

**M. Pinton
se démet
de ses fonctions
à l'U.D.F.**

LIRE PAGE 48

Le Monde

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : André Laurens

3,80 F

Algérie, 3 DA ; Maroc, 3,80 dir. ; Tunisie, 380 m. ; Allemagne, 1,80 DM ; Autriche, 16 sch. ; Belgique, 26 fr. ; Canada, 1,10 \$; Danemark, 540 F CFA ; Espagne, 100 pes. ; États-Unis, 1,20 \$; France, 3,80 F ; Grèce, 350 dr. ; Italie, 1.200 L. ; Japon, 360 yen. ; Pays-Bas, 1,70 fl. ; Portugal, 200 esc. ; Royaume-Uni, 460 F CFA ; Suède, 7,75 kr. ; Suisse, 1,40 S. ; Yougoslavie, 130 nd.

Tarif des abonnements page 14

5, RUE DES ITALIENS
75437 PARIS CEDEX 09
Tél. MONOPAR 658572 F
C.C.P. 4297 - 23 PARIS
Tél. : 246-72-23

En attendant le président Chadi

C'est donc décidé, et M. Pierre Mauroy l'a annoncé samedi à la fin de sa visite-éclair à Alger : M. Chadi Bendjedj fera une visite officielle en France début novembre. Depuis l'accession de l'Algérie à l'indépendance, en 1962, il sera donc son premier chef d'État à venir officiellement à Paris. Une escalade de travail de quelques heures, en quelque sorte, de reconnaissance du terrain. C'est dire l'importance de l'événement. Boudjedj, son prédécesseur, avait été également invité mais ne s'était finalement pas déplacé. Les relations franco-algériennes laissent encore à désirer : les passions ou les rancunes engendrées par la guerre, des deux côtés de la Méditerranée, n'étaient sans doute pas encore suffisamment apaisées. Peut-être, également, la volonté politique n'était-elle pas aussi affirmée qu'aujourd'hui dans les deux camps.

Cette double volonté exprimée avec force lorsque M. Mitterrand s'est rendu à Alger fin novembre 1981 n'exclut cependant ni les ombres, ni les divergences, ni les problèmes, que l'histoire explique en grande partie. C'est avec l'Algérie que les dossiers à étudier sont les plus nombreux : de l'immigration au service militaire des jeunes ayant la double nationalité, des transferts de fonds des Français vivant sur l'autre rive de la Méditerranée à toutes sortes de contentieux hérités du passé ou accompagnant une intense coopération. C'est pour tenter de les apaiser que le président français retournera à Alger en octobre.

Samedi, la mission de M. Mauroy consistait à faire part au président Chadi des analyses de M. Mitterrand sur le Tchad, le Liban, le Sahara occidental et d'autres questions internationales, et à prendre connaissance des siennes. A l'issue de sa visite, il s'est félicité de la « concordance des vues entre Paris et Alger ». Les Algériens se sont montrés plus prudents et ont préféré mettre l'accent sur la nécessité de « donner un élan supplémentaire aux relations bilatérales », lesquelles sont dans l'ensemble très actives et bonnes dans le domaine de la coopération économique et technologique, à la satisfaction des deux parties.

En revanche, l'harmonie est loin d'être parfaite en ce qui concerne certaines questions internationales. A cet égard, il est des silences algériens qui sont éloquentes. Considérée comme un des chefs de file du tiers-monde et du non-alignement, l'Algérie a sa propre politique africaine et arabe qui, souvent, ne coïncide pas avec celle du gouvernement français. Ainsi les Algériens ne cachent-ils pas en privé qu'ils auraient souhaité voir Paris s'engager plus franchement en faveur des Palestiniens et du Front Polisario. Regrettant que la politique extérieure de la France manque, parfois selon eux, de grand dessein et de clarté, ils n'hésitent pas à manifester quelque nostalgie envers la diplomatie du général de Gaulle.

Pragmatique, l'Algérie du président Chadi s'accommode cependant des réalités. Le succès de Boudjedj a pris conscience que, pour assurer le bien-être de sa population, il lui faut favoriser un climat d'entente et de coopération tant au Maghreb qu'au sud du Sahara et en Méditerranée occidentale. Il sait aussi que le jeu régional et international est devenu plus complexe, et que le dialogue Nord-Sud, sur lequel Alger avait fondé tant d'espoirs, bat de l'aile. Dans un tel contexte, la France demeure en Europe le meilleur partenaire possible de l'Algérie pour faire face aux ambitions de certains voisins et pour tenter d'instaurer un nouvel ordre international.

(Lire nos informations page 3)

La reprise de la guerre au Liban

L'évolution de la bataille dans la montagne et les informations sur les massacres provoquent l'angoisse des chrétiens et une vague de départs. Cependant, la médiation saoudienne se poursuit

Tandis que la guerre civile se poursuit au Liban, un plan en trois points, dont l'ultime objectif est de réconcilier les parties en conflit, a été élaboré par le prince Saïd, l'envoyé spécial du roi Fahd d'Arabie Saoudite. Le projet, qui aurait été approuvé par la Syrie et le porte-parole de l'opposition, M. Jomblatt, est à l'étude à Beyrouth.

Beyrouth. — Le ferry-boat chypriote *Sol Express* a repris sa navette entre Larnaka et le port de Beyrouth. Il y a un an environ, il avait évacué du Liban les réfugiés chassés par les Israéliens. Aujourd'hui, ce sont des Libanais qui quittent leur pays, une fois de plus, pour une guerre civile impitoyable. Certains d'entre eux sont catégoriques : il n'est plus question de revenir. Ils ont patienté pendant huit ans et n'en peuvent plus. Leur déception est à la mesure des espoirs qu'avait engendrés, il y a un an, l'élection de M. Amine Gemayel à la tête de l'État.

Le Grand Beyrouth pacifié et en partie reconstruit n'est plus qu'un souvenir. Depuis l'entrée fracassante de l'armée libanaise à l'ouest, il y a près de deux semaines, la « ligne verte » est de nouveau visible en pointillés entre les deux secteurs, musulman et chrétien, de la capitale. Tous les deux plongés dans la tombe de la nuit dans une obscurité quasi totale par suite des coupures de courant provoquées par la rupture de câbles électriques lors des récents combats du Chouf. A l'ouest, où les miliciens chiites au visage caché par des masques de carnaval font toujours la loi dans leur quartier, le couvre-feu est de rigueur tous les soirs à partir de 20 heures. Les rues, cependant, se

De notre envoyé spécial

voient comme par enchantement bien avant ce délai. Même situation à l'est, bien qu'aucun couvre-feu n'y soit officiellement imposé. Cependant, les bombardements aveugles en provenance des montagnes tenues par les Syriens dissuadent les habitants de quitter leur domicile.

Même en dehors des heures du couvre-feu, l'angoisse se lit sur les visages. « Je liquide tout et je pars. Je ne veux pas que mes enfants puissent un jour me reprocher de les avoir laissés dans ce pays d'où l'espoir semble définitivement banni », nous dit le propriétaire chrétien d'un petit hôtel de Hamra. Nous n'avons plus rien à faire ici. Il vient d'entendre à la radio phalangiste, dont il a toujours été un fidèle auditeur, qu'une centaine de chrétiens ont été massacrés dans le village de Birt, dans le Chouf. Il sait que d'autres innocentes victimes — chrétiennes et druzes — ont déjà péri et périront dans le cycle infernal des massacres et contre-massacres de la guerre druzo-maronite. Il ajoute à mi-voix : « Pour la première fois, j'ai peur de ce qui pourrait nous arriver ici, à Beyrouth-Ouest même ».

Un homme d'affaires chrétien, plus engagé politiquement — il pro-

clame ouvertement sa sympathie pour les Forces libanaises créées par le président assassiné Bechir Gemayel, — affirme que, lui, restera sur place pour s'opposer aux musulmans. « Tout nous sépare, dit-il, notre mode de vie, nos conceptions. Comment pourrions-nous nous entendre sur l'avenir de ce pays si moi, j'estime, par exemple, que le commandant Saad Haddad est un héros national et que « eux » le considèrent comme un traître. Il faut désormais séparer nos routes. La formule d'une coexistence pourrait, à la rigueur, être mise en œuvre, mais une coexistence au sein d'un seul État est désormais impossible ».

Notre interlocuteur est persuadé que le président Amine Gemayel fait fausse route et qu'il a commis une grave erreur en « mettant tous les œufs dans le panier américain ». Il doute que l'on puisse compter sur l'armée libanaise qui « manque d'homogénéité » et regrette la « trahison des Israéliens », tout en leur trouvant des circonstances atténuantes. « Puisque nous avons refusé de ratifier un traité que, pourtant, nous avions élaboré ensemble ».

JEAN GUEYRAS.

(Lire la suite page 3.)

La défaite de la gauche à l'élection de Dreux

L'électorat de l'opposition a ratifié l'alliance avec l'extrême droite au risque de créer un engrenage dangereux

Le net succès de l'opposition, allié à l'extrême droite, à Dreux, « interrompt » — comme on dit aujourd'hui — avant la gauche la victoire de la droite victorieuse. La gauche a été battue dans une ville symbole de ses conquêtes. L'électorat d'opposition a accepté une alliance scellée par le R.P.R. et l'U.D.F., bien qu'elle ait été refusée par certains de ses porte-parole.

C'est à Dreux, où M. François Gaspard venait de battre un notable boumouren solidement installé, que M. Mitterrand avait réuni, en 1977, les jeunes maires socialistes fraîchement élus. Dreux avait été le lieu de baptême de la génération des « subrins » du nouveau P.S. La défaite du 11 septembre sera d'autant plus durement ressentie que la campagne pour le second tour s'est développée sur un terrain — les libertés, l'antifascisme — fondamental pour la gauche et qui lui était jusqu'à présent favorable. A posteriori, certains, y compris dans les rangs socialistes, se demandent si la gauche n'a pas trop fait monter les enchères, abusé des analogies historiques.

La majorité a perdu son double pari : mobiliser massivement en sa

faveur les abstentionnistes du premier tour, profiter — l'effet Veil — aidant — de la division de la droite. Part perdu d'avance, il est vrai : l'écart entre la gauche et la droite, au soir du premier tour — vingt points — était trop important. Le double effet attendu — une meilleure mobilisation à gauche et une déperdition à droite — s'est bien produit. Il a permis à la majorité de refaire la moitié de son handicap. C'est loin d'être négligeable, mais ce ne pouvait être suffisant.

La leçon doit être méditée par la majorité : l'électorat de l'opposition fait passer avant toute autre considération le rejet de la gauche. Elle vaut pour l'avenir. Les responsables du pouvoir aiment à se rassurer en parlant de la division — réelle — de l'opposition entre M. Barre, Chirac et Giscard d'Estaing. Certes, mais son électorat, lui, n'est que marginalement divisé, il privilégie l'union plus qu'il ne tient compte des divisions. Qui plus est, au sein de l'opposition, la prime est attribuée à ceux qui acceptent de tout subordonner à la bipolarité du jeu politique. Ladite prime va donc à M. Barre, pour qui « on ne doit pas chercher à séduire son adversaire », plutôt qu'à Mme Veil ou à M. Stasi.

Au demeurant, il n'y a rien là de très surprenant et la leçon s'est vérifiée. M. Mitterrand le sait bien, tout au long de la Ve République, dont l'une des caractéristiques est, précisément, d'avoir étouffé la composante centriste de l'échiquier politique.

JEAN-MARIE COLOMBANI.

(Lire la suite page 6.)

AU JOUR LE JOUR

Alarmes

Pour quelques jours, c'est la question à la mode : « Qu'auriez-vous fait à Dreux, et pour qui auriez-vous voté ? »

L'avenir dira si l'élection de quelques extrémistes de droite ou conseil municipal de la sous-préfecture d'Eure-et-Loir, l'une des 36 394 communes de France, justifie tant d'alarmes pour la liberté.

Lundi matin, la France paraissait calme. Personne ne semblait avoir pris le maquis ni fui à l'étranger.

BRUNO FRAPPAT.

Les communistes à mi-parcours

I. — « Faire la différence » avec le P.S.

Alors, M. Marchais, j'espère que, cette année, vous ne passerez pas vos vacances en Corse ? demande M. François Mitterrand, le 6 juillet dernier, au secrétaire général du P.C.F., après l'avoir reçu à déjeuner, à l'Élysée, en compagnie de M. Charles Fiterman.

M. Marchais, surpris, se met en devoir d'expliquer au chef de l'État que la situation en Corse n'est pas, pour les touristes, si dangereuse qu'on le dit, lorsque M. Mitterrand l'interrompt : « Non, non, M. Marchais, dit-il, je pensais aux valises ! »

« J'ai dit à ma femme : François Mitterrand a décidé d'abandonner le programme commun de la gauche ; fais les valises, on rentre à Paris. » C'est ainsi que M. Marchais avait raconté, le 21 janvier 1980, sur Antenne 2, le début du processus qui, pendant l'été de 1977, avait conduit à la rupture de l'union de la gauche. En vacances en Corse, avait-il dit, il avait été alerté par une phrase de M. Mitterrand à la télévision. Le président de la République a bonne mémoire.

M. Marchais, cette année, n'a pas passé ses vacances en Corse, mais ce

par PATRICK JARREAU

Bulgarie, et il n'a pas en à en revenir précipitamment. Rien dans ce qu'il a pu faire ou dire. M. Mitterrand n'a fait craquer au secrétaire général du P.C.F. un « abandon », cette fois, de l'accord P.S.-P.C.F. du 23 juin 1981.

« Les communistes au gouvernement, pour ce qu'ils dépendent de nous », a lancé M. Pierre Juquin, dimanche 11 septembre, à la fête de l'Humanité. Tel est bien l'accent dominant, parmi les communistes, en cette rentrée. Comme le P.S., comme l'opposition, le P.C.F. s'habitue à la durée. Samedi 10 septembre, sur T.F.1, M. Marchais s'est placé, d'emblée, dans la perspective des élections législatives de 1986, pour prendre la mesure de ce qui a été fait — le bilan est positif, se dit-il — et de ce qui reste à faire : engager une véritable politique industrielle, afin de contourner le chômage et de financer les dépenses publiques sans accabler les Français d'impôts.

Le temps où les communistes laissent planer, tous en s'en défendant, la question de leur départ éventuel est révolu. Les épreuves ont été concluantes. Elles ont confirmé que les problèmes de politique étrangère ne sauraient provoquer la rupture. Elles ont montré, en outre, que les communistes sont prêts, aujourd'hui, à aller loin dans la révision pratique, sinon théorique, de certains de leurs dogmes en matière sociale et économique.

L'argument-clé, qui justifie ce choix, on en trouve une expression dans le discours de M. Juquin, dimanche. « En France, aujourd'hui, a-t-il dit, le capital cherche à gérer la crise sans intermédiaires, en mettant ses hommes aux commandes. Nous ne sommes plus à l'époque où le P.S. était accusé de servir de « roue de secours » à la « bourgeoisie ». Si « le capital » veut mettre ses hommes au pouvoir, c'est que ceux qui y sont gèrent peut-être la crise, mais d'une façon contraire à ses intérêts ».

Les communistes sont réalistes. Il n'est pas question de ranimer les illusions qu'ils estimaient avoir favorisées, à propos du parti socialiste, dans leurs propres rangs, au cours des années antérieures à 1977. Il s'agit même, pour eux, de bien montrer que le P.S. n'est pas le parti du

socialisme, et les contraintes de l'exercice du pouvoir par les socialistes les y aident. Le débat interne au P.S. est en effet déterminé par l'obligation, pour ce parti, de prendre en charge la réalité de l'action gouvernementale, telle que l'ont façonnée les choix du président de la République et du premier ministre depuis deux ans et demi, et surtout depuis juin 1982 (premier plan de rigueur). La tentative entreprise par le C.E.R.E.S. pour se démarquer, ne peut aboutir qu'à faire mieux ressortir, par contraste, l'engagement du P.S. dans ce que M. Pierre Mauroy a appelé (le Monde du 2 septembre) : « gérer une société et une économie, dont [la gauche] conteste les structures et l'organisation ».

Le P.S., au pouvoir, peut plus difficilement apparaître comme le parti de la conciliation entre ceux qui veulent une autre société et ceux qui cherchent seulement à amender la société existante. Les communistes comptent sur cette loi de nécessité pour « faire la différence », à leur avantage, cette fois, et non plus, comme en 1981, à leur détriment.

(Lire la suite page 8.)

TROIS FILMS FRANÇAIS PRIMÉS A VENISE

Godard, le mythe couronné

Un jury d'auteurs vient de distinguer sans équivoque da vrais auteurs. En effet, à Venise, la jury de la quarantième Mostra a attribué, à l'unanimité, ses trois principales récompenses, le Lion d'or, le Grand Prix spécial du jury, et le Lion d'argent réservé à une première œuvre, respectivement à *Prénom Carmen*, de Jean-Luc Godard, à *Biquet*, de Georges Rouquier et à *Rue Cases nées*, d'Euzhan Palcy.

« Aggravant » leur cas, les jurés ont décerné deux autres prix, sur six prévus par le règlement, à *Rue Cases nées* pour l'interprétation de Darling Legitimatus dans le rôle de la grand-mère, et à *Prénom Carmen* pour la valeur technique de l'image et du son, dus à Raoul Coutard et François Musy. Le sixième prix, celui de l'interprétation masculine, est revenu collectivement aux acteurs de *Streamers*, de Robert Altman.

Jean-Luc Godard, pour la première fois dans une carrière qui couvre déjà près d'un quart de siècle, reçoit donc les honneurs suprêmes d'un grand festival sans avoir dévié d'un iota d'une ligne pure et dure adoptée dès son premier long métrage en 1959. Retournant aux sources du mythe, fardant la banale, il semble ne remettre ses pions à la case de départ que pour mieux témoigner de tout le chemin parcouru en ces vingt-quatre années. Oui, comme *A bout de souffle* était dédié à Monogram, l'insignifiante compagnie de l'Hollywood de la belle époque, productrice de « quickies » comme on dit à l'époque (films tournés à toute vitesse), *Prénom Carmen* renvoie expressément aux films B d'une industrie saïsa par la gigantesque (le Monde du 9 septembre).

LOUIS MARCORELLES.

(Lire la suite page 18.)

Le nouveau livre de l'auteur de :
PSYCHANALYSE DES CONTES DE FEES

**LA LECTURE
ET L'ENFANT** par
Bruno Bettelheim
et Karen Zelan

Découvrir la magie de la lecture
par un enseignement
et des textes intelligents.

Collection « Réponses »

ROBERT LAFFONT

سكن في الامم

صكنا من الاجل

Le Monde

étranger

AMÉRIQUES

LE DIXIÈME ANNIVERSAIRE DU COUP D'ÉTAT AU CHILI

ALORS QUE LE PAYS S'ENFONCE DANS LA VIOLENCE

Le général Pinochet est résolu à demeurer au pouvoir

De nouvelles violences policières ont répondu, les 10 et 11 septembre à Santiago, aux manifestations d'hostilité au régime du général Pinochet organisées par l'opposition. Le chef de l'Alliance démocratique, le démocrate-chrétien, M. Gabriel Valdés, a déclaré qu'un « climat de guerre civile est en train de s'installer au Chili ».

Le général Pinochet, s'adressant le 11 septembre à la foule de ses partisans, a répété qu'il demeurerait au pouvoir jusqu'en 1989, quoi qu'il puisse en coûter.

De notre envoyé spécial

Santiago. — Le Chili s'enfonce dans la violence : une dizaine de morts depuis le 8 septembre, environ cinquante depuis le 11 mai. Aux cinq victimes de la cinquième journée de protestation se sont ajoutées deux personnes tuées vendredi au cours d'affrontements entre manifestants et forces de l'ordre. Les scènes de violence se sont répétées, le samedi 10, à l'occasion des obsèques de Miguel Angel Zavala, tué jeudi devant la porte de sa maison dans le bidonville La Victoria. Une bataille rangée a opposé, durant deux heures, les quelque vingt mille personnes qui accompagnaient le corps de la victime et un bataillon de carabiniers. Le dimanche 11 septembre, de violentes bagarres ont éclaté au moment où la police faisait monter de force dans des camions, afin qu'ils assistent au discours que devait prononcer le chef de l'État, environ cinq mille bénéficiaires du

« plan d'emploi minimum » (1). Ces derniers se mirent à manifester aux cris de « *Presidente Atende, present!* » et « *Il va tomber, il va tomber!* », provoquant la réaction immédiate des forces de l'ordre. Bilan : un manifestant tué par balle. Enfin, on apprend, dimanche en soirée, que des affrontements dans la périphérie de Santiago avaient fait une nouvelle victime.

Cela n'a pas empêché le général Pinochet d'affirmer dans un discours d'une heure et demie prononcé à l'occasion du dixième anniversaire de la « libération nationale », que « notre peuple a retrouvé son unité ». Sur un ton particulièrement dur, le général Pinochet s'en est pris une nouvelle fois à la classe politique, à ceux qui sont « incapables de dépasser leurs intérêts personnels et leurs ambitions partisans ». Mais « ni les critiques mal intentionnées, ni les tentatives infructueuses pour nous diviser, ni les pressions, ni la violence terroriste n'arrêteront l'évolution vers une démocratie pleine ». En clair : la Constitution approuvée en 1980 ne sera pas modifiée, et le général Pinochet restera au pouvoir jusqu'en 1989. Le chef de l'État a rappelé que « l'activité politique reste interdite tant que n'aura pas été approuvé le statut régissant les partis politiques, ce qui n'empêche pas qu'un débat puisse s'instaurer dans une étape préalable ». Le général Pinochet a souligné, enfin, que « le gouvernement pourrait recourir, si les circonstances l'exigeaient, à des mesures d'exception prévues par la loi ».

JACQUES DESPÈRES.

(1) Les chômeurs bénéficiaires du PEM gagnent environ 250 F par mois.

Manifestations du souvenir en Europe

Des manifestations ont eu lieu dans plusieurs villes d'Europe occidentale pour le dixième anniversaire de la chute de l'Unité populaire chilienne. La plus importante a eu lieu à Madrid.

A l'exception de l'Alliance populaire (droite conservatrice) de M. Fraga Iribarne, toutes les formations politiques et syndicales espagnoles ont participé à cette manifestation, qui a réuni 150 000 à 200 000 personnes, nous indique notre correspondant.

Plusieurs milliers de personnes ont participé le 11 septembre à des cérémonies du souvenir, à Londres, Stockholm, Milan, Amsterdam et à Essen, dans la Ruhr.

A Paris, plusieurs centaines de Chiliens se sont rendus dimanche en cortège de Beaubourg à l'ambassade de leur pays. D'autre part, les membres du comité directeur du parti socialiste, réunis le 10 septembre à Paris, avaient interrompu leurs travaux pour se rendre également devant l'ambassade chilienne, où une déclaration demandant le départ du général Pinochet a été remise.

Les artistes solidaires

Plusieurs manifestations placées sous le patronage du ministère de la culture sont organisées au Centre Georges-Pompidou sur le thème « Chili, l'espoir s'exprime ». Elles s'achèveront le 18 septembre par un hommage à Salvador Allende (Revue parée, 18 h).

D'autre part, l'Espace latino-américain propose jusqu'au 17 septembre une exposition « Chili femmes » (1) et Bobino accueille du 12 au 24 septembre le groupe Isabel et Angel Parra pour un « hommage à Violetta Parra » et au folklore chilien.

Ce sont une quarantaine d'œuvres appartenant au Musée international Salvador-Allende qui sont exposées au Centre Georges-Pompidou. Initialement appelé « Musée de la solidarité », inauguré en mai 1971 à Santiago par Allende, puis démantelé par la junte le 11 novembre 1973, il a été reconstitué, prenant le nom de l'ancien président grâce au

soutien d'artistes venus de tous les horizons géographiques et esthétiques. Depuis dix ans, il voyage à travers l'Europe.

Ce musée rassemble des collages surréalistes, des peintures abstraites géométriques ou figuratives (Cruz Diez, Vesarely), des toiles qui expriment les thèmes du deuil et de la résistance (Zoran Music et B. Tesitzky), de la torture et de la prison (Adami), caricatures, dessins (Lou Laurin), exilés (Gammara), roses (Domiquez), n'empêchant pas que l'impression dominante soit celle de l'espoir. C'est Alexandre Calder qui l'exprime le plus nettement avec sa toile *Au Musée de la solidarité* (1973), où l'on voit un soleil flamboyant (le Chili) triompher, dans la gloire de l'histoire, d'un croissant de lune grimaçant.

(1) 44, rue du Roi-de-Sicile, 75004.

Le leader syndical M. Rodolfo Seguel a commencé, le vendredi 9 septembre, une grève de la faim pour protester contre son arrestation, survenue le même jour. Agé de vingt-neuf ans, M. Seguel était le leader des ouvriers mineurs de cuivre, jusqu'à son licenciement en réponse à l'organisation des premières journées de protestation à la fin du printemps. M. Seguel a été arrêté pour avoir déclaré à un magazine mexicain que le général Pinochet est « un dictateur absurde, obsédé et fanatique ».

ERRATUM. — Contrairement à ce que nous avons indiqué dans l'article sur les prisons américaines « Violences à Santa-Fé » (Le Monde du 8 septembre), le Nouveau-Mexique n'est pas le troisième État des États-Unis par sa superficie, mais le cinquième après l'Alaska (1,5 million de kilomètres carrés), le Texas (692 000 kilomètres carrés), la Californie (411 000 kilomètres carrés) et le Montana (381 000 kilomètres carrés).

Accord de principe entre neuf gouvernements pour une solution négociée des conflits en Amérique centrale

Panama, (Reuter). — Le Nicaragua, le Honduras, le Salvador, le Costa-Rica et le Guatemala sont parvenus le samedi 10 septembre, malgré leurs divergences idéologiques, à s'entendre sur une déclaration d'intention en vue de restaurer la paix et la justice sociale en Amérique centrale, a indiqué M. Ortega, ministre des affaires étrangères du Panama.

Le « pacte de Panama » a été approuvé par les ministres des affaires étrangères de quinze heures de pourparlers sous les auspices du groupe de Contadora, constitué par la Colombie, le Mexique, le Panama et le Venezuela.

Sans révéler la teneur de l'accord, M. Ortega a énuméré ses principaux objectifs : désarmement immédiat et progressif après inventaire des po-

teotels militaires, réduction du nombre des conseillers militaires étrangers, « dialogue permanent » entre gouvernement et opposants dans chaque pays afin de mettre au point « un processus électoral ».

L'accord doit être soumis aux gouvernements. « Une fois ratifié, des mécanismes de contrôle seront mis sur pied », a déclaré M. Ortega.

C'est la première fois que cinq ministres d'Amérique centrale se mettent d'accord sur des mesures très concrètes pour parvenir... à une réduction de la tension, qui représente une étape fondamentale vers l'instauration durable de la paix et de la justice sociale dans la région », a-t-il ajouté.

Il a précisé que les ministres des affaires étrangères du Honduras et du Nicaragua — pays dont la frontière commune est en ce moment un des points chauds du globe — s'étaient engagés à coopérer.

Cependant, les tensions demeurent vives dans la région centro-américaine.

Au Nicaragua, une nouvelle attaque aérienne, la troisième depuis le 8 septembre, a été perpétrée contre le territoire national. Un petit « Cessna » a été abattu près de la frontière du Costa-Rica par la défense antiaérienne sandiniste. Selon le ministre de la défense de Managua, l'appareil était muni de roquettes, les précédentes attaques avaient eu lieu contre l'aéroport international de Managua et contre le port de Corinto.

Au Salvador, la guérilla a organisé de nouvelles attaques, le 9 septembre dans l'est du pays, lançant des raids contre quatre localités importantes des départements d'Usulután et de San-Miguel.

Au Guatemala, d'autre part, des sources militaires ont indiqué que la sourd du nouveau chef de l'État, le général Oscar Mejia, a été calébrée le 10 septembre par un groupe d'inconnus. M^{me} Celeste Aida Mejia travaillait depuis quatorze ans comme aide-soignante dans un hôpital de la capitale. — (A.F.P., Reuter)

Brésil

PILLAGES DE MAGASINS D'ALIMENTATION A RIO

La multiplication, ces derniers jours, de pillages de magasins dans la banlieue populaire du nord de Rio-de-Janeiro inquiète les dirigeants de l'opposition, au pouvoir dans cette ville et dans la grande cité voisine de Sao-Paulo.

Une quarantaine de boutiques et de supermarchés ont été dévalisés en une semaine. Les pillards, parmi lesquels figurent des chômeurs, des femmes et des enfants, s'intéressent surtout aux produits alimentaires et aux boissons alcoolisées. Près de cent personnes ont été arrêtées entre le 3 et le 10 septembre ; la plupart sont des délinquants connus.

Selon M. Franco Montoro, membre du parti du mouvement démocratique brésilien et gouverneur de Sao-Paulo, il s'agit là d'actions organisées par des groupes de droite. La police affirme que des individus parcourant les *favelas* (bidonvilles) du secteur deux heures avant chaque pillage, indiquant quels magasins doivent être visés. Des « émeutes de la faim » avaient eu lieu il y a quelques mois à Sao-Paulo. — (A.F.P.)

AFRIQUE

République Sud-Africaine

LA MORT DE JOHN VORSTER

L'ordre blanc à tout prix

John Vorster, premier ministre de 1966 à 1978, est mort en Cap, à l'âge de soixante-sept ans, dans la nuit du samedi 10 au dimanche 11 septembre. La dépouille mortelle de l'homme politique, qui fut président de la République pendant huit mois, sera inhumée mardi dans l'intimité.

Servir la cause afrikaner. Telle fut la principale et ardente ambition de Johannes Balthazar Vorster, fils de fermiers boers, devenu « père de la nation » par la force de ses convictions et de son tempérament. Pour assouvir sa passion de l'Afrique, il ne recula jamais devant aucun expédient.

C'est, dira-t-il, la haine de l'Anglais colonisateur, et l'opportunité entrevue d'en débarrasser le sud africain qui « seules » le portèrent en 1939 à proclamer des sympathies pro-nazies. Qu'importe si ces coupables penchants lui valent, en septembre 1942, dix-sept mois d'internement.

« Je ne regrette rien », dira-t-il des années après. Certes, son admiration pour le Führer lui fermait, pendant cinq ans, tout accès au jeune parti nationaliste le seul d'importance, frappé de l'estampille afrikaner.

Mais le pardon viendra vite, et, dès 1953, John Vorster, d'abord par le parti, remportera son premier siège de député. Le service de la cause boer a alors tenté, à quatre-vingt ans, l'architecte de l'apartheid, le Dr Hendrick Verwoerd, lui offre le secrétariat à l'éducation. En 1960, le rêve de jeunesse, enfin, se réalise, la République Sud-Africaine est proclamée et quitte le Commonwealth.

En juillet 1961, Vorster est nommé à la justice et, à ce poste, sa véritable ascension. L'impérialisme britannique est définitivement banni hors des frontières. Homme d'ordre, autoritaire et sans pitié, l'ancien hitlérien s'entoure de policiers et accroit substantiellement leurs effectifs et leurs pouvoirs. Plus tard, il crée le premier service de sécurité intérieure

(BOSS), puis le tristement célèbre Special branch, spécialisé dans la lutte contre la subversion et le communisme. Au Parlement blanc, où l'on craint sa diabolique habileté oratoire, il fait voter les textes les plus répressifs, qui régissent aujourd'hui encore la vie politique et sociale du pays. Les déclarations sans procès, désormais permises par la loi, se multiplient, et les « accidents d'interrogatoires » aussi. Le ministre de la justice enferme et « banalise » (1) le maximum d'opposants. Il attaque aux universités et aux associations d'étudiants, « aids de communistes ». Il livre au nationalisme noir une lutte sans merci, mais, pour le tenant de la supériorité blanche, « le vrai cancer de la société, ce sont les Blancs qui poussent les Africains à se révolter ». Il se souviendra plus tard de ses cinq années passées à la justice comme « des plus heureuses » de sa vie.

Quand le Dr Verwoerd est assassiné par un dément, le 6 septembre 1966, « Oom John » (oncle John), comme l'appellent affectueusement les Afrikaners, est là, à quelques mètres du drame. Il en sera « choqué », mais, « une heure plus tard, « cédant à la pression » de ses amis, il accepte d'être candidat à la succession. Il annonce alors qu'il conserve temporairement le portefeuille de la police.

Un esprit répressif

La sanglante répression des émeutes de Sharpeville, en 1960 (76 morts), les emprisonnements par milliers et les déportations massives dans des bantoustans infestés de misère entachent sérieusement la réputation des Afrikaners et menacent le pays d'isolement international. Vorster décide d'agir. Pour le bien du régime, il commence par libérer, en surface, l'apartheid dans le sport, mais n'ira pas beaucoup plus loin. Les ultras du parti nationaliste se rebellent. En 1969, la crise est ouverte : quatre députés sont exclus des rangs nationalistes et créent un mouvement parti d'extrême droite, le H.N.P.

Dès lors, le premier ministre met ses velléités réformatrices en sourdine « on m'a même accusé de libéralisme », se plaindra-t-il amèrement et tente de sortir le pays du « lagon » (2) par un autre moyen : l'ouverture sur l'Afrique noire. Il rencontre successivement les responsables du Lesotho, du Botswana et du Malawi, avec lequel il établit les premières relations diplomatiques ; il se rend en Côte d'Ivoire et négocie avec M. Kenneth Kaunda, le président zambien, les moyens de sortir de la crise rhodésienne. Ces contacts se solderont cependant par un échec. En juin 1976, éclatent les émeutes de Soweto. La police ouvre le feu sur les manifestants. Il y aura officiellement 575 morts (dont 5 Blancs).

John Vorster, au faite de sa puissance après un succès écrasant aux élections générales de 1977, les plus franchement de l'histoire du nationalisme boer, accepte alors de couvrir une nouvelle machination plus efficace, plus clandestine. Des fonds publics sont secrètement confiés au département de l'information, à charge pour lui d'acheter discrètement des médias, des journalistes et des hommes politiques sud-africains et étrangers favorables au régime. Un jour découvre le pot aux roses, ce qui conduira à l'arrestation du secrétaire à l'information, M. Eschel Rhodde. Son ministre, M. Connie Mulder, chef de la puissante faction nationaliste du Transvaal et dauphin désigné de Vorster, est bientôt impliqué. Le premier ministre tente illégalement d'étouffer le scandale.

Le 20 septembre 1978, harcelé par l'opposition, la presse anglophone et bon nombre de ses amis politiques, il démissionne pour « raisons de santé » de son poste, et « accepte » la présidence, purement honorifique, de la République. Huit mois plus tard, le 5 juin 1979, sur la pression de son ancien ministre de la défense, M. Pieter Botha, devenu chef du gouvernement, John Vorster abandonne son dernier poste politique.

PATRICE CLAUDE.

(1) Le banissement s'apparente à une sévère assignation à résidence doublée d'une interdiction de parole publique.

(2) Le complexe du lagon provient directement de l'époque où, pour repousser les attaques zouloues, les immigrants boers formaient leurs châteaux en cercle, en lagon.

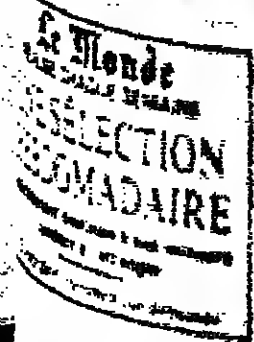
LOTO SUPERCAGNOTTE VENDANGES

20 000 000 de francs

14 SEPTEMBRE
clôture des jeux
mardi 13 (après-midi)



SC383



LA VISITE DU PREMIER MINISTRE EN ALGÉRIE

M. Mauroy juge « positifs » ses entretiens sur le Tchad

Avant de quitter Alger, samedi après-midi 10 septembre, M. Pierre Mauroy a qualifié de « positifs » les entretiens qu'il avait eus sur le Tchad avec le président Chadli. Pour sa part, M. Hernu a déclaré, le même jour à TF 1, que l'envoi d'un contingent français avait servi la paix dans ce pays et permis de donner « la parole aux diplomates ».

A ce propos, une polémique s'est ouverte entre Adèle-Abeba et N'Djamena, l'Éthiopie ayant rejeté les accusations du gouvernement tchadien qui lui reprochait d'empêcher la réunion du comité ad hoc de l'Organisation de l'Unité africaine sur le différend frontalier tchado-éthiopien (le Monde du 9 septembre).

Sur le terrain, le général Pol, qui commande l'opération Manta, a déclaré dimanche : « Demander les forces gouvernementales tchadiennes d'entreprendre des opérations qui pourraient entraîner une riposte éthiopienne ne fait pas partie de nos missions au Tchad ». L'officier a ainsi démenti l'intention prônée par la presse tchadienne aux troupes françaises d'entraver l'action des forces de M. Hissène Habré, au cas où celles-ci lanceraient une offensive dans le Nord. — (A.F.P., A.P.)

M. Chadli se rendra en visite officielle en France début novembre

De notre correspondant

Alger. — « Donner un élan supplémentaire aux relations bilatérales », tel était dimanche 11 septembre le titre choisi par le quotidien *El Moudjahid* pour reproduire partiellement les déclarations de M. Mauroy au terme de sa visite d'un jour samedi à Alger, consacrée à des rencontres avec le président Chadli Bendjedid et son homologue algérien, M. Abdelghani. L'entretien avec le chef de l'État algérien a eu essentiellement pour objet les problèmes internationaux (le Monde daté 11-12 septembre), Tchad en premier lieu, mais aussi Liban, Sahara occidental, et guerre entre l'Irak et l'Iran, indique-t-on de source française. Le quotidien algérien s'est abstenu dimanche de faire un commentaire de fond sur la politique française en Afrique et au Proche-Orient, pour rester surtout les éléments concrets relatifs au dialogue entre les responsables des deux pays.

L'incertitude quant à la date de la visite officielle du président Chadli en France est levée : elle aura lieu dans la première quinzaine de novembre, a dit M. Mauroy. Pour la préparer, le premier ministre français se rendra en novembre à Alger, en visite officielle cette fois, les 9, 10 et 11 octobre, le « voyage de travail » de samedi n'étant destiné qu'à « recenser nos problèmes ».

Plutôt que de donner des précisions sur les divergences qui peuvent exister « ici ou là » au sujet de la guerre du Liban, M. Mauroy a souligné l'excellent climat dont témoigne le prochain voyage de M. Chadli à Paris. En ce qui concerne la question du Sahara occidental où s'affrontent de nouveaux les troupes marocaines et celles du Front Polisario, que la France ne reconnaît pas officiellement, le premier ministre croit en des « progrès ».

A propos du Tchad, et contrairement à certaines rumeurs, la France ne demande pas à l'Algérie de jouer un rôle de médiateur. Les deux pays pensent en effet que la négociation doit se nouer dans le cadre de l'O.U.A. et « c'est là qu'il y a une convergence importante », estime M. Mauroy. Fait à noter, les Algériens ont « beaucoup insisté sur la nécessité de considérer que les frontières sont des frontières d'État ». L'Algérie, qui, dans ses relations avec ses voisins, a toujours défendu le principe de l'intangibilité des frontières nées de la colonisation, est conséquente avec elle-même en énonçant ce principe à toute l'Afrique, comme le fait au demeurant l'O.U.A. Cela exclut de la part d'Alger toute idée de partition. « Intégrité, souveraineté, unité », tel est le vœu commun d'Alger et de Paris.

Le Monde de l'Éducation
SEPTEMBRE 1983
LES SUJETS DU BAC
FRANÇAIS-PHILOSOPHIE
EN VENTE CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX

Le Monde
RÉALISE CHAQUE SEMAINE
UNE SÉLECTION HEBDOMADAIRE
spécialement destinée à nos lecteurs résidents à l'étranger
Exemplaires spécimen sur demande

PROCHE-ORIENT

Reprise de la guerre

(Suite de la première page.)

L'effondrement des Forces libanaises dans la région d'Aley et du Chouf a renforcé l'incertitude de certains milieux chrétiens, qui estiment que le président Amine Gemayel se trompe lourdement en accordant sa préférence à l'armée légale plutôt qu'aux Forces libanaises. Ils ne comprennent pas pourquoi les militaires réagissent avec lenteur et ne voient pas au secours des miliciens chrétiens qui « combattent avec héroïsme » les « hordes syro-palestino-khomeinistes ». Des photographies du président Amine Gemayel avec, en légende, un simple « *Pour le Liban* », récemment placardées dans plusieurs localités du Kesrouan (la montagne exclusivement maronite) en disent long sur le manque de confiance de ces milieux chrétiens à l'égard du chef de l'État, accusé d'« indifférence », voire de « complaisance », à l'égard de ce qui, pour eux, est une conspiration menée par des « agents de l'étranger » pour déstabiliser le Liban.

Au septième jour de la guerre de la montagne, la situation s'est encore aggravée pour les Forces libanaises, avec l'occupation par les milices de M. Walid Joublatt et leurs alliés de quatre localités stratégiques situées dans l'Idlib-el-Kharoub, à l'extrémité sud du Chouf. Ces quatre localités, Dahr-el-Mgarr, Dibbiye, Borjein et Ain-el-Hawr, situées en hauteur, peuvent en effet menacer toute une portion de la route du littoral entre Saadiyat et Jiyeh, isolant ainsi le Liban-Sud du reste du pays.

La censure des médias

Plus au nord, cependant, l'armée vient de renforcer ses positions en occupant les régions de Kaf-Marta, Kaf-Chimoun, Ain-Ksour et Damour, précédemment contrôlées par les Forces libanaises, en pleine bande. Une éventuelle jonction entre l'important point stratégique de Kaf-Chimoun et Souq-el-Gharb, tenu encore par l'armée, séparerait sur le terrain les Yazbakis des Joublattis — les deux écoles rivales de la communauté druze — et ouvrirait la voie à une nouvelle bataille pour le contrôle d'Aley, déjà menacée par les troupes loyalistes se trouvant à proximité de la ville. Tout se passe comme si, de part et d'autre, les protagonistes du nouveau drame libanais essayaient de transporter sur le terrain le plus d'avantages possible avant que les négociations indirectes, menées par l'intermédiaire

Liban

Un projet de conciliation est en voie d'élaboration

Un projet d'accord pour mettre un terme à la guerre civile au Liban était en voie d'élaboration ce week-end, sous l'égide du prince Bandar Ben Sultan, émissaire spécial du roi Fahd d'Arabie Saoudite. Le projet, qui aurait déjà reçu l'approbation du porte-parole de l'opposition libanaise, M. Walid Joublatt, et du président syrien Hafez El-Assad, est à l'étude à Beyrouth.

Selon le quotidien *Al-Chark Al-Awsat* (proche de l'Arabie Saoudite), la procédure de pacification comporterait trois points : cessez-le-feu immédiat, surveillance exercée par les forces multinationales auxquelles s'ajouteraient des observateurs saoudiens et syriens, organisation d'une conférence de conciliation à laquelle participeraient le président Amine Gemayel, les chefs du Front du salut national (dont M. Joublatt est le porte-parole) et les dirigeants des autres parties concernées.

M. Hernu : nous n'appuyons aucune faction

On apprendit de même, dimanche 11 septembre, de bonne source, à Washington, que les États-Unis, la France, l'Italie et le Royaume-Uni ont rejeté une demande du président Gemayel concernant l'envoi dans le Chouf d'unités de la force multinationale. M. Shultz a déclaré, pour sa part, que les États-Unis n'envisageaient pas d'accroître leurs effectifs au sein de cette force.

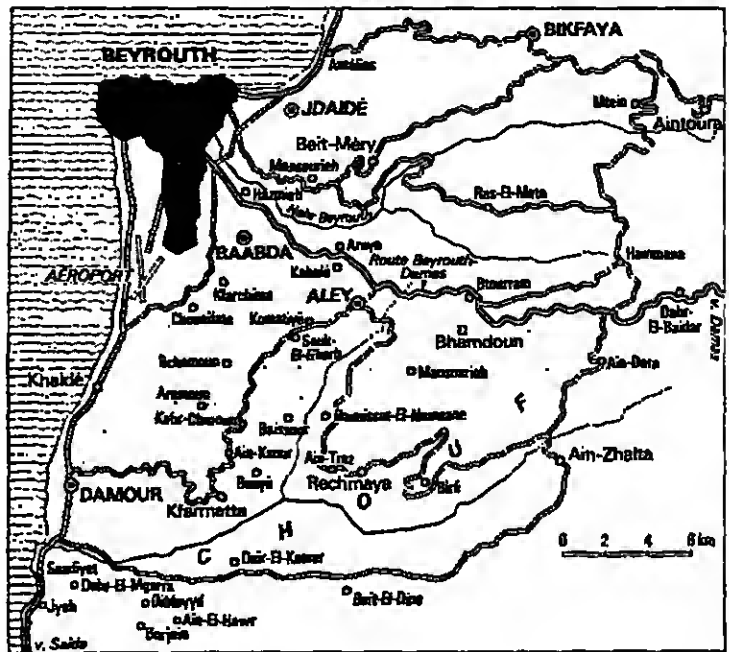
geaient pas d'accroître leurs effectifs au sein de cette force.

M. Charles Hernu a, quant à lui, défini, dans un interview au *Progrès de Lyon*, la position de la France dans les termes suivants : « Nous n'appuyons aucune faction, aucun clan, aucun groupe militaire armé. Au Liban, l'armée française, comme le président Mitterrand l'a dit pour le Tchad, n'est l'armée supplétive d'aucune faction. (...) C'est un nouveau rôle que jouent nos forces militaires au Tchad et au Liban (...), nos militaires sont dans ces deux pays pour permettre à la diplomatie de jouer son rôle afin de revenir à la paix. »

M. JOSPIN A FAIT PART A M. JOUBLATT DE SON « IRRITATION PROFONDE »

M. Lionel Jospin a indiqué, dimanche 11 septembre, lors de l'émission de « Grand jury R.T.L. - le Monde », qu'il eut plusieurs contacts avec M. Walid Joublatt, chef des milices druzes du Liban. « Je lui ai fait part de l'émotion, de l'inquiétude, voire de l'irritation profonde qu'avaient suscité les tirs parfois présentés comme accidentels, qui ont mis en cause l'innocence physique de militaires français et quelquefois les ont tués, a-t-il dit. J'ai rappelé que la Force multinationale, la force d'interposition, était venue à la demande de l'État libanais avec l'approbation de toutes les communautés libanaises, y compris la communauté druze, pour s'interposer entre les forces qui combattent, des forces souvent étrangères : syriennes, israéliennes, palestiniennes (...) Je lui ai dit que la voie de la raison, c'était la voie de la réconciliation, la voie du dialogue, notamment avec le président légal, M. Amine Gemayel. Je me suis engagé, dans la mesure où je le pouvais, à faire en sorte que du côté des milices chrétiennes, particulièrement les phalangistes, on fasse les efforts nécessaires pour éviter un drame. »

Le parti socialiste français a lancé, le dimanche 11 septembre, « un appel solennel aux forces en présence » au Liban « pour que les populations civiles soient épargnées » et a demandé « un cessez-le-feu immédiat ». Le comité directeur du P.S. condamne « les massacres qui se sont déjà produits » et « met en garde solennellement les responsables politiques qui laisseraient se perpétuer de nouvelles exactions ou de nouveaux massacres (...) ».



ASIE

Afghanistan

Un journaliste rapporte le massacre de civils par des soldats soviétiques

Dans un témoignage adressé à la presse, un journaliste français, Patrick Francou, auteur d'un livre (ils ont choisi la liberté, Fernand Nathan) sur la guerre d'Afghanistan, fait état du massacre de vingt-trois villageois afghans, le 30 juin

1983, à Raudza, dans la province de Ghazni, au sud-ouest de Kaboul. Se trouvant alors dans cette région pour le compte de l'agence Sygma, il a constaté que des colonnes mobiles de l'armée soviétique y effectuaient des opérations de « nettoyage ». « Des blindés, indique-t-il, encerclèrent le village. Il n'y avait aucun élément de l'armée afghane parmi eux. A l'aube, les soldats soviétiques quittèrent leurs véhicules, protégés par des hélicoptères, et entreprirent de contrôler le village, rue par rue. Un jeune résistant de dix-huit ans, du nom de Ghulam Hazzrat, se trouvait alors chez lui avec son arme, surpris par la promptitude de l'intervention, pris de peur. Il chercha refuge au fond du puits situé dans la cour de sa maison. Vers 10 heures, une patrouille de six hommes, dont un officier, força la porte de la cour et se mit à fouiller les lieux. L'officier et l'un de ses soldats ne tardèrent pas à se pencher au-dessus du puits. Se voyant découverts, le jeune résistant ouvrit le feu sur les deux hommes, tuant l'officier et blessant le soldat. Il mourut aussitôt sous le tir des autres soldats. Ce fut alors le signal de représailles aveugles. Les quatre soldats encore présents mitraillèrent à la Kalachnikov les hommes présents dans la maison, le père, un cousin, deux des oncles de Ghulam Hazzrat. Puis ils sortirent et rassemblèrent tous les hommes qui purent leur tomber sous la main aux alentours de la maison, passants, boutiquiers. Ils furent d'abord battus et dépouillés des valeurs qu'ils portaient sur eux (montres, argent...) avant d'être exécutés sommairement dans les ruelles. »

Le journaliste donne les noms des vingt-trois personnes ainsi tuées. Une vingt-quatrième, un nomade, fut tué non loin du village.

Pakistan

Dans la province du Sind

DES MANIFESTATIONS HOSTILES ONT ACCUEILLI LE GÉNÉRAL ZIA

Islamabad (A.F.P., Reuters). — En tournée dans la province du Sind, le général Zia Ul Haq a été accueilli par des manifestations hostiles et des mouvements de grève dans plusieurs villes. A Dadu, la police a refusé d'intervenir et l'armée a dû rétablir l'ordre pour permettre au chef de l'État de gagner sans encombre son hélicoptère (à la suite de cet acte d'indiscipline de leurs hommes, un inspecteur de police a succombé à une crise cardiaque et un commissaire a dû être hospitalisé après un infarctus). Pendant que le général Zia prononçait un bref discours, de violents affrontements opposaient à travers la ville manifestants et forces de l'ordre.

A Badin, d'autres manifestants ont proféré des insultes à l'adresse du chef de l'État et lâché dans les rues de la ville une centaine d'ânes couverts d'inscriptions hostiles au régime militaire. A Thatta, le drapeau du Parti populaire pakistanais flottait sur de très nombreux toits tandis qu'à Hyderabad, seconde ville de la province, la police a fait usage de gaz lacrymogènes et chargé à la matraque des étudiants. Le représentant de Dadu au Conseil islamique fédéral, nommé par le président, M. Liaquat Jatoi, a donné sa démission et indiqué qu'il rejoignait le Mouvement pour la restauration de la démocratie. A Islamabad, les milieux officiels ont déformé la conviction que l'agitation, un mois après le lancement de la campagne de désobéissance civile, pourrait gagner d'autres régions que le Sind. A Lahore, capitale du Pendjab, deux personnalités politiques, dont un ancien ministre, se sont fait volontairement arrêter en présence de plusieurs milliers de personnes.

Philippines

« Le meilleur anniversaire » du président Marcos

Le président philippin Marcos a fêté, dimanche 11 septembre, son soixante-sixième anniversaire. C'est le meilleur anniversaire de sa vie, s'est-il exalté à cette occasion, malgré les événements tragiques de ces dernières semaines. (...) Aujourd'hui, nous avons tous le cœur léger, nous nous sentons forte de nouveau, et nous sommes prêts à affronter l'avenir. Les « événements tragiques » auxquels M. Marcos a fait allusion sont probablement la mort, dans des circonstances tragiques et encore non élucidées, de son principal rival politique, Benigno Aquino, le mois dernier, à l'aéroport de Manille.

Rien ne peut empêcher le chef de l'État philippin de se réjouir en une telle occasion. Mais cette déclaration semble malvenue dans le contexte actuel. Elle ne pourra que renforcer la conviction des opposants selon lesquels le président, ou certains de ses partisans, sont derrière cet assassinat. Et ce à un moment où la commission d'enquête officielle est contestée et où l'hédomadaire américain *Newsweek*, après le *Sunday Times*, révèle que l'assassin présumé d'Aquino était en contact avec des personnalités du régime et avait été arrêté puis relâché en 1981 sur un ordre signé personnellement par le président Marcos. Quand on est un homme politique, il y a des mots qu'il vaut mieux s'abstenir de prononcer si l'on ne veut pas encourager les spéculations.

P. de B.

PIAGET

Montre pour homme en or 18 carats, étanche, avec mouvement à quartz extra-plat. Changement de fusée horaire instantané. Autres modèles pour homme et dame avec lunette ronde ou carrée.

Aldebert

16, place Vendôme
1, bd de la Madeleine
70, fg Saint-Honoré
Paris 1er - 2e - 8e - 9e - 16e - 20e - 21e

55 من الاجل

EUROPE

R.F.A.

L'assainissement des finances publiques divise la démocratie chrétienne

Bonn. — Présentant le projet de budget pour 1984, lors de l'ouverture de la session parlementaire, le chancelier Kohl et le ministre des finances, M. Stoltenberg, se sont efforcés de ramener le calme dans les rangs d'une majorité quelque peu agitée. Les controverses, les altercations même, avaient opposé cet été certains « témoins » des partis chrétiens-social et chrétien-démocrate, tandis que la chancellerie gardait un silence interprété par une partie de la presse allemande comme un signe d'indécision.

Avec l'état en effet était venue l'heure du premier bilan économique. Qu'en était-il de la « reprise » annoncée lors des élections du 6 mars, de la capacité du chancelier Kohl à restaurer la confiance et le dynamisme dans les milieux industriels ? Six mois après la confirmation de l'équipe chrétienne-démocrate et libérale au pouvoir, l'effet psychologique du « changement » dans le domaine économique se révélait quasiment nul.

Si l'on s'en tient aux chiffres, le bilan du premier semestre de 1983 n'est pas mauvais : le pire semble passé et les indices font apparaître, à défaut d'une véritable « reprise », un renversement de tendance par rapport à 1982. On compte sur un taux de croissance situé entre 0,5 % et 1 % cette année. La montée du chômage s'est ralentie depuis plusieurs mois. On a recensé au 30 juin 2 196 000 demandeurs d'emploi, soit, pour la première fois depuis deux ans, une diminution par rapport au mois précédent.

Ces indices positifs ne garantissent cependant pas une reprise durable. Le volume des commandes de l'industrie a baissé en juillet. Etant donné la stagnation des salaires et les pénalités opérées sur les revenus sociaux, on ne peut miser sur une hausse continue de la demande intérieure qui s'est manifestée dans les six premiers mois de 1983 aux dépens de l'épargne des ménages. Aucun signe véritablement encourageant n'est jusqu'à présent perceptible, ni dans le domaine des investissements ni dans celui des exportations. En toute hypothèse, seul un taux de croissance très élevé pourrait permettre à l'économie ouest-allemande de relever les défis auxquels elle est confrontée, à commencer par l'arrivée chaque année et pour quatre ou cinq ans encore de 200 000 jeunes sur le marché du travail.

Les dix « thèses » de M. Albrecht

Le constat étant fait qu'aucun « miracle » ne s'était produit après les élections de mars, on commençait donc à s'interroger sur l'efficacité de la politique économique du gouvernement. Le budget que M. Stoltenberg a défendu la semaine dernière devant le Bundestag présente un déficit réduit (37 milliards de marks (1) contre plus de 40 milliards en 1983), grâce à une réduction de 6,5 milliards de marks environ des dépenses sociales. C'est un pas vers l'assainissement des finances publiques considéré comme une priorité par le gouvernement. Cette politique est cependant contestée à la fois par ceux qui trouvent que c'est aller trop loin dans la rigueur et par ceux qui ne voient là que des « demi-mesures ».

Parmi les premiers, M. Franz Joseph Strauss, qui en d'autres temps hurlait avec les loups contre l'endettement de l'Etat, pris d'un accès de populisme, s'est attaqué au projet de réduction de l'allocation de maternité et a alimenté la controverse sur ce thème pendant une bonne partie de l'été. D'autres critiques sont venues du très sérieux Institut de recherche économique de Munich (IFO), qui mettait en garde contre

De notre envoyée spéciale

la récession pouvant résulter l'année prochaine d'une politique axée en priorité sur la réduction des dépenses publiques.

Mais c'est M. Ernst Albrecht, chef du gouvernement du Land de Basse-Saxe et l'un des plus fortes personnalités de la C.D.U., qui a provoqué la plus vive émotion en présentant au mois d'août ses dix « thèses » sur la situation économique et la politique qu'elle appelle. Le gouvernement, dit en substance M. Albrecht, ne peut espérer ni relancer l'activité économique durablement ni lutter efficacement contre le chômage par le type de mesures jusqu'à présent adoptées. Le handicap majeur de l'économie ouest-allemande, est le coût trop élevé de la main-d'œuvre, résultant des charges sociales trop lourdes qui pèsent sur les entreprises. Le remède réside dans la diminution des prestations sociales et la remise en cause de leur mode de financement. M. Albrecht propose un allègement de 20 % de la charge fiscale des entreprises pour donner aux investissements l'impulsion décisive qui fait actuellement défaut. Le manque à gagner qui résulterait pour l'Etat de cette baisse de l'impôt sur les sociétés pourrait, toujours selon M. Albrecht, être compensé par une augmentation importante (de 6 points environ) du taux de la T.V.A. et par une réduction plus importante des dépenses sociales.

Bien qu'elles aient été présentées comme de simples thèses de réflexion et non comme des « propositions politiques », les thèses de M. Albrecht ont fait l'effet d'une bombe. Elles ont immédiatement déclenché les foudres des syndicats, de l'opposition social-démocrate, et aussi d'une partie de la C.D.U. représentée au gouvernement par M. Norbert Blum, le ministre du travail. Elles ont aussi défrayé les langues dans les rangs du parti chrétien-démocrate et dans les milieux économiques. M. Lothar Späth, chef du gouvernement du Bade-Wurtemberg, autre « baron » de la C.D.U., y allait lui aussi de son coup de critique contre le gouvernement. De bonnes âmes rappelaient au ministre de l'économie, M. Lambsdorff (libéral), que les « thèses » qu'il avait lui-même publiées en son temps avaient été à l'origine de la chute du gouvernement Schmidt. Ici et là on faisait remarquer que, malgré son désir d'assainir les finances publiques, le gouvernement n'avait pas tenu ses promesses sur la réduction des subventions aux secteurs déficitaires de l'industrie (acier, charbon, chantiers navals), en hausse dans le prochain budget, ni celles sur l'encouragement de l'investissement.

Rigueur ou relance ?

En fait, M. Albrecht a réveillé le débat qui depuis plusieurs années agite la classe politique ouest-allemande et sur lequel s'est défilée la précédente coalition. Il oppose les partisans d'une révision profonde du système de protection sociale et de son financement à ceux qui, par conviction ou par prudence, parce qu'ils pensent qu'il y va de la paix sociale en République fédérale, estiment qu'on ne peut procéder dans ce domaine qu'à des ajustements modérés. Les syndicats, qui font preuve d'une grande modération sur le plan des salaires (ils ont accepté au printemps dernier une augmentation de 3 %, c'est-à-dire, à une époque où le taux de l'inflation était de 4 %, une diminution du pouvoir d'achat) et qui se battent actuellement pour la semaine de 35 heures présentée comme un moyen de lutter contre le chômage, ne sont effectivement pas disposés à

accepter le démantèlement des prestations sociales.

Au ministère des finances, on s'efforce de minimiser la portée critique des thèses de M. Albrecht. « Elles vont dans le même sens que la politique du gouvernement, mais se situent dans la perspective de la fin des années 80, ce qui est une problématique tout à fait différente », affirme M. Ludwig, un fonctionnaire du ministère. « Il n'y a pas de contradiction entre une politique de consolidation du budget et une politique de relance, ajoute-t-il, car une situation dans laquelle l'Etat absorbe une trop grande part des crédits disponibles pour financer son déficit est le plus grand obstacle à la reprise. » Il fait remarquer enfin que certaines mesures allant dans le sens des thèses de M. Albrecht doivent être examinées dans les prochains mois par le gouvernement : en ce qui concerne la diminution du temps de travail, le ministère du travail prépare une loi-cadre sur l'abaissment de l'âge de la retraite ; quant à l'allègement de la fiscalité, une décision doit être prise dans ce sens au début de l'année prochaine. Elle concernera vraisemblablement l'impôt sur le revenu et non l'impôt sur les sociétés comme le préconise M. Albrecht.

M. Kohl a confirmé quant à lui qu'il ne tenait pas les thèses du premier ministre de Basse-Saxe pour une attaque contre son gouvernement mais pour des analyses propres à susciter une réflexion au sein de la C.D.U. Le président du parti en discussion en octobre. Il n'en reste pas moins que les prises de position de M. Albrecht ont fait l'effet d'un pavé dans la mare et que le malaise n'est pas dissipé.

CLAIRE TRÉAN.

(1) Un mark vaut environ 3 F.

Tribune internationale

TROIS ANS DE RÉGIME MILITAIRE EN TURQUIE

Se sauver des « sauveurs »

par YUCEL TOP (*)

présentants notaires de l'idéologie fasciste.

QUOI d'étonnant, dès lors, que les dirigeants et les cadres des deux partis qui ont dominé la scène politique au cours des années 70 — le Parti de la justice et le Parti républicain du peuple — se fassent les porte-parole du sentiment général en reprenant des arguments et des idées que les forces de gauche, en butte à une sanglante répression, étaient les seules à défendre.

Ces courants d'opposition tentent de se mettre d'accord sur les principales questions politiques, estimant que, après trois années de pouvoir absolu, l'armée ne saurait se prévaloir ni de sa « gloire militaire » passée ni de son aura de « sauveur de la nation ». A leurs yeux, l'armée turque, en tant qu'élément dominant d'un Etat centraliste et bureaucratique, constitue désormais le principal obstacle au retour à la démocratie.

La nouvelle Constitution, « approuvée par le peuple turc » en novembre 1962, aura pour effet d'abolir l'ensemble des principes et des institutions qui, de l'avis de la plupart des gouvernements ouest-européens, relèvent de l'esprit même de la démocratie. Citons, à titre d'exemple, la suppression totale de l'indépendance du pouvoir judiciaire, l'abolition de fait du droit de grève, des conventions collectives, du droit d'association et toutes les garanties pour la liberté d'expression, la mise au pas totale de l'enseignement supérieur, où des postes-clés sont confiés à des re-

tauration du pouvoir civil et du régime parlementaire.

Or, non contents d'avoir rayé des listes des fondateurs des nouveaux partis plus de quatre cents noms, les généraux se réservent le droit d'exclure les candidats aux élections qui ne seraient pas à leur goût. Dans ces conditions, on peut s'attendre en 1984 à un regain d'activité de l'opposition non pas contre une « démocratie musclée », qui n'existera pas, mais contre un Etat autocratique et patriarcal.

Le régime ayant pris le risque de s'isoler de plus en plus des principales forces du pays, on ne voit pas comment il pourrait maintenir son pouvoir absolu sans recourir à de nouvelles mesures de répression tout azimut.

Malgré ces sombres perspectives, il n'est pourtant pas impossible que, à plus long terme, la conscience démocratique finisse par l'emporter sur la conception autocratique, qui autorise les « sauveurs de la nation » à maintenir indéfiniment la société sous tutelle.

TRANSIT INTERNATIONAL AUTOMOBILES - BAGAGES

U.S.A. - CANADA - ALGERIE
TUNISIE - MAROC - AFRIQUE
DOM-TOM - MOYEN ORIENT etc...

TOUTES DESTINATIONS

CARSHIP SARL • (1) 500-03-04
20, rue Le Sueur - 75116 Paris



Si vos lignes sont trop souvent occupées vos clients risquent de faire appel ailleurs

Entreprise de construction mécanique - 4 lignes - 50 personnes - 31 appels par jour ne leur parviennent pas.

Et souvent sans qu'ils le sachent. C'est un exemple parmi tant d'autres. Un nombre de lignes insuffisant, un standard mal adapté, une mauvaise distribution intérieure des postes, et votre installation ne peut recevoir tout le trafic destiné à votre entreprise. Il y a des embouteillages : vos affaires comme votre image peuvent en souffrir.

Des solutions existent, simples et rapides à mettre en œuvre. Appelez votre agence commerciale des Télécommunications en composant le 14. Un agent technico-commercial saura vous conseiller.

Pensez à ceux qui vous appellent Adaptez votre installation téléphonique à votre activité

TELECOMUNICATIONS

Ecole d'Administration et Direction des affaires

L'E.A.D. propose un enseignement portant sur tous les problèmes d'administration et de direction des entreprises.

Six options professionnelles en trois ans :

- Finances
- Gestion du Personnel
- Marketing
- Publicité et Relations publiques
- Commerce international
- Informatique

Service de placement

E.A.D. - 15, rue Soufflot, 75240 PARIS Cedex 05 - 329-87-80

Enseignement supérieur privé. Demandez notre documentation.

Nom _____

Prénoms _____

Adresse _____

Niveau d'études _____

هكذا من الاصل

حزب من اليمين

Le Monde

politique

LA VICTOIRE DE L'OPPOSITION A L'ELECTION MUNICIPALE DE DREUX

Nuit houleuse à la salle des fêtes

De notre envoyé spécial

Dreux. — Dimanche soir dans la salle des fêtes, l'opposition, ses représentants et ses partisans — se sont échauffés. De l'autre côté, c'est une salle défilée, avec toute l'amer-tume de ces circonstances-là. Très vite, la gauche a su qu'elle avait perdu; même si, un temps, les uns et les autres ont pu se laisser distraire par les petites péripéties, les signes minuscules et impossibles à interpréter. « Tiens, sur ce premier cent de bulletins, Piquet fait quarante-six et Hieaux cinquante. »

Au téléphone, à la table de centralisation des résultats, policiers, informateurs officieux et officiels se succèdent. Il y a ici autant de photographes et de journalistes que de Drouais. Paris appelle pour avoir des renseignements : « C'est en cours de dépouillement. » Geïve appelle pour savoir de quoi il retourne : « Trop tôt, rappelez dans une heure. »

Attention aux éléments de contention possible ! On sort déjà du tribunal pour cette élection. « La petite marque rose au dos de ce bulletin, c'est bon ? — Oui, oui, c'est un fragment d'enveloppe qui s'est collé. » Méfiez-vous des professions de foi du premier tour, ce serait nul.

Dix-neuf heures et quelques minutes : les résultats des bureaux commencent à arriver. Très vite on sait : « Piquet ne remontera pas. Les hommes du jour viendront-ils ? » Hieaux est prévenu. Piquet sera là quel qu'il arrive. Avant lui, c'est « François » (Gaspard) plus acclamé que bué qui arrive. Grave et bien entouré, elle reste sous les feux de la télévision et les objectifs des photographes. Bousculades à l'intérieur. Cris à l'extérieur où sont massés mille à mille cinq cents personnes, contenues par des C.R.S.

Des poches sortent des textes ronéotypés du Chant des portants :

« Ami, attends-tu le vol noir des corbeaux sur nos plaines ? » Une contre-Marseillaise s'esquisse, des pieds frappent le sol en cadence.

Arrivent le vainqueur et le vaincu. Vacarme et chants noient la déclaration de M. Hieaux. Apaisant pour les Drouais, sévère pour le gouvernement : « Par une odieuse campagne de désinformation et d'intoxication, vous avez voulu éloigner des urnes ceux qui désapprouvent votre politique. Là encore vous avez connu l'échec : le taux de participation très élevé en témoigne. Eh bien, la leçon du test est claire : avec moins de 45 %, la majorité n'est plus majoritaire. »

Généralisation excessive ? Dehors la foule houleuse ne se contente pas de réclamer « les fascistes hors de Dreux ». On parle beaucoup du Chili. La tension monte après vingt heures. Un jet de grenades lacrymogènes repousse la foule. Des pierres et des bouteilles volent, des vitres de la salle des fêtes sont brisées. Les invectives succèdent aux appels au calme, qui sera finalement rétabli vers 22 h 30 après les supplications lancées par M. Piquet rappelé sur les lieux. Quelques blessés légers (dont quatre C.R.S.), des vitres brisées. Dreux — rancœur, tristesse et joies confondues — s'endort sur la promesse du chef de file vaincu de la gauche : « Même battu, même dans l'opposition, je resterai avec vous. »

M. Stribois, dont un certain nombre de partisans étaient présents au fond de la salle des fêtes, ne s'est pas montré de la soirée. Il n'avait pas confiance, comme le proclamait un tract abandonné par ses amis, « dans l'autorité préfectorale qui dépend du régime sociolo-communiste de guerre civile. »

MICHEL KAJMAN.

La défaite de la gauche

(Suite de la première page.)

A ce stade, deux questions peuvent être posées : le respect de la logique électorale vaut-il que l'on s'allie avec le diable ? Les résultats de Dreux sont-ils annonciateurs d'autres victoires de l'opposition ?

Une chose est d'accepter les voix de l'extrême droite : M. Mitterrand avait lui-même donné l'exemple en acceptant celles de M. Tixier-Vignancour lors de la campagne présidentielle de 1965 ; une autre chose est de conclure une alliance politique, donc de gestion, avec elle. Cette sorte d'alliance est-elle réservée à quelques « circonstances locales » ? L'opposition est-elle prête à gouverner le pays avec l'extrême droite ? Bref, est-elle mise à Dreux, le doigt dans l'engrenage ?

Compte tenu du comportement de MM. Pons, Lecanuet et Barre, par exemple, il semble que la réponse à cette question dépende de celle que l'on donne à une autre interrogation : l'extrême droite peut-elle obtenir de bons résultats ailleurs qu'à Dreux ?

On sait les conditions qui ont fait l'élection de la sous-préfecture d'Eure-et-Loir : un grave problème d'immigration, la présence de longue date, sur le terrain, d'une forte personnalité (M. Stribois) et surtout un espace politique. Cet espace existe chaque fois (à Dreux, comme dans le vingtième arrondissement de Paris) que le R.P.R. est en retrait. En d'autres termes, une forte présence du R.P.R. est de nature à contenir l'extrême droite. C'est peut-être là la chance de l'opposition, dans la mesure où cela peut lui éviter des situations analogues.

A moins que ce ne soit le signe d'une dérive : le R.P.R. est, comme d'habitude, accessible à la pénétration d'idées que se reculerait pas l'extrême droite. On tombe là

l'une des conséquences paradoxales du 10 mai 1981 : la réhabilitation de valeurs dites de droite.

D'autres scrutins vont avoir lieu tout au long de l'automne, qui permettront de mieux mesurer l'évolution de l'opinion et celle de l'opposition. Les résultats de Dreux augmentent l'importance de l'enjeu. Déjà, à Aulnay-sous-Bois, ville dont le maire est communiste — le Conseil d'Etat se prononce cette semaine — et qui compte une forte population immigrée, le P.C. s'inquiète et s'efforce de calmer le jeu à l'usine Citroën. Pourtant, à Trappes, au début de l'été (30 % de la population de certains quartiers de cette ville est immigrée), la gauche invalidée avait été reconduite. Certains y verront la preuve que le P.C. tient mieux ses mairies que le P.S. D'autres y verront le signe que rien n'est perdu. Ou, comme le dit M. Toubon (R.P.R.), que rien n'est encore gagné.

JEAN-MARIE COLOMBANI.

M. Jean Hieaux

M. Jean Hieaux, cinquante-neuf ans, qui devrait être élu maire de Dreux dans les prochains jours, dirige à Dreux une banque familiale qui porte son nom. Gaulliste, mais n'ayant jamais appartenu à un parti, il s'engage dans la politique, à l'échelon local, en devenant en 1947, l'un des plus jeunes conseillers municipaux de France. Il le demeure jusqu'en 1959.

De 1966 à la victoire de M. Gaspard en 1977, il siège à nouveau au conseil municipal, comme premier adjoint chargé des problèmes financiers. La municipalité était alors conduite par M. Jean Cauchon, aujourd'hui sénateur (C.D.S.) d'Eure-et-Loir.

Trois adjoints sur le devant de la scène

Dreux. — Les adjoints au maire : ce sont d'ordinaire des rôles secondaires, obtenus au terme de petits spectacles électoraux sans grand relief ; des acteurs effacés pour divertir des spectacles politiques et gestionnaires locaux. A Dreux, on ne joue pas cette pièce-là. Un maire, discrètement éclairé, et pleins feux sur les adjoints. Sur trois d'entre eux en tout cas, membres ou sympathisants d'une formation d'extrême droite, le Front national. Si le rideau du show national retombe, vous n'entendrez plus jamais parler d'eux ; unique représentation. Sinon...

Mme Mireille Brion, 42 ans, collaboratrice d'un cabinet d'avocats parisiens, adhérente au Front national depuis la printemps 1982, aura justement à s'occuper de projets et de spectacles. A elle le poste d'adjoint chargé de la culture. Oui, elle est passée du R.P.R. au Front national. Le parti de M. Chirac s'est montré trop mou après l'arrivée des « socialistes communistes » au pouvoir. « En période de crise, il faut être énergique. »

Gênée par les vaines accusations que l'on porte contre le Front national ? Elle n'a jamais eu connaissance de faits qui vérifient ces on-dit. Rien n'est venu transgresser sa loi morale et le respect de la liberté et de l'individu.

La culture à Dreux ? Trop de choses « électorales » jusqu'à présent, des « pestilences » inessentes. Et pourquoi ne trouverait-on à la bibliothèque, il y a quelques années, en matière d'économie que des traités marxistes et pas Pierre Loti (il le trouve que cela peut se lire) ? Il faudra essayer de tenir compte à l'avenir de cette évidence : culture égale croissance, c'est l'éthymologie qui l'enseigne. Il faudra que cela sorte de nos racines, soit

animé par l'esprit français et l'esprit plaisir. Qui à Carlos et à De Funès, même si M. Brion préfère Comella, Racine et Molière.

Et les immigrés ? Je trouve logique qu'on leur donne les moyens de rester dans leur culture. Mais, à Dreux, on a imposé la culture de ces pays-là aux Français. Là, je ne suis pas d'accord.

Ce qu'elle pourra faire ? Elle verra... Une bibliothèque modernisée peut-être — et moins orientée — incluse dans un centre d'animations variées. De qu'il y a des choses engagées, en tout cas, elle n'y voit pas. Culture de droite, culture de gauche ? Que l'on ne vienne pas lui parler de cela, à elle qui n'a jamais raté un spectacle de Georges Brassens et a toujours soutenu la cause de ce malheureux Bobby Lapointe.

Mme Paulette Vabais, soixante-trois ans, pharmacienne et biologiste, épouse d'un gynécologue connu à Dreux, non-inscrite, proche du Front national, désignée pour occuper le poste d'adjoint à l'action sociale, n'a, en fait, qu'un parti : celui de l'efficacité, de « l'efficacité et de la mesure ». Elle a trouvé la campagne, celle des adversaires, « hideuse ». Elle en a été révoltée. Bien sûr qu'il y a un problème avec les immigrés, c'est M. Stribois qui a eu le courage de le poser à Dreux. Il était donc normal que M. Vabais et elle — des notables, mais simples avec les gens simples — lui apportent leur soutien.

Mais attention, pas d'amalgames. Distinguons bien deux choses : d'un côté, « les harkis à part entière et les travailleurs immigrés de longue date », et, de l'autre, « les immigrés, les étrangers, les gens en situation irrégulière ».

Un cinquième larron

D'ailleurs, Mme Vabais a expliqué tout cela aux intéressés quand elle les a rencontrés. Ils le comprennent fort bien. Le racisme ? C'est la politique de la gauche et sa mobilisation furieuse qui sont en train de le développer. Quant à l'action sociale, c'est très simple : « Une affaire de cœur, d'efficacité, d'écoute sans parti pris des uns et des autres. »

L'homme politique que ces deux dames affrontent, M. Jean Pierre Stribois, est un imprimeur de trente-huit ans, efficace et tenace. Numéro deux du Front national, il était le numéro quatre sur la liste d'opposition du 11 septembre. Le seul des trois qui songe à des scènes plus vives et mieux éclairées.

Pour l'instant, la protection civile lui suffit en tant qu'adjoint au maire de Dreux. Il s'intéressera aux abris anti-atomiques et à bien d'autres choses dans les commissions dont il sera membre... Des idées sur la sécurité, par exemple, il en a. Il faudra créer un bureau d'aide aux personnes victimes d'agressions, apporter un soutien matériel à la police nationale, faire aider les policiers dans des tâches administratives et d'accueil par des employés municipaux pour qu'il y ait plus de policiers dans la rue. Mais pas question de malice. Le racisme, les risques de violence

contre des étrangers ? — Le langage de la gauche est grotesque, beaucoup de bêtises au courant.

Comment devient-on le bras droit de M. Jean-Marie Le Pen au Front national (par rapport à mes idées, à n'y avoir rien d'autre) ? L'Algérie française, la trahison. Après, c'est le cheminier est naturel, comme l'indiquent les slogans, groupe Jeune Révolution, du capitaine Sergent. Mouvement soldatier français. Un condamné avec sursis en 1970 pour détention d'armes ? C'est vrai. Aller voir chez les militants communistes s'il n'y a pas d'armes... « De 1974 à 1977, j'ai levé le pied : ces petites formations manquaient d'efficacité. »

Puis ce fut le Front national, Dreux, la tempête de septembre. D'autres rôles, en préparation ? « Il y aura bientôt les élections européennes, je serai sur la liste du Front national. »

Le spectacle a déjà fait grand bruit : y a-t-il une leçon à en tirer ? La bande des quatre grands partis avait l'habitude de se partager le gâteau électoral. A Dreux, émerge un cinquième larron. A droite comme à gauche, c'est la gêne. La vraie question est : émerge-t-elle ou contamine-t-elle ? Moi ? — Je dis : ce n'est pas purement local. »

LES RESULTATS DU SECOND TOUR

	11 SEPTEMBRE 1983	4 SEPTEMBRE 1983	6 MARS 1983	13 MARS 1983
Inscrits	15 827	15 827	16 090	15 891
Abstentions	24,96 %	32,50 %	30,10 %	23,64 %
Suffrages exprimés	11 575	10 469	10 909	11 816
Opp.	(M. HIEAUX) 6 484 (M. P. R. P. U. D. R. F. N.)	(M. HIEAUX) 4 467 42,67	(M. FORTINELLE) 3 366 30,76	(M. FORTINELLE) 5 994 50,96
U. G.	(M. PIQUET) 5 171 P. S.	(M. PIQUET) 4 252 40,61	(M. GASPARD) 4 383 40,17	(M. GASPARD) 5 912 50,03
F. N.		(M. STRIBOIS) 1 750 16,72	(M. BRESSON) 580 5,31	
M. D.			(M. MAS) 279 2,55	
V. T. (L. G. D. C. R.)			(M. SANCHEZ) 226 2,34	
F. C. L.				

L'opposition, associée au Front national, obtient trente et un élus. Elle l'emporte aisément malgré une perte de plus de quatre points de pourcentage par rapport au premier tour de scrutin et enregistre un gain de plus de cinq points par rapport au second tour de scrutin.

M. LIONEL JOSPIN (P.S.) : la droite française est malade de l'extrême droite fascisante

M. Lionel Jospin, premier secrétaire du P.S., qui était, dimanche 11 septembre, l'invité du Grand Jury R.T.L.-Le Monde, a notamment déclaré : « Ce n'est pas tellement le vote des gens qui est en cause dans cette alliance que nous avons dénoncée entre la droite classique et l'extrême droite fascisante. Les gens vivent dans les conditions qui sont les leurs, au contact des difficultés d'existence, avec très souvent la peur du voisin, de l'autre, de l'étranger ; ces conditions sont rudes. Donc, à mon avis, il ne faut pas culpabiliser ceux qui votent. Ce qu'il faut, c'est interroger les responsables, les responsables politiques, ceux qui prétendent parler au nom des autres. » Ce que vous avez fait à Dreux, ce n'est pas un acte salutaire pour la « démocratie en France », voilà ce qu'il faut dire à la droite. [...]

Il est clair que, actuellement, la droite française est un peu malade de l'extrême droite, qu'elle souffre de cet abcès local, qu'elle se gratte, qu'elle se débat un peu. Il suffit de voir les discussions en son sein qui, à certains égards, sont salutaires, en tout cas éclairantes.

Je me félicite d'entendre M. Vell dire qu'elle ne ferait pas ce choix ; je me félicite d'entendre M. Stasi dire la même chose. Je m'honore d'entendre M. Lecanuet, qui se réfère toujours aux valeurs chrétiennes et aux valeurs de

RECTIFICATIF. — Dans le compte-rendu du Rassemblement pour la démocratie réuni à Dreux avant le second tour des élections municipales partielles (le Monde daté 11-12 septembre), il fallait lire : « Pour quelques POSSIBLES adjoints et conseillers municipaux de foyers proches de l'extrême-droite et non « paisibles adjoints » comme une erreur de transmission nous l'a fait imprimer.

La majorité sera représentée au nouveau conseil municipal de Dreux par huit élus.

Si elle perd plus de cinq points par rapport au second tour de mars, elle amoindrit son score de plus de quatre points par rapport à ses résultats du 4 septembre.

● M. RENÉ MONORY, sénateur, membre du collège exécutif du C.D.S., ancien ministre, a expliqué dimanche soir 11 septembre, au Club de la presse d'Europe 1, que s'il avait élu Dreux il aurait « choisi l'inconvénient minimum ». Il a précisé, à propos de l'alliance de l'opposition avec le Front national : « Je ne peux pas dire que j'approuve, parce que les extrêmes, je ne les aime pas. Mais entre deux ou trois personnes de Dreux qui ne changeront pas la pendule de la France et tous les ministres communistes, et le noyau dur actif voulu par le gouvernement, voulu par le parti socialiste, de l'opposition, je pense qu'entre les deux inconvénients on peut choisir. »

● M. CLAUDE LABBÉ, président du groupe R.P.R. de l'Assemblée nationale : « La bataille de Dreux a été trois fois perdue par la gauche. D'abord, sur les résultats d'ensemble dont elle a voulu faire un test national. Elle a ainsi choisi l'ampère de la défaite. Ensuite, sur les abstentions tant commises, les habitants de Dreux ayant répondu, quel que soit leur choix, par un réflexe de civisme. Mauvaise perdante devant la sanction du suffrage universel, elle est d'autant plus perdante devant l'opinion publique. »

LE BUREAU EXÉCUTIF DU MOUVEMENT DES DEMOCRATES : « Après toutes les gestulations où l'opposition s'est engagée dans la logique du bouc émissaire, le résultat de Dreux, sans surprise, doit amener enfin le gouvernement à prendre des mesures courageuses en faveur des immigrés pour qu'ils ne soient pas exclus de la communauté locale. »

● M. DIDIER BARIANI, président du parti radical : « L'opposition n'avait pas besoin de cette union contre nature pour gagner. C'est une association navrée qu'il n'est pas souhaitable de renouveler. Néanmoins, les manifestations d'intolérance organisées à l'occasion des résultats peuvent rendre soucieux quant à la capacité des

IAE

Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne

INSTITUT D'ADMINISTRATION
DES ENTREPRISES

162, rue Saint-Charles 75740 PARIS Cedex 15

Le Département Formation Continue offre la possibilité d'un perfectionnement en Gestion sur le temps de travail et sans interruption de la vie professionnelle, avec l'obtention de :

DIPLOMES NATIONAUX DE TROISIEME CYCLE (DESS)

- C.A.A.E. (DESS de généraliste à la gestion) 1 journée par semaine pendant 18 mois.
- DESS "Finance" 3 jours par mois pendant 2 années civiles.
- DESS "Développement de la Fonction Personnel" 3 jours, 1 mois pendant 2 années civiles.
- DESS "Contrôle de Gestion et Audit" à temps plein pendant 9 mois.
- DESS "Systèmes d'Information"
- Renseignements : Service Formation Permanente de l'IAE.

(1) 558.02.28 - (1) 557.28.41 - (1) 558.00.21

Pren
amo
dern
été



Pierre-Jean

Flamme

LES TRAVAUX DU COMITÉ DIRECTEUR DU P.S.

M. Jospin paraît assuré d'une forte majorité au congrès

Au terme du comité directeur du parti socialiste, réuni samedi 10 et dimanche 11 septembre à Paris, trois courants ont été désignés : à l'intérieur du parti, sur trois mois, jusqu'au congrès de Bourges-Bresse à la fin du mois d'octobre. Les anciens courants A (Mitterrandistes), B (M. Pierre Mauroy) et C (M. Michel Rocard) n'en font plus qu'un. Le courant E (le CERES de M. Jean-Pierre Chevènement) présente son propre texte ainsi que des dissidents du courant C réunis autour de M. Marie-Noëlle Lienemann, membre du bureau exécutif, et de M. Alain Richard, député du Val-d'Oise.

L'alliance entre les amis de M. Jospin et ceux de M. Mauroy avait été scellée avant la réunion du comité directeur. Les principaux dirigeants rocardiens (MM. Michel de la Forêt, membre du secrétariat national, et Jean-Pierre Cot, ancien ministre) s'y sont intégrés dimanche matin, au terme des travaux de la commission des résolutions chargée d'examiner les convergences et les divergences entre les uns et les autres.

Les rocardiens n'ont présenté que des amendements de pure forme au texte élaboré par M. Jospin. Ils ont accepté que leur représentation dans les instances nationales du parti se fasse sur la base des équilibres du congrès unanime de Valence, en 1981. Leur représentation, lors de ce congrès, avait été amoindrie (15 % au lieu de 21 %) par rapport au précédent, celui de Metz, en 1979, où ils s'étaient placés dans la minorité avec M. Pierre Mauroy. Si les auteurs de la motion rocardienne dissidente, baptisée C, obtiennent 5 % des suffrages - ce qui est nécessaire pour être représentés dans les instances nationales et fédérales - le poids des orthodoxes dans l'appareil du parti - calculé à la proportionnelle des courants - sera diminué d'autant.

Les représentants du CERES ont décidé de se contenter de leur texte (Le Monde des 11 et 12 septembre).

lors des votes dans les sections et les fédérations qui auront lieu à partir du début du mois d'octobre. M. Jospin a estimé qu'il existait « beaucoup de points d'accord possibles » avec eux, mais a regretté qu'ils aient recouru à la « pensée magique », en matière économique, en proposant notamment la « dévaluation sauvage » comme « l'alpha et l'oméga de notre politique ». Partisans d'une « autre politique » économique radicalement différente de celle du gouvernement, les animateurs du CERES ont suggéré que les travaux de la commission des résolutions s'ouvrent sur la base de leur texte et non pas de celui de M. Jospin, initiative paradoxale qui a été accueillie par un éclat de rire général.

Les rocardiens dissidents ont soumis à la commission des résolutions huit amendements au texte de M. Jospin, notamment sur l'analyse de la crise, le « bon usage de la rigueur », le protectionnisme, le partage du travail et la protection sociale. Tous ont été repoussés, y compris par leurs anciens amis rocardiens dits « orthodoxes », qui considéraient, comme M. Jospin, que M. Lienemann et M. Richard représentaient les thèses traditionnelles du courant antagoniste en les radicalisant.

Critique et soutien

La campagne interne au parti socialiste s'organise donc autour de trois textes dont l'un, celui du CERES, n'est que critique plus vigoureuse - contrairement à ce qui était fait dans le passé - la politique de rigueur du gouvernement, considère que son application et sa prolongation sont néfastes pour la gauche dans la perspective des élections législatives de 1986, car elles ne créent pas les conditions d'un redressement économique du pays. En revanche, la motion des dissidents rocardiens se présente, selon l'expression utilisée par M. Jospin, comme un texte de « super-soutien à l'action gouvernementale ».

Cette situation présente, pour le premier secrétaire du parti socialiste, quelques avantages. Il est assuré, dès à présent, d'une forte majorité au congrès de Bourges-Bresse. Il dispose d'une minorité - celle des rocardiens dissidents - dont les thèses sont favorables à l'action gouvernementale et peut continuer, avec le CERES, un débat qui, débarrassé pour l'instant de ses aspects polémiques, se situe dans la tradition de son parti sans que le gouvernement de la gauche ait trop à en souffrir.

Il peut en outre compter sur les rocardiens orthodoxes pour mener, à la base, le combat contre les rocardiens dissidents, puisque les premiers, selon l'accord conclu, présenteront - en termes de représentativité dans l'appareil du parti - d'une percée des seconds.

Il reste que l'homogénéité de l'alliance massive entre les amis de M. Jospin et ceux de M. Mauroy n'est pas assurée. L'intégration des rocardiens ressemble à une reddition sans condition de ces derniers. L'absence de véritable débat préparatoire a empêché de lever toutes les ambiguïtés.

La cohabitation entre les amis de M. Jospin et ceux de M. Mauroy demande aussi à être vérifiée. Les premiers ont accueilli les seconds parce que la présence du premier ministre dans la majorité du parti est obligatoire. Les amis de M. Jospin ont épousé la dot plutôt que M. Mauroy lui-même, et l'on peut se demander ce que vaudra ce « mariage de raison » lorsque M. Mauroy ne sera plus chef du gouvernement.

JEAN-YVES LHOMEAU.

Le premier secrétaire : il n'y aura pas de dérive

M. Lionel Jospin explique, en ouvrant les travaux du comité directeur, samedi 10 septembre, les conditions dans lesquelles s'est réalisé l'accord entre son courant et celui de M. Pierre Mauroy.

Il fait allusion à l'appréciation émise par le premier ministre, le 3 septembre à Lille, selon laquelle le congrès de Metz, en 1979, n'a été qu'une « péripétie ». (M. Mauroy, qui avait fait alliance avec M. Rocard, s'était placé dans la minorité du P.S.). « Le congrès de Metz, dit-il, n'est pas une péripétie. Ce n'est pas une péripétie que d'avoir fait un congrès dans lequel on trouve les racines du maintien de notre orientation politique depuis six ans, de la victoire à l'élection présidentielle, de la victoire d'une majorité de gauche, de la nomination d'un premier ministre socialiste. Le vécu de chacun est une chose, mais la réalité politique est claire. On peut dépasser Metz, il n'est pas utile de l'effacer. »

Le premier secrétaire du P.S. estime que la motion présentée par M. Alain Richard, dissident du courant C (rocardien), se caractérise par « un super soutien à l'action gouvernementale », mais qu'elle est « un peu marginale, presque caricaturale », et en tout cas « un peu étrangère sur plusieurs points à la tradition » dans laquelle il se reconnaît. Ces points de divergence sont notamment la « théorie de la crise et de son bon usage délectable », une vision « un peu étrange, voire critique » du parti socialiste.

Au CERES, il reproche « un certain nombre d'illusions, un certain recours à la pensée magique ». « La dévaluation sauvage, comme l'alpha et l'oméga de notre politique économique, je trouve, dit-il, que c'est un peu court et un peu comode. »

M. Jospin répond aussi à M. André Laignel, député de l'Indre, membre du secrétariat national, proche de M. Pierre Joxe, qui considère que l'entrée des rocardiens dans la majorité du parti « pourrait constituer une dérive ». « Je pense profondément qu'il est important que soit la position des uns et des autres, il n'y aura pas de dérive si le courant A perd, le courant I (A+B) - ne dérive pas. Je m'ancre en lui et non pas chez les autres. Je cherche ma vérité chez moi et non pas chez les autres. »

M. Richard : huit divergences

M. Alain Richard, député du Val-d'Oise, l'un des rédacteurs de la motion dissidente du courant C (rocardien), analyse huit points de divergence entre le texte présenté par M. Jospin et le sien. Il insiste notamment sur :

- L'analyse de la crise : le texte du premier secrétaire lui paraît ramener l'analyse de la crise essentiellement à « un dérèglement du fonctionnement des forces productives » alors qu'il s'agit à son avis d'une « mutation de société beaucoup plus durable ».

- La « parenthèse » de la rigueur : il y a, dans la motion du premier secrétaire, selon lui, « contradiction entre politique de rigueur et progrès social ». « Nous pensons, dit M. Richard, qu'on ne doit pas

nisme, mais il se situe « dans un souci de juste milieu, de dosage ».

- Croissance du chômage : M. Richard estime qu'en période de faible croissance, on peut faire reculer le chômage par le partage du travail.

- La solidarité sociale : la question, selon M. Richard, n'est pas de chercher les financements du surcoût annuel du système de protection sociale, mais de fournir « les mêmes types de solidarité » dans des conditions moins coûteuses.

M. Didier Motchane, membre du secrétariat national, qui est l'un des principaux animateurs du CERES de M. Jean-Pierre Chevènement, déclare : « Le cœur de la discussion n'est pas de savoir si le plan Delors va ou ne va pas réussir, peut ou ne peut pas réussir. Il peut réussir et, à partir du moment où il a été décidé, qui pourrait souhaiter qu'il ne réussisse pas ? » La véritable discussion, selon lui, devrait porter sur la déflation, qui fait « courir un péril grave à la gauche. La réussite du plan Delors - l'échec serait encore pire - la prolongation de la déflation, risque de rendre impossibles le redressement de l'emploi, le redressement de la production, sur lesquels nous serons jugés en 1986 », date des élections législatives. M. Motchane suggère alors que le courant qu'il représente devienne le « courant 86 ».

(Publié) UN DEPOT VENTE DIFFERENT

Sa taille, l'équivalent de 80 stands aux Puces, la qualité et la quantité des meubles et objets exposés lors du DEPOT VENTE DE PARIS, 81, rue de Lagny (20th arr.), 372.13.91, l'endroit rêvé de la capitale aussi bien pour acheter que pour vendre ses meubles et objets anciens ou d'occasion.

35 années d'expérience et de références

Vous avez des droits !

Découvrez dans "Le Particulier" comment les faire respecter. (Pour 76 F seulement par an)

Pour défendre vos intérêts et ceux de votre famille, pour profiter au maximum de tous vos droits face à votre employeur, à votre propriétaire, à votre assureur, à la Bourse, au Fisc, à l'Administration, aux banques, aux vendeurs... il vous faudrait tout connaître ! Ceux « qui savent toujours tout », les vainqueurs, sont abonnés au Particulier.

Sa clarté proverbiale le rend accessible à tous. Même à ceux qui prétendent « qu'ils n'y connaissent rien ». Dans la vie il y aura toujours des vainqueurs et des vaincus : en vous abonnant au Particulier, vous serez sûr de passer dans le camp des vainqueurs. Revenez aujourd'hui même votre Titre d'Abonnement.

Déclaration des revenus. Comment remplir votre feuille d'impôts ? A quels abattements avez-vous droit ? Comment vous défendre efficacement face au fisc ? Comment obtenir des délais de paiement ? Les impôts sur les plus-values. Vos problèmes de famille. Comment limiter les droits de succession ? Comment faire une donation entre vifs ? Peut-on changer de contrat de mariage ? Comment rédiger un acte. Modèle de contrat de travail. On vous attaque en justice. A qui vous adresser quand vous recevrez du papier timbré ? A combien peut s'élever le coût d'un procès ? Où trouver un avocat ? Les droits du locataire et du propriétaire. Les loyers libres et les loyers réglementés. Le droit de propriété et ses limites. L'acquisition d'une maison individuelle. Vos placements petits et grands. Les emprunts d'Etat. Les caisses d'épargne. Les obligations. Les SICAV et les SICOMI. Le plan d'épargne-logement. Les placements « diamant ». Le placement en objets de valeur est-il rentable ? Les prêts hypothécaires notariaux. La copropriété. Comment se prennent les décisions dans une assemblée générale de copropriété ? Comment sont calculées les charges attribuées à chaque copropriétaire ? Votre retraite. A quel âge avez-vous le droit de prendre votre retraite ou votre pré-retraite ? Reconstitution de carrière. Combien toucherez-vous par rapport à votre dernier salaire ? Comment obtenir une retraite complémentaire ? Comment préparer les loisirs de votre retraite. Vos assurances : coût et garantie. Une assurance vie peut-elle être considérée comme un placement ? Comment assurer correctement et au moindre prix votre voiture ? Comment résilier un contrat d'assurance ? La défense des consommateurs. Comment vérifier les factures E.D.F.-G.D.F. Les colorants interdits. Quels sont les organismes prêteurs ? Cotisations et prestations sociales. La Sécurité Sociale des salariés. La Sécurité Sociale des non-salariés. Les rachats de cotisation. Les cotisations ASSEDIC. Les protections sociales les plus avantageuses. Licenciement et chômage. Les actions à entreprendre si vous êtes licencié. Les indemnités de licenciement. Les mesures d'aide pour les cadres en chômage. Etc.



1500 pages par an

Qui s'abonne au Particulier ? Salarié, indépendant, commerçant, artisan, agriculteur, chef d'entreprise, dirigeant, cadre, fonctionnaire, retraité ou sur le point de l'être ? De toute façon pour passer dans le camp des vainqueurs, abonnez-vous au Particulier pour 1 an à l'essai.

Compris dans votre abonnement : le remarquable Guide Fiscal du Particulier en 2 numéros. Chaque année au mois de février, vous recevrez les deux volumes du Guide Fiscal du Particulier. Soit plus de 320 pages d'informations précieuses pour mieux calculer vos impôts : les abattements possibles, les déductions légales, les traitements, salaires, pensions, rentes viagères, les déductions des dépenses d'économie d'énergie, comment rédiger votre déclaration, le tableau du montant de votre impôt, etc.

Pierre-Jean Rémy.

Le dernier été est à la fois celui de la guerre et de toutes les adolescences. C'est aussi le cadre de la plus belle histoire d'amour dont on puisse rêver à quinze ans, et de la plus tragique qu'on puisse vivre. Un bref roman, poétique et enchanté.

256 pages - 65 F.

Flammarion.

Choisissez la formule d'abonnement qui convient le mieux à vos besoins.

Afin de permettre à chacun de nos lecteurs de choisir la formule d'abonnement qui correspond le mieux à leurs besoins, nous avons mis au point deux formules : l'abonnement complet qui vous permet de recevoir l'intégralité de nos publications et l'abonnement simple où ne figurent pas les numéros hors-série.

Abonnement simple : Pour 76 F (au lieu de 121 F) vous recevrez 22 numéros dont 11 Mensuels, 10 Spéciaux et 1 Table Analytique.

Abonnement complet : Pour 108 F (au lieu de 156 F) vous recevrez 27 numéros dont 11 Mensuels, 10 Spéciaux, 1 Table + 5 numéros Hors-Série

le particulier
21. BD MONTMARTRE
75082 PARIS CEDEX 02

Titre d'abonnement à renvoyer à LE PARTICULIER

21 boulevard Montmartre 75082 Paris Cedex 02. CCP. 688 410 C Paris

☐ OUI, je désire recevoir le Particulier pendant 1 an pour 108 F seulement au lieu de 156 F (Prix total au numéro), soit 27 numéros dont 11 Mensuels, 10 Spéciaux, 1 Table + 5 numéros Hors-Série.

☐ Je préfère l'abonnement simple : 22 numéros dont 11 Mensuels, 10 Spéciaux, et 1 Table analytique de tous les sujets déjà traités pour 76 F seulement au lieu de 121 F (prix total au numéro).

Je joins mon règlement par : (cochez la case choisie)
☐ mandat-lettre, ☐ chèque bancaire, ☐ C.C.P. (avec les 3 volets).

(VUS COURRIER) (VUS COURRIER) (VUS COURRIER) (VUS COURRIER) (VUS COURRIER)

Nom _____ Prénom _____
Adresse N° _____ Rue _____
Localité _____

Code postal _____ Ville _____

A nous retourner à notre adresse ci-dessus dans une enveloppe affranchie. Merci. XG

هكذا من الاجل

COMBIEN D'ÉTRANGERS EN FRANCE ?

Vérité des chiffres...

Combien y a-t-il d'étrangers en France ? 4 500 000 comme le dit le ministère de l'Intérieur ? 6 millions comme l'affirme l'économiste M. Maury ? 3 600 000 comme le soutient le quotidien Libération ? Devant de tels écarts comment s'y retrouver ?

Si les chiffres varient tant, c'est que les sources ne sont pas les mêmes. Le ministère de l'Intérieur comptabilise les titres de séjour en cours de validité. Sur cette base, il évalue le nombre d'étrangers vivant en France à 4 459 068 (au 31 décembre 1982). Le quotidien Libération du 9 septembre se réfère, lui, aux recensements qui ont lieu périodiquement et aux travaux de l'Institut national d'études démographiques (INED). Quant à M. Maury, il cite un certain rapport Bernes, dont l'auteur a déjà parlé dans son numéro du 25 juillet. Rapport réalisé, affirme M. Maury, par un groupe de hauts fonctionnaires (..) à la demande de M. Mauroy.

Si M. Mauroy n'a jamais commandé un tel rapport, ce document existe. M. Georgina Dufour, secrétaire d'État chargée des immigrés, en a reçu un exemplaire il y a plusieurs semaines, signé effectivement Roger Bernes, pseudonyme d'un groupe d'experts réunis, affirmait-il, à l'obligation de réserve. Il ne s'agit donc pas d'un rapport commandé, mais spontané, au « racisme marqué », déclare un collaborateur de M. Dufour qui en conteste aussi le mode de recensement. Pour expliquer néanmoins l'écart de 2,4 millions d'étrangers existant entre le chiffre avancé par M. Maury et celui de Libération, on peut notamment faire remarquer que le rapport Bernes est la seule des études citées à prendre en compte les clandestins, que ce rapport évalue entre 300 000 et 400 000 personnes. De plus, il comptabilise avec les immigrés les Français originaires des DOM-TOM.

qui vivent en métropole... On comprend dès lors pourquoi ce rapport arrive au chiffre de 6 millions d'immigrés.

Plus sérieuses sont les divergences entre le ministère de l'Intérieur et l'INED. Celles-ci ne datent pas d'aujourd'hui. Dès 1979, en effet, un rapport de M. Jacques Mayot, inspecteur général de l'Institut national de la statistique et des études économiques (INSEE), et André Lebon, chargé de mission à la direction de la population et des migrations, avait déjà souligné l'écart existant - supérieur à 650 000 personnes en 1975 - entre les chiffres du recensement général auxquels se réfère l'INED et ceux de la Placé Beauvau. (Le Monde du 6 décembre 1979).

La différence entre ces deux sources s'explique principalement par le fait que le nombre des titres de séjour émis et en cours de validité est toujours plus élevé que celui des détenteurs présents à un moment déterminé.

C'est cet écart, qui a toujours existé, qui incite Libération à opposer le chiffre de 4 459 068 étrangers (ministère de l'Intérieur) à un chiffre oscillant entre 3 500 000 et 3 700 000 issu des études de l'INED. Ce dernier chiffre est-il « fiable » ? Au ministère de l'Intérieur, on reconnaît n'enregistrer que les étrangers sur la base des cartes qui leur sont délivrées, mais on fait aussi remarquer que si toutes les sorties du territoire, par exemple, ne sont pas contrôlées, faute de moyens appropriés, les fichiers sont néanmoins « nettoyés » régulièrement.

La vérité, s'il y en a une, c'est qu'il n'y a pas dans ce domaine de certitude statistique. Chacun, dès lors, peut se risquer à avancer son propre chiffre. Avec les réserves d'usage, celui qu'on peut estimer le plus juste (ou le moins inexact) tourne autour de 4 millions.

Ainsi certains étrangers, qui quittent volontairement la France, rendent quelquefois leur carte. Les statistiques du ministère de l'Intérieur en tiennent compte. Il en va de même lorsque un étranger obtient sa naturalisation ou lorsqu'il meurt. Sans nier le caractère insuffisant de ces statistiques, le ministère insiste sur le fait qu'elles sont mises à jour aussi souvent que possible.

Le chiffre de 4 500 000 avancé par les services de M. Defferre pèche donc par excès, celui de 3 600 000 dont fait état Libération ne pèche-t-il pas par défaut ? Le directeur de l'INED, M. Gérard Calot, le croit. Certes, nous a-t-il expliqué, nos chiffres sont certainement plus justes que ceux du ministère de l'Intérieur, mais les résultats du recensement de 1982 à partir duquel Libération avance les siens ne sont pas encore connus. Si on peut effectivement évaluer le nombre d'étrangers vivant en France à cette date à 3 600 000, cette évaluation repose néanmoins sur l'écart existant traditionnellement entre les chiffres de l'Intérieur et ceux des recensements antérieurs (1968 et 1975). Toute la question est cependant de savoir si cet écart s'est maintenu.

M. Calot en doute. La régularisation des « sans-papiers » décidée en 1981 et les regroupements familiaux ont permis, selon lui, un décompte plus fin des étrangers, et aurait réduit le fameux écart. De sorte que s'il faut citer un chiffre, M. Calot préfère, comme il l'a fait vendredi 9 septembre sur France-Inter, avancer celui de 4 000 000, « sans doute un peu moins », dit-il prudemment.

UN AFFLUX DE LYCÉENS DANS LES CLASSES TERMINALES

Des redoublants bien au chaud

Les murs de certains lycées craquent. Cette année, les classes de seconde et de terminale surtout accueillent un afflux d'élèves dont beaucoup sont redoublants. Les Ardennes, par exemple, comptent

390 lycéens de plus que l'an dernier. Pourquoi ces redoublants ? La volonté du ministère d'éviter que les adolescents ne fuient le système éducatif n'est pas la seule raison.

De notre envoyé spécial

le bac, on ne peut rien faire. Bien sûr, comme disent ses deux frères et ses deux sœurs. L'une est au chômage ; les autres ont « un boulot mais qui ne leur plaît pas ». Tous quatre « ont voulu viser le bac et ils se sont déçouverts ». Aujourd'hui ils lui conseillent : « Ne fais pas comme nous ». Bien sûr, Isabelle peut devenir institutrice, Catherine, infirmière et Katy, pour faire du droit et devenir juge d'enfants ont besoin du diplôme. Mais les autres ? Didier, candidat à quatre concours, type S.N.C.F. et P.T.T. et qui, s'il réussit, « a large le lycée, à l'aise », lui qui ambitionne d'entrer dans l'administration parce que « là, on est tranquille ; pas comme dans une boîte où il faut bosser » ? Christophe, qui n'ose pas avouer son envie d'être maître d'hôtel en équitation et ne postule en bac que pour rassurer ses parents ?

La peur du chômage

Le bac-élu. Une fois admis que ça ne peut pas faire de mal de l'avoir, rien n'est résolu. La preuve par Corinne : « Je redouble parce que je ne suis pas à un an près. Je n'ai aucune idée de ce que j'aurais fait, si j'avais eu le bac. Ça va me permettre de réfléchir. Mais dans un an, je ne saurais toujours pas... » Alain, redoublant en section B, la même chose sous d'autres mots : « Redoubler c'est la facilité. Ça permet d'attendre... »

D'attendre quoi ? Trop difficile à dire. Il préfère se répéter, autrement : « C'est à cause de la peur de ce qu'on va faire après... La peur de s'inscrire à l'ANPE et de ne rien avoir ». Olivier, vingt ans, section D, attrape un reste d'espoir qui devait traîner par là : « Je crois qu'on peut toujours trouver un boulot. Mais

pas dans les Ardennes... Leur département, ils le savent, est dans la catégorie des « plus de 10 % de chômage ». Des draperies qui fient la fortune de Sedan, que reste-t-il ? Une vingtaine d'entreprises textiles de la région après la seconde guerre mondiale, une seule aujourd'hui. A Charleville-Mézières, les grosses fumées bleues de l'usine d'appareils de chauffage Deville - maison fondée en 1846, c'est écrit - volent tout près de la chapelle du lycée Chanyzy, sans cacher les menaces qui pèsent sur la sidérurgie locale.

Sandrine a beau y croire : « Je suis bien, pour l'instant ; on verra après. On ne va tout de même pas pleurer sur notre sort », ils imaginent un autre avenir. Parce que cette région est un carrefour au cœur de l'Europe : « Le Douvres-Cataly-Bale passe ici, observe M. Christian Adam, professeur du lycée de Sedan, et l'on peut attendre Milan sans changer de train ! » Parce que certains soirs ils en ont assez d'aller du lycée au Mickey-Bar et retour. Peut-être, aussi, parce que, sur ces sept adolescents, quatre n'ont pas quitté Sedan de toutes les vacances d'été. Ils voudraient tout résumer avec Olivier : « Ce qu'on veut, c'est faire de camp... »

Partir. Et pourtant, Olivier ajoute : « C'est curieux, nos copains étudiants à Reims, ils reviennent, en semaine ou le week-end... Partir, revenir. Rimbau, victoire. Défaite. Chômage et rêve. L'angoisse hésitante de ces adolescents sages et fous coque en silence à nos oreilles. Nicole Chaudat, professeur de philo au lycée Chanyzy, a demandé le jour de la rentrée à ses élèves de terminale ce qu'ils pensent de l'école, des réformes. Ils ont répondu : communication, chaleur. France tout dit : « A l'école, on est protégé de la vie active et de la solitude... »

CHARLES VIAL

EN VISITE OFFICIELLE EN AUTRICHE

Jean-Paul II lance un « appel aux consciences » des Européens

Vienne. - C'est un « appel aux consciences » des Européens, « de l'Atlantique à l'Oural », pour les ramener à leurs responsabilités que le pape a lancé au cours des deux premiers jours de sa visite en Autriche. Un message exaltant la culture européenne de l'Europe, même si Jean-Paul II a rappelé aussi combien cette Europe était devenue « coupable sous la croix ».

S'adressant, dimanche 11 septembre, au corps diplomatique, le pape a souligné les risques qui pèsent sur le monde, relevant que « la clameur exigeant la paix semble justifier les craintes de ceux qui, observant la situation mondiale actuelle, croient voir la transition d'une phase d'après-guerre à une nouvelle phase d'avant-guerre ». Et il a précisé que « ce n'est pas par ambition politique mais dans l'intérêt de l'homme et en vertu de sa mission propre que l'Eglise estime qu'il est de son devoir d'affirmer son appel moral à toute aide concrète aux entreprises de paix ».

Jean-Paul II a surtout cherché à réveiller la conscience des Européens, samedi 10 septembre, au cours de ses conférences européennes aux quelles participaient des cardinaux venus de plusieurs pays (le cardinal Macharski, archevêque de Cracovie ; le cardinal Meisner, archevêque de Berlin ; le cardinal Lustiger, archevêque de Paris, ainsi que Mgr Glomp, primat de Pologne). On a été saugrenu à la fois l'unité culturelle de l'Europe mais aussi ses errements passés et présents. Cette cérémonie, a déclaré le pape, « dirige notre regard sur toute l'Europe, sur tous les peuples de ce continent avec leur histoire commune, de l'Atlantique à l'Oural, de la Baltique à la Méditerranée, au-delà de toutes les frontières, naturelles et arbitraires ». Une référence implicite de Jean-Paul II aux quelque dix millions d'individus, qui dans les pays socialistes limitrophes de l'Autriche, pouvaient suivre à la télévision sa visite à Vienne.

« Les points noirs »

« La communauté culturelle du continent européen », a précisé Jean-Paul II, qui continue d'exister en dépit de toutes les crises et scissions, ne s'explique pas si l'on fait abstraction de la teneur du message chrétien (...). La vision chrétienne de l'homme a marqué de façon particulière la civilisation européenne. La conviction de ce que l'homme a été créé à l'image de Dieu et qu'il a été racheté par Jésus-Christ a solidement enraciné dans l'histoire du salut la conviction de la dignité de la personne humaine, le respect du droit de la personne humaine au libre épanouissement de la solidarité avec les autres hommes. Il était donc logique que les droits de l'homme soient formulés et proclamés d'abord en Occident... »

Ces propos négligent peut-être la contribution d'autres religions au capital spirituel de l'humanité, mais le pape n'en a pas pour autant dissimulé - c'était là le second thème de son discours - les « points noirs terribles » dans l'histoire de l'Europe qui sont incomm-

De notre envoyé spécial

patibles avec l'esprit d'humanisme et la bonne nouvelle annoncée par Jésus-Christ.

De Vienne, qui fut l'un des hauts lieux intellectuels de l'antisémitisme, sur cette même Heidenplatz où, il y a presque un demi-siècle, les Autrichiens applaudissaient le nazisme, les propos du pape ont pris un relief particulier. « A maintes reprises, a-t-il déclaré, les États et les partis se sont confrontés dans des guerres sanglantes et haineuses (...). Des millions d'hommes ont été assassinés en raison de leur appartenance à une race, en raison de leur nationalité et de leurs convictions au, tout simplement, parce qu'ils se trouvaient sur le chemin de quelqu'un (...). Nous devons reconnaître nos fautes et implorer le pardon. Car nous autres chrétiens nous sommes devenus coupables par pensée, par parole, et par action, puisque nous ne sommes pas intervenus pour empêcher l'injustice... » Plus loin, évoquant le sort tragique des communautés juives, Jean-Paul II a souligné que celles-ci devaient « être un appel permanent à nos consciences ».

Le pape a longuement rappelé la victoire des forces chrétiennes, en 1683, sur les Turcs qui assiégeaient Vienne, qualifiant cet événement de « Jalon mémorable » de l'histoire européenne. Tout en précisant que « cet anniversaire ne doit pas prendre l'aspect de l'exploitation d'une victoire guerrière », le pape s'est implicitement référé à la notion de « guerre juste » en déclarant : « La lutte armée est le cas échéant un mal inévitable auquel les chrétiens pris dans un engrenage tragique ne sauraient se soustraire ».

Jean-Paul II a conclu son allocution en appelant les Européens à s'unir « pour la véritable croisade de l'action chrétienne et de la prière ». « Comme jadis, a conclu le pape, lorsque Innocent XI lança un appel à l'union dans une sainte

alliance aux peuples en danger, son successeur sur le siège apostolique lance un appel à vos consciences : la lutte spirituelle pour le service de la paix et la liberté demande le même engagement et héroïsme, la même abnégation et fermeté que auxquels nos pères ont sauvé Vienne et l'Europe... » Des propos prononcés en Autriche, à la limite des blocs, lourds de références aux dangers qui, dans l'esprit du pape, pèsent aujourd'hui sur l'Europe.

Particulièrement douloureux furent certains passages de l'allocution de Mgr Lustiger, d'origine juive et dont la mère est morte à Auschwitz. « Quand nous regardons cette histoire de l'Europe, nous croyons voir derrière nous surtout le sang et la peine. Une folie brisée et des mensonges. C'est seulement cela que tout homme peut voir quand il se regarde dans un miroir... » Pour sa part, le cardinal Meisner de Berlin a déploré les Eglises, les villes et les pays divisés qui « sont l'expression de la douleur du monde d'aujourd'hui ».

La visite de Jean-Paul II à Vienne a soulevé un grand enthousiasme chez les catholiques autrichiens. Plus de deux cent soixante-dix mille personnes assistaient, malgré la pluie battante, à la messe que le pape célébra dans le parc du Danube, dimanche matin. Jean-Paul II a rappelé à cette occasion le risque d'une dégradation des valeurs chrétiennes, comparant l'homme de la société industrielle à l'enfant prodigue qui ne sait pas user de sa liberté et qui croit qu'« on peut se passer de Dieu ». « La liberté a son prix. Tous les hommes libres devraient se poser cette question : « Avons-nous su, dans la liberté, préserver notre dignité ? Liberté n'est pas synonyme de permissivité... »

Le pape a eu une nouvelle fois, à cette occasion, condamné l'avortement, dont il a souligné « l'horrible nature ».

PHILIPPE PONS.

FAITS ET JUGEMENTS

Changements au cabinet de M. Badinter

M. Jean-Pierre Plantard, qui était jusqu'ici au cabinet de M. Mauroy, remplace M. Régis de Gouttes comme directeur adjoint du cabinet de M. Badinter. Comme M. de Gouttes, M. Plantard, qui est magistrat, sera chargé de l'action publique. Nommé à ce poste difficile au mois d'avril, M. de Gouttes avait manifesté le désir d'en être déchargé, le trouvant trop « sensible » (Le Monde du 14 juillet). La nouvelle affectation de M. de Gouttes n'a pas encore été décidée.

Autre changement au cabinet de M. Badinter, M. Jean-Louis Nadal devient conseiller technique. Il était jusqu'ici inspecteur des services judiciaires. Il remplace M. Jean-Pierre Pech et sera chargé comme lui des services judiciaires. M. Pech occupe, désormais, les fonctions de conseiller à la cour de Toulouse.

D'autre part, M. Marc Moirard, qui était procureur à Beauvais, devient sous-directeur des greffes à la direction des services judiciaires. La sous-direction des greffes a été créée récemment dans le but d'améliorer le fonctionnement quotidien des tribunaux (Le Monde du 5 août).

● Deux tours détruites à Vénissieux. - Il a fallu s'y prendre à deux fois le 9 septembre pour détruire la tour n° 8 du quartier Montmoussieu aux Minguettes, à Vénissieux (Rhône). La revanche, la tour n° 14 s'est écroulée au sol dès que les charges de dynamite placées sur ses flancs ont été mises à feu. La ZUP des Minguettes, avec quelque cinquante mille habitants dont de nombreux immigrés est considérée comme le « point chaud » le plus délicat de l'agglomération lyonnaise. La destruction de ces tours, peu à peu désertées par leurs occupants doit permettre une reconstruction de cette banlieue est de Lyon.

● Manifestation pacifiste à Paris. - Plusieurs centaines de manifestants ont pénétré sous l'Arc de triomphe, le samedi 10 septembre, à l'appel du comité de soutien aux « Jeuneurs pour la vie » (Le Monde du 13 juillet), pour réclamer le gel des armements nucléaires.

● Nomination de magistrats. - Un décret paru au Journal officiel du 11 septembre nomme M. Pierre Fabre procureur général à Montpellier. Il sera remplacé comme procureur général à Agen par M. Jean Berthier, qui était jusqu'ici procureur de la République à Lyon.

SCIENCES PO. Préparations
Documentation sur demande

- Stage intensif d'été
- Stage annuel
- Stage parallèle

IPC Enseignement supérieur privé
46, bd Saint-Michel, Paris 6
Tél : 01.42.23.23.23 / 01.42.23.23.23

E.P.E.C. → B.T.S. INFORMATIQUE
RENTREE 83/84
Quelques places disponibles

École privée : 74-76, rue du Temple - 75003 Paris
272-06-78

MMM... ET ZIP BERLITZ.

1 MMM... je dois apprendre l'anglais le plus rapidement possible, mon avenir professionnel en dépend.

2 MMM... Je désire apprendre à mon rythme.

BOULOGNE: 609.15.10. CHAMPS-ÉLYSÉES: 720.41.60. LA DÉFENSE: 773.68.16. NANTY: 371.11.34. OPÉRA: 742.13.39. PANTHÉON: 633.98.77. SAINT-LAZARE: 523.22.23. SAINT-GERMAIN-EN-LAYE: 973.75.00. VERSAILLES: 950.08.70.

1 Et ZIP BERLITZ. Immersion totale: 2 à 6 semaines de leçons particulières, 9 heures par jour et 5 jours par semaine.

2 Et ZIP BERLITZ. Leçons particulières 2 ou semi-particulières à votre cadence.

Consultez le site d'immersion sur www.zipberlitz.com

BERLITZ
127, rue de la Chapelle - PARIS 18

حزب من الاحل

سكرا من الاحل

SPORTS

AUX INTERNATIONAUX DE TENNIS DES ETATS-UNIS

Le grain de folie de Connors

New-York. - Connors leva simplement le poing, un geste bref, d'une extrême réserve pour le « M. 100 000 volts » du tennis. Il venait pourtant de gagner, pour la cinquième fois, les Internationaux des Etats-Unis en battant, comme l'année précédente, le Tchèque Lendl. Cette victoire a fait de l'ex-éclatant de la petite balle un recordman des courts : il occupe désormais cent titres à son palmarès, soit trente-trois de plus que le Suédois Borg. Il est devenu le premier homme à franchir le cap des 5 millions de dollars de gains en compétition.

Pourtant, Jumbo n'a pas joué les favoris comme il en a parfois l'habitude. Il savait que l'élimination de McEnroe en huitièmes de finale lui avait facilité la tâche. Il

Record de chaleur (38 °C) et record d'affluence (vingt mille six cents spectateurs) pour la consécration, en finale des Internationaux des Etats-Unis, de Connors et de Navratilova. L'un et l'autre venaient de battre le record des gains en compétition en passant la barre de 5 millions de dollars (au total) pour les hommes et de 6 millions de dollars pour les femmes. Lendl n'est pas parvenu à devenir le premier à s'imposer aux Etats-Unis depuis 1973. Evert-Lloyd a dû céder son titre à la gauche championne de Wimbledon.

De notre envoyé spécial

savait aussi que les cent quatre-vingt-trois minutes qu'il venait de passer sur le Central de Flushing-Meadow balayé par un vent brûlant n'avaient pas été les meilleures de sa carrière. « Lo manière de gagner ne compte pas, seule la victoire est importante », a-t-il dit pour écarter d'éventuelles objections.

Mais la performance garde toute sa valeur pour un joueur de trente et un ans. Les meilleurs étaient en effet sortis vainqueurs. Si ce n'est pas le grand Connors des années 1975 à 1978 que les vingt mille six cents spectateurs ont encouragé sans retenue dimanche, c'est un Connors dont le jeu garde ce grain de folie et de violence qui peut toujours enrayer les plus belles mécaniques de précision. Un Connors suffisamment lucide pour comprendre que sa victoire serait surtout une défaite de Lendl.

Le Tchèqueoslavaque était domé favori. Son ex-compatriote Navratilova, qui courait vainement après le titre féminin depuis dix ans, avait semblé lui ouvrir la voie en s'imposant la veille. Comme elle, il arrivait en finale sans avoir perdu une manche et il avait concédé seulement cinq fois son service en ayant engagé soixante-seize fois. En demi-finale, il avait littéralement assommé le jeune Aris, le tourneur de Noal.

La faille

Toutes les conditions paraissent réunies pour que le protégé de Fibak, qui disputait sa troisième finale d'un tournoi du grand chelem, s'imposât dans le match revanche du tournoi 1982.

Comment un garçon capable de résoudre l'énigme du Rubik's Cube en deux minutes n'aurait-il pas trouvé la clé d'un jeu aussi sommairement brutal que celui de Connors ? Comment ? C'est le défaut caché de Lendl. C'est la faille psychologique dans un jeu d'acier. Le Tchèqueoslavaque a la fin du sixième jeu pour voir Lendl faire un point gagnant en retournant un passing shot sur une amortie. La deuxième manche ne s'engagea pas sous de meilleurs auspices. Lendl perdit derechef son service en accumulant les fautes directes. Au troisième jeu, Connors eut de nouveau trois balles de break qu'il rata par excès de précipitation.

Le Tchèqueoslavaque semblait, alors, remonter des abîmes d'angoisse où il s'était enfoncé depuis le début de la partie. Il retourna en revers des balles silencieuses qui dégringolèrent le jeu de l'Américain. Cette tactique ressemblait fort à celle qui avait permis à Roger-Vasselin de battre Connors à Roland-Garros. Elle s'avéra assez efficace puisque Lendl mena bientôt 5-3.

L'Américain ne semblait pas au mieux. Mais Lendl recommença à douter : au neuvième jeu, il laissa échapper deux balles de set sur son service, et il en eut une troisième au douzième jeu sur le service de Connors. L'Américain concéda néanmoins la manche au tie break et parut de plus en plus mal. Il claudiquait en revenant du filet où il semblait un peu trop pressé d'aller finir les points. En force, péniblement, le Tchèqueoslavaque prit alors le dessus. Il mena 5-4 et servit pour le gain de la troisième manche. Après avoir effacé une balle de break, il avait l'avantage lorsqu'il commit une double faute, signe d'une extrême nervosité.

Le péril et la gloire

« Quand on fait une erreur pareille, on ne peut plus gagner », expliqua Lendl après coup. Fatalisme slave. Paria américaine. D'après ce break providentiel, Connors, qui avait, d'un seul coup, retrouvé toute son énergie, aligna neuf jeux, bouclant le troisième set 7-5 et le quatrième 6-0 en une quarantaine de minutes. Pendant tout ce temps, comme s'il était fasciné par une obscure obsession de défaite, Lendl ne passa plus une première balle de service, dominant l'occasion à Connors de réussir des retours incassables sur le deuxième engagement.

Comment Lendl a-t-il pu être démolé à ce point par une double faute et laisser filer le match ? « L'an dernier à Wimbledon, j'ai aussi fait des doubles fautes à des moments décisifs, mais je ne me suis pas découragé et j'ai fini par gagner », a constaté Connors. C'est bien là toute la différence entre les deux joueurs : l'un, à trente et un ans, ne s'avoue jamais vaincu ; l'autre, à vingt-trois ans, ne supporte pas la pression des grands événements. Connors l'avait dit de manière beaucoup plus brutale en 1981 : « C'est un poulet ».

C'était bien, un triste spectacle que le numéro deux mondial, auteur de séries de victoires impressionnantes dans des tournois de seconde zone, s'appuyant la tête dans les bâches comme s'il allait pleurer à cause d'une double faute décisive. Voilà pourquoi Connors n'était pas pleinement satisfait de sa victoire. Il savait qu'il valait sans péril ou triomphe sans gloire.

ALAIN GIRAUDO.

FOOTBALL

LES HOMMES DU P.S.G.

Alain Couriol, une réussite mal assimilée

Parisien ou Monégasque ? Pour l'état civil, Alain Couriol est, avec son coéquipier Jean-Marc Pilorget, le plus parisien des joueurs du P.S.G. ; l'un et l'autre sont les seuls à être nés dans la capitale. Dans son activité de footballeur, Couriol sera plutôt partagé. Encore sous contrat avec l'Association sportive de Monaco (A.S.M.), il a, en effet, été prêté cette saison au P.S.G. Pourtant, Couriol n'a jamais caché sa préférence : « C'est Monaco qui pratique le football que j'aime et le climat me plaît ».

Parisien ou Monégasque ? Pour l'état civil, Alain Couriol est, avec son coéquipier Jean-Marc Pilorget, le plus parisien des joueurs du P.S.G. ; l'un et l'autre sont les seuls à être nés dans la capitale. Dans son activité de footballeur, Couriol sera plutôt partagé. Encore sous contrat avec l'Association sportive de Monaco (A.S.M.), il a, en effet, été prêté cette saison au P.S.G. Pourtant, Couriol n'a jamais caché sa préférence : « C'est Monaco qui pratique le football que j'aime et le climat me plaît ».

Rigueur défensive

Prêté au P.S.G., Couriol a pu mesurer ce qu'il a perdu au change avec la venue de ses anciens coéquipiers au Parc des Princes, le 10 septembre. Grâce à leur maîtrise collective et à une meilleure circulation du ballon, les Monégasques ont, toujours réuni à Paris sur ce terrain aux dimensions maximales. Le 18 décembre 1982, ils avaient été les derniers à y vaincre la P.S.G., qui avait concédé, depuis, dix-sept succès consécutifs. Les joueurs de la principauté ont récidivé samedi soir, 10 septembre, grâce à un but de Bernard Genghini marqué dès la dix-septième minute et ont préservé cet avantage avec une rigueur défensive qu'on ne leur connaissait pas.

Exilé en première mi-temps à l'ailé droite de l'attaque parisienne, Couriol n'a pas été plus heureux que ses coéquipiers en se retrouvant face à son vieux complice Manuel Amoros. « A force de s'être entraînés ensemble, dit-il, il connaît tous mes trucs. De plus, il est actuellement en grande forme ». R. la mi-temps, Lucien Leduc, l'entraîneur du P.S.G., a dû le faire permuter avec Dominique Rocheteau, tandis que le public réclamait l'incorporation de Toko.

Le Tchadien est entré un peu plus tard à la place de Duhé. Pour peu de temps. Chargé par Claude Puel sur l'un de ses premiers coups de pied, Toko est resté à terre, le péroné fracturé. Contraints de jouer à dix pendant les vingt dernières minutes, les Parisiens avaient perdu leurs dernières illusions.

Désormais le P.S.G. est à cinq points de Monaco et à six d'Auxerre, qui devra défendre sa première place, samedi 17 septembre, en principalité. S'il avait l'ambition de devenir champion de France cette saison, Alain Couriol aurait mieux fait de rester Monégasque.

GERARD ALBOUY.

L'escarcelle de Navratilova

De notre envoyé spécial

New-York. - Pendant la finale du tournoi féminin des Internationaux des Etats-Unis, un petit avion écrit dans le ciel de Flushing Meadow : « Bonnn chance Chrissie ». Ce vœu était offert par une marque de thé. Mais, pour battre Navratilova le 10 septembre, Chris Evert-Lloyd n'avait besoin ni de chance ni d'encouragement. Elle avait préféré voir tomber du ciel une Kalachnikov.

Retranchée sur la ligne de fond, la droite, qui avait fait déjà six fois la levée américaine du grand chelem, ne savait pas trop comment repousser les assauts de la gauche, qui avait, jusqu' alors, échoué dans le conglomérat des Etats-Unis, un petit avion écrit dans le ciel de Flushing Meadow : « Bonnn chance Chrissie ».

Après avoir remporté la première manche 6-1, elle accusa au quatrième set une certaine faiblesse, qui lui coûta son service. Au total, elle ne devait pourtant laisser que quatre jeux à sa rivale, pour conclure en soixante-trois minutes. Une victoire sans bavure qui faisait tomber dans l'escarcelle de la championne 120 000 dollars, auxquels la firme Playtex a ajouté 500 000.

« New-York est une ville très chère. Avec ce chèque, je pourrais voir venir, a dit avec humour Navratilova, qui est, désormais, la joueuse la plus riche de l'histoire du tennis. Avec les 24 000 dollars qui lui sont encore revenus pour sa victoire, dimanche, dans le double féminin avec sa partenaire Pam Shriver, cela portait à 6,120 millions de

dollars les gains de la joueuse en tournois, soit 1,4 million de dollars de plus que Connors, qui est le joueur dont les primes sont les plus élevées.

Pour les amateurs, il était cependant accessoire que Navratilova fût une joueuse connue d'or, il s'agissait de savoir, si on pouvait, désormais, inscrire son nom au Panthéon du tennis. La jeune Tchèqueoslavaque, qui était passée à l'Ouest en 1975, avait eu du mal à s'acclimater à la vie américaine, et ses résultats en avaient quelque peu souffert. Ces deux dernières années, elle a, toutefois, trouvé un nouvel équilibre auprès d'une ancienne joueuse de basket-ball, Nancy Lieberman, qui l'a encouragée à se préparer la plus sérieusement possible. Avez-vous vu ?

Depuis l'hiver 1981, Navratilova a gagné quatre tournois du Grand Chelem au moins une fois, et quatre joueuses seulement l'ont battue. Cette année, elle a remporté soixante-cinq de ses soixante-six matches et dix tournois sur onze. Son jeu est actuellement tellement impressionnant que certains voudraient qu'elle sa masura à des hommes, oubliant qu'au temps de sa splendeur la diva Lenglen avait essuyé un cinglant zéro contre l'Américain Tilden.

En fait, il resta à savoir pendant combien de temps Navratilova, qui est maintenant âgée de vingt-six ans, arrivera à maintenir son hégémonie. « Avant de dire qu'elle est la plus grande joueuse de tous les temps, a-t-elle dit, il faudrait pas oublier qu'elle est classée numéro un mondial depuis deux saisons, alors que je l'ai été pendant cinq ans ».

A. G.

LES RESULTATS

Automobilisme

GRAND PRIX D'ITALIE DE FORMULE 1
1. Piquet (Brabham-B.M.W.), 1 h 30 160 km en 1 h 22 mn 53 s ; 2. Arnoux (Fr., Ferrari), à 10 s ; 3. Cheever (E.-U., Renault-Elf), à 18 s ; 4. Tambay (Fr., Ferrari), à 23 s ; 5. De Angelis (It., Lotus-Renault), à 53 s ; 6. Warwick (G.-B., Toleman), à 1 mn 13 s.

CHAMPIONNAT DU MONDE DES CONDUCTEURS (classémen provisoire)
1. Prost (Fr.), 51 points ; 2. Arnoux (Fr.), 49 pts ; 3. Piquet (Br.), 46 pts ; 4. Tambay (Fr.), 40 pts ; 5. Rosberg (Fin.), 25 pts ; 6. Watson (Ir.), 22 pts ; 7. Cheever (E.-U.), 21 pts ; 8. De Angelis (It.), 19 pts ; 9. Laiffe (Fr.), 11 pts ; etc.

Football

CHAMPIONNAT DE FRANCE Première division (huitième journée)
* Nîmes b. Laval 3-0
* Auxerre b. Saint-Etienne 1-0
* Monaco b. Paris-St-Germain 1-0
* Bordeaux b. Rouen 3-1
* Nantes b. Sochaux 1-0
* Strasbourg b. Lens 2-1
* Bastia b. Toulon 2-0
* Nancy b. Toulouse 2-0
* Lille b. Metz 2-0
* Rennes et Brest 1-1

Deuxième division
1. Auxerre, 14 pts ; 2. Monaco, 13 pts ; 3. Bordeaux, 12 pts ; 4. Nantes, 11 pts ; 5. Rouen, Strasbourg, Bastia, Laval, 9 pts ; 6. P.-St-Germain, Lille, 8 pts ; 7. Sochaux, Lens, Brest, Nîmes, 7 pts ; 8. Toulouse, Nancy, Rennes, 6 pts ; 9. Toulon, St-Etienne, Metz, 4 pts.

Deuxième division
GROUPE A (neuvième journée)
* Limoges b. St-Etienne 3-1
* Marseille b. Villefranche 4-1
* Montpellier b. Cannes 4-1
* Nice b. A.S. 1-0
* Lyon b. Libourne 3-0
* Thonon b. Marignac 2-0
* Grenoble b. Gueugnon 1-0
* Béziers b. Angoulême 2-0
* La Rochelle b. Y. b. Beaune 2-1
Exempt : Cîteaux-Louhans.

Championnat
1. Limoges, 14 pts ; 2. Marseille, Montpellier, 13 pts ; 4. Lyon, Nic.

UN FRANÇAIS

QU'ON N'ATTENDAIT PLUS

(De notre envoyé spécial.)

New-York. - Georges Goven joua toujours au tennis. A trente-cinq ans, le petit Jojo, qui est classé 175^e mondial, a même gagné le tournoi des plus de trente-cinq ans à Flushing-Meadow, aux dépens de l'Américain Pat Cramer (6-4, 6-2).

Le Français qu'on n'attendait plus espère que ce titre, « toujours agréable à prendre », lui ouvre les portes du circuit professionnel américain : « La publicité aime beaucoup les matches de vieilles raquettes. Il y a pas mal d'argent à prendre, mais c'est assez difficile de se faire inviter. Il n'y a pas de critères objectifs pour entrer dans les tournois. En ce moment, je joue très bien, mais les organisateurs préfèrent avoir des joueurs avec un palmarès comme Nastase ».

L'ancien demi-finaliste de Roland-Garros (il avait été battu en cinq sets par le Tchèqueoslavaque Kodes en 1970), espère en une nouvelle carrière. — A. G.

POUR PARTICIPER

ENSEIGNEMENT DE GESTION DE HAUT NIVEAU A PARIS

recherches collaboratives

PRATICIENS DES TECHNIQUES DE MANAGEMENT

Diplôme Grande École nécessaire, formation complémentaire aux U.S.A. appréciée

contact, par courrier :
3E Consultants
74, avenue Kléber 75016 Paris

AUTOMOBILISME

Nelson Piquet vainqueur du Grand Prix d'Italie

Trois écuries briguent le titre mondial

De notre envoyé spécial

Ce qui n'était qu'une anecdote devenait bientôt l'histoire d'un affaire importante. Des bruits avaient même couru selon lesquels le pilote français avait reçu des menaces. Au demeurant, on ne savait pas trop de quoi il s'agissait. La formule 1 est ainsi faite qui aime à propager les fausses nouvelles et qui cultive ses fantasmes.

Prix, à la protection, en effet, pour protéger son champion d'actes incoordonnés et de le placer, à la veille de compétitions capitales, dans les meilleures conditions pour atteindre son objectif. Renault Sports a mis le pilote français sous la protection de deux gardes du corps.

Beaucoup ont souri en constatant le fait. Patrick Tambay, son concurrent, a innocemment posé, la veille de la course, la question de savoir si, sous le poids de l'enjeu, Renault n'était pas tout simplement en train de craquer. Alain Prost, lui, a avoué être un peu gêné par toutes ces mesures.

Alors, Monza-folie ? Allons donc. Ramenons les choses à de plus justes proportions : d'incidents, il n'y en aura point.

Les trois grandes écuries en tout cas ne se méprennent pas sur l'importance de l'enjeu qui les oppose. Après six années d'investissements énormes, Renault n'a jamais eu autant l'ambition et la volonté de réussir. Ferrari, dont les deux derniers champions du monde ont été le Sud-Africain Jody Scheckter, en 1979, et l'Autrichien Niki Lauda, en 1975 et 1977, semble trouver que sa traversée du désert a suffisamment duré. Brabham, enfin, dont le patron, Bernie Ecclestone, entend maintenant la tradition britannique de fabricant de voitures de course.

Brabham, donc, a gagné sur le circuit italien. Et de belle manière. L'écurie a, semble-t-il, donné à la voiture de Nelson Piquet une homogénéité et une fiabilité qu'elle n'avait pas encore obtenues depuis le début de la saison. A trente et un ans, le Brésilien est peut-être le pilote qui a le plus de chance d'être couronné champion du monde cette saison. Les Brabham courront, en effet, dans leur propre jardin le 25 septembre à Brands-Hatch et ne seront probablement pas inférieurs aux autres « turbo ». Le 15 octobre sur le circuit sud-africain de Kyalami.

A Monza, le patron de l'écurie britannique et de l'Association des constructeurs de formule 1 a encore démontré, s'il en avait besoin, aux grands constructeurs Renault et Ferrari que, malgré leur puissance financière et l'avance qu'ils ont prise dans la construction d'un moteur turbo, lui, « petit » constructeur, est suffisamment fort pour leur tenir la dragée haute. Bernie Ecclestone, en d'autres termes, n'en avait jamais douté.

GILLES MARTINEAU.

« La firme Michelin a annoncé qu'à partir de 1984 elle limiterait sa participation à la formule 1 et n'équiperait plus que Brabham, McLaren et Renault. En plus de ces trois écuries, Michelin chausse actuellement Alfa-Roméo, Ligier et Osella. Michelin, comme Good Year (Etats-Unis) et Pirelli (Italie), fournit et transporte gratuitement de douze à quinze trains de pneumatiques par Grand Prix et par écurie. Chaque train coûte de 1 000 à 2 000 dollars. Sur l'ensemble de la saison, la firme française livre environ un million de trains de pneumatiques. Elle a indiqué que les écuries autres que Renault, Brabham et McLaren devraient désormais payer leurs pneumatiques.

AVANT LA VISITE DE M. MITTERRAND DANS L'AIN AU CHANTIER DU CERN

Saint-Genis-Pouilly (Ain), — Manifestement, la fraude est légale. D'un côté, il y a le CERN, le Centre européen de recherches nucléaires, ce laboratoire qui, sur près de 500 hectares, réunit les plus grosses têtes chercheuses de la physique nucléaire grâce aux libéralités de douze pays d'Europe. De l'autre, une minuscule association, les GEX, le Groupe écologiste de défense de la nature, a dix ans pour défendre l'environnement naturel du pays de Gex (« Les fleurs et les p'tits oiseaux, comme le précise un de ses membres) et recroquette depuis en organe de protestation contre le « projet LEP », les fameux atomes souterrains où des hommes en blouse blanche vont organiser de mystérieuses collisions d'électrons.

Voilà des mois maintenant que dans ce ring franco-suisse, s'affrontent écoles gessiens et physiciens transnationaux arbitrés par des élus un tantinet perplexes, partagés entre la crainte du saut dans l'inconnu et la perspective - aléatoire - d'un regain d'activité pour leur région.

Mais on arrive au terme du combat. MM. Mitterrand et Aubert, res-

LA CRISE DE L'INDUSTRIE FERROVIAIRE

Après la publication, dans le *Monde* daté du 11-12 septembre, d'un article faisant état de la décision de « réduction des commandes de matériels ferroviaires par la S.N.C.F. et la R.A.T.P. et des conséquences sur l'emploi dans ce secteur industriel, le ministre des transports a publié le communiqué suivant : « Contrairement aux informations parues dans le journal le *Monde*, aucune décision n'a été prise concernant le niveau des investissements de la S.N.C.F. et de la R.A.T.P. pour les années suivantes. Rien n'autorise donc à parler de « perspectives catastrophiques » et, encore moins, à mettre en doute la volonté des pouvoirs publics de « promouvoir très vigilement une technologie nouvelle » (R.G.V.). A vouloir, depuis quelques mois, trop prouver que « le gouvernement actuel n'a pas plus que ses prédécesseurs sa meubler une politique industrielle cohérente avec les besoins du secteur ferroviaire », le *Monde* « donne le sentiment de s'acharner à présenter comme des réalités le simple reflet de ses désirs ».

[Le ministère des transports ne donne pas précisément aucun des chiffres cités par le Monde, qui a donné ces évaluations financières avec la prudence d'usage en indiquant clairement qu'il s'agit d'un montant des investissements, « avant l'arbitrage final attendu ».]

SELON DES CHERCHEURS AMÉRICAINS

New-York. — Le prochain numéro du magazine scientifique américain Science publiera une série de nouveaux résultats qui viennent renforcer l'hypothèse de l'origine virale du syndrome immuno-déficitaire acquis (SIDA). Selon les scientifiques qui ont mené ces travaux, le principal suspect est un virus connu pour ses liens avec une forme de leucémie humaine (ou lymphome).

Les résultats que l'apprenti à publier le magazine *Science* ont été obtenus par un groupe de médecins et de scientifiques appartenant à différentes universités américaines. Il s'agit des conduits sous l'égide du CDC d'Atlanta (Géorgie). On sait depuis longtemps que le SIDA touche en priorité — et en proportions variables — un groupe à risques composé d'homosexuels masculins, de toxicomanes, de sujets atteints de leucémie, de sujets hémophiles et de malades atteints d'hémophilie (maladie de la coagulation sanguine) dont le traitement nécessite l'utilisation de médicaments injectables.

On a donc pu constater que le SIDA affecte surtout les personnes de l'horloge virale du SIDA (1) retirées, depuis quelques mois, comme l'un des principaux suspects un nouveau virus (humain T cell leukemia virus ou (H.T.L.V.), connu pour être lié à l'infection dans les îles Caraïbes, 1

forme particulière de leucémie

Les équipes américaines ont travaillé sur cette hypothèse. Elles ont notamment cherché la présence, dans différents sérums d'anticorps (substances fabriquées par l'orga-

pectivement président de la République française et président de la Confédération helvétique, viendront le 13 septembre donner le coup de pioche symbolique dans un chantier situé pratiquement sur la frontière, à l'abri d'un chapiteau de cirque à toile multicolore. Avant le coup de pioche décisif donc, les militants de l'AGENA ont réuni, le 9 septembre, une conférence de presse à Saint-Genis-Pouilly (Ain) pour mettre le pouvoir en garde : ce tunnel souterrain, où doivent s'entrechoquer les particules, est, selon eux, « une monumentale erreur ».

Il va côûter cher (1 milliard de francs suisses), provoquer des travaux qui vont bouleverser la campagne gessienne (un tunnel souterrain de 27 kilomètres de long, avec huit puits d'accès en forme d'usine), sans aucun profit pour la science, puisque les deux paracités qu'il devait servir de mesure en évidence ont déjà été mesurées par le petit «anneau» existant du CERN, et enfin ouvrir la voie à l'aventure puisque l'on s'achemine, semble-t-il, vers une augmentation considérable des énergies libérées dans le tunnel et même des expériences avec des protons hautement radioactifs. « Ces protons, rien ne les arrêtera, en tout cas pas les rochers de la France suiss », explique un des responsables de l'AGENA, qui observe que les Américains, eux, ont construit leur anneau dans un désert. « Est-ce que le pays de Gex est un désert ? »

Dans la salle, quelques élus ou simples citoyens déclament opinent du chef. M. Albert Delavrière, cultivateur à Crozet et militant de la première heure de l'AGENA, précise pour sa part : « Avant, le CERN était dans le pays de Gex ; maintenant, c'est le pays de Gex qui est dans le CERN » : Il n'admet pas, lui, l'argument des « Cerniens », obligés de fermer leur laboratoire et de quitter le pays en cas de renoncement au LEP. « Nous, nous sommes obligés de rester, de toute façon. Et si ça était une terre irradiée pour plusieurs générations ? »

Pour M. François Meylan, jeune maître (P.-R.) de Versoignes, les craintes sont basiquement matérielles : qui va payer pour la voirie, les logements, les transformations du réseau d'eau potable ? Qui va compenser l'exonération fiscale dont profiteront les activités sur les 650 hectares du futur LEP ? Qui va assurer la sécurité, la tranquillité, la "protection" ? Ce qu'ils nous avaient promis, notamment en matière de logement, ils ne l'ont pas fait, constate-t-il, sans signeur. On demandait "la procédure « grand chantier », financièrement avantageuse, mais le LEP n'était pas un acte de production, il s'y aura pas une mise en exploitation". L'opération. Un retraité du CERN (administration), M. Henri Bersinger, conseiller municipal (P.S.) de

Saint-Genis, renchérit : « Le LEP., c'était le pactole qui allait tomber sur le pays de Gex. On aura peut-être le maintien de l'emploi mais aussi beaucoup d'ermuts. » Quant à M. Jean-Jacques Bouchet, délégué au comité d'entreprise de la société touristique thermale et hôtelière de Divonne-les-Bains, il lève les bras au ciel : « Vous vous rendez compte : un tunnel nucléaire à côté d'une station touristique qui possède le premier casino de France ! »

Pour Mme Lucile Hanouz, secrétaire de l'union locale C.F.D.T., le plus exaspérant est ce pouvoir exorbitant du CERN, protégé par son statut international. « Ils font ce qu'ils ont envie de faire sans contrôle. Ils s'adonnent à la physique sans se préoccuper de l'environnement, des conséquences humaines et sociales de leurs activités ». L'adjoint au maire de Saint-Genis, M. Hubert Bertrand, propriétaire de « gauche », d'un salon de coiffure, résume bien l'état d'esprit des Gessiens : « On est complètement dépendants de Genève — un tiers des emplois sont occupés par des étrangers ». Et sur ces éléments cruciaux, on n'a aucune prise. Quant eux restent il dépend des deux autres tiers... »

Même sans protons à l'horizon, l'anneau du LEP semble une nouvelle provocation envers une communauté déjà meurtrie dans son amour-propre. L'AGENA est la seule à oser crier haut cette fierté blessée, avec l'arme dérisoire de l'épouvantail à électrons.

● **La commune de Seveso va toucher 57 millions de francs de dommages-intérêts.** — La commune de Seveso, en Italie du Nord, a été touchée par un accident écologique le 7 juillet 1976, touchera 15 millions de francs suisses (57 millions de francs) à titre de dommages-intérêts versés par le groupe Givaudan. C'est à ce groupe qu'appartenait l'usine dont s'était échappé un nuage hautement toxique de dioxine.

En signant cette transaction, la commune de Seveso s'engagea à renoncer à toute action judiciaire, tant au civil qu'au pénal, et retirera de sa constitution de partie civile, déposée lors de l'ouverture du procès des responsables devant le tribunal de Monza.

● **C.E.E. ; arrêt des importations de peaux de bêtes phoques.** — La Commission européenne a demandé l'arrêt des importations de peaux de phoques dans la C.E.E. à partir du 1^{er} octobre prochain, après des négociations infructueuses avec les autorités canadiennes et norvégiennes sur les conditions de chasse de ces animaux. Le conseil des ministres des Dix avait adopté une directive en ce sens en mars dernier. — (A.F.P.)

...nisme humain en réponse à une agression étrangère) dirigés contre l'H.T.L.V. (ou anticorps anti-H.T.L.V.). On sait depuis peu que ces anticorps sont notablement plus fréquents chez les sujets du groupe à risque (63 %) que chez les sujets du "groupe contrôle" (1,5 %). La "nouvelle étude porte sur cent soixante-deux homophiles américains de différentes régions des Etats-Unis (Birmingham, Atlanta, Los Angeles et New-York). Chez ces personnes, qui ne présentent aucun signe suspect de SIDA, 12 % en moyenne sont porteuses d'anticorps anti-H.T.L.V. On note, de surcroît, d'importantes différences selon les régions (4,6 % des sujets positifs à Birmingham contre près de 20 % à New-York).

D'autre part, l'un des deux malades hémophiles étudiés atteints du SIDA avait synthétisé de tels anticorps, tout comme un jeune hémophile américain, qui présentait des symptômes précurseurs d'une maladie. À l'inverse, sur les cent échantillons de sérum prélevés sur des personnes de laboratoire souffrant de SIDA, aucun anticorps anti-hépatite chronique, aucun anticorps n'a été retrouvé. Enfin, au cours d'une étude contrôle faite sur trente-sept sérum provenant de personnes souffrant de SIDA à Philadelphie, un seul échantillon était positif. En conclusion, les chercheurs américains notent que les malades hémophiles (qui utilisent les médicaments agissant sur leur système immunitaire) ont été contaminés à partir de milliers de dons de sang) forment une population particulièrement exposée à

HTLV-V., et donc, o priori, au SIDA.

« L'H.T.L.V. est l'un des principaux candidats responsables présumés, le principal candidat du SIDA, dit le docteur Max Essex (Boston), notamment parce qu'aucun autre agent viral n'a pu être isolé de ces personnes atteintes parce que les connaissances que nous possédons sur lui s'adaptent tout à fait à celles que nous avons jusqu'à présent sur le SIDA. »

Dans cette optique, une question importante devra néanmoins être rapidement résolue. On soupçonne en effet qu'il y a quelques semaines (le Monde du 20 août) une équipe française dirigée par le professeur Luc Montagnier (Institut Pasteur de Paris, C.N.R.S.) avait découvert que le virus du SIDA était différent de l'H.T.L.V. qu'elle tenait aussi pour un candidat pouvant jouer un rôle important dans l'apparition du SIDA. « Pour l'instant, nous a déclaré le docteur Essex, l'importance de ces différences exactes entre ces deux

Il faudrait aussi et surtout expliquer pourquoi le virus H.T.L.V., dont la présence a été signalée de longue date et en abondance tant au Japon qu'aux Caraïbes ou en Afrique, provoquerait soudain tant aux Etats-Unis qu'en Europe une maladie aussi nouvelle et aussi grave.

(1) Très schématiquement, deux hypothèses s'affrontent au sujet de l'origine du SIDA : une origine virale (cette affection serait due à un virus et donc contagieuse) et une origine immunitaire (cette maladie serait due à l'apparition préalable d'un déficit immunitaire).

Institut Supérieur des Sciences Économiques et Commerciales
Établissement de formation continue privé

Établissement de formation continue privé

Tél. 233-21-88

- **UN ENSEIGNEMENT INTENSIF**, sans absence prolongée hors de l'entreprise.
- Chaque cours ou crédit - 9 journées réparties sur 4 mois - selon 2 formules :
 - 1 journée tous les 15 jours,
 - 2 ou 3 jours consécutifs une fois par mois.
- Un centre d'orientation, véritable conseil en formation, à la disposition des participants pour les aider dans l'élaboration de leur plan de perfectionnement.
- Un corps professoral constitué de professeurs permanents de l'ESSEC, l'une des toutes premières écoles de gestion de France, et de spécialistes d'entreprises.

50 COURS A PARTIR DU 30 OCTOBRE

- Éléments fondamentaux.
- Techniques de planification et contrôle.
- Direction du personnel par l'encadrement.
- Distribution physique et transport.
- Politique de logistique et production.

- Techniques d'organisation des tâches.
- Structures d'entreprises.
- Planification d'entreprise.
- Mise en place d'un système d'organisation
- Diriger une PMI.

- Données fondamentales du droit des affaires
- Pratique des contrats commerciaux.
- Pratique du droit commercial et financier des sociétés.
- Prévention, contentieux, et recouvrement des contrats commerciaux.
- Transports douane et droit du commerce international.
- Gestion des risques.

- Marketing fondamental.
- Chef de produit.
- Marketing des produits industriels.
- Décisions et évaluation des actions marketing.
- Direction des ventes.
- Communications publicitaires.
- Développement et gestion des produits nouveaux.
- Politique de marketing.
- Marketing des produits agro-alimentaires.
- Techniques de base du marketing direct.
- Techniques de base du commerce international.
- Management international.
- Economie et gestion des coopératives agricoles.

- Introduction à l'informatique de gestion.
- Applications de l'informatique dans les entreprises.
- La bureautique.
- La micro-informatique.
- Les systèmes de gestion des bases de données.

- Techniques de gestion financière.
- Analyse financière.
- Financement des entreprises.
- Aspects économiques et financiers des opérations internationales.

- Comptabilité générale de l'entreprise.
- Introduction au contrôle de gestion.
- Principes et pratique comptables approfondis.
- Fiscalité des entreprises.
- Audit opérationnel et audit comptable.
- Management des Associations sans but lucratif.

- Techniques de base de la fonction personnel.
- Droit du travail.
- Relations sociales et stratégies syndicales.
- Bilan social et audit social.
- Expression orale.
- Pratique de l'entretien et animation de réunions.

- Outils statistiques du marketing : 5/6 octobre 1983.
- Politique et stratégie du marketing direct : 21/22/23 novembre 1983.
- La micro-informatique au service de la décision marketing : 10/24 octobre - 7/21 novembre 5 décembre 1983.
- Éléments de mathématiques financières : 10/11 novembre 1983.
- Le plan comptable révisé : 21/22 novembre 6/7 février 1984.
- Gestion de projets : 20/21/22 septembre 1983.
- La gestion des risques de change : 7/8/9 novembre 1983.
- Le financement des projets par les banques et fonds internationaux 24 oct., 14/28 nov., 12 déc. 1983.

M., Mme Fonction
Société
Adresse personnelle / professionnelle
..... Tél.
☐ Je désire recevoir un programme de perfectionnement ISSEC et un dossier de candidature.
☐ Je désire un rendez-vous avec le centre d'orientation de l'ISSEC.
☐ Je désire recevoir un programme du centre de langues.
☐ Je désire recevoir le programme du séminaire.

ISSEC 38, boulevard de Sébastopol, 75001 PARIS.
Tél. 233-21-88.

هكذا من الاحل

Le Monde

ECONOMIE

*** LE MONDE - Mardi 13 septembre 1983 - Page 13

13

DANS UN RAPPORT ANNUEL

Le Fonds monétaire plaide discrètement en faveur d'une augmentation des liquidités tous azimuts

Comme chaque année, le Fonds monétaire rend public, quinze jours avant la réunion de son assemblée générale (qui est aussi celle de la Banque mondiale), son rapport pour l'exercice qui vient de s'achever. Ce document se réfère à la période allant du 1^{er} mai 1982 au 30 avril 1983. Les indications qu'il fournit serviront de

toile de fond aux discussions qui auront lieu d'abord au sein du comité intermédiaire (vingt-deux ministres représentant les cent quarante-six pays membres) qui tiendra session le 24 septembre, puis à l'assemblée générale qui se réunira du 27 au 30 septembre. Trois principaux sujets sont à l'ordre du jour : la reprise

économique dans les pays industriels et la récession persistante dans un grand nombre de pays émergents du tiers-monde ; dans quelle proportion de leurs quotas les pays membres peuvent faire appel aux ressources du Fonds ; l'opportunité de procéder à une nouvelle allocation de droits de tirage spéciaux.

Un montant record de tirages

TOUT le premier chapitre est consacré au développement de l'économie mondiale tandis que le début du second fait état des événements tumultueux qui se sont produits sur les marchés des changes. « La durabilité de la reprise dépendra pour une part importante de la confiance que l'on pourra continuer d'accorder aux politiques anti-inflationnistes qui demeurent quelque peu fragiles même dans les pays où le taux d'inflation a été ramené au voisinage de 5 % ou plus bas », écrivent les experts du Fonds monétaire qui ajoutent à l'adresse de plusieurs pays, et en particulier des États-Unis, qu'il sera « vital » d'introduire un meilleur équilibre dans leur budget.

Selon les estimations des économistes du F.M.I., la part moyenne pondérée de l'épargne privée brute absorbée par le financement des déficits publics (État) aura été de 23 % en 1982, soit une proportion supérieure au double de celle constatée en 1979 dans les sept plus grands pays industriels (États-Unis, France, R.F.A., Grande-Bretagne, Italie, Canada et Japon).

Un coût social élevé

Parlant des pays qui, comme la France et l'Italie, continuent à avoir des hauts taux d'inflation, les experts du F.M.I. écrivent que les programmes d'ajustement en cours devraient « progressivement rétablir les conditions d'un retour à une croissance durable mais que, à court terme, leur mise en application aura probablement pour effet de limiter la portée de la reprise économique ». Parce que les profits sont restés en général déprimés, l'ef-

fort pour stimuler l'épargne et l'investissement n'a pu dans beaucoup de pays donner les résultats escomptés. Depuis une quinzaine d'années, notamment dans les pays européens et au Japon, on a assisté à d'importants changements dans la distribution du revenu. « Par exemple en France en R.F.A. et en Italie, la part des revenus du capital dans le total des revenus (valeur ajoutée) a décliné dans le secteur manufacturier de 40 % environ pendant les années 1968-1969 où l'activité économique avait atteint dans le cycle un point maximum à moins de 35 % pendant l'autre « sommet » de 1979. Cette évolution n'est pas non plus étrangère à l'évolution de l'emploi : « L'augmentation marquée du coût relatif du travail a conduit à une baisse de la demande de travail. D'autres facteurs qui ont pu jouer dans certaines circonstances ont joué un rôle important, le manque de formation adéquate de la main-d'œuvre, un salaire minimum légal trop élevé et un niveau relativement élevé des indemnités de chômage. S'il est extrêmement difficile de modifier ces facteurs, ne pas le faire pourrait impliquer un coût social et économique très élevé ».

Selon les experts du Fonds monétaire, l'évolution des taux de change à long terme a pour effet de détériorer la compétitivité globale des économies françaises et italiennes dont les coûts avertis progressent encore plus vite que ne s'accroissent les prix monétaires relatifs. Cependant, le réajustement récemment intervenu au sein du système monétaire européen « a substantiellement amélioré leur compétitivité ».

En ce qui concerne les pays en voie de développement, c'est surtout

sur le phénomène de l'endettement que le Fonds monétaire insiste tout en faisant remarquer que vingt pays concentrant à eux seuls 73 % de la dette totale des pays en développement sont pétroliers (447 milliards de dollars à la fin de l'année 1982) et 88 % de la dette à court terme. Le problème, pour la majorité des pays en développement non pétroliers, est « considérablement moins important, que les statistiques ne pourraient le laisser croire ».

Cependant, le Fonds monétaire fait observer qu'un petit nombre de pays exportateurs de pétrole rencontrent à leur tour des problèmes de balance des paiements « largement similaires » à ceux auxquels beaucoup de pays non pétroliers doivent faire face depuis quelque temps. Mais il ajoute que la plupart de ces pays exportateurs de pétrole n'ont pas contracté un endettement comparable à celui des pays importateurs qui ont le plus emprunté. Cette distinction risque d'apparaître tout à fait formelle du fait que, dans ses statistiques, le Fonds monétaire ne compte pas le Mexique parmi les pays exportateurs de pétrole sans doute parce que ce pays n'a pas adhéré à l'OPEP. Cela ne change rien au fait qu'il tire plus de 70 % de ses recettes en devises de la vente de pétrole. L'excédent de l'OPEP a disparu pendant l'exercice sous-revue. Le rapport note que la diminution des débits effectués par les pays producteurs de pétrole auprès des banques internationales a été plus que compensée par des débits en provenance des pays industriels.

Le S.M.E. n'a pas encore atteint son objectif de stabilité

C'est pendant l'exercice sous-revue que s'est produite la crise de l'endettement international amorcée par l'impossibilité dans laquelle s'est trouvé l'endettement du Mexique au mois d'août 1982 de faire face à ses obligations : « La croissance des prêts bancaires internationaux devant probablement être, dans le meilleur des cas, très modérée au cours des prochaines années, et l'aide officielle au développement devant aussi probablement rester très modeste en terme réel, l'adoption de politiques propres à attirer des investissements directs étrangers pourrait jouer un rôle très important dans la stratégie de ministres pays en voie de développement ».

Parlant de l'évolution des marchés des changes, le Fonds monétaire, après s'être livré à une longue description du phénomène marquant qu'a constitué la hausse du dollar due notamment aux « anticipations » (un concept largement utilisé par les économistes du F.M.I.) des agents économiques quant à la persistance d'un important déficit budgétaire américain, en vient à parler du système monétaire européen. Celui-ci a connu encore pendant l'exercice 1982-1983 deux ajustements importants de parité : « L'effet de discipline du système monétaire européen n'a pas encore été aussi grand que celui auquel on s'attendait, et le S.M.E. n'a pas encore atteint le but qu'il avait de favoriser la création d'une zone de plus grande stabilité monétaire en Europe ».

« En fait, les changements cumulatifs dans les taux de change nominaux qui ont eu lieu au cours des quatre précédents années ont été plus accusés que ceux qui avaient eu lieu au cours des quatre années précédentes. L'institution du S.M.E. En outre, la fréquence des réajustements a été telle que, en l'absence d'une certaine convergence des taux d'inflation dans le proche avenir et d'une réduction de cette fréquence, le système pourrait finir par ressembler à un système de taux de change glissants. »

Le deuxième et le troisième point qui figurent à l'ordre du jour des réunions de Washington sont liés parce qu'ils renvoient l'un et l'autre à la question de savoir si les liquidités sont suffisamment abondantes dans le monde et si il convient de les compléter soit par la possibilité pour

les pays qui en ont besoin d'obtenir du F.M.I. davantage de crédits, soit une allocation supplémentaire de droits de tirage spéciaux (D.T.S.), cette « monnaie internationale » (laquelle donne le droit à ses détenteurs d'obtenir à due concurrence des monnaies convertibles) gérée par le Fonds.

Pour comprendre la question de l'accès élargi, il faut d'abord se rappeler qu'à l'origine un pays pouvait tirer au maximum sur le Fonds un montant de devises équivalent à sa quote-part, dont le quart était versé en or et le reste en monnaie nationale, l'or ayant été remplacé depuis soit par le dollar ou une autre devise forte, soit par des D.T.S. La règle a été considérablement assouplie.

Dans le cadre d'un programme de redressement approuvé par le Fonds (crédits conditionnels), un pays emprunteur peut être autorisé à tirer chaque année pendant trois ans l'équivalent de 150 % de sa quote-part, soit un total de 450 %, pourcentage qui, dans certains cas, peut être élargi jusqu'à 600 %, contre 100 % une fois pour toutes, répartis, d'après les règles adoptées en vertu des accords de Bretton-Woods, aujourd'hui bien dépassées.

Comme on le sait, les ressources du F.M.I. doivent être accrues par l'augmentation de 47,5 % du total des quotes-parts décidée en mars dernier, mais qui ne sera effective qu'après la ratification des États membres. Cette augmentation, combinée avec le quasi-triplement (pas encore ratifié non plus) des sommes mises à la disposition du Fonds par onze pays en vertu des accords généraux d'emprunts (voir le tableau ci-contre), devrait permettre d'améliorer pendant ou certain temps la liquidité du Fonds.

L'accès aux ressources du F.M.I.

Mais il va de soi que si simultanément le F.M.I. ouvre plus largement — et dans les mêmes proportions — l'accès au crédit, l'amélioration de sa situation financière risque d'être de courte durée. C'est pourquoi les États-Unis, appuyés par un petit nombre de pays, soutiennent qu'il conviendrait globalement de ne pas augmenter la faculté de tirage total, ce qui serait obtenu si le pourcentage de 150 % était ramené à 102 %.

Les Américains font valoir que les plans de redressement seront d'autant plus suivis d'effet que les pays débiteurs sauront que leurs facultés d'appel à de nouvelles facilités de crédit sont limitées. Il n'est pas de dire que ce point de vue n'est pas partagé par la majorité des pays membres, et en particulier par ceux du tiers-monde. Les Européens, dans cette affaire, soutiennent une thèse moyenne, estimant qu'il faudrait ramener de 150 % à 120 % ou 125 % de chaque quote-part la faculté de tirage maximum annuel de chaque pays membre.

Les experts du Fonds monétaire, ce n'est d'ailleurs pas leur rôle, ne se prononcent pas sur un sujet qui relève d'une décision politique (le comité intermédiaire tranchera). Mais le rapport fournit un certain nombre d'indications qui ont certainement reprises lors des discussions à venir.

Le rapport note que l'exercice sous-revue a été marqué par un recours intensif aux ressources du Fonds monétaire. Les tirages effectués se sont élevés à 10,3 milliards de dollars contre un peu moins de 7 milliards en 1982 : 4,4 milliards en 1981 ; 2,2 milliards en 1980 et 1,2 milliard seulement en 1979. Cette forte augmentation des appels au Fonds monétaire s'est traduite par un accroissement sans précédent des engagements de cette institution (voir pour la définition de cette expression la légende du tableau sur la situation financière du F.M.I.). Les engagements en question s'élevaient à 25 milliards de dollars, dont 16 milliards restant à tirer par les pays bénéficiaires.

PAUL FABRA.

(Lire la suite page 14.)

Les contradictions du mentor des nations endettées

QUELLE est la politique du Fonds monétaire ? On est tenté de poser la question en prenant connaissance de son rapport annuel, dont nous présentons ci-contre une analyse. Au cours des douze mois écoulés, les experts du F.M.I. ont négocié avec un grand nombre de pays débiteurs — et en particulier avec les plus endettés d'entre eux, les trois grands de l'Amérique latine, Mexique, Argentine et Brésil, — des accords assortis de programmes sévères de redressement.

M. Jacques de Larosière, directeur général, soutient qu'en l'absence des crédits accordés par le Fonds la cure d'austérité devrait être encore plus rigoureuse car elles ne trouveraient plus une seule banque pour leur accorder, sinon à la petite semaine, les prêts dont elles ont besoin ; elles devraient en conséquence rétablir sans délai l'équilibre de leurs comptes avec l'étranger, ce qui, entre autres, impliquerait une diminution de leurs importations encore plus brutale que celle à laquelle elles sont obligées de procéder actuellement.

L'argument porte ; notamment, semble-t-il, auprès des premiers intéressés, à savoir les pays emprunteurs, sinon on s'expliquerait mal la prudence dont ils ont encore fait preuve à l'occasion de la conférence de Caracas. Et cela d'autant plus que les critiques que les pays débiteurs sont enclins à adresser au comportement (effectivement imprévoyant, pour ne pas dire plus) des banques internationales pourraient facilement se retourner contre eux. Il était plaisant de voir à Caracas les Latino-américains essayer de prouver, statistiques en main, que leur endettement représentait un pourcentage beaucoup plus élevé de leurs recettes d'exportation que ce n'est par exemple le cas pour la plupart des pays d'Asie.

Les statistiques ne montrent pas tant la différence de traitement ou l'injustice à dont ils seraient les victimes que le légèreté de leur gestion passée. C'est sous la responsabilité directe de M. Delfino Netto que le Brésil, naguère, s'est engagé dans une politique d'endettement à tout va (celle-ci fut-elle en partie justifiée par la nécessité d'équiper ce grand pays). M. Netto est aujourd'hui encore, en tant que ministre du Plan, le grand maître de la politique économique de son pays. C'est lui qui négocie avec les créanciers le réajustement de la dette extérieure qu'il o lui-même tant contribué à contracter.

Au Mexique, M. Jesus Silva Herzog était ministre des finances de l'ancien président Lopez Portillo, qui a cru au mirage du pétrole. Il occupe le même

poste sous la présidence de M. de La Madrid.

Cela dit, le Fonds monétaire ne s'embarrasse pas de précautions qu'il juge hors de propos dans les présentes circonstances. Il réclame des coupes claires dans les budgets, la suppression des subventions, au moment où les prix des produits importés montent en flèche du fait des fortes dévaluations qu'il préconise. Du Brésil, il n'hésite pas à exiger — question aujourd'hui brûlante — l'abandon de fait de son système d'indexation des salaires. Bref, la voie du réajustement ne passe pas à ses yeux par des compromis ou des demi-mesures.

Le contraste est frappant entre, d'une part, les politiques de rigueur et de rapide déflation qu'il impose aux économies nationales les plus touchées par l'inflation et le déficit (deux phénomènes étroitement liés) et, d'autre part, l'absence de toute orthodoxie financière qui semble caractériser ses analyses sur la situation monétaire internationale et les conclusions qu'il en tire plus ou moins ouvertement pour influencer la décision des gouvernements. Ses experts sont bien obligés de reconnaître la formidable progression des réserves internationales (voir article ci-contre et graphique sur page 14) au cours des dix dernières années ; ils devraient savoir que la véritable explosion des « liquidités » à laquelle on assiste n'est pas autre chose que le résultat des progrès de l'endettement, car il n'y a pas d'autres moyens pour un système bancaire de créer de la monnaie que d'accorder de nouveaux crédits.

De 1974 à 1980, les réserves internationales ont crû au rythme annuel moyen de 15 %, revêtu le rapport. Pour autant, le commerce mondial ni la production n'ont, pendant cette période, augmenté, en termes réels, dans cette proportion, même approximativement. Ce déséquilibre flagrant n'est-il pas une des causes de l'inflation mondiale ? Une période de croissance plus ou moins longue ne s'impose-t-elle pas si l'on veut consolider les résultats déjà obtenus dans la lutte contre ce fléau ?

Le F.M.I. est un chaud partisan de la stabilisation des prix. Ce même F.M.I., pourtant, relève avec une inquiétude à peine dissimulée la faible diminution des liquidités intervenue pour la première fois en 1982. Il se demande si une émission de droits de tirage spéciaux (qui accroît ses pouvoirs) ne serait pas utile. M. Jacques Delfino l'encourage dans cette voie. Il a tort. Comment espérer rétablir l'équilibre des différents pays si le système international dans lequel baignent leurs économies respectives continue à pratiquer la fuite en avant ?

P. F.

- Les tirages sur le F.M.I. ont doublé en deux ans ;
- Le total des crédits (engagements) accordés en liaison avec des programmes de redressement représentent la plus grande partie des ressources propres utilisables du F.M.I. (quotes-parts).

	Exercice 1975/76	Exercice 1979/80	Exercice 1980/81	Exercice 1981/82	Exercice 1982/83
Tirages.....	5,3	2,21	4,39	6,96	10,26
Total des engagements sur programmes.....	1,4	3	9,5	16,2	25 (dont 14 au 30 avril 1983)
Pourcentage des engagements par rapport au total des quotes-parts.....	5%	7,2%	15,5%	26,7%	41%

Sont comptabilisées comme « engagements » du F.M.I. seulement les sommes que cette institution s'est engagée à avancer aux pays membres en vertu d'accords (accords de confirmation ou stand by, et accords passés au titre du « mécanisme élargi ») comprenant des programmes de redressement. Mais les sommes que le Fonds peut être appelé à fournir sont souvent plus importantes car les pays membres ont en droit d'effectuer automatiquement des tirages au titre de la « tranche de réserve » (25 % de la quote-part de chaque pays membre, plus, si le pays en question est créancier du Fonds), du « financement compensatoire » (pour compenser une baisse de recettes d'exportation due à une chute des cours ou une augmentation du coût des importations de céréales) et du financement des stocks régulateurs.

Il faut savoir que quatre fois de la moitié des ressources totales versées par les pays membres (quotes-parts) sont constituées par des devises convertibles, susceptibles d'être utilisées par le Fonds là où les monnaies nationales convertibles dont dispose théoriquement le Fonds ne sont pas utilisables car on ne peut pas tirer la monnaie d'un pays fortement déficitaire. Le total des quotes-parts s'élève actuellement à 61,8 milliards de D.T.S., dont 30 milliards environ sont constitués par des devises convertibles. Le total des quotes-parts doit être porté à 92 milliards de D.T.S. si le système monétaire est réajusté. Jamais les engagements n'ont représenté un pourcentage aussi élevé (41 %) du total des quotes-parts. Précisons que ce tableau ne constitue qu'un élément pour apprécier la liquidité du F.M.I. car il ne tient compte du fait que le F.M.I. doit faire face à des tirages automatiques (voir ci-dessus), mais aussi du fait que le F.M.I. dispose aussi de ressources empruntées par le Fonds. A la date du 30 avril dernier, le Fonds ne disposait plus que de 8 milliards de D.T.S. de fonds prêtables ne faisant l'objet d'aucun engagement.

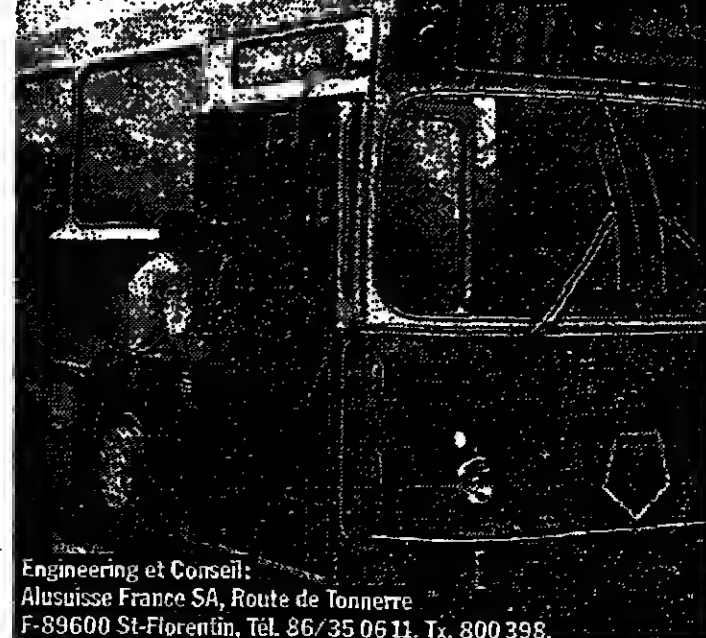
En vertu des nouveaux accords généraux d'emprunts onze pays s'engagent à mettre à la disposition du Fonds monétaire 17 milliards de D.T.S. (contre 6,4 précédemment).

MEMBRES	MONTANT en millions de D.T.S. (1)
États-Unis.....	4 250
Allemagne (R.F.A.).....	2 389
Japon.....	2 125
Royaume-Uni.....	1 700
Royaume-Uni.....	1 700
Italie.....	1 105
Canada.....	893
Pays-Bas.....	850
Belgique.....	595
Banque royale néerlandaise.....	382
Banque nationale suisse.....	1 020
	17 000

(1) 1 D.T.S. = 1,04 dollar.

Alusuisse: une technologie pour un service économique.

Les autobus urbains de Copenhague. En Service continu depuis 15 ans dans une atmosphère maritime corrosive, sans nécessité d'entretien de la carrosserie.



Engineering et Conseil:
Alusuisse France SA, Route de Tonnerre
F-89600 St-Florentin. Tél. 86/35 06 11. Tx. 800 398.

حکومت الامم المتحدة

Le Fonds monétaire plaide discrètement en faveur d'une augmentation des liquidités tous azimuts

(Suite de la première page 13.)

L'essentiel des tirages effectués pendant l'exercice terminé au 30 avril 1983 a été en vertu d'accords de crédits comprenant un haut degré de « conditionnalité ». Autrement dit, le pays emprunteur ne peut faire usage des fonds mis à sa disposition qu'à la condition d'appliquer les mesures convenues avec les experts du Fonds monétaire et, expressément prévues dans une « lettre d'intention » adressée par le gouvernement du pays débiteur au directeur général du Fonds monétaire, M. Jacques de Larosière.

Une situation financière serrée

Si l'on tient compte : 1) du fait que la moitié seulement des quotes-parts versées par les pays membres le sont en devises convertibles effectivement utilisables par le Fonds monétaire, et 2) de cet autre fait que le F.M.I. doit faire face à des demandes de tirage automatiques de la part des pays membres non compris dans les engagements, on s'aperçoit que le Fonds monétaire est dans une situation financière plutôt serrée. Il est vrai qu'il peut emprunter, et qu'il l'a fait au cours des dernières années sur une grande échelle, puisque l'Arabie Saoudite lui a avancé deux tranches de 4 milliards de dollars, soit 8 milliards au total, auxquels s'ajoutent des prêts de 1,4 milliard en provenance des

banques centrales de plusieurs pays industrialisés. Le Fonds est actuellement en discussion avec Ryad pour l'obtention éventuelle d'un nouveau crédit de 3 milliards que le royaume ne consentira qu'à la condition que des pays occidentaux prêtent à leur tour une somme d'un montant à peu près équivalent.

Le rapport révèle qu'à la date du 30 avril 1983 le Fonds monétaire ne disposait plus que de 8 milliards de D.T.S. somme qui ne faisait l'objet d'aucune sorte d'engagements. Les considérations qui précèdent plaident plutôt en faveur d'une solution restrictive en ce qui concerne l'accès au Fonds. On note aussi une augmentation très importante du nombre des pays faisant appel au Fonds monétaire. C'est ainsi que quatre-vingt-deux membres de cette institution ont des tirages en cours. Leur nombre était seulement de vingt-huit à la fin de l'année 1973.

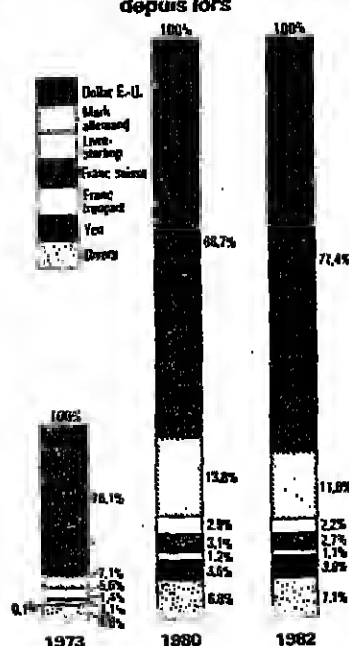
Légère diminution des réserves mondiales

Un des chapitres les plus importants du rapport est consacré au problème des liquidités. Le point de vue des experts du F.M.I. semble résumé par la phrase suivante : « Le caractère fluctuant des flux de capital privé et le poids du service de la dette tel qu'il s'est révélé au cours des récentes années sont deux éléments qui aident à montrer le rôle crucial que jouent les réserves de change adéquates pour faire face à des déséquilibres temporaires des paiements et pour éviter d'avoir recours à des procédures d'ajustement trop brutales. »

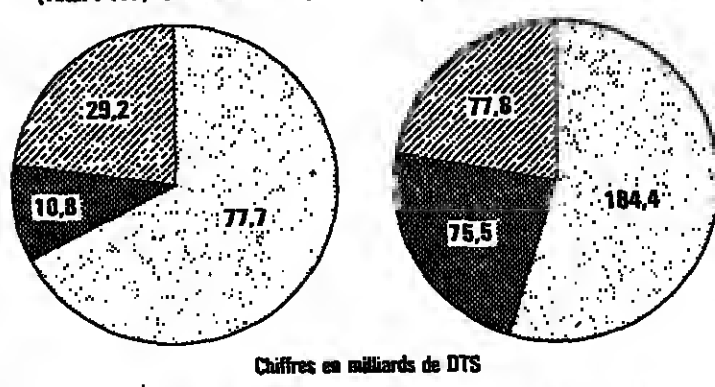
Quant à l'alimentation du système en réserves, il dépend, selon les experts du Fonds, « d'abord de la politique financière menée par les pays à monnaie de réserve, ensuite de l'état des marchés de capitaux internationaux et, quoique dans une mesure beaucoup moindre, des politiques déterminant l'approvisionnement en réserves fourni par le F.M.I. ». Le rapport note que pour la première fois depuis plus de deux décennies le montant des devises détenues au titre de réserves dans le monde a diminué : le chiffre a été ramené de 305 milliards de D.T.S. à la fin de 1981 à 295 milliards à la fin de 1982.

Conséquence : les réserves internationales, or exclu, ont diminué pendant l'exercice sous revue d'environ 1 % pour s'établir à 338 milliards de D.T.S. Cette diminution, la première constatée depuis 1959, représente « un grand changement si on la compare à l'augmentation moyenne annuelle de 16 % du montant des réserves internationales pendant la période allant de 1974 à

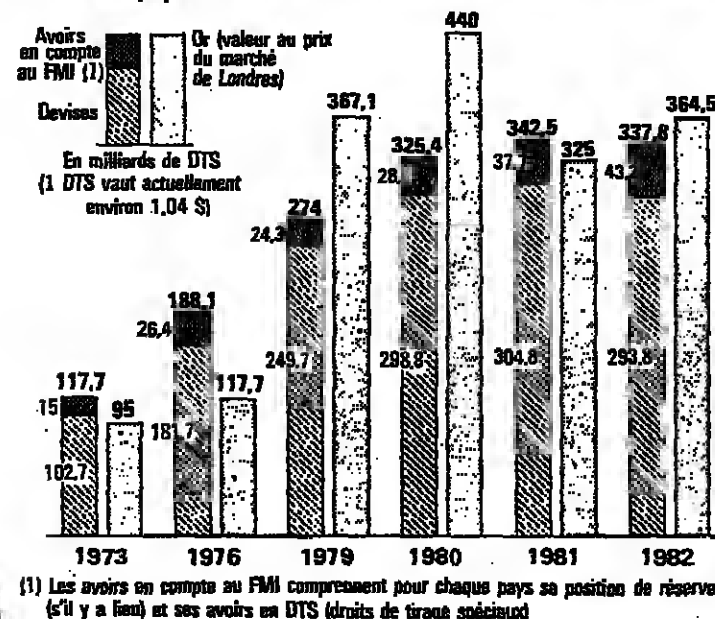
Quelles sont les principales monnaies de réserve : la part du dollar reste prépondérante, mais celle du mark allemand a fortement progressé de 1973 à 1980, pour diminuer quelque peu depuis lors.



Comment se répartissent les réserves de change (or exclu) : la part des pays pétroliers a sensiblement augmenté DECEMBRE 1973 (Total : 117,7 milliards de D.T.S.) DECEMBRE 1983 (Total : 337,8 milliards de D.T.S.)



- Le total des réserves en devises et en avoirs auprès du FMI a triplé en dix ans
- La valeur, au prix du marché, des réserves en or (dont la quantité n'a guère changé depuis dix ans) dépasse à nouveau le total des « réserves papier »



(1) Les avoirs en compte au FMI comprennent pour chaque pays sa position de réserve (s'il y a lieu) et ses avoirs en D.T.S. (droits de tirage spéciaux)

1980, et même si on la compare au pourcentage d'augmentation, 5 %, constaté encore en 1981 ». Le rapport révèle que ce sont les pays exportateurs de pétrole qui ont vu leurs réserves de change diminuer le plus. Elles ont baissé de 6 %.

C'est dans ce contexte que les experts du Fonds monétaire posent la question de savoir s'il convient de prévoir une nouvelle allocation de droits de tirage spéciaux, la dernière ayant eu lieu pendant la période 1979-1981. Là encore le rapport ne conclut pas, ce qui est bien normal, puisque la décision doit être prise au niveau politique par les Etats membres eux-mêmes.

Cependant, le rapport semble pencher en faveur d'une prochaine émission de D.T.S. A Toronto, au mois de septembre de l'année dernière, le comité intermédiaire avait déjà engagé les premières discussions sur le sujet, et le rapport rappelle qu'« une des préoccupations exprimées lors de ces débats avait été que la réduction du commerce international, la baisse des prix des matières premières et le problème des dettes extérieures de plusieurs pays pouvaient être liés ou moins en partie au montant inadéquat de l'offre de liquidités internationales ». Le comité intermédiaire avait chargé le conseil d'administration d'examiner la situation en vue de lui faire rapport lors de sa réunion de septembre 1983. Il est peu probable qu'une décision sera prise à ce stade.

PAUL FABRA.

Les « achats » auprès du Fonds monétaire

QUAND un pays membre effectue un tirage sur le Fonds, il achète avec sa propre monnaie des monnaies d'autres pays membres ou des droits de tirage spéciaux (D.T.S.). Les monnaies en question sont désignées par le Fonds monétaire comme des devises de pays présentant une bonne situation de balance des paiements. Un tirage se traduit donc par un accroissement des avoirs du F.M.I. en la monnaie du pays membre et par une diminution correspondante des avoirs du F.M.I. en D.T.S. ou en devises fortes.

Quant au remboursement du crédit, il s'analyse comme le rachat par le pays emprunteur de sa propre monnaie, à l'aide de devises étrangères ou à l'aide de D.T.S. Le délai imparti pour le rachat (remboursement) est le plus souvent de trois ans, parfois de cinq ans. La période de rachat a été élargie et peut aller de quatre ans et demi à dix ans, dans le cas de certaines procédures. Chaque pays verse le quart de son quota en devises étrangères ou en D.T.S. Il peut, par la suite, tirer à due concurrence automatiquement les devises dont il aura besoin. Cette « tranche de réserve » peut se trouver augmentée pour les pays créanciers : au cas où une monnaie d'un pays se trouve tirée par d'autres pays emprunteurs, la tranche de réserve automatique se trouve augmentée d'autant pour le pays créancier (dont la monnaie est « tirée »).

Au-delà, le pays emprunteur doit faire appel aux tranches successives de crédit éligibles chacune, en principe, à 25 % de la quote-part. Elles ne sont en principe débouclées que sous la condition de la conclusion d'accords avec le Fonds monétaire. Ces accords sont assortis d'un programme de redressement et prévoient un certain nombre de critères de réalisation. S'il arrive, comme c'est le cas actuellement pour le Brésil, que le pays ne satisfait pas finalement aux critères en question, le Fonds monétaire cesse de lui verser les crédits convenus au départ.

Beaucoup de crédits sont accordés « vertu d'accords de confirmation (stand by) ». Ces accords ont généralement une durée égale à trois ans. Pendant cette période, l'Etat bénéficiaire pourra disposer de la somme convenue avec la faculté d'en tirer une partie à telle date, puis de la rembourser en totalité ou partiellement à telle autre. A partir du moment où ces remboursements sont effectués, le crédit est reconstruit pour d'éventuels nouveaux tirages.

EXPRESSION ORALE & MAÎTRISE DE SOI
documentation sans engagement
COURS LE FEAL
30, rue des Dames Paris 17^{ème}

L'apparente justice de la fiscalité française ancienne et nouvelle Où en sommes-nous ?

DEPUIS une dizaine d'années, les impôts fixés sans liens avec la situation réelle ni les revenus des contribuables ont fortement augmenté. Ces impôts ont tous en commun le fait qu'ils sont des survivances, on des résurgences, des modes d'imposition de l'Ancien Régime, à une époque où l'on ne connaissait ni les revenus, ni les chiffres d'affaires, ni les bénéfices, mais uniquement les signes extérieurs, souvent trompeurs et toujours injustes par leur interprétation. Taxe professionnelle, taxe d'habitation, taxe d'enlèvement des ordures, taxe foncière, surtaxes régionales, enfin l'impôt sur les grandes fortunes (I.G.F.), qui fait rattraper pour certains les vingt-cinq de Louis XV, la liste de ces impôts est longue.

L'intérêt de ces impôts pour les autorités est qu'ils rapportent autant en cas de crise qu'en temps normal. Votre taxe d'habitation, qui a si fortement augmenté au début des années 70, ne baisse pas si vos revenus baissent, et, de surcroît, cette taxe n'est pas déductible de votre impôt direct. Vous payez ainsi deux fois l'impôt pour un même revenu, puisque vous êtes imposé directement sur le montant même de votre taxe d'habitation. La taxe professionnelle peut acculer une entreprise à la faillite si les résultats sont mauvais. Doit-on vendre son logement ? Doit-on liquider ses dernières réserves ? Mettre la clef sous la porte d'une entreprise et ses hommes au chômage pour payer un impôt sur ce que l'on n'a pas gagné ? Les intermédiaires fleurissent et les difficultés s'accroissent, comme dans l'ancien temps, quand les impôts dépassaient la limite supportable.

On en vient vite au mépris des hommes, symptôme des époques les plus durables. Les deux petits faits. Le nouvel impôt sur le patrimoine pour dépasser la totalité des revenus du contribuable. Comment faire ? La taxe d'habitation ne peut être exigée de ceux qui n'ont pas de revenus, sans si, n'ayant pas de revenus, ils doivent « payer » sur le patrimoine. S'il n'y a pas de revenus, comment payer la taxe d'habitation en cas de I.G.F. ? Notons que la taxe d'habitation est un impôt qui n'existe quasiment nulle part au monde et que, dans la plupart des pays, ces impôts sont déductibles du revenu : l'impôt sur l'impôt est une spécialité française.

L'I.G.F. ne touche en pratique que les particuliers et « peut-être » les entrepreneurs individuels, à l'exclusion des grandes entreprises. Il ne comporte pas d'exemption à la base personnelle, mais par foyer fiscal. Ce qui signifie que la famille de six enfants et le célibataire sont traités de la même manière. Or le patrimoine du père de six enfants devra nécessairement être divisé un jour en six. Rapportée aux personnes, on obtient ainsi une imposition à partir de 400 000 francs par tête pour une famille de salariés de six enfants, contre 3,2 millions pour un célibataire et 5,4 millions pour un célibataire possédant un outil de travail qui, de toute façon, n'a pas encore réglé l'impôt. Avec l'exemption des objets d'art, des forêts, le fait que l'on ne tienne pas compte du démembrement de la propriété entre nue-propriété et usufruit, l'imposition de l'entrepreneur qui possède moins de 25 % de « son outil de travail » à l'égard du salarié qui n'a aucune déduction particulière, on tombe dans une complexité certaine. Une chose est certaine : il s'agit d'une imposition per capita défavorisant les familles d'autant qu'elles sont plus nombreuses.

Pour les P.M.I., l'impôt mis en place représentait un instrument

mortel. Pour une entreprise valant 30 millions, son propriétaire avait à faire distribuer 1,5 million de francs supplémentaires par l'entreprise pour pouvoir s'acquitter de l'I.G.F., compte tenu de l'impôt sur les bénéfices, du crédit d'impôt et de l'I.R.P.P. sur ses revenus ! Combien d'entreprises valant 30 millions auraient-elles pu distribuer 1,5 million de plus ?

Si même cette somme était disponible, qui a pu penser qu'elle serait mieux utilisée à Paris par des fonctionnaires que par les patrons de P.M.I. dans leurs entreprises ? Des raisonnements semblables pourraient être tenus sur les biens immobiliers et sur l'épargne.

Devant cette situation, le paiement de l'impôt sur les biens professionnels a été remis à 1985, avec une compensation entre les investissements sur fonds propres, entre 1982 et 1985, et l'impôt à payer. Mais une telle mesure n'équivaut pas à une exemption car, pour investir sur fonds propres, il fallait faire des bénéfices suffisants ou avoir des disponibilités en dehors de son entreprise. Un mal considérable a été fait aux P.M.I. Pour le réparer et mettre fin à l'incertitude qui pèse sur ces entreprises, les autorités ont en projet la suppression de l'impôt sur le patrimoine pour ce qui a été appelé l'outil de travail.

Si cette suppression est décidée, une incertitude aura été levée et une iniquité aura été mise en place. En effet, l'impôt sur le patrimoine ne s'appliquera plus, en pratique, qu'à ceux ayant le statut de salariés ou d'anciens salariés. Un patrimoine constitué par les 25 % d'une société ayant 300 000 titres cotés 1 500 francs, soit 112,5 millions de francs, sera totalement exempté. Un patrimoine d'objets d'art de 50 millions ainsi qu'un fonds de commerce de 10 millions seront totalement exemptés. Une charge d'officier ministériel, dépendant du ministère de la justice, sera totalement exemptée. Il en sera de même des bois et forêts et des domaines ou propriétés agricoles.

L'enfant... un luxe ?

En revanche, un portefeuille diversifié de 5 millions — même si l'on comprend des valeurs industrielles, des emprunts ou des titres d'Etat — sera imposable pour 1,8 million de francs. Un petit entrepreneur possédant 20 % de son entreprise valant 30 millions sera imposable pour 2,8 millions. Tout salarié sera imposé sur sa maison, sa maison de campagne, son épargne ; tout venant sur son épargne. Bref, on demandera à l'un, s'il a beaucoup d'enfants, d'être imposable à 0,4 million de francs par tête et l'on exemptera l'autre même si son patrimoine dépasse 100 millions. Selon que vous serez puissant ou misérable, dit La Fontaine... Sans autre commentaire.

CATÉGORIES DE PERSONNES	IMPOT DIRECT	T.V.A.
Etrangers vivant en France	Exemptés	Assujettis
Français non résidents vivant en France	Exemptés	Assujettis
Personnes bénéficiant de primes et d'avantages en nature non imposables	Exemptés	Assujettis
Professions de toutes sortes bénéficiant d'exemptions et de réductions sur l'impôt direct	Exemptés en grande partie	Assujettis
Personnes bénéficiant de crédits en espèces	En pratique non imposables	Assujettis
Personnes travaillant « au noir »	Non déclarées	Non déclarées

Ce tableau me paraît en dire plus qu'un long discours. Il me semble expliquer bien des choses. Contre la T.V.A., l'objection principale résidera dans le fait que cet impôt est proportionnel, et non progressif, à l'instar de l'impôt direct. La différenciation des taux, allant de taux faibles pour les consommations de première nécessité à des taux très élevés pour les objets de luxe, permet de répondre à l'objection précédente.

Si l'on pense qu'il faut épargner pour créer des emplois, l'augmentation de la T.V.A., qui taxe la consommation des produits qui ne sont pas de première nécessité ainsi que tous les produits importés, va dans le bon sens, comparée à une augmentation de l'impôt direct. C'est ce qu'a exprimé en gros Laurent Fabius dans le courant de mois d'août.

Le choix des autorités pourrait aussi se porter sur une forte augmentation du seul prix de l'essence. Par son effet dissuasif sur un excès de circulation, par son effet favorable sur notre balance commerciale, donc sur l'emploi (cf. Michel Albert), une telle hausse permettrait de compenser une partie du déficit budgétaire sans contre-indication économique.

Mais vouloir augmenter encore la pression fiscale directe dans un pays

Une politique fiscale antifamiliale semble avoir été aussi suivie dans d'autres domaines. A la fin de 1981, on a modifié l'impôt direct de sorte que, au niveau d'un revenu après impôt de 37 000 francs par personne pour une famille de quatre enfants, on a favorisé le ménage sans enfant, en réservant le traitement le plus dur au ménage ayant deux enfants. L'augmentation (moyenne) de pouvoir d'achat, après impôt direct, aura été de 7,8 % pour le ménage sans enfant, de 4,4 % pour le ménage à deux enfants et de 3,9 % pour le ménage ayant deux enfants. Avec des taxes sur le logement en hausse de 12 % à 15 %, quelle chute de niveau de vie pour la famille ! Le plafonnement du quotient familial a simplement consisté : premièrement à abandonner l'adage « à pouvoir d'achat égal par personne l'impôt est égal », au profit du retour à la notion d'impôt par tête de l'Ancien Régime (capitation) ; deuxièmement à imposer plus qu'avant — à revenu égal — le père de famille par rapport au célibataire. Les surtaxes de 10 % et 7 % ont été appliquées sans distinction, à l'exception d'un calcul complexe sur les effets de plafonnement du quotient familial démontrant ainsi que le bien-fondé de la mesure sur le quotient familial était douteux. Quant au 1 % de cotisation pour les régimes sociaux, il a, sans être levé sur tous les contribuables, ignoré la famille. Mais ce 1 % présente surtout la particularité d'être la première cotisation sociale (hors cotisations familiales de chômage) à n'être pas déductible de l'assiette de l'impôt direct. Voilà une innovation de grande portée.

T.V.A. ou impôt direct ?

Mais le grand sujet de la rentrée était le sort du déficit du budget de l'Etat et des budgets sociaux. Sauf à entreprendre une réforme fondamentale des budgets sociaux, dont l'examen est hors de l'objet de cet article, il reste à suggérer les impôts. La solution préférable aurait été, à notre sens, une augmentation de la T.V.A. (1) Elle a été écartée. La dernière augmentation de la T.V.A. a été en partie utilisée à une baisse de la taxe professionnelle. Diminuer une imposition indépendante des revenus au profit de l'imposition d'une grande mesure, le chiffre d'affaires, allait dans le sens de la modernisation de notre fiscalité. Cela allait aussi dans le sens de l'équité, en favorisant les exportations, auxquelles la taxe professionnelle s'applique mais non la T.V.A., tout en pesant sur les importations, qui subissent la T.V.A. mais ne payent pas la taxe professionnelle.

Les principaux arguments favorables à la T.V.A. sont : son efficacité dans la balance import-export, son respect de la liberté du contribuable et, surtout, le fait qu'elle soit moins fraudée que l'impôt direct. Faisons à ce sujet un tableau sur les exemptions de l'un et de l'autre impôt :

CATÉGORIES DE PERSONNES	IMPOT DIRECT	T.V.A.
Etrangers vivant en France	Exemptés	Assujettis
Français non résidents vivant en France	Exemptés	Assujettis
Personnes bénéficiant de primes et d'avantages en nature non imposables	Exemptés	Assujettis
Professions de toutes sortes bénéficiant d'exemptions et de réductions sur l'impôt direct	Exemptés en grande partie	Assujettis
Personnes bénéficiant de crédits en espèces	En pratique non imposables	Assujettis
Personnes travaillant « au noir »	Non déclarées	Non déclarées

où les impôts indépendants des revenus ont été multipliés, sans même être déductibles de l'impôt direct, construisant une forte injustice, en même temps qu'une mesure inefficace, pénalisant les « dévidours » (Jacques Delors) : Ce serait une réduction de l'espace de liberté individuelle du contribuable, à qui on ôterait le choix entre consommation et épargne, en même temps que la poursuite du développement de l'impôt sur l'impôt. Beaucoup semblent avoir compris que l'on était arrivé à la limite dans ce domaine. Le gouvernement lui-même a agi dans ce sens : entre la T.V.A. et la taxe professionnelle. C'est son devoir de tourner le dos au passé et de faire peu à peu entrer la France dans l'ère de la fiscalité moderne, assise sur des grandeurs mesurables : revenus, chiffres d'affaires, résultats d'une activité.

CHRISTIAN BORROMÉE

(1) Sur ce sujet controversé, bien des opinions ont été émises. Voir notamment : « La T.V.A. frappe indistinctement pauvres et riches » (Le Monde du 31 décembre 1982) ; « Ne plus pénaliser les entreprises », par Edgar Faure (Le Monde du 5 avril 1983) ; « La T.V.A., outil défectueux » (Le Monde du 23 février 1983) ; « Faut-il augmenter les taux de T.V.A. ? » (Le Monde du 26 mai 1983).

هكذا من الامم

Un cod



L'AFFAIRE SAINT-GOBAIN - GÉNÉRALE DES EAUX

Un code de conduite s'impose pour l'État et ses entreprises

Il y a à peine deux ans, le gouvernement se préoccupait de la cession de filiales de compagnies financières nationalisées au secteur privé. Les réalisations en ce domaine se réduisent à peu de chose.

Et voilà qu'en juillet 1983 Saint-Gobain engage une offensive pour prendre une participation « significative » dans l'une des principales sociétés privées françaises, la Générale des eaux. Il n'est pas surprenant que cette première en matière de bataille boursière entre une société nationalisée et une société privée ait suscité de l'émotion. Les uns y ont vu une manifestation tant attendue de l'autonomie des nouvelles entreprises publiques, d'autres un exemple condamnable de nationalisation rampante.

Quoi qu'il en soit, le compromis auquel ont abouti les deux parties ne calme pas toutes les inquiétudes; d'abord parce que, laissant les deux sociétés insatisfaites, il a créé une situation malsaine; ensuite et surtout parce que cette affaire pose, au-delà du conflit entre les protagonistes, de graves questions qui, si on ne leur trouve pas de réponses satisfaisantes, risquent de peser sur le comportement de nombreux agents économiques.

● L'attribution des fonds publics

La première interrogation concerne l'opportunité de l'attribution de fonds publics aux sociétés nationalisées. Saint-Gobain disposait d'un « trésor de guerre » provenant de la cession forcée d'actifs informatiques et de l'émission de titres participatifs. La société prétend qu'elle a utilisé cet argent et non des fonds publics pour prendre cette participation. Cela est vraisemblable. Et la question cruciale est bien plutôt la suivante : compte tenu de son assise financière, Saint-Gobain avait-elle vraiment besoin d'une dotation en capital de l'État de 750 millions de francs ? A un moment où le gouvernement cherche désespérément de l'argent, de tous côtés, il serait grave que des fonds publics soient gaspillés au profit d'entreprises qui peuvent s'en passer !

● La question des frontières

La question des frontières entre le secteur public et le secteur privé est un second sujet de préoccupation. Si la participation de 20 % que semble avoir acquis Saint-Gobain ne permet pas à elle seule de parler de nationalisation rampante, cette affaire s'inscrit dans un contexte qui fait craindre qu'on n'entre dans une nouvelle phase d'extension du secteur public.

D'abord, les textes prévus sur la cession de participations publiques, surtout majoritaires, au secteur privé sont très restrictifs, alors que l'élargissement du secteur public aux dépens du secteur privé n'est pas réglementé. Ensuite, de nombreux organismes publics, la Caisse des dépôts, les compagnies financières, les banques, les Sicav, etc., possèdent une multitude de participations généralement modestes dans des entreprises privées. Jusqu'à maintenant, ces organismes n'ont pas manifesté ces titres avec la plus grande prudence. Mais voilà qu'à l'occasion de l'affaire qui nous occupe, les pouvoirs publics auraient « invité » certains institutionnels à céder des actions Générale des eaux à Saint-Gobain, qui n'a pas caché son intention d'utiliser activement ces dernières. Si ce regroupement de participations privées dans une seule main publique devait se généraliser, il est évident que l'État pourrait, sans coup férir, prendre le contrôle effectif d'un grand nombre de sociétés privées.

Enfin, aux ambitions spécifiques de groupes nationalisés d'accroître leurs ramifications dans des entreprises privées de préférence prospères, s'ajoute la volonté politique de certaines composantes de la majorité d'étendre le secteur public. Certains syndicats ne réclament-ils pas quasi publiquement la nationalisation de groupes en difficulté comme Peugeot, Boussac-Saint-Frères ou La Chapelle-Darblay ?

Le secteur privé risque ainsi de se trouver pris en tenaille entre les attaques contre les entreprises prospères d'un côté et celles dirigées contre les entreprises en difficulté de l'autre, la variété des assaillants ne le cédant qu'à celle des moyens utilisés.

Si un tel schéma devait se réaliser, la promesse du président de la

République de ne pas effectuer de nouvelles nationalisations ayant de nouvelles élections générales serait peut-être respectée dans la lettre mais certainement pas dans l'esprit.

● Nationalisations stratégiques ou simple capitalisme d'État ?

La troisième question concerne la politique industrielle. On avait cru comprendre que cette dernière devait, entre autres, accroître les investissements directs dans les secteurs de pointe et les industries menacées afin de maintenir et si possible de développer l'emploi. Or la Générale des eaux n'est située ni dans un secteur de pointe ni dans un secteur menacé. Elle n'a pas besoin de l'argent de Saint-Gobain pour investir et, d'après ce que l'on peut savoir, elle compte plutôt trop de salariés que pas assez.

Le paradoxe est que Saint-Gobain, qui avait pris d'importants risques industriels et financiers quand elle était privée, en entrant dans le secteur à haute technologie de l'informatique, semble, maintenant qu'elle est devenue un far de lance de l'économie, éviter les activités de pointe à la fois porteuses d'avenir et périlleuses.

Or si l'on veut que les nationalisations servent au développement économique du pays, il faudrait éviter l'écueil suivant : l'utilisation des facilités financières offertes aux entreprises publiques pour l'achat par celles-ci de participations dans des sociétés rentables dans le but d'améliorer sans effort leurs propres résultats et non pour moderniser l'industrie.

Ce serait la voie de la facilité et le remplacement de nationalisations stratégiques par un simple capitalisme d'État.

● La prudence discutable des autorités boursières

Il y a enfin les péripéties boursières. La bonne marche d'un marché exige, entre autres, l'information la plus complète possible et la recherche permanente de l'égalité entre les participants. Or l'information indispensable n'a pas été four-

nie. Les autorités ont estimé que la participation significative recherchée par Saint-Gobain ne constituait pas un bloc de contrôle justifiant le recours à la procédure de maintien de cours avec information publique, qui est destinée à permettre aux petits actionnaires de profiter des cours élevés fixés par les gros pour la transaction. Pourtant, tous les spécialistes vous diront qu'il n'est pas nécessaire de disposer du tiers du capital pour contrôler une société quand on est face à un actionariat dispersé comme celui de la Générale des eaux. Et l'on comprend mal qu'un paquet d'au moins 20 % des actions n'ait pas été considéré comme un bloc de contrôle entre les mains de Saint-Gobain alors que le regroupement de 15 % du capital de la Générale des eaux dans un syndicat de défense en 1981 avait été jugé suffisant pour éviter toute prise de contrôle indésirable jusqu'à sa dissolution en 1983.

Le résultat de cette prudence des autorités boursières est que des organismes publics ont pu vendre des titres de la Générale des eaux à des cours élevés dont les petits actionnaires non initiés n'ont pu profiter faute d'informations et de temps ! Il est paradoxal de voir ainsi des organismes publics léser des petits actionnaires que l'État s'efforce de protéger par ailleurs !

De son côté, Saint-Gobain n'a pas jugé bon d'informer à l'avance de ses intentions un partenaire dont elle prétendait attendre qu'une réelle coopération ! Et la Générale des eaux n'a pas non plus brillé par la quantité ni par la qualité des informations fournies au public.

● Inégalité de traitement entre privé et public

Quant à l'inégalité entre l'entreprise publique et l'entreprise privée, elle est apparue de façon flagrante. Aux nombreux exemples cités précédemment, il faut ajouter le déséquilibre entre les armes dont disposent les deux parties dans une bataille boursière. Quand deux entreprises privées sont face à face, l'une des meilleures parades dont dispose l'entreprise attaquée, quand elle est pressée, consiste à acheter des actions de l'attaquant qui se voit

ainsi pris à revers et peut hésiter à aller plus loin devant la détermination de sa « victime ». Cette arme ne peut naturellement pas être utilisée contre les entreprises nationalisées.

Il faut bien voir que le refus par ces dernières de compenser ces avantages par une plus grande prudence risquerait de conduire à ce qu'il faut bien appeler un « capitalisme d'État sauvage ».

● La priorité nationale

Pour répondre à ces inquiétudes, il convient d'abord que l'État prenne position au sujet de l'extension du secteur public. Que l'on ne joue pas sur les mots sous prétexte que les prises de contrôle ne sont pas juridiquement des nationalisations. Si l'on invoque l'impossibilité de figer les structures industrielles, que l'on pratique réellement ce contrepartie la cession d'actifs du secteur public au secteur privé.

Il serait également bon de rappeler à certaines sociétés nationalisées que c'est l'investissement direct et non la croissance externe qui constitue une priorité nationale.

● Peut-on encore s'opposer de front à la puissance publique ?

Il convient aussi de protéger le fragile marché des actions. Pourquoi les entreprises nationalisées qui sont censées se comporter en modèles dans tant de domaines n'en feraient-elles pas autant sur le marché boursier ?

Imaginons un instant la situation d'une entreprise privée cotée en Bourse qui se voit brutalement l'objet de la convoitise d'une société nationalisée. L'actionnaire de son adversaire est l'État. Elle se tourne vers ses banquiers. Qui voit-elle derrière ? L'État. Elle s'adresse à ses actionnaires. Il y a parmi eux des institutionnels et nombre d'entre eux dépendent de l'État. Il y a des chances pour que ce dernier soit directement ou indirectement un client et un fournisseur. Et si elle fait appel aux organismes de gestion et de contrôle du marché, elle va retrouver la tutelle de l'État. Que ces organismes au moins disposent d'une réelle indépendance vis-à-vis des pouvoirs publics !

On dira que c'est à une banque privée que Saint-Gobain s'est adressée pour mener son opération. Cela est vrai. Le problème se situe précisément là. La puissance de l'État et de ses organismes est telle que personne n'ose plus s'y opposer de front. Si l'on veut conserver une économie privée vivante, il faut que l'État limite ses propres pouvoirs et contrôle mieux ceux qui dépendent de lui. Sinon le risque est grand de voir les entreprises privées se recroquer et refuser tout développement et toute ouverture pouvant même indirectement mettre en cause leur indépendance. L'économie en souffrirait. L'État serait peut-être forcé d'intervenir. Mais ne serait-il pas alors entraîné à aller beaucoup plus loin qu'il ne le souhaite ?

DIDIER PENE,
professeur
au CESA (H.E.C., ISA, C.F.C.).

(Publicité)

PAUL GREEN
WARTON SCHOOL
OF BUSINESS ADMINISTRATION

le professeur de marketing la plus citée dans la littérature américaine sur :

« LES MÉTHODES RÉCENTES
DE SIMULATION ET D'OPTIMISATION
DE NOUVEAUX PRODUITS »

journée du 7 octobre 1983

Date limite d'inscription : jeudi 15 septembre 1983
Renseignements : Jacques Sapriel, C.F.R.O. Filiale G.S.I.
69, rue Legendre, 75017 Paris - Tél. : (1) 627-65-00

GENÉREUSE SEAT RONDA GLX.

La Seat Ronda GLX. Elle vient d'Espagne. Belle, généreuse, elle a l'esprit et la beauté de son pays. La Seat Ronda GLX, c'est la générosité 4 fois.

Générosité des performances : développées par la boîte 5 vitesses et les chevaux fougueux du moteur (version essence : 1,2 l (5 cv) et 1,6 l (7 cv), version diesel : 1,7 l (7 cv).

Générosité de l'espace et du confort : 5 portes, 5 places, profonds sièges velours avec appuis-tête, épaisse moquette jusque dans le coffre. Générosité de l'équipement : peinture métallisée, verrouillage électromagnétique des portes, vitres teintées, essuie-lave-glace arrière, économètre (version essence), plafonnier avec lecteur de carte orientable, et bien d'autres équipements standard.

Générosité des garanties Seat : un an pièces et main-d'œuvre, kilométrage illimité, 6 ans anti-corrosion et un contrat Seat Mondial Assistance dans 40 pays.

Vous êtes séduit ? Un essai chez votre concessionnaire Seat vous convaincra. Au volant de la Seat Ronda GLX, vous comprendrez ce que générosité veut dire.

GLX à partir de : **42.900 F** clés en main au 10783 (version 1,2 l). Millésime 84.

La Seat Ronda est disponible en 8 modèles, essence ou diesel, à partir de 39.300 F.

SEAT RONDA
CONSTRUITE AVEC FIERTÉ CONDUITE AVEC PLAISIR.

Modèle présenté : Seat Ronda GLX 1,6 l, 44.900 F clés en main au 10783, millésime 84. Consommations aux 100 km à vitesse stabilisée : 6,1 à 90 km/h, 8,2 à 120 km/h, 9,9 l en cycle urbain.

SONAUTO S.A., Importateur Seat en France, 1, avenue du Fief, Z.A. Les Béthunes, 95310 Saint-Ouen-l'Aumône, Tél. : (3) 037.92.62.

هكذا من الامم

NOTES DE LECTURE

par Alfred SAUVY

● DIFFÉRENTS AUTEURS. - Prospective et santé. Nourrir demain les hommes.

A ce numéro spécial sur le problème des problèmes ont concouru vingt-trois auteurs, dans vingt et un articles. Deux d'entre eux, étant, malheureusement, rédigés dans un français propre à décourager la lecture, notons cinq textes sur les menaces de famine dans le monde et quatorze sur divers aspects de la nutrition, diversité qui, cependant, ne va pas jusqu'à l'art de Brillat-Savarin.

Dans la *Civilisation, l'Histoire et l'Aliment*, Fernand Braudel nous invite à une promenade... nourissante à souhait sur les rapports entre la nourriture et... le reste de l'histoire. Ne pas se déraciner, ne pas lâcher les traditions, car le passé engendre le présent. N'oublions donc ni ses conseils ni les ordres de cet être d'expérience qui voit loin.

Rappelant la grande alarme lancée par Vogt (*la Faim du monde*) il y a déjà un tiers de siècle, le Docteur J.N. Biraben montre les progrès économiques, en balance avec l'exceptionnelle croissance démographique, sans toutefois rappeler les travaux maîtres de J.-C. Chesnais et A. Lefebvre, mais en citant, à combien juste titre, les vus d'Esther Roserup qu'on peut appliquer au sujet.

Les fermes sans vaches, l'aquaculture, préoccupent peu les Français, mais touchent, en revanche, pleinement l'Asie et notamment la Chine.

Somme-nous, à-t-on dit, à l'aube du nouveau néolithique qui verra la mise en culture des mers ? Prudence de l'auteur sur l'avenir, mais espoir.

Ensemble exceptionnel. Regrettons un désaccord de pagination entre l'ouvrage et sa table.

* Prospective et santé. Paris 1983. 24 cm. 146 pages. 50 F.

● FRÉDÉRIC BRICNET ET JEAN-PIERRE CENDRON. - Japon : sabre, paravent, miroir.

Passé du sabre à la microélectronique, ce pays doit-il nous faire peur ou nous servir d'exemple, de révélateur, pour nous suggérer une façon de rebondir dans l'histoire ? L'opinion occidentale, qui s'était d'abord présentée sous la forme simpliste : « Passe encore pour les chemises, mais des magnétoscopes... », voit aujourd'hui, surtout dans le monde de l'entreprise (et, plus discrètement, du gouvernement), le caractère, non certes déloyal, mais inégal, de la concurrence, du fait de la faiblesse des charges sociales. Ce sujet entre en scène, après l'introduction (munie d'un bref historique, qui remonte, à peu près, au temps de notre Clovis) intitulée « Un archipel qui fait cause ».

Tout en réagissant, au début surtout, contre la thèse, courante en Occident, sur les charges salariales, les auteurs lui accordent, sur certains points, une solide assise, notamment sur la durée du travail. Evocatrice est la pratique du *ringi*, consultation générale dans l'entreprise, à tout le moins symbolique, ainsi que celle du *kata tateki*, simple tape sur l'épaule du quinquagénaire invité au départ. Toutefois, les avantages du patronat se réduisant peu à peu, la force du capitalisme japonais doit être cherchée ailleurs.

Toujours soucieux de combattre simplismes et illusions (jugement sévère sur J.-J. Servan-Schreiber), les auteurs nous surprennent de diverses façons, par exemple par la quasi-nullité de l'investissement privé dans le plan, par la présentation de secteurs archaïques, la faiblesse de la productivité agricole et les contradictions au pays du *wa* (esprit national, « nous »). En revanche, les sujets de satisfaction ne manquent pas : peut-être le résultat le plus éloquent est-il l'augmentation de la taille des

Japonais depuis cinquante ans et même trente ans, y compris la dimension de leurs pieds.

Dans l'ensemble, ouvrage remarquable, inspiré par un souci de démythification. Un reproche, bien classique toutefois : si le problème de la population (et de la santé) est évoqué, par contre, oublié est le phénomène majeur, profond, le plus propre à la prévision, le vieillissement de la population, qui préoccupe tant les autorités là-bas.

Jeunesse !
* Collection « Alternances économiques ». Les Éditions ouvrières, Paris, 1983, 24,5 cm. 203 p., 60 F.

● TAKUMI TSUDA (édité par). - Traité sur le commerce, de Josiah Child et remarques inédites de Vincent de Gournay.

Les économistes français et anglais des dix-septième et dix-huitième siècles ne se doutaient pas que les principaux « découvreurs » (ou « inventeurs », comme l'on dit parfois) de leurs pensées seraient les habitants du lointain Nippon.

Remarquable connaissance de nos richesses et spécialités de nos doctrines, Takumi Tsuda avait déjà découvert dans d'humides réduits de la bibliothèque municipale de Rouen une édition inédite de l'*Essay de Cantillon* (le *Monde* du 9 octobre 1979) : c'est aujourd'hui un autre précieux trésor qu'il met au jour, recueilli dans diverses bibliothèques, dont la bibliothèque municipale de... Saint-Brieuc.

Josiah Child, baronet, en avance sur son temps, avait été traduit et commenté par V. de Gournay, ainsi que le chevalier Thomas Colclough, auteur d'un traité contre l'usture. De T. Tsuda lui-même, nous avons ici un texte remarquable : « Un économiste trahi, Vincent de Gournay » (auteur présumé du fameux « *Laissez faire, morbleu, laissez faire !* » - à l'origine, en dépit de son protectionnisme, de tout le bouleversement libéral).

Un joyau plus précieux que le plus fini des magnétoscopes, servi par une impression impeccable.
* Éditions Klincksieck, Tokyo 1983, 22 cm. 485 pages. 5 500 yens, soit environ 180 F.

● GILLES CARREZ ET JEAN-JACQUES CHABAN-DELMAS. - Pour une intervention publique libérale. Préface de Raymond Barre.

Naguère paradoxal, mystifiant, ce titre incite aujourd'hui à la curiosité de ceux qui se demandent : « Jusqu'où vont-ils ? ».

L'ancien premier ministre rappelle, en préface, la mobilité de la frontière entre liberté et intervention, en tous pays, y compris ceux de l'Est, ainsi que la contradiction permanente du Français devant l'État.

Dès le départ est curieusement rappelée la place, l'une des premières, tenue par la France, parmi les grands pays, pour le rapport des charges totales au PIR, rapport qui, est-il précisé, a augmenté de 1974... à 1980.

Si le libre jeu du marché est « inacceptable », nombreux sont, en revanche, les exemples d'interventions appauvrissantes et asservissantes. Fort à propos vient en tête la famine de taxis à Paris, si contraire à l'emploi comme au bien-être des citoyens, et si symbolique aussi.

Parmi les dénonciations d'abus, nombreuses sont celles qui recueillent, dans le public, une large approbation... de principe (privilèges professionnels, rentes de situation, monopoles). Les correctifs proposés ne sont pas tous des « libérations » (impôt négatif, impôt foncier sur les terrains à bâtir, etc.).

En matière de santé, suggestions plus audacieuses, qui font bien ressortir le conflit permanent général entre morale et efficacité, contesté, selon une pieuse coutume, par la droite et par la gauche politiques.

Et tous les secteurs sont successivement passés à un peigne si fin que nous sommes surpris par deux lacunes, il est vrai bien classiques :

- en matière de politique familiale, les auteurs semblent ignorer les résultats obtenus par la R.D.A. par de pures mesures sociales, en somme « libérales » : 42 % d'augmentation de la natalité en moins de dix ans.

- en matière de transports, on peut regretter de voir prendre pour base les conclusions, si contestables, de la commission Guillaumat, suivies de suggestions dénotant une connaissance imparfaite du sujet.

Au bout de cette lecture, passionnante et dépourvue de passion, nous en venons à penser que les fameuses frontières politiques ne sont ni « naturelles » ni immuables. Dès lors, se demandent l'auteur de *Sirius*, comment expliquer la contradiction entre un ensemble de nuances et le fossé profond entre droite et gauche ?

* Économica, Paris 1983, 26 cm, 165 pages, 49 F.

● HABIB EL MALKI ET DIVERS AUTRES AUTEURS. - Le tiers-monde dans la crise. Quelles issues ?

Dix-neuf exposés, dus à vingt-deux participants, dont dix Européens, neuf Marocains, deux Tunisiens et un Algérien, fruits d'un débat remarquablement présenté par H. El Malki, de l'université de Rabat, et portant sur deux questions : *La crise est-elle une source de progrès ou de recul ?* et *Que faut-il faire ?* En fin d'exposé sont suggérées diverses recherches.

Au plein cœur du sujet, R. Gendarme (Nancy) souligne l'éclatement de feu le tiers-monde, pourrât-on dire, tandis que R. Jacquemont (Dauphiné) précise le rôle

des pays péo-industriels, entre centre et périphérie. Dans le plat de résistance, A. Doumou (université de Rabat) et le présentateur insistent sur le rôle de l'État dans les pays en développement. Le Maroc est le siège d'un conflit entre retour à la tradition et exécution, quasi biologique, du secteur public. Deux scénarios opposés sont proposés en conclusion. Le second (appel aux sources) a-t-il les préférences des auteurs, par crainte du premier ?

Azzam Mahjoub (université de Tunis) insiste sur les techniques propres à atteindre les trois objectifs du développement : environnement, travail (emploi-faire et division) et besoins... sans aller, toutefois, jusqu'à l'instrument approprié, la matrice de l'emploi, si redoutée du pouvoir, en France.

Vues incisives de G. Grellet (Paris-I) sur la regrettable utilisation des surplus en Afrique noire, sur l'entretien d'une administration lourde, et bon aperçu de F. Ouassilou (université de Rabat) sur les relations euro-arabes et les possibilités de communauté arabe.

* Éditions Magnétiques, Caen, 1983, 22 cm, 422 p., 35 dollars, soit environ 39 F.

● BACHIR HAMDOUN. - Spécialisation subie et sous-développement du Maroc.

Le sous-titre : « Les effets du régime de la « porte ouverte » et de la domination de zone » - précise le sujet traité par le professeur à l'université de Rabat, dans la première partie de cet ouvrage, issu de la thèse présentée à Paris-Panthéon-Sorbonne, devant le professeur B. Lassudrie-Duchêne.

L'acte d'Alger (1906), favorable à la « porte ouverte », a été suivi de la mise du Maroc sous le régime du protectorat. Pendant la période, 1912-1956, étudiée avec soin, ce régime, dit de la « porte ouverte », a été utilisé, est-il précisé, au profit de la France. Est cependant signalée une importante entrée : nette de capitaux, pour compenser le déficit commercial.

Cet exposé méthodique, documenté, est suivi d'une interprétation, nécessairement plus contestable, et, du reste, fort large. Dans cette deuxième partie, doctrinale, nous retrouvons la théorie, à peu près classique, de l'échange inégal, ainsi que les noms de A. Emmanuel, S. Amin, Ch. Bettelheim, R. Prédier, F.A. Braudel et d'autres aussi, moins « orthodoxes », par rapport à l'orthodoxie exposée (G. Myrdal, F. Perroux, L.A. Vincent)...

Reposant les tentations de « métaphysique » isolément, la conclusion appelle de ses vœux le « Nouvel ordre mondial », et, de façon plus concrète, l'intensification des relations dites Sud-Sud, complétée par le plan national par une politique de spécialisations.

* Éditions Magnétiques, Caen, 1983, 22 cm, 424 pages, 30 dollars, soit environ 33 F.

LE JOURNAL DES UTILISATEURS DE MICRO-ORDINATEURS



Un lundi sur deux chez votre marchand de journaux

46 500 F.
Son Prix
Est Aussi Une Performance.
Modèle présenté Renault 18. Prix clés en main au 01.07.83. Millésime 84.

RENAULT 18.

RENAULT preconise elf

AFRICAIN
Revue internationale d'information économique, politique et générale.

LEA, sous presse, sous presse

Des articles de fond, études de synthèse sur divers problèmes africains et africains, analyses, débats.

LEA est le seul journal pour vous parler en français et dans le monde africain.

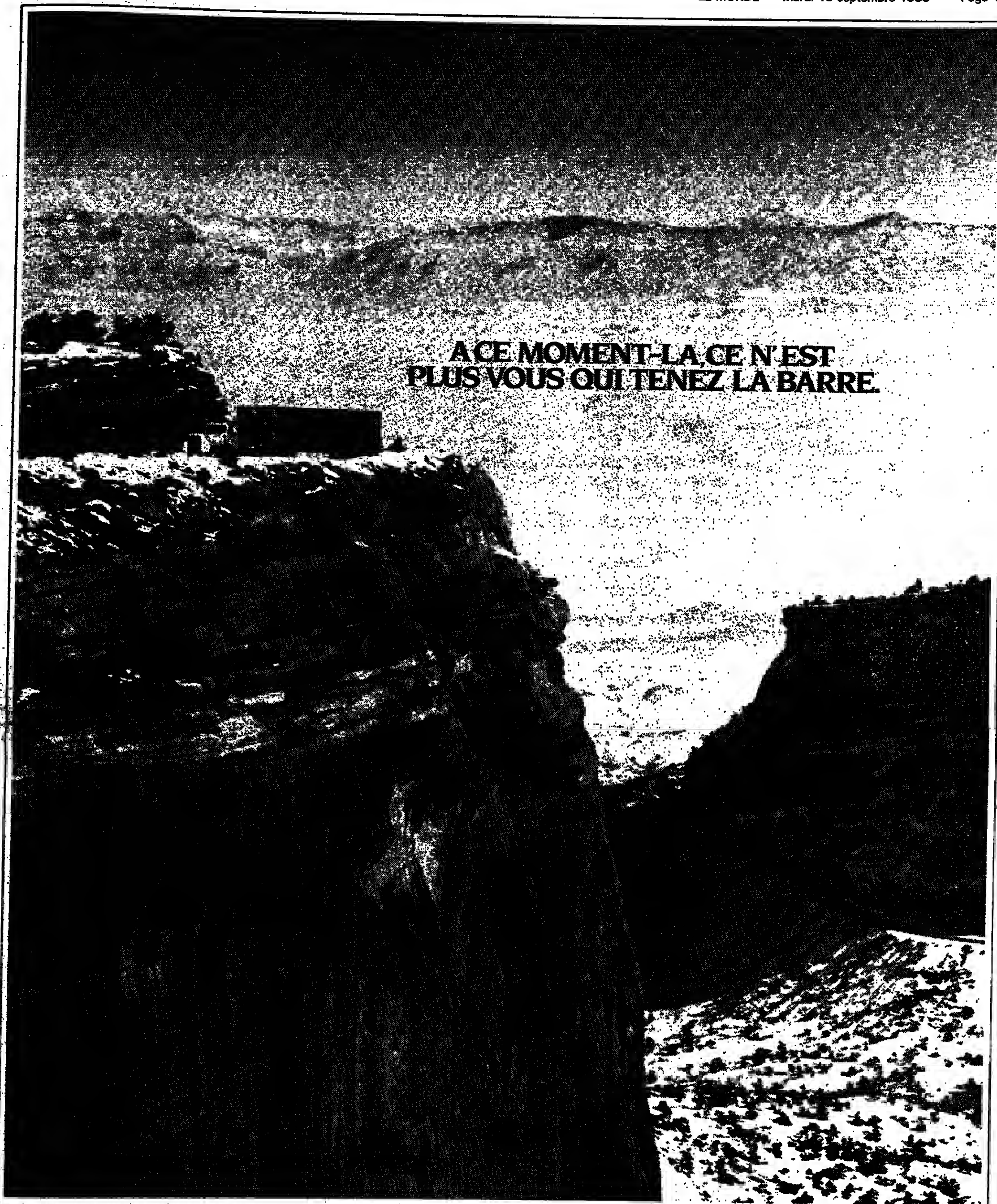
Des articles, LEA 18 à 24 pages
S.P. 61 - 2015 Tiers (France)
Tél : 01.21.01.01 ou 201.21.01
Abonnement annuel : 200 F
* C.C.P. 206-28 71/83

Introduction à la finance d'entreprise
PIERRE-ANDRÉ DUFFIGUE ET ANNE GAZENDEL
Des exposés clairs et précis sur les principaux aspects financiers
Des exercices pratiques pour l'application
DUNOD Entreprise - 81 F

DUNOD
entreprise

Libroz
Le Monde de L'ÉDUCATION

Vous avez c
les avez mi
troués en con
vous avez
sons, établi
Nas une foi
trandises o
vous vous c
et vous cor
compagne
vous repur



ACE MOMENT-LA, CE N'EST PLUS VOUS QUI TENEZ LA BARRE.

Vous avez créé vos produits, vous les avez mis au point et fabriqués en contrôlant chaque étape. Vous avez pris différentes décisions, établi des normes.

Mais une fois que vos marchandises ont quitté l'usine, ce n'est plus vous qui tenez la barre. Quand vous confiez vos produits à une Compagnie de navigation, c'est aussi votre réputation que vous

mettez entre ses mains. Cette réputation, Atlantic Container Line en prendra soin comme de la sienne propre.

L'ACL, c'est davantage de navires au départ de davantage de ports. C'est l'assurance de routes plus courtes et de délais plus brefs.

ACL

**Atlantic Container Line
No.1 on the North Atlantic**

L'ACL, c'est une technologie avancée et bien plus encore.

L'ACL prend vraiment soin de vous, et met à votre service ses hommes et son expérience partout aux U.S.A., au Canada, en Europe et jusque chez vos clients.

ACL, le No 1 sur l'Atlantique.

Partenaire Français: Compagnie Générale Maritime

هكذا من الاعمال

A LA MOSTRA DE VENISE

Le mythe couronné

La dérive enchantée de Fellini

d'Euzhan Palcy, la très jeune réalisatrice portée tout simplement par la foi, et celui de M^{me} Darling Legitimus, la comédienne revenue de tout le théâtre du monde, mais incapable d'abdiquer. Par delà sa valeur de conte exemplaire, *Rue Cases nègres* est peut-être le plus beau film réalisé à ce jour par une femme (le Monde du 8 septembre).

Le regard du palmarès est à l'image de ces options à rebrousse-poil de tout ce qu'on entend par cinéma aujourd'hui. *Biquefarte*, à l'époque de Jean Rouch et de Pierre Perrault, du cinéma de la parole, de l'insertion des êtres dans leur vie captée spontanément, peut sembler un non-sens : des paysans récitent un texte écrit, la mise en scène est un exercice de répétition. Mais de Gaudel, qui touchent profondément, derrière ces jeux formels, la fidélité de Georges Rouquier aux siens, son engagement à dire non à la frange la plus moderne du cinéma contemporain (*Le Monde* du 1^{er} septembre).

Prénom Carmen est l'entithèse de tous les grands prix passés et à venir : un petit film, vraiment, qu'on n'est pas obligé d'aimer mais qui, si le contact s'établit, vous plonge dans, un état second. Le son mérite certes d'être remarqué, mais le photographie de Raoul Coutard va, redisons-le, la main dans la main avec la vision de Jean-Luc Godard.

Rue Cases noires e notamment
bouslever les trois représentants du
tiers-monde présents au jury de Ve-
nise, Leon Hirszman (Brésil), Sem-
bène Ousmane (Sénégal) et Mrinal
Sen (Bengale). Euzhan Percy réussit
le miracle d'élever à peine la voix, dit
en mineur, sans agressivité mais
sans résignation, la condition de ci-
toyens du monde de seconde zone
d'un peuple comme enlété au seuil du
vingtième siècle. Le miracle du film,
plus peut-être que le sujet traité, est
ce double regard féminin : celui

SEVERINI A FLORENCE

Quelques mois après la grande « exposition Boccioni », à Milan qui marquait le centenaire de la naissance du l'artiste futuriste, c'est au tour de son ami Gino Severini d'être honoré, pour la même raison, à Florence (1). La rétrospective est honnête, mais n'a pas tout l'ampleur qu'elle aurait pu avoir, tant dans le domaine des œuvres présentées — certaines toiles importantes sont absentes — que de l'appareil critique qui l'accompagne, peut-être tout

simplement parce que le cœur y était moins. Pour intéressante que soit la figure de Severini, son œuvre n'a pas l'envergure de celle de Boccioni, dont on peut voir la production préfuturiste à l'autre bout de l'Italie, plus précisément au musée de Reggio-de-Calabre (2), un musée très fréquenté, évidemment pas pour Boccioni, mais pour les deux bronzes grecs de Riace, pour eux seuls.

Né à Cortone en 1883, d'une famille modeste, Gino Severini après une enfance plutôt difficile, s'inspire de la Rome en 1909, où il

1960, à une époque de nostalgie de ces folles années de jeunesse. Le tableau, acquis par le Musée national d'art moderne de Paris, en 1967 (lors de l'hommage posthume à l'artiste - mort en 1966), est singulier et produit son effet de katédoresope. La fragmentation des formes aiguës et géométriques répond aux préoccupations du moment : traiter plastiquement des sensations mêlées de sons, de couleurs, de mouvement. C'est bien résumatif, n'est-ce pas ? Severini traitait, en effet, les formes, ses amis

de fraise... et nettement plus coloré que ses voisins de palier.

De 1911 à la guerre, Severini va largement exploiter le thème de la danse, et des danseuses, privilégier les scènes de cabarets et de la vie nocturne, à la manière de *Le bal de l'opéra* (1913).

Danse, du four, du Tango argentin, Danseuse, dans la lumière, Café américain, Danseuse trizigue, Danseuse en bleu, etc.), allant à corps perdu; à son point d'org, dans le travail, analysant du mouvement, les tribulations, les joies, les coups de jambes en l'air, le fou-rou, les chevilles en serpent, la lumière et les paletteux (vraies, effées sur la toile). Un peu agacé, parfois, un peu léger, exprimant une gentille curiosité, il se laisse aller à une personnalité, dans une vie.

Loins de la furie d'un Boccioni, Sevrain semble naturellement porté vers le classicisme, le raffiné, l'arrangement rythmique pour soi, la peinture pure, la révolution formelle plus que le contenu. C'est un peintre, avant tout, et non un poète, se préoccupant de la voir après 1913, une année particulièrement fructueuse pour lui, en il aborde les rythmes abstraits et commence à pratiquer le collage, dont il tire d'excellents parti: *Nature morte en journal* (1914), *Portrait de femme assise* (1915), *Étude* (notamment), de la voir devenir plus cubiste que jamais. Et ce jusqu'au début des années 20, après l'épisode de la guerre, avec ses tableaux sur ce thème: *Le Travail* (1918), *Le Travailleur* (1919), les premiers signes, dès 1916, de « retour à l'ordre » avec *Matérialité*.

une œuvre qui trouvait son naturel-
lement sa place à l'exposition « Les
réalistes » du Centre
Georges-Pompidou.

L'après-midi, je m'arrêtais pour
Séverine, la bibliothécaire de son
cercle. Du cubisme, du classicisme
sous-titré l'Esthétique du compas et
du nombre, par sa « conversion » à
la religion, et par de grandes décora-
tions pour des églises, des bâtiments
publics ou des maisons particulières.
C'est aussi le temps des architectes
et des peintres qui ont travaillé à
l'effacement des masques, des guitares
et des coupes de fruits métaphysiques,
et celui des portraits hiératiques,
byzantins, si on préfère.

A partir de là, neuf fois sur dix, c'est la catastrophe : difficiles, très difficiles, tous ces épisodes de retour, d'emprunt, « à la manière de », de citations greffées sur des équations savantes, des chiffres, des règles et des lois de composition, qui articulent savamment du vide. Il est aujourd'hui de bon ton de réhabiliter des œuvres jusque-là critiquées assez sévèrement, mais décidément, après 1920, Severini n'a plus produit grand-chose de passionnant.

GENEVIEVE BREERETTE.
(1) - Boccioni à Milan : *le Monde*
du 19 février 1983. Gino Severini.
Palais Pitti, jusqu'au 25 septembre.
(2) - Boccioni : *prefeturalista*.,
jusqu'au 20 septembre.

« LA MÈRE », à la Bastille

« Dématérialiser le socialisme, entreprise irréalisable et néanmoins nécessaire », telle est l'idée fixe de Léon Cobra, le jeune politologue qu'enfantin Stanislaw Witkiewicz dans sa nièce la Mère.

Il aurait pu être peintre, musicien, écrivain, Léon Cobra ! Il aurait pu « composer de nouveaux frissons pour jeunes personnes hystériques », ou bien être « un vrai artiste, qui invente des formes » ou bien « spéculer sur la décadence de l'art, lécher les restes, ronger les os ». Son

Il ne partage pas les « *rêveries d'une félicité pour tous* », il se tient à l'écart du « *marécage sordide de la perfection sociale* », mais il rêve de mettre fin à la détérioration de la vie, au moyen d'une « *action collective par nations entières* », toutes ensemble. Ce qui commencerait sur les bancs des écoles puisque ces bancs sont là, autant s'en servir !

Hélène ! Cobra n'est pas prêtre. Pas libre d'agir, ni même de parler. Son temps, ses forces, lui sont sans cesse confisqués, du fait qu'il n'est pas seulement citoyen, ou homme : il est fils. Fils de la mère, Nina Kobrakova. Fils unique. Et la mère est seule : le père, il y a de ça des années, a été pendu au Brésil pour grand banditisme. La mère ne peut faire un pas, ne peut aspirer une gorgée d'eau, que par la présence de son fils, dont elle est folle. « Au moins, s'il était différent, nu défilé, je pourrais l'aimer, simplement », dit-elle. Et le fils, dans son utopie politique, hait

Quand le fils n'est pas à la maison, la mère, morte de peur, sent qu'elle perd la vue, qu'elle perd la

raison. Pour stopper ce vertige, affreux, elle boit, ou elle prend de la morphine. C'est l'enfer. Quand le fils rentre, c'est encore l'enfer, car la mère et le fils s'arrachent le cœur. Deux vampires. « C'est l'enfer, quand ceux qui sont obligés de s'aimer, par fatalité, se haïssent », dit la mère.

L'écrivain polonais Stanislaw Witkiewicz (1885-1939) a écrit *la Mère* en 1924. Il avait pris part à la révolution d'Octobre, et son Léon Cobra ne veut pas entendre parler d'« une de ces démocraties sucrées au goût de l'intelligentsia », mais déjà il s'accroche à l'espoir d'« un revirement, une prise de conscience vertigineuse ».

Il faudrait pouvoir analyser jusqu'à quel point le vampirisme réciproque, le lent meurtre réciproque, par amour, de la mère et du fils, recoupe une lente destruction réciproque de chaque femme ou homme vivant et de cette géante machine de devoirs et d'interdits et d'acceptations et d'abus de force qu'est une république, socialiste ou démocratique, plus ou moins en état de décadence, et, d'ailleurs, pouvoir analyser, que Wikitexte en ait le droit ou de cela, lorsqu'il écrit *In Mère*, mais c'est presque impossible, tant il force l'éclairage, tant il raidit les gestes, tant il brusque les voix.

Franchise crue

pour Witkiewicz, trop fuyante, trop floue, ne se ment toujours si l'on croit en saisir un fil. Witkiewicz

emploie le théâtre comme une optique qui ferait le tri des rayons. Il précise que le scène et les personnages de *la Mère* sont entièrement incolores. Reflet exsangue, ou négatif d'image, sur quoi ne se détachent que le bleu, le rose, l'orange, le jaune, très vifs, du chandail que tricote la mère, nuit et jour.

A noter qu'en 1924 aucune œuvre de théâtre n'était comparable à *La Mère*. Seul peut-être Alfred Jarry avait, dès 1896, ouvert la voie, par un temps et un espace noués, plus tranchés, par des profils plus abrupts, par une « liaison » indénoable de cynisme, d'humour et de franchise rare, qui compte court à la mémoire. Mais « l'ambition pas qu de temps de *La Mère*, le cinéma, qu'aimait Witkiewicz, devenait nettement le théâtre : en 1924, Keaton, Stroheim, Chaplin, Murnau, Vertov, Feuillade, etc., avaient inventé de nouvelles « dramaturgies ».

An *Théâtre de la Bastille*, Jean-Louis Jacopin met en scène une adaptation un peu obérée de *Un père*, mise en français par Marie Thonon et Kristina Flanery. C'est bien interprété par Éléonore Hiri (la mère), Jean-Louis Jacopin (le fils), et quelques comédiens dans des rôles secondaires, dont Rachel Salik. La lecture d'une traduction complète de la pièce de Witkiewicz montre que cette présentation apparaît et banalise et aussi obscurcit tout de même pas mal l'œuvre originale, mais ce n'est pas une soi-

★ Théâtre de la Bastille, 21 heures.

EN ALTERNANCE

296-10-20


de 11h
à 18h
T.L.J

OMÉDIE FRANÇAISE
1680

LYMPH CHATELET
THÉÂTRE MUSICAL DE PARIS
mercredi 14 septembre 20 h 30
concert symphonique exceptionnel
israël philharmonic orchestra
direction
zubin mehta
mozart-berg/brahms
sous l'égide du huberman international committee
prix des places : 35, 45, 55, 100, 150 et 175 francs
location : aux caisses du théâtre 1 place du Châtelet 75001 paris de 11h à 19h
par téléphone : 261.19.93 de 11h à 19h (sauf dimanche).

SAINTS AND SINNERS

OUTSIDERS



UN FILM DE
FRANCIS COPPOLA

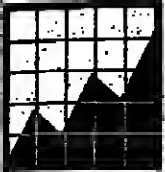
GENEVIEVE BREERETTE.
(1) - *Bocconi à Milan* : le Monde
da 19 février 1983. Gino Severini.
Palais Pitti, jusqu'au 25 septembre.
(2) - *Bocconi* : prefeturala.
jusqu'au 20 septembre.

	Le Monde	Le Monde T.T.C.
OFFRES D'EMPLOI	77,00	81,32
DEMANDES D'EMPLOI	22,00	27,04
IMMOBILIER	22,00	27,04
AUTOMOBILES	52,00	61,67
AGENDA	52,00	61,67
PROP. COMM. CAPITAUX	151,80	180,03

ANNONCES CLASSEES

	Le Monde	Le Monde T.T.C.
ANNONCES ENCADREES	43,40	51,47
OFFRES D'EMPLOI	13,00	15,42
DEMANDES D'EMPLOI	33,60	39,85
IMMOBILIER	33,60	39,85
AUTOMOBILES	33,60	39,85
AGENDA	33,60	39,85

* Dégressifs selon surface ou nombre de parutions.



DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

Société française leader sur son marché
(Équipement de la Maison), exportatrice,

recherche son

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Directement rattaché au P.D.G. Membre du Comité
Directeur. Il sera plus particulièrement chargé de :

- La gestion financière et comptable.
- La gestion de gestion.
- L'information.
- Les questions juridiques.
- La gestion personnelle.
- L'organisation administrative.
- Les services généraux de siège.

Ce poste actif et polyvalent, nécessitant une grande
capacité d'engagement, est basé en grande banlieue sud de
Paris. Déplacements de courte durée France (usines)
et Étranger (filiales).

Adresser curriculum vitae, photo et prétentions à :
A. RAFFAPORT, Les Maronniers, Golf du Coudray,
91830 LE COUDRAY-MONTCEAUX qui transmettra.

Nous prions les lecteurs-répondants aux
« ANNONCES DOMICILIÉES » de vouloir
bien indiquer lisiblement sur l'enveloppe
le numéro de l'annonce les intéressant
et de vérifier l'adresse, selon qu'il s'agit
du « Monde Publicité » ou d'une agence.



Directeur de production

280.000 F

Cette PME (200 personnes - 90 millions de francs de chiffre d'affaires) est la
filiale d'un groupe international. Elle fabrique et commercialise des produits
du secteur automobile. Elle recherche le successeur de son directeur de pro-
duction qui part en retraite d'ici quelques mois. Dépendant du directeur gé-
néral et membre du comité de direction, il se consacrera dans un premier temps à
la création d'une nouvelle unité de fabrication puis prendra progressivement
en charge l'ensemble des responsabilités du directeur de production : achats-
approvisionnement-matériel, ateliers d'outillages, ateliers de montage-
assemblage, gestion de la production. Il animera ainsi un effectif d'une cen-
taine de personnes. Ce poste s'adresse à un ingénieur diplômé âgé d'au moins
33 ans. Il aura l'expérience de la direction d'une petite ou moyenne unité de
fabrication et ses qualités d'animateur et d'organisateur industriel seront plus
déterminantes que des connaissances techniques spécifiques. La pratique de
la langue anglaise est souhaitée. La rémunération annuelle, de l'ordre de
280.000 francs, sera essentiellement liée à l'expérience offerte. Ce poste est à
pourvoir dans la région de Fontainebleau. Ecrire à J. MOUNIER. Réf. A2432M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats.
Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
3, rue des Gravières - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse



Direction d'unité et exportation

Val d'oise

Une société leader en aciers spéciaux produisant et commercialisant en
Europe une gamme de produits industriels à forte technicité à valeur ajoutée,
recherche le dirigeant de l'une de ses filiales (chiffre d'affaires : 50 millions de
francs - effectif 50 personnes). Chargé d'élaborer la stratégie adaptée à chaque
pays, il anime le réseau France et export et consolide les relations existantes.
Parallèlement, son rôle le conduit à assurer la coordination entre les différents
centres de production, assumant ainsi la direction générale d'un ensemble
industriel et commercial. Ce poste qui nécessite de nombreux déplacements
à l'étranger (50 %) intéresse un candidat âgé d'au moins 33 ans, diplômé de
l'enseignement commercial supérieur, ayant acquis une expérience commer-
ciale et export significative dans le secteur de produits industriels. La pratique
courante des langues allemande et anglaise est impérative. Ce poste est basé
à une quarantaine de kilomètres au Nord-Ouest de Paris ; la rémunération
saura motiver un candidat de valeur. Ecrire à J. HAXAIRE. Réf. A2431M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats.
Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
3, rue des Gravières - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Une société française implantée dans la région du NORD, dont le chiffre d'affaires est de 160 MF et l'effectif de
500 personnes, fabriquant en process continu et commercialisant en France et à l'Étranger des produits destinés
au Bâtiment et à l'Alimentation, recherche

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Directement rattaché au Président, il dirigera et coordonnera l'équipe de Direction avec, comme objectif prin-
cipal, la définition et la mise en œuvre des choix fondamentaux qui engagent l'avenir de l'Entreprise.

Ce poste de dirigeant conviendrait à un **manager confirmé**, ayant dirigé une unité comparable, âgé d'au moins
50 ans, capable de recentrer une production dans le sens de la rentabilité et de conduire une stratégie commerciale
offensive.
Il doit maîtriser les problèmes de politique et de gestion financière. Le goût du challenge et des capacités d'ani-
mation sont indispensables.

A une rémunération stimulante s'ajoute la possibilité d'un logement fourni par la Société.

Merci d'adresser votre candidature, sous référence 8333 M, aux Conseils du Département RECRUTEMENT
d'EUREQUIP, qui vous garantiront la plus absolue discrétion.

EUREQUIP

Département Conseil en Recrutement
15, avenue d'Eylau - 75116 PARIS
Tél. 553.84.73

PARIS-LONDRES-HOUSTON-ROME

Responsable formation

Notre entreprise, créée en
1971, a conquis une posi-
tion de leader sur le mar-
ché français de la néo-
restauration.

Cette réussite, nous l'at-
tribuons pour l'essentiel à
la qualité des hommes qui
ont su créer et développer
notre organisation. L'in-
vestissement formation a
été un des moyens privi-
légiés pour développer
notre potentiel humain. Il
occupe une place fonda-
mentale dans nos préoc-
cupations et notre struc-
ture.

Notre expansion actuelle
nous fait rechercher un
homme qui, partageant
notre philosophie et nos
convictions, prendra en
charge la gestion de l'en-
semble des actions de

formation de notre so-
ciété.

Collaborateur direct du
responsable des ressource
humaines et des affai-
res sociales, il intégrera
une équipe jeune.

Une expérience de 5 ans
comme responsable for-
mation en entreprise est
indispensable.

Le poste est à pourvoir
dans la région lilloise mais

entraîne de nombreux
déplacements dans toute
la France.

C'est un poste évolutif.
Le développement de
notre entreprise garantit
des perspectives de car-
rière.

Ecrire avec C.V. à S.A.
FLUNCH - André BIGOT -
Imm. Pélicent, rue Van
Gogh - 59650 VILLE-
NEUVE-D'ASCO.

flunch
les restaurants liberté

DIRECTEURS D'AGENCES

200.000 F +
rampes aux méthodes mo-
dernes de vente, d'animation,
de gestion. Ils sont animés du
desir de devenir les réfé-
rents de leurs agences.
Créer, dans toute la France.

Ecrire à Pierre LICHOU en réf.
8184, 18, rue J. - Guérin
57100 STRASBOURG, qui tr.

SOCIÉTÉ MUTUALISTE
cherche pour
centres de vacances
stuf à
VILLENEUVE-LOUBET (08)

UN DIRECTEUR PERMANENT

Ecrire avec C.V. à M.N.O.G.I.
3, place des Victoires, 75042
PARIS CEDEX 01.

Urgent
Association Toulouse
recherche
DIRECTEUR d'établissement
Centre Handicapés adultes
Expérience indispensable.
Envoyer lettre motivée + C.V.
sous réf. A1016, B.P. 305,
31773 COLOMIERS CEDEX.

DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT

250.000 F.

OUEST
Fromagerie

Une société (CA 300 millions) filiale de l'un des premiers groupes
agro-alimentaires français et spécialisée dans la fabrication de
fromages à pâte molle (plusieurs milliers de tonnes), recherche
UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT. Sous l'autorité du
Directeur Général, il sera chargé d'assurer les relations avec les
producteurs, d'organiser la collecte du lait et de diriger les fabri-
cations dans le respect des normes de coût, rendement, quantité
et qualité. Il définira ses budgets en liaison avec la direction gé-
nérale du Groupe et il en suivra la réalisation de même qu'il sera
responsable de son compte d'exploitation « productions ». Il
assurera la mise au point de produits nouveaux en liaison avec le
service Marketing du Groupe et le service Recherche de son éta-
blissement. Il participera à la définition de la politique sociale et
il veillera à son application. Il assurera les relations avec les repré-
sentants du personnel. Il représentera sa société auprès des admi-
nistrations et auprès des organisations patronales. Le candidat
retenu, âgé d'au moins 35 ans, de formation type ENIL, possédera
impérativement plusieurs années d'expérience acquise dans une
fromagerie (pâte molle) dans une fonction impliquant un com-
mandement. Ce poste est susceptible d'évoluer vers une direction
générale.
Ecrire sous référence 608/M à :

GRH conseils

3 avenue de Ségur 75007 PARIS.
Discrétion assurée.

directeur général office de tourisme

STATION DE SPORT D'HIVER

Nous sommes une des plus prestigieuses stations de sport d'hiver des Alpes Françaises. Nous recher-
chons le Directeur Général de notre Office de Tourisme. Ce collaborateur élaborera et gèrera un budget
important, définira et met en œuvre des opérations nationales et internationales de promotion et de vente
de la station, des actions de relations publiques et de relations Presse, assure les relations avec les
organismes officiels et les entreprises régionales, recrute et anime le personnel de l'Office. Ce poste
convient à un homme de 40 ans environ, de formation supérieure, type HEC, ayant eu des responsabi-
lités opérationnelles dans le secteur des services, doté de qualités dans le domaine des relations
publiques, ayant le sens du dialogue et un entente personnel certain. La pratique de l'Anglais est
indispensable.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous réf. 293.83 M
à notre Conseil - 61, boulevard Haussmann - 75008 PARIS



Chantal Baudron. s.a.

MEMBRE DE SYNTHEC

Groupe Pharmaceutique International,
dans le cadre de son développement en France,
recherche pour son nouveau centre de recherches
Bouffereaux Parisienne
disposant d'importants moyens humains et techniques

un Directeur de Galénique

Ce poste conviendrait à une personnalité de premier plan, dotée
d'une excellente expérience de pharmacotechnie moderne.

Adresser CV, photo sous référence 5777 à L.T.P.
31, Bd Bonne Nouvelle 75083 Paris Cedex 02
Discrétion assurée

هكذا من الاجل



DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales



Produits de grande consommation

Cameroun

Un important groupe international, très actif en Afrique, et spécialisé dans la fabrication et la commercialisation de produits de grande consommation, recherche, pour sa filiale camerounaise (plusieurs milliers de personnes) un directeur d'agence, un responsable marketing, un futur responsable de la comptabilité générale, et un responsable comptabilité analytique et contrôle de gestion.

Directeur d'agence

350.000 F nets

Basé dans l'ouest du pays et placé sous l'autorité immédiate de la direction générale de la société, il aura pour mission d'animer, de coordonner et de contrôler l'unité dont il sera responsable sur les plans technique (fabrication), commercial, financier, administratif et du personnel (plusieurs centaines de personnes). Assisté d'une équipe de direction (technique et commerciale), il participera à l'élaboration des objectifs et aura mission de les atteindre dans un souci de rentabilité et de productivité. Ce poste ne peut convenir qu'à un cadre confirmé, âgé de 35 ans minimum, doté d'une solide formation technique, commerciale ou de gestion, et pouvant justifier d'une expérience concrète dans la direction d'une unité similaire, si possible en Afrique. La connaissance de l'anglais de base est souhaitable. Le salaire annuel, de l'ordre de 350.000 francs nets d'impôts et de charges sociales, sera assorti d'avantages liés à l'expatriation. Ecrire à H. MICHERON. Réf. AR 9022M

Responsable marketing

300.000 F nets

Basé au siège de la société, à Douala, il sera chargé, sous l'autorité du directeur commercial, et dans le cadre de la politique définie par la direction générale, d'élaborer le plan marketing, de définir les objectifs à moyen et court terme, d'élaborer la stratégie correspondante et de déterminer les moyens à mettre en œuvre pour son application. Assisté d'une dizaine de personnes, il veillera à l'application de ses plans d'action et en contrôlera les résultats et le budget. Ce poste conviendrait à un cadre âgé de 32 ans minimum, possédant une formation supérieure type école supérieure de commerce, et ayant acquis une expérience de plusieurs années dans le marketing des produits de grande consommation. La pratique de l'anglais de base est nécessaire. L'expérience de l'expatriation serait appréciée. Le salaire annuel, de l'ordre de 300.000 francs nets d'impôts et de charges sociales, sera assorti d'avantages liés à l'expatriation. Ecrire à H. MICHERON. Réf. AR 9022M

Futur responsable comptabilité générale

270.000 F nets

Placé sous l'autorité immédiate du directeur financier, et basé au siège de la société, il succèdera dans un délai de 2 à 3 ans au responsable comptabilité générale actuel partant en retraite. Il sera alors responsable de l'ensemble des problèmes de comptabilité générale, trésorerie, contrôle des agences et fiscalité, et dirigera plusieurs dizaines de personnes. Dans un premier temps, il exercera la fonction de contrôleur comptable des exploitations, chargé du contrôle de l'application des procédures comptables et de leur réforme, et de l'animation d'une équipe de contrôleurs au siège et dans les agences. Il sera en outre chargé d'un certain nombre d'autres tâches comptables (suivi des investissements, etc.). Il disposera d'un outil informatique tout à fait opérationnel. Agé d'au moins 30 ans, le candidat retenu, de niveau minimum DECS, devra justifier d'une expérience de plusieurs années de comptabilité générale Informatisée et faire preuve de solides qualités d'animateur. La connaissance du contexte africain serait un atout. Le salaire annuel, de l'ordre de 270.000 francs nets d'impôts et de charges sociales, sera assorti d'avantages liés à l'expatriation. Ecrire à H. MICHERON. Réf. AR 9024M

Responsable comptabilité analytique et contrôle de gestion

270.000 F nets

Basé au siège de la société, et placé sous l'autorité directe du directeur financier, il sera responsable du contrôle de gestion, de la comptabilité analytique, de la comptabilité stocks et de l'audit interne. Assisté d'une vingtaine de personnes, il participera à l'élaboration et au développement des procédures dans le cadre de la gestion et des moyens informatiques existants. Agé de 30 ans minimum, titulaire du DECS ou possédant au moins un niveau équivalent, le candidat retenu devra avoir une expérience polyvalente de plusieurs années en comptabilité Informatisée. Une formation complémentaire d'audit interne serait appréciée. La connaissance de l'Afrique serait un atout. Le salaire annuel, de l'ordre de 270.000 francs nets d'impôts et de charges sociales, sera assorti d'avantages liés à l'expatriation. Ecrire à H. MICHERON. Réf. AR 9025M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
3, rue des Gravières - 92000 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Filiale française d'une des plus importantes entreprises internationales du secteur de l'électronique (CA 1982 : 1 Milliard de F.F.) recherche un

directeur de gestion

Votre poste : rattaché au Directeur administratif et financier et assisté de deux analystes financiers vous superviserez l'ensemble de la fonction contrôle de gestion de la Société. A ce titre, vous assurerez l'établissement des plans, des budgets et des estimations, vous élaborerez les rapports mensuels pour notre maison mère ; vous serez responsable du contrôle des stocks, du contrôle budgétaire ainsi que des analyses financières diverses. Votre profil : vous avez environ 38 ans, êtes diplômé d'une grande école de commerce et pouvez faire état d'une expérience minimum de 10 ans acquise en partie dans un groupe international. Vous maîtrisez parfaitement la langue anglaise. Le poste pourra évoluer à terme vers des fonctions plus élargies.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à Monsieur VOISIN
149, rue Saint-Honoré - 75001 PARIS



emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

250 000 F +

Afrique francophone

Responsable informatique

Cette équipe informatique, au service d'un important groupe d'assurance, intervient de manière fréquente en Afrique. Elle recherche, pour une mission d'organisation et de développement, un informaticien confirmé, possédant l'expérience de la conduite d'équipes informatiques acquise en SBCI ou en entreprise. La connaissance de l'assurance et la pratique du matériel IBM série 3438 sont indispensables. La mission, d'une durée d'un an environ, inclut des actions de recrutement et de formation de personnel local. Elle est prolongée par des missions de plus longue durée dans d'autres pays d'Afrique francophone. Adresser lettre man. C.V. et prétentions sous réf. 4022M à Guy PELLAE, S&P-CEGOS, 204 Rond Point du Pont de Sèvres, 92518 BOULOGNE

s&p
CEGOS



Nous vendre en Asie, en Australie et Nouvelle Zélande et en Amérique Latine...

C'est ce que nous attendons de notre futur area manager. LA QUINOLENE, filiale du groupe ROCHE, est en position de leader mondial dans le domaine du B HQ et de ses dérivés (produits destinés à l'industrie chimique et pharmaceutique). Ce jeune département (15 personnes), en pleine expansion réalise déjà près de 15 % du chiffre d'affaires QUINOLENE.

Il nous reste encore une partie du monde à conquérir... Un secteur en or vous attend ! Si vous avez une formation de type Ecole de Commerce, appuyée d'une expérience internationale de 2 à 4 ans couronnée de succès ; et si vous parlez couramment l'anglais et l'espagnol, nous examinerons votre candidature avec le plus vif intérêt.

Merci d'adresser votre lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à LA QUINOLENE - Service du Personnel - 43, rue Liège 75008 PARIS.

directeur adjoint

PARIS



THE FIRST NATIONAL BANK OF BOSTON est une Banque Américaine de tout premier plan. Ses profits, depuis 5 ans, atteignent une augmentation moyenne de 22 % par an.

Le Vice-Président Corporate Banking (PARIS) recherche un Directeur Adjoint. Celui-ci devra développer et gérer un portefeuille Entreprises. Il aura aussi à coordonner et à animer un groupe dont il sera responsable.

De formation supérieure (MBA, Ecole de Commerce, Sciences-Po, etc.), les candidats que nous rencontrerons auront :

- une expérience réussie de 4 à 5 ans minimum en milieu bancaire ;
- une excellente connaissance des mécanismes de crédit (notion de risque) ;
- un sens réel des contacts commerciaux.

Pragmatiques, réalistes et dynamiques, les candidats devront également maîtriser la langue anglaise.

Merci d'adresser C.V. et prétentions sous référence BB50 au Conseil à qui nous avons confié cette recherche et qui traitera les dossiers en toute discrétion.

COCEPLAN

Tour de Lyon - 185, rue de Bercy - 75012 PARIS

DIRECTEUR COMMERCIAL

BANQUE OUTRE-MER

Une importante Banque d'un Département d'Outre-Mer, recherche son DIRECTEUR DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE. Il sera âgé au minimum de 35 ans, de formation supérieure (ESC ou équivalent) et possèdera une expérience bancaire réussie d'au moins 10 années. En étroite collaboration avec la Direction Générale, il sera chargé de l'ensemble des problèmes touchant à l'exploitation commerciale, en particulier, il participera à l'élaboration de la politique commerciale, en suivra les objectifs, animera, contrôlera et terminera l'équipe en place. Homme de contact, sa fonction l'amènera à avoir de fréquentes relations avec une clientèle d'entreprises de taille moyenne ainsi qu'une clientèle de particuliers. Connaissance de l'ANGLAIS souhaitée. Une réponse rapide et un examen confidentiel vous sont garantis par notre Conseil. Merci de lui adresser C.V., détail, photo et prétentions, sous référence 205 M.



J.C. Maurice Rhône-Alpes

Immeuble Le Président - 3, av. Condorcet - 69100 VILLEURBANNE

directeur d'usine

COTES DU NORD

200.000 F +

Le poste est à pourvoir dans une société fabriquant et commercialisant des équipements destinés aux abattoirs et aux industries de la viande (CA 70 MF - Effectif 170 personnes dont 135 en usine).

Son titulaire aura pour mission de diriger l'établissement, d'organiser la production et d'améliorer ses performances (diminution des délais et des coûts). Ce poste conviendrait à un ingénieur Grand'Ecole (AM, ENI, IDN...) ayant acquis quelques années d'expérience de responsable d'un atelier de production dans une entreprise de mécanique et/ou de chaudronnerie. Il requiert un homme actif et entreprenant.

Merci d'adresser C.V. + lettre manuscrite à : EAM - 9, avenue Malignon - 75008 PARIS

ASSOCIATION A VOCAZION D'INNOVATION SOCIALE

SON DIRECTEUR

Ce cadre a pour mission de rendre possible la création et la promotion de programmes sociaux novateurs de qualité.

Il a en outre pour mission de justifier l'emploi de fonds privés et publics affectés à ses opérations. Il anime et coordonne l'action d'une équipe de responsables chargés du lancement, du suivi et de l'évaluation de ses programmes. Devant assurer l'action d'une équipe, son autorité, son rayonnement personnel et ses compétences analytiques, techniques et administratives sont indispensables.

Env. C.V. et lettre manuscrite à : MME POLISSIER-CORTI, 12, rue Amélie - 75018 Paris.

SOCIÉTÉ MUTUALISTE

cherche pour son centre de vacances VILLENEUVE-LOUBET (06)

UN DIRECTEUR PERMANENT

Env. avec C.V. à M. N.D.G.L., 3, pl. des Victoires, 75002 PARIS Cedex 01.

directeur commercial

PARIS

Un groupe textile français leader dans sa branche cherche pour le Département

HABILLEMENT

GRANDE DISTRIBUTION

un Directeur Commercial rompu aux méthodes modernes de vente, aux contacts avec les grandes centrales d'achats. Homme de terrain, il sait mobiliser des équipes de vente de bon niveau mais aussi concevoir une stratégie de développement.

Sa personnalité, son sens du produit et sa créativité permettront de faire évoluer les productions et d'exploiter le potentiel commercial du Groupe. L'expérience des produits touchant la Mode, de même qu'une formation supérieure commerciale sont des atouts supplémentaires.

Les candidatures (lettre manuscrite, C.V., précisant la rémunération, photo sous référence 2227-M), seront examinées avec la discrétion d'usage par

A. J. ourlin

CONSEILS DE DIRECTION
47, av. Alsace-Lorraine
92000 ANTOY

emplois 11

REDACTEUR TECHNIQUE FRANÇAIS

TRAVAIL

banque

BANQUE NATIONALE

SECTEUR DE RECHERCHE ET DE DÉVELOPPEMENT

CADRE COMMERCIAL

ICGA

emplois 159

Produits grand public

Chef des ventes

Région sud

Bernard Juchoux

Psychom

CABLES VECTOR

Contrôleur budgétaire

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

Poste à pourvoir à Londres

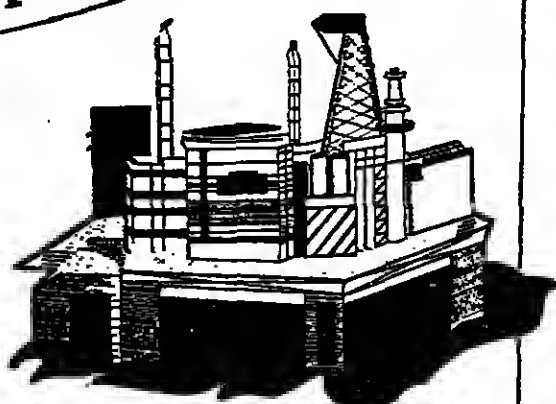
RÉDACTEUR TECHNIQUE
LANGUE FRANÇAISE

Sis internat., leader mondial de la réfrigération et du conditionnement d'air, recherche

UN/UNE RÉDACTEUR/TRICE LANGUE FRANÇAISE
pour son groupe de rédaction auprès de son siège européen de Londres.

SA MISSION : coordination et contrôle de l'édition technique et promotionnelle pour le marché français. Responsabilité pour la recherche de traducteurs et le contrôle des traductions. Rédaction et assemblage de l'information de base et des traductions. Préparation pour l'impression. Contrôle de qualité et des relais.

Le titulaire de ce poste aura de préférence une formation universitaire et une expérience de rédacteur (si possible dans l'ingénierie ou la technique).

Nous vous remercions d'écrire à :
Carlyle airconditioning Co. LTD.FALCKSTRAAT 15
1017 VV AMSTERDAM (PAYS-BAS)ou de nous téléphoner pour obtenir de plus amples renseignements
au (31) (20) 25-84-17 en demandant M. C. Visser/T. Hooft.Dans le Golfe Persique:
Mécaniciens, Electriciens
sur plateforme offshore

Plusieurs postes de mécaniciens et d'électriciens sur plateforme pétrolière offshore sont proposés à des spécialistes de la maintenance ayant une expérience de 2 à 15 ans.

Le travail est difficile, demande une grande disponibilité et un esprit d'équipe très développé. L'environnement est international, il faut pratiquer couramment l'Arabe, le Français et, si possible, l'Anglais.

Quant aux conditions offertes, salaires, congés, voyages, contrat, elles sont particulièrement intéressantes.

Mécaniciens Seniors (réf. 1.21/1 M)
et Juniors (réf. 1.21/2 M)

● Aux seniors, nous demandons un CAP ou un Bac technique : 10 à 15 ans d'expérience en industrie lourde, pétrochimie ou chantier.

Des connaissances indispensables en : compresseurs, vannes, pompes.

Des connaissances complémentaires en diesel, turbines, hydraulique, soudure, manutention lourde seront appréciées.

● Les juniors doivent être titulaires d'un CAP mécanicien d'entretien et d'une formation complémentaire en oléohydraulique et pneumatique. Expérience minimum : 2 ans d'expérience en industrie lourde ou sur chantier.

Electriciens Seniors (réf. 1.21/3 M)
et Juniors (réf. 1.21/4 M)

● Seniors : BTS ou équivalent, 8 à 10 ans d'expérience en maintenance sur pannes et préventive sur : tableaux de distribution MT et BT, moteurs jusqu'à 500 kW, turbogénérateurs, transformateurs, installations à courant continu.

● Juniors : BTS, DUT ou équivalent, 2 ans d'expérience en moins, en milieu industriel ou sur chantier.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la référence à

SIASS 28, rue Bayard - 75008 PARIS

banque

BANQUE NATIONALE FRANÇAISE
recherche : pour diriger son
BUREAU DE REPRÉSENTATION A LONDRES, un
CADRE CONFIRME
de nationalité anglaise ou française

Agé d'une trentaine d'années.

Il devra posséder une bonne expérience des opérations internationales et du marché financier, le sens des relations commerciales, et un grand dynamisme.

Il appuiera la clientèle de la banque dans ses opérations avec la Grande-Bretagne; assurera les contacts avec les correspondants bancaires et assistera les différents départements de la banque dans leurs activités.

Des perspectives de carrière intéressantes pourront lui être offertes en France ou à l'étranger.

Envoyer C.V. et prétentions sous référence 183-M à LCA, 3 rue d'Hauteville, 75010 Paris qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising
NEW YORK PARIS

MUSIQUE CLASSIQUE ET LITTÉRATURE

Deutsche Grammophon Production, Hambourg

recherche pour son service littéraire

UN(E) MUSICOLOGUE
ayant l'expérience du journalismeou UN(E) JOURNALISTE
ayant des connaissances approfondies en musicologie

- Ce rédacteur à la responsabilité générale de toutes les publications en langue française concernant nos disques, muséocassettes et compact discs.
- Il contacte auteurs, traducteurs, musicologues et journalistes.
- Il supervise ou rédige lui-même commentaires, traductions et livrets d'opéra.
- Ce poste exige des connaissances approfondies d'histoire de la musique et de la littérature musicale française.
- Au sein d'une équipe constituée de cinq rédacteurs de nationalités différentes qui seront ses partenaires, il saura s'adapter à un service jeune et performant.
- De très bonnes connaissances d'anglais et/ou d'allemand sont indispensables.

Poste à pourvoir à Hambourg (R.F.A.)
Envoyer CV, photo et prétentions à : Dr Ursula Von Rauchhaupt
Redaktionsleitung - Polydor International GMBH
Harvestehuder Weg 1-4
2000 HAMBURG 13 - RFA

DIRECTIONS

P.M.E. - PARIS-EST
Fabricant et importateur de matériel
AUDIO PROFESSIONNEL HAUT NIVEAU
rechercheDIRECTEUR
ADJOINTpour restructurer et développer
SERVICE COMMERCIAL.Formation supérieure - Esprit d'initiative.
Expérience confirmée - Références sérieuses.Adr. C.V. et photo, s/réf. 3429, à
PIERRE LICHAD S.A.
BP 220 - 75063 Paris Cedex 02 qui transmettra.

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

Produits grand public

Avec une forte notoriété sur le marché de l'hygiène féminine et 90% de notre CA réalisés dans le Food, nous sommes le leader français de la protection intime. Pour accroître notre développement, nous recherchons notre

Chef des ventes
Région sud 170 000

qui aura pour mission d'encadrer les 5 vendeurs et de faire appliquer les méthodes de vente propres à la société, de suivre personnellement les grands clients régionaux et d'être en appui auprès des hypers. Son rôle est donc classique mais complet.

Nous souhaitons rencontrer des hommes de 30 ans environ, diplômés d'une ESCAE, IUT, etc., justifiant d'une expérience réussie dans la fonction et maîtrisant la grande distribution.

Sensible à l'univers d'un marketing sophistiqué, vous savez associer autorité et rigueur, allant et goût du travail en équipe.

Ce poste, évolutif, est basé dans une grande ville du Centre-Ouest.

Bernard Julhiet Psycom vous assure étude sérieuse de votre dossier (lettre, CV, photo), réponse et discrétion. Merci d'écrire sous réf. 9593M, 1 rue de Berni - 75008 PARIS.

Bernard Julhiet
Psycom

Membre de Syntec

Union Carbide France

recherche

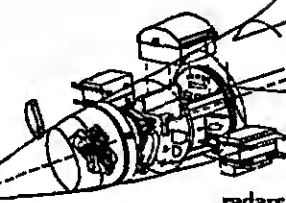
INGÉNIEUR MÉCANIQUE
(ou ELECTRO-MÉCANIQUE)

Pour son usine de CALAIS.

Dans un premier temps, il sera responsable du service entretien au sein duquel il animera une équipe de 50 personnes environ, puis à bref délai, il prendra en charge la totalité du secteur entretien et travaux neufs.

Ce poste s'adresse à un ingénieur grandes écoles (Arts et Métiers, ICAM, Ecole Mécanique de Nantes ou équivalent), âgé de 34 ans environ, possédant déjà une expérience de plusieurs années dans un service de maintenance (ou production) d'une usine (industrie lourde de préférence) ayant dirigé du personnel et géré ses budgets.

Maîtrise de la langue anglaise indispensable.

Adresser lettre manuscrite + C.V. détaillé + photo et prétentions s/réf. 4997 M à
PIERRE LICHAD S.A. 10/21, résidence Flanthe
59170 CROIX qui transmettra.THOMSON-CSF
CENTRE DE
BORDEAUX-PESSACLe département RCM
conçoit et réalise des systèmes
radars aéroportés de haute technologie.

Notre expansion nous amène à rechercher :

INGÉNIEURS
ÉLECTRONICIENSDébutants ou
courte expériencepour participer au DÉVELOPPEMENT DE LOGICIELS.
Pour ces postes, il est donné une formation à des techniques évolutives.THOMSON-CSF, Département RCM
Service du Personnel, BP 94 - 33600 PESSACTHOMSON
BRANCHE SYSTEMES ET DETECTIONS

CABLES VECTOR

Filiale industrielle du Groupe SCHLUMBERGER nous recherchons pour notre
établissement d'ABBEVILLE (80)

Contrôleur budgétaire

Responsable financier de l'unité, il prendra en charge, en y participant lui-même de manière pratique, la comptabilité générale et analytique, l'établissement des budgets, le suivi des immobilisations ainsi que le reporting mensuel. Il disposera, à cet effet, de matériel IBM 24 et APPLE II.

Ce poste conviendrait à un jeune diplômé d'études supérieures (Ecole de gestion, DECS) possédant 2 à 3 ans d'expérience acquise en milieu industriel ou cabinet comptable. Les candidatures de professionnels plus confirmés seront également examinées.

La connaissance de l'anglais constitue un atout.

Poste évolutif et rémunération motivante pour un candidat de valeur.

Merci d'adresser votre C.V., lettre manuscrite et prétentions, sous la référence S312, à Thierry RAJCA, SEREG SCHLUMBERGER, 100 rue de Paris, 91302 Massy (qui se chargera de ce recrutement).

VECTOR
SchlumbergerIMPORTANT GROUPE AGRICOLE
RECHERCHEUN COLLABORATEUR
DE SERVICE CONTENTIEUX
dont la fonction consistera à mettre en place
toutes modalités de recouvrement de créances.

Conditions requises :

- Bonne formation générale
- aptitudes commerciales (niveau DEUG)
- comptables et si possible, agricoles
- Sens des contacts et de la négociation
- Disponibilité et mobilité
- Expérience professionnelle 1 à 2 ans.

Adresser C.V. à : C.A.R.
B.P. 100 - 89806 LANDERNEAUMETROLOGIE, importateur et distributeur de
matériels informatiques et péri-informatiques,
recherche pour son agence de RENNESINGENIEUR
TECHNICO-COMMERCIAL HFpour la vente de micro-ordinateurs de gestion et des périphériques
associés auprès de grandes sociétés et de SSCI.

Une expérience dans le même domaine est nécessaire.

Anglais indispensable.

Le dynamisme du candidat et son goût de l'initiative seront un facteur déterminant.

Salaire motivant.

Ecrire avec CV et prétentions à Michel Roy - METROLOGIE

24, Avenue de Crimée - 35100 RENNES

METROLOGIE

حکذا من الاجل

حسبنا الله ونعم الوكيل



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Chef Unité Production

Centrale, Sup. Aéro, A.M. ...

ROUEN

Secteur mécanique : notre société (1000 personnes) filiale d'un important groupe français réputé et très diversifié, fabrique et commercialise des biens d'équipement. Notre production très spécialisée dont 75% est exportée dans près de 80 pays, est destinée à des applications industrielles et grand public. Nous voulons confier la direction d'une unité de production intégrée de 400 personnes à un jeune ingénieur de 30 ans environ, désireux de mettre son dynamisme, son sens des responsabilités, son esprit d'initiative et son autorité au service d'une entreprise et d'un groupe peuvent lui assurer de réelles perspectives de carrière. Outre les ateliers de découpe, fonderie, usinage et montage, il aura sous son autorité les services ordonnancement-lancement, méthodes, contrôle et entretien attachés à l'unité. Cette fonction importante s'adresse à un candidat ayant une première expérience réussie en fabrication grande série. La rémunération envisagée devrait motiver un candidat de valeur.

ORION vous garantit une discrétion absolue et vous remercie d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence 309247 M.

35 rue du Rocher 75008 Paris



Responsable du Personnel

200.000 +

Paris Nord : nous sommes une Société commerciale de création récente, filiale d'un groupe industriel réputé. Intervenant sur un marché porteur, nos effectifs se sont écoulés rapidement et dépassent maintenant 550 personnes. Membres du Comité de Direction, notre Chef du Personnel, particulièrement attentif à la cohésion nécessaire à notre croissance, élaborera notre politique sociale, gèrera les ressources humaines, conseillera et assistera les responsables opérationnels, supervisera l'administration courante, et assurera les relations avec les partenaires sociaux. Il enverra un service d'une dizaine de personnes. Ce poste s'adresse à un candidat d'au moins 28 ans, diplômé de l'enseignement supérieur, ayant une première expérience réussie de la fonction, soit comme Chef de Service, soit comme Adjoint. Il est assuré de trouver dans notre entreprise et dans notre groupe les perspectives de carrière capables de satisfaire ses ambitions.

ORION vous garantit une discrétion absolue et vous remercie d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence 309250 M.

35 rue du Rocher 75008 Paris



480 MILLIONS F - 2.100 PERSONNES

STÉ DU GROUPE HUTCHINSON

(3 milliards de France)

recrute pour son usine (500 pers.) de

VIERZON (200 km S. PARIS)

Responsable RELATIONS SOCIALES Usine

Déchargé de toute la partie « administration » de la fonction Personnel, IL EST L'HOMME DE DIALOGUE ET DE TERRAIN, chargé des relations avec les partenaires sociaux, du contact permanent avec les Cadres, la maîtrise, les ouvriers et employés. Il est l'INTERFACE entre la Direction de l'Etablissement et toutes les catégories du Personnel.

Homme de contact

- de formation économique ou technique
- il a l'EXPERIENCE DE POSTES EXCLUSIVEMENT RELATIONS SOCIALES EN USINE ou dans lesquels les R.S. ont été nettement prépondérantes (sinon s'abstenir)

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V. détaillé, rémunération et photo ss réf. 6044 à

SC sélection conseil
98, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

Jeune Ingénieur à fort potentiel

REGION LYONNAISE

Futur Responsable d'une unité de production (200 à 400 personnes). Nous exportons déjà 70% de notre production (biens d'équipement) dans 90 pays et réalisons un C.A. de près d'un milliard de francs. Nous ne comptons pas nous en tenir là ! Nous mettons en fabrication de nouveaux produits, nous investissons dans de nouvelles techniques, nous mettons en œuvre de nouvelles formes d'organisation et nous confions notre avenir à ceux qui savent le forger. Si vous êtes de ceux-là, et issu d'une grande Ecole d'Ingénieurs (Centrale, Sup. Aéro, Arts et Métiers...), âgé d'environ 27 ans, ayant acquis si possible une ou plusieurs années d'expérience en production, venez prendre chez nous des responsabilités à votre mesure. Nous vous confierons la direction d'une unité complète de production (ordonnancement-lancement, méthodes, fabrication, contrôle, etc...) après vous avoir familiarisé à nos méthodes au sein de l'un de ces services. Filiale d'un groupe multinational, nous vous offrons des perspectives de carrière capables de satisfaire les plus ambitieux. ORION vous garantit une discrétion absolue et vous remercie d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence 309253 M.

35, rue du Rocher 75008 Paris



Adjoint du Directeur des Relations Sociales

REGION LYONNAISE

Futur Chef du Personnel Usine. Filiale d'un groupe international, notre société (900 M de C.A. 2000 personnes) est spécialisée dans la fabrication de biens d'équipement qu'elle commercialise dans le monde entier. Notre Directeur des Relations Sociales recherche son adjoint pour le secourir dans les différents domaines de la fonction, avant de lui confier à trois ans la responsabilité du Personnel d'un Etablissement de 500 personnes. Il participera à la réflexion sur l'évolution des hommes et des fonctions au sein d'unités de dimension humaine, collaborera à l'élaboration de la politique sociale et contribuera à son application, prendra en charge certains domaines de l'administration du personnel du principal Etablissement, mènera les études ponctuelles, etc... Ce poste s'adresse à un candidat d'environ 27 ans, diplômé de l'enseignement supérieur, ayant une première expérience de la fonction et possédant une aptitude naturelle au dialogue et à l'écoute. Dynamique, volontaire, il est assuré de trouver dans notre groupe de larges perspectives de carrière. La rémunération est motivante.

ORION vous garantit une discrétion absolue et vous remercie d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence 309251 M.

35, rue du Rocher 75008 Paris



Transports express AIR/Route

Jeunes diplômés d'études supérieures

Dans le cadre d'une très forte expansion - France et Europe - TAT EXPRESS recherche de jeunes diplômés d'études supérieures ayant une première expérience - de 2 à 3 ans - dans des fonctions polyvalentes : commerciales, gestion, suivi des affaires... Impliquant responsabilités et initiatives. Au terme d'une formation, ils auront la responsabilité d'un centre de transport : gestion de personnel, relations avec la clientèle, développement commercial, organisation de tournées, gestion d'un parc de véhicules... Prévoir contacts nombreux avec le monde de l'aviation. Plusieurs postes sont à pourvoir en France ; les régions seront précisées au cours d'une entrevue. L'expérience transport, la connaissance de la législation routière sont très appréciées. Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé et photo sous la référence 71644M à R. VERDET, Sélég-Cegos Tour Chenonceaux 204 Rond-Point du Pont-de-Sèvres 92518 BOULOGNE



Nous sommes une jeune société (un an et demi) dont le C.A. en progression avoisinera les 100 millions de francs en 83. Nous recherchons :

chef de service comptable

qui après avoir passé 5 ans dans une entreprise plus petite (C.A. 50 à 100 M.F.) souhaite participer à notre développement. Nous avons besoin d'une personne que les difficultés économiques de l'époque ne rebutent pas et dont les connaissances techniques (type DECS) allient à l'expérience acquise manifestent un professionnalisme certain. La mission comprend la responsabilité de l'établissement du bilan, le suivi des prix de revient, le contrôle de gestion, l'établissement du budget et le contrôle de sa réalisation, la participation au montage de dossiers en vue de financements de nos projets de développement. Ce poste est situé dans la région de BESANCON.

Merci d'adresser votre c.v. avec photo et prétentions s/réf. 5059 à la SCEIP que nous avons chargée de notre recrutement : SCEIP - 26 rue Proudhon - BP 291 - 25018 Besançon cedex.



emplois internationaux (et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux (et départements d'Outre Mer)

LE COMITE ECONOMIQUE ET SOCIAL DES COMMUNAUTES EUROPEENNES

organise un concours pour le recrutement de

traducteurs/ traductrices

Fonctions : traduction en langue française à partir de l'allemand et d'une autre langue officielle des Communautés (anglais, danois, grec, italien ou néerlandais).

Conditions d'admission : ☐ âge maximum : 40 ans (être né(e) après le 16-10-1943) ; ☐ avoir une formation universitaire complète sanctionnée par un diplôme (langues modernes, études économiques, sociales, commerciales ou juridiques, etc.) ou formation spécialisée en langues d'un niveau comparable ou expérience professionnelle d'un niveau équivalent.

Les informations complémentaires et le formulaire prescrit pour l'introduction des candidatures, sont repris dans le Journal Officiel n° C 241 du 10-9-1983 qui peut être obtenu auprès du : ☐ Bureau de Presse et d'Information des C.E., 61 rue des Belles-Feuilles, 75782 Paris Cedex 16 ; ☐ Comité économique et social, Direction du Personnel, 2 rue Ravenstein, B-1000 Bruxelles.

Les candidatures doivent être expédiées au plus tard le 17-10-1983. Le Comité économique et social est un organe consultatif des Communautés européennes dont le secrétariat se trouve à Bruxelles.

Le Centre de Formation Permanente de l'Ecole Supérieure de Commerce de Lyon recherche

20 CADRES

commerciaux ou ingénieurs confirmés

désireux de se former aux techniques du commerce international et au transfert de technologie

- formation : 1200 h / 9 mois
- dates : 3 octobre 83 - 4 mai 84.

possibilité stage pratique à l'étranger (anglais indispensable), rémunération par l'Etat IFNE ou IF des ASSEDIC ou congé formation.

Renseignements : Centre de Formation Permanente, Nicole Auplat, 23, avenue Guy-de-Collongue, 69130 Ecully. Tél. : (7) 833-81-22.

emplois internationaux

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emploi.

Carrier

Leader mondial de la technologie du chauffage et de la climatisation recherche pour son unité de Production LE COMPRESSEUR FRIGORIFIQUE MONTLUEL (Ain), son

chef de service

Applications Techniques Produits et Systèmes.

Il apportera son soutien technique de haut niveau aux réseaux commerciaux européens et africains.

Ce poste conviendrait à INGENIEUR AM, ENSI, INSA, CNAM ou équivalent, justifiant d'une expérience professionnelle de 5 ans minimum dans les techniques et/ou spécifications des matériels aéronautiques, thermiques et frigorifiques. Parfaite maîtrise de l'Anglais indispensable, connaissance de l'Allemand souhaitée.

ingénieur produit

Refrigerateurs de Liquide

- Jeune diplômé AM, ENSI, INSA avec ou sans expérience professionnelle
- Anglais indispensable, Allemand souhaité.

Adresser CV, photo, prétentions à Direction du Personnel LCF - BP No 6 - 01120 MONTLUEL

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux



hutchinson

RESPONSABLE COMPTABILITÉ CLIENTS

Nous recherchons le responsable de notre service clients (C.A. du groupe : 2,5 milliards).

Il dirigera une équipe d'une vingtaine de personnes qui assureront la gestion d'un nombre important de comptes clients.

Il sera chargé de conseiller les responsables commerciaux dans leur politique de crédit et de suivre particulièrement les clients les plus importants.

SOUHAITS :

- Une bonne formation de base économique ;
- Une expérience de quelques années dans un service Comptabilité Clients ;
- De solides connaissances juridiques et de bonnes notions financières.

Ce poste est à pourvoir à notre Centre Administratif près de CHATELERAULT.

Merci de nous adresser votre dossier complet (lettre manuscrite, c.v., photo et salaire actuel), discrétion assurée.

HUTCHINSON
Centre Administratif, réf. 500
84107 CHATELERAULT CEDEX.

SONY

usine de Dax
recherche
pour sa nouvelle usine
de production de cassettes vidéo
SON.

CHEF DU SERVICE ÉQUIPEMENT

Rattaché au Directeur d'usine, ce Cadre A pour missions : l'entretien des équipements généraux, la réalisation des travaux neufs, l'assistance technique de la fabrication, les études techniques, l'hygiène et la sécurité dans l'établissement. Il anime un service de 12 personnes. De formation ingénieur avec expérience de la fonction, pratiquant couramment l'anglais, il possède une personnalité ouverte au travail en équipe.

Veuillez adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite + c.v. + photo + prétentions) sous réf. EE/01 à : Service Gestion Sociale, B.P. 10, Pontoux-sur-Adour, 40180 DAX (discrétion totale assurée).

ANNECY (Haute-Savoie)

Cabinet d'expertise comptable

orienté vers la gestion et le conseil.

recherche :

dans le cadre de son expansion.

COLLABORATEURS CONFIRMÉS

pour missions de surveillance

DECS et expérience Cabinet nécessaires.

Adresser lettre manuscrite, c.v. détaillé, photo, prétentions et date de disponibilité sous numéro 6.792 Le Monde Pub. service Annonces classées, 5, rue des Italiens, 75009 Paris.

FILIALE FRANÇAISE
D'UN GROUPE INTERNATIONAL

recherche pour son siège social (PAS-DE-CALAIS)

UN ADJUTEUR INTERNE

- Jeune diplômé Ecole Supérieure de Commerce (ou équivalent).
- Il sera amené à participer au contrôle des différentes unités en France et à l'étranger.
- A moyen terme, il sera appelé à occuper un poste de responsable à l'intérieur du groupe.
- Connaissance de l'anglais courant indispensable.

Adresser lettre manuscrite curriculum vitae, photo et prétentions sous référence 271.105 M, RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

275.000 +

C.V. DE L'ANNONCEUR :

Secteur d'activité : TEXTILE.

Localisation : Ville universitaire d'Alsace.

Position : leadership européen.

Sur ses deux lignes de produits.

C.A. 82 : 1,4 milliard de F. dont 60 % à l'exportation.

C.A. 83 : prévu 1,6 milliard de F.

OBJET DE L'OFFRE :

intégration d'un INGENIEUR CONFIRMÉ

pour :

1) dans l'immédiat :

assurer la responsabilité complète de son département Contrôle-Qualité ;

2) à moyen terme (5 à 8 ans) :

renforcer son équipe de Direction Générale et contribuer ainsi à en assurer la pérennité.

PROFIL RECHERCHÉ :

■ Age 35 ans minimum ;

■ Formation ingénieur : textile, chimie tangoriale ou mécanique (+ expérience tissage et teinture) ;

■ Langues : allemand impératif, anglais souhaité ;

■ Expérience professionnelle, production et laboratoire impérative, conduite de négociations souhaitée.

CONTACT :

C.V. très détaillé avec niveau situation actuelle et prêt à confier s/rd. 77.274 à CONTEXTE Publicité, 20, av. de l'Opéra, 75000 Paris Cedex 01 (en indiquant le cas échéant les sociétés auxquelles votre C.V. ne devrait pas être remis).



Jeune ingénieur de production

200.000 F

Rhône-alpes - Cette société, filiale d'un grand groupe international, conçoit, fabrique et conditionne des produits de consommation de grande technicité destinés principalement au marché professionnel. Elle recherche un ingénieur de production pour succéder au titulaire actuel promu à d'autres responsabilités. Dépendant du directeur de production et dans le cadre d'une politique de direction par objectifs, il aura une double mission : assurer la gestion complète d'un atelier d'une centaine de personnes et optimiser, à moyen et long termes, les processus de fabrication, en participant, avec les services fonctionnels, aux études d'investissement et à leur mise en œuvre. Il sera en outre responsable de son budget. Il sera impliqué dans la mise en place d'une informatique de gestion. Ce poste s'adresse à un ingénieur, âgé d'au moins 28 ans, de formation type mécanique ou électromécanique et ayant acquis une première expérience de la production, de préférence dans une industrie de grande ou moyenne série utilisant des équipements automatisés. Il y aura fait preuve de réelles qualités de gestionnaire et de manager. La connaissance de l'anglais serait un atout supplémentaire. De réelles perspectives de carrière sont ouvertes dans la société et/ou dans le groupe pour un élément de valeur. La rémunération, liée à l'acquis professionnel, pourra atteindre 200.000 francs. Ecrire à M. LE GOUFF. Réf. A3750M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats.

Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.

78, boulevard du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 893.90.63

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon

Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse



Ingénieur économie d'énergie

Rhône-alpes

L'APAVE Lyonnaise, organisme de contrôle et de conseil aux entreprises, recherche un ingénieur spécialiste de la production, de l'utilisation et de l'économie de l'énergie. Il aura pour mission la réalisation d'examen et de bilans d'installations industrielles. Il jouera, en outre, un rôle de conseil dans le cadre de la recherche d'économies d'énergie des professionnels de l'industrie et de l'habitat. Ce poste s'adresse à un ingénieur ayant acquis, au cours d'une première expérience professionnelle de 3 à 5 ans, une bonne connaissance des problèmes liés à l'utilisation de l'énergie et capable de gérer en toute autonomie son activité. Basé à Lyon, il aura à court terme la possibilité d'évoluer vers un poste situé au sein de l'une des agences de la région Rhône-Alpes ou Bourgogne. Les fonctions comportant des déplacements fréquents et de courte durée dans un rayon de 150 kilomètres maximum. Compte tenu du développement de cette activité, de réelles possibilités sont ouvertes à un élément de valeur. Ecrire à M. FOBY. Réf. A3755M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats.

Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.

78, boulevard du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 893.90.63

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon

Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

ingénieur débutant

Accroître la compétitivité d'une P.M.E.

LA ROCHETTE ATLANTIQUE est une P.M.E. dynamique de 125 MF de CA et 170 personnes, filiale du Groupe La Rochette Cenpa. Elle est implantée à Durtal (49) dans la région angevine.

Elle fabrique des emballages en carton ondulé conçus et réalisés pour répondre aux besoins de chacun de ses clients. Des matériels de production variés permettent la fabrication du carton ondulé, sa découpe, son impression et son façonnage.

Sur un marché très concurrentiel où prix, qualité et délais sont les facteurs primordiaux, cette société dynamique veut améliorer sa productivité pour accroître sa compétitivité. C'est pourquoi elle recherche un ingénieur débutant, généraliste ou orienté mécanique.

Il sera chargé d'organiser et de faire vivre un entretien efficace et préventif ; de garantir une qualité conforme aux cahiers des charges ; de proposer et réaliser toutes les améliorations possibles au plan des matériels, des méthodes et des hommes. Il devra mener à bien cette mission à la tête d'une équipe d'une dizaine de personnes, en collaboration étroite avec le Directeur de Production.

C'est un challenge intéressant pour un jeune ingénieur dynamique, concret, aimant mesurer rapidement les résultats de son action. Sa réussite favorisera son évolution dans le Groupe La Rochette Cenpa qui, avec 18 usines en France, offre des opportunités de carrière très ouvertes aux jeunes ingénieurs désireux de valoriser leur potentiel.

Merci d'adresser votre candidature, sous réf. J10, à : Direction du Personnel

Groupe LA ROCHETTE CENPA - 2, rue Louis-David - 93762 PARIS CEDEX 16.

La Rochette Cenpa

LE GROUPE DES MUTUELLES DU MANS

recherche

pour sa Direction Commerciale

7 INSPECTEURS DU CADRE

- 2 postes sont offerts à des jeunes inspecteurs I.A.R.D. confirmés

qui prendront leur fonction après un stage de courte durée.

- 5 postes sont offerts à des jeunes diplômés (E.S.C.A.E., Maîtrise

Sciences Economiques, Maîtrise de Droit).

Il leur est proposé une formation théorique et pratique de 18 mois.

Il leur sera demandé de devenir à la fois des techniciens en Assurance,

des animateurs commerciaux et des conseillers en organisation et

gestion d'Agences.

L'évolution de leur carrière les conduira à résider dans différentes

régions où ils devront se déplacer très fréquemment.

Nous vous remercions d'adresser votre curriculum vitae détaillé et

vos prétentions sous référence JLS/CH 01 à :

GROUPE DES SOCIÉTÉS

MUTUELLE GÉNÉRALE FRANÇAISE

Direction du Personnel - 19/21, rue Chanzy

72030 LE MANS CEDEX



Jeune ingénieur très haut niveau

Rhône-alpes

Futur directeur d'usine - Ce groupe de moyenne importance est constitué de trois PMI de l'industrie mécanique, dont l'un détient le leadership français sur son marché. Elle recherche aujourd'hui pour renforcer son équipe de direction un ingénieur de très haut niveau pour prendre la responsabilité de l'une de ces unités. En collaboration avec l'un des responsables actuels, il sera chargé de l'animation des ateliers et coordonnera les diverses activités de production (bureau d'études, méthodes, lancement, contrôle, entretien). Progressivement, sa mission s'étendra aux autres services de la société (administration, finances, commercial, relations humaines, etc.) pour, à court terme, en assurer la totale responsabilité. Cette réelle opportunité s'adresse avant tout à un ingénieur généraliste diplômé d'une grande école (Mines, ECP, AM...) désireux d'évoluer rapidement vers la direction générale d'une PME. Il aura une première expérience de 3 à 5 ans minimum acquise idéalement dans un poste de production ou dans d'autres fonctions techniques comportant des responsabilités humaines importantes. La réussite dans ce poste exige une grande souplesse d'adaptation, de la disponibilité, le goût et la sensibilité des responsabilités ainsi que la volonté permanente de faire évoluer les rapports entre les personnes et les choses par la remise en question de l'existant. La rémunération, liée à l'acquis professionnel du candidat retenu, saura motiver un élément de valeur. Ecrire à D. DE VERNEUIL. Réf. A3733M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats.

Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.

78, boulevard du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 893.90.63

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon

Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse



Chef des services comptables

Midi-pyrénées

Cette société de taille moyenne, filiale d'un important groupe multinational d'origine anglo-saxonne, est spécialisée dans la distribution de matériel médical à haute technologie sur la France et l'Afrique du Nord. Dans le cadre de son rapide développement (+ 53 % de chiffre d'affaires en 1983), elle souhaite intégrer dans son équipe de direction un chef des services comptables. Rattaché au "financier contrôleur", il sera responsable de la centralisation des informations comptables et de l'établissement des situations mensuelles selon les normes anglo-saxonnes. Il devra, en outre, assurer le contrôle budgétaire, la gestion de la trésorerie et le traitement des problèmes fiscaux de l'entreprise. Nous recherchons un candidat titulaire du DECS, connaissant la comptabilité anglo-saxonne et ayant déjà pratiqué le contrôle budgétaire. Une bonne maîtrise de la langue anglaise sera un atout important. La rémunération prévue pour ce poste, basée en Midi-Pyrénées, est de l'ordre de 180.000 francs, mais dépendra exclusivement de l'expérience et des qualités du candidat retenu. Ecrire à D. DELRIEU. Réf. A37017M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats.

Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.

71 bis, allées Jean Jaurès - 31000 TOULOUSE - Tél. (61) 63.70.63

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon

Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse



Ingénieur prévention

Rhône-alpes

L'APAVE Lyonnaise, organisme de contrôles techniques, recherche un ingénieur de prévention générale. Il sera chargé de réaliser, dans le cadre de missions de contrôles réglementaires et d'assistance technique, des prestations relatives à l'hygiène et la sécurité du travail (code du travail), la sécurité des installations industrielles (risques incendie, explosion) et tertiaires, ainsi qu'à la formation des agents de sécurité des entreprises. Ce poste s'adresse à un candidat possédant des connaissances fondamentales en mécanique, physique et chimie, une première expérience professionnelle d'au moins 5 ans et une bonne connaissance des problèmes des entreprises industrielles et de leurs contraintes. Une expérience ou des diplômes en sécurité ou prévention seraient appréciés. Après une période de formation au cours de laquelle il devra acquies des agréments individuels indispensables à l'exercice de cette activité, l'intéressé sera affecté à l'agence d'Annecy. Des perspectives d'évolution sont envisagées. La rémunération sera fonction de la formation et de l'expérience professionnelle du candidat retenu, mais de nature à intéresser une personnalité de valeur. Ecrire à M. FOBY. Réf. A3754M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats.

Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.

78, boulevard du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 893.90.63

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon

Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

JEUNE INGENIEUR

CONDUCTEUR DE TRAVAUX

CENTRE OUEST

Entreprise de bâtiment (200 personnes) recherche pour renforcer son encadrement un JEUNE INGENIEUR, formation T.P., INSA ou équivalent.

Avec l'appui des différents services de l'Entreprise, il assurera progressivement les différentes phases liées à la conduite de travaux (bâtiments et ouvrages divers...) : préparation, réalisation, contrôle et gestion.

Poste d'avenir pour candidat concret et réalisateur.

Une réponse rapide et un examen confidentiel vous sont

garantis par notre Conseil.

Merci de lui adresser C.V., photo et prétentions, sous la

référence 1185 MT



Jean-Claude Maurice S.A.

977 1er, rue de Vaugrand - 75015 PARIS

هكذا من الاصل

emploi régionaux
emploi régionaux
emploi régionaux
emploi régionaux

COMMUNIQUER

Un métier
Vous avez déjà eu le temps d'y faire vos preuves, dans l'industrie électronique si possible. Votre formation supérieure initiale, votre expérience des communications internes et des relations extérieures, du monde de la presse en général, votre pratique courante de l'anglais vous ont donné l'aisance personnelle et l'expérience des techniques modernes de communication.

Un avenir
Bull a décidé de développer sa politique de communication décentralisée. A Bellort, siège de Bull Périphériques, vous serez notre conseil en communication, responsable de l'information du personnel et notre porte-parole auprès de la presse et des instances officielles locales et régionales. Rattaché au directeur du personnel et des relations sociales, en relation étroite avec la direction information et communication du groupe Bull, vous vivrez au cœur des grands choix qui préparent l'informatique de demain, dans un créneau extrêmement porteur, les périphériques.

Les tâches sont immenses, l'autonomie est grande, les moyens (à compléter selon vos analyses) sont là, la région est très belle entre Vosges et Jura, vous êtes vivement attendus.

Service Recrutement - Cû Honeywell Bull - 6, avenue des Usines - 90001 BELFORT


INGENIEURS

STRATEGIE ET PROSPECTIVE

Fonction.
Participer à l'élaboration de la stratégie de notre département des points de vue technique, industriel et commercial. Rechercher et lancer de nouvelles activités. Développer des applications nouvelles.

Profil.
Ingénieurs grande école, ayant acquis, eu cours d'une expérience de 3/5 ans minimum, une bonne connaissance de l'informatique sous ses aspects matériel, logiciel ou applications. Pratique de l'anglais indispensable pour assurer les contacts internationaux fréquents dans ce poste.

Bull



Telemecanique

les solutions de progrès

recrute pour soutenir l'expansion de son activité

AUTOMATES PROGRAMMABLES

dans les spécialités suivantes :

INGENIEURS-ANALYSTES

(BTS-DUT) expérimentés en :

- Téléinformatique, logique câblée, microprocesseurs (Exp. 2 ans minimum) H3/H4

TECHNICIENS

Les postes sont à pourvoir dans la région de NICE à SOPHIA-ANTIPOLIS.

Adresser : lettre manuscrite, CV, photographie et prétentions en rappelant la référence.
Télémeccanique Electrique - Direction du Personnel - Route des Lucioles - 06565 VALBONNE.

LEADER FRANCAIS DANS SON DOMAINE D'ACTIVITES DE CONSTITUANTS D'AUTOMATISMES INDUSTRIELS

SOUS REF.

• Produits d'application temps réels	(Exp. 2 ans minimum)	X1
• Langages d'automatismes	(Exp. 2 ans minimum)	X2
• Téléinformatique	(Exp. 5 ans minimum)	X4
• Méthodologie et qualité du logiciel	(Exp. 5 ans minimum)	X5
• Exploitation des O.S. RSX 11 ET VMS	(Exp. 2 ans minimum)	X6

SOCIÉTÉ FRANÇAISE,

filiale en expansion d'un groupe multinational
(650 personnes), spécialisée dans la forge à froid en grande série et exerçant ses activités dans les marchés de l'automobile, européenne

recherche

RESPONSABLE TECHNICO-COMMERCIAL

En charge du Département Commercial, il aura pour missions les négociations et le suivi de la clientèle existante ainsi que la recherche et le développement de nouveaux marchés.

Ce poste s'adresse à un Ingénieur (métallurgiste, de préférence) âgé de 30-35 ans. Il sera bilingue français-anglais et possèdera une bonne connaissance de l'allemand.

Il pourra, en outre, justifier d'une expérience réussie dans la vente de produits industriels.

INGÉNIEUR MÉTALLURGISTE

Sous l'autorité directe du Chef de Service d'Exploitation, il sera chargé de l'organisation, de la coordination et de l'animation, au plan humain, des unités de production.

Ce poste conviendrait à un candidat âgé de 30 ans minimum, spécialiste de la forge et/ou de l'usinage et possédant une expérience d'au moins 5 ans dans la conduite des hommes en milieu industriel.

Si une de ces offres vous intéresse, envoyez votre candidature (lettre manuscrite, C.V. détaillé et prêt à l'attention de M^{me} S. DICK/C.E.O., 82, rue de Namur, 1000 BRUXELLES - BELGIQUE.

Discretion et réponse assurées.

Une fonction commerciale : point de départ d'une solide carrière

Centrale - AM - TP - ENI... ou ESC...

Jeunes diplômés d'école d'ingénieur ou d'école de commerce, vous avez 2 ou 3 ans d'expérience professionnelle. Nous vous proposons de devenir **INGÉNIEUR COMMERCIAL** à la Compagnie Générale des Eaux, dans notre centre régional de Lyon regroupant 800 personnes.

Vous représenterez la compagnie auprès des collectivités locales (mairies, directions des services techniques, secrétaires généraux...) et des grandes administrations. Votre activité commerciale s'exercera sur une zone géographique couvrant Rhône-Alpes.



Nous sommes disposés à vous confier rapidement des responsabilités si outre votre diplôme, vous avez les qualités requises pour ce premier poste dans notre compagnie. De nombreuses filières (technique, administrative ou commerciale) pourront vous être proposées. L'ambition, le goût et l'art de convaincre, l'aptitude aux négociations et un punch à toute épreuve seront vos atouts majeurs.

Si vous acceptez ce challenge, adressez rapidement votre candidature (CV + lettre manuscrite + prétentions) sous réf. 412 M à J.P. Olagnon, Agema Conseil, BP 121, 69300 Caluire.

Réponse et discrétion assurées.

AGEMA Conseil

LE LEADER DU SERVICE INFORMATIQUE

RÉGION MÉDITERRANÉE

pour participer à sa croissance renforce son équipe commerciale et recherche :

2 INGÉNIEURS CONSEIL

- 1) Dans le domaine de la GESTION FINANCIÈRE ET ADMINISTRATIVE.
- 2) Dans le domaine de la GESTION DU PERSONNEL.

Leur mission leur permettra, par leurs qualités commerciales, de concrétiser ses objectifs de croissance et par leurs compétences techniques, de favoriser et accélérer la réussite de l'équipe commerciale.

Envoyer C.V., photo et prétentions à GSI NATEL, 45, cours Gouffé, 13006 MARSEILLE.

RESPONSABLE FORMATION

Banque Région Centre

Pour prendre en charge la formation du personnel et son suivi, un organisme bancaire à caractère mutualiste crée le poste de Responsable Formation. Dans le cadre d'une obligation affective et antilleson contractée avec l'ensemble des services et agences de la Banque, il :

- recueillera les différents besoins sur le terrain,
- assistera la hiérarchie dans la conception de la formation,
- participera à l'élaboration d'un plan général qui tiendra compte des objectifs à court et moyen termes fixés par la Direction,
- en assurera le suivi.

Une bonne connaissance du contact bancaire et une première expérience de la fonction Formation, un sens réel de l'organisation et le goût de la communication seront nécessaires pour réussir dans ce poste essentiellement fonctionnel.

Adresser CV détaillé s/réf. 432/53M à :

Banque de France - 22, rue St-Augustin 75002 Paris.

legrand

Leader Européen de l'Appareillage Electrique d'installation (12.000 personnes)

RECHERCHE pour son SERVICE INFORMATIQUE de ses USINES DE NORMANDIE (1.000 personnes)

1 ANALYSTE PROGRAMMEUR

- Chargé de l'analyse et de la réalisation de projets nouveaux. Il sera en relation directe avec les différents services des usines.
- Ce poste ne peut convenir qu'à un candidat de formation supérieure (D.U.T., A.F.P.A., équivalent), L.O.M. pour les hommes.
- Le candidat(e) devra être confirmé(e) et avoir une expérience de 2 ou 3 ans en IBM 38 ou 34 langage GAF-GAP3. Le BASIC serait un atout supplémentaire.

La Société offre une grande stabilité de l'emploi, des avantages sociaux importants.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions à LEGRAND Normandie, service Central du Personnel, rue Paul-Nouel, 76770 MALAUNAY.

ADJOINT AU DIRECTEUR TECHNIQUE

200 000 F

QUEST Agro-Alimentaire

Un des premiers groupes français de l'industrie laitière, spécialisé dans la production de lait de consommation, de beurre et de fromage frais, de yaourts et de crèmes desserts, recherche UN ADJOINT AU DIRECTEUR TECHNIQUE. Pour l'ensemble des établissements, il sera chargé de seconder le directeur technique en matière d'investissements et d'entretien et il assurera le support logistique de la production. Il assistera et conseillera les services entretiens des usines en vue d'optimiser l'utilisation des locaux, des réseaux fluides et des machines. Lors de la réalisation de travaux importants, il rédigera le cahier des charges, il consultera les entreprises extérieures et il assurera la surveillance des travaux. En liaison avec les méthodes, il procédera à des études devant permettre d'améliorer la productivité des machines par le développement des automatisations. Il définira et fera appliquer une politique d'économies d'énergie. Il assurera les relations avec divers organismes extérieurs (APAVE, EDF...). Le candidat retenu, âgé d'au moins 30 ans, de formation Ingénieur type A & M, ICAM, ECAM, EDN, ENSM..., possèdera plusieurs années d'expérience acquise dans l'entretien de bâtiments, de réseaux fluides et de machines d'une unité industrielle fortement automatisée. Il possèdera de solides connaissances en automatismes et fluides.

Ecrire sous référence 609/M à :

GRH conseils
3, avenue de Ségur 75007 PARIS.
Discretion assurée.

UN INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN

chargé de projets, pour assurer la conception et la mise au point de matériels d'exploration géophysique et effectuer sur le terrain des tests et essais d'équipement.

Les candidats devront présenter une formation de type Ecole d'ingénieurs en électronique avec et posséder une expérience en conception d'instruments à microprocesseurs.

Adresser : let. cand., cv, photo et prét. s/réf. 55/50-6332 à : M^{me} N. LEBLANC, 105, bd de Châteaudun, 45045 ORLÉANS CEDEX, à l'atc de M. COCQUARD q. tr.

FILIALE DU GROUPE ELF AQUITAINE

recherche pour son siège social à PAU (64)

CADRE ADMINISTRATIF

Diplômé d'une école supérieure de commerce :

H.E.C., E.S.S.E.C., S.U.P. de Co PARIS... (option finances, comptabilité)

Ecrire avec C.V. à N° 70.034 Contesse Publicité, 20, av. Opéra, 75004 Paris Cedex 01.

ingénieur électronique

- 3 à 5 ans d'expérience professionnelle,
- responsable de la conception, spécification et adaptation de systèmes de régulation à microprocesseurs,
- Anglais indispensable,
- Allemand souhaité.

Adresser lettre, CV, photo et prétentions s/réf. 11999 à Contesse Publicité 74, rue Béchevelin 69363 LYON Cedex 07

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Expérience de haut niveau acquise en moyenne entreprise.

Fort potentiel personnel et grande disponibilité, maîtrise parfaite de l'anglais.

Pour suppléer ou assister son Directeur Technique dans des missions très variées :

- Etudes et mise en œuvre de techniques diverses et parfois nouvelles,
- Négociations fournisseurs / clients,
- Relations au plus haut niveau avec les administrations, etc...

Adresser candidature avec CV manuscrit et photo à : Monsieur JACQUET 11, rue René Camphin Z.I. 38600 FONTAINE

Pomagalski S.A.

RESPONSABLE LOGISTIQUE

recherche

Exp

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

RESPONSABLE LOGISTIQUE

160-180.000 F

Centre Ouest

Pièces détachées automobile

Une société française, spécialisée dans la commercialisation des pièces détachées pour l'automobile, recherche UN RESPONSABLE LOGISTIQUE pour l'une des filiales de son réseau gnostas. Sous l'autorité du Directeur Général, et dans le cadre de la politique logistique du groupe, il sera responsable de toutes les opérations d'approvisionnement des fournisseurs en fonction des besoins des différents points de ventes et du niveau des stocks des magasins. Il aura la responsabilité de la gestion du stock central (45.000 références) et de veiller à optimiser le taux de rotation. Il mettra en œuvre les moyens les plus efficaces d'entreposage et de transport. Il contrôlera les commandes auprès des fournisseurs et il réglera les litiges éventuels. Il sera responsable de la tenue à jour du fichier, de la documentation fournisseurs et des tarifs. Il dirigera une quinzaine de personnes. Il participera à la composition des gammes de produits, au choix des fournisseurs, aux négociations et à la mise en place des campagnes de commercialisation. Le candidat retenu, âgé d'au moins 30 ans, de formation type IUT option Logistique-Transport, possèdera quelques années d'une expérience professionnelle analogue. La connaissance de la pièce détachée auto constituerait un atout supplémentaire.

Ecrire sous référence 618/M à :

GRH conseils

3 avenue de Ségur 75007 PARIS.

Discrétion assurée.

JEUNE RESPONSABLE MARKETING

150 - 160 000 F

QUEST

Industrie Agro-Alimentaire

Une société (CA 300 millions de francs), filiale de l'un des premiers groupes agro-alimentaires français, et spécialisée dans la fabrication de fromages à pâte molle, recherche UN RESPONSABLE MARKETING. Sous l'autorité du Directeur Commercial du Groupe, il sera chargé de déterminer les besoins et attentes du marché et de proposer des produits nouveaux susceptibles d'y répondre. Il sera responsable de la définition de ces nouveaux produits et de leurs plans de lancement et de commercialisation. Il élaborera les programmes de merchandising et il proposera des plans d'action aux équipes de vente. Il s'occupera du montage d'opérations promotionnelles. Il sera chargé de la publicité en liaison avec une agence extérieure. Il élaborera des tableaux de bord permettant un suivi des résultats par article, par zone et par type de clientèle. Le candidat retenu, âgé d'au moins 26 ans, de formation type ESC, possèdera une première expérience (1 à 3 ans) acquise dans une fonction semblable en entreprise ou en agence de publicité. Cette fonction sera étendue progressivement à l'ensemble des sociétés du Groupe.

Ecrire sous référence 611/M à :

GRH conseils

3, avenue de Ségur 75007 PARIS.

Discrétion assurée.

**Telemecanique**

les solutions de progrès

recherche pour SOPHIA-ANTIPOLIS près ANTIBES (06)

UN INGENIEUR ANALYSTE

environ 3 ans d'expérience.

Le (la) candidat(e) intégrera une équipe dont les activités sont :

- L'installation et le suivi de logiciels CFAO électronique (schémas, simulations, circuits imprimés...)
- Le développement de logiciels spécifiques
- L'interface des différents logiciels
- Leur communication par une base de données technique gérée par 5GBD de type CODASYL.

L'anglais technique est indispensable et l'expérience des systèmes DIGITAL (VAX) sera très appréciée (DATATRIEVE, DBMS, FMS...).

Bien entendu, le (la) candidat(e) aura une facilité de dialogue et de contact avec les autres membres de l'équipe et les nombreux utilisateurs de tous les Services de l'entreprise.

Envoyer CV + photo + diplômes + prétent. à : TELEMECANIQUE Direction du Personnel - Route des Lucioles 06565 VALBONNE - sous réf. SR/DWS1/31.08

Heineken

1 CHEF DE PRODUITS C.H.R.

Vous possédez une solide formation Marketing (diplôme d'H.E.C., ESSEC, SUP DE CO...) valorisée par une première expérience Marketing produits grande consommation, de préférence Boissons et/ou vous avez une bonne connaissance du milieu des Cafés, Hôtels, Restaurants (C.H.R.) et du circuit des entreprises grossistes, et vous parlez couramment l'anglais.

Alors vous pouvez être le Chef de produits que recherche HEINEKEN FRANCE pour son département Marketing, pour gérer ses marques (HEINEKEN, MUTZIG OLD LAGER, MUTZIG) sur un marché exigeant mais chaleureux, celui des C.H.R.

A l'écoute de notre Force de Vente, de nos Distributeurs entrepositaires en boissons, vous prendrez en compte leurs besoins et proposerez des réponses Marketing adaptées.

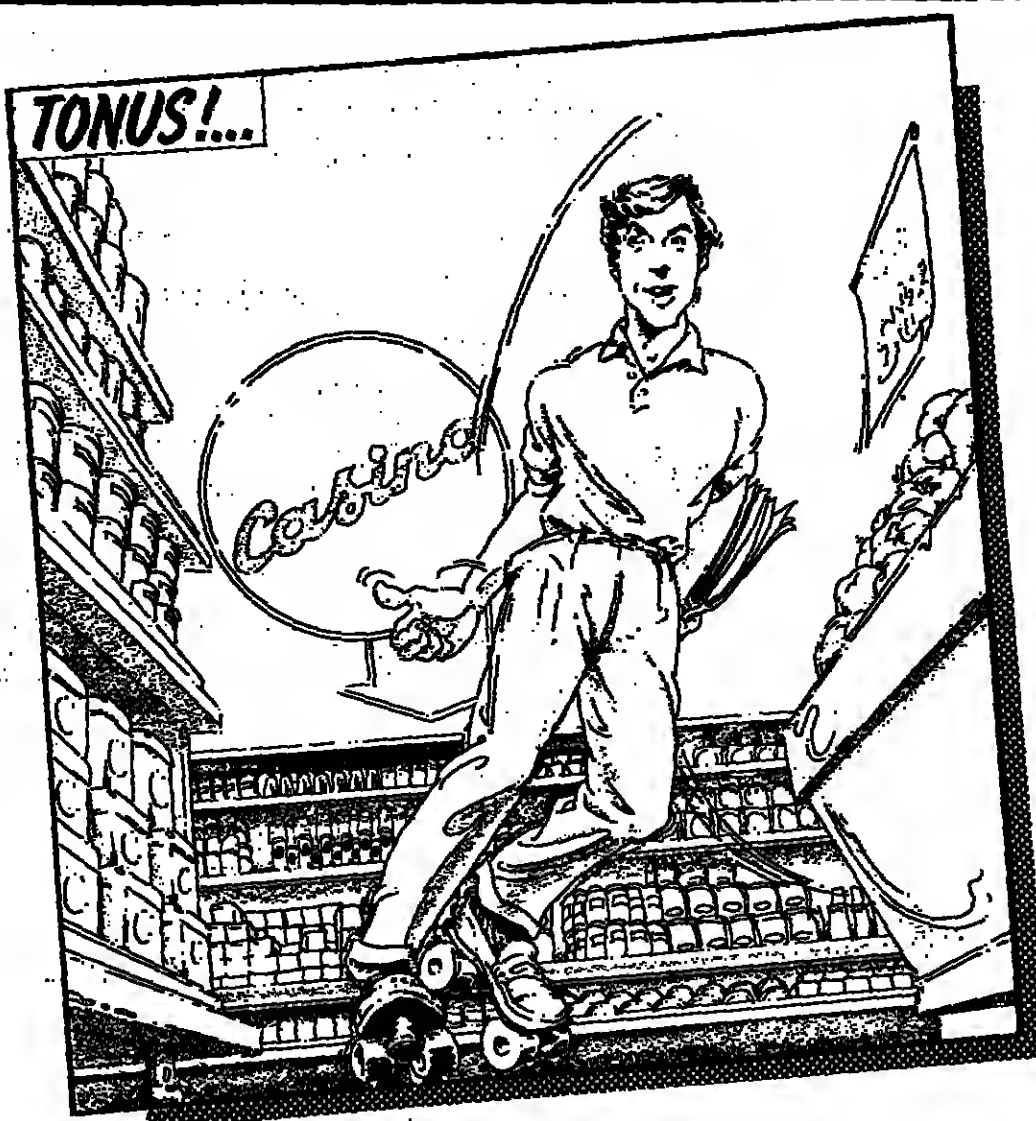
Vous concevrez et suivrez l'exécution des études, des promotions, de la P.L.V., etc...

Le poste basé à Paris, suppose de nombreux déplacements dans toute la France, car le C.H.R., marché stable mais en évolution, exige un contact étroit avec le terrain.

Envoyez votre CV+photo et rémunération souhaitée sous référence 1505M à :

SOURCES

16 rue Jean-Jacques Rousseau - 75001 Paris, qui transmettra.



Les petits détails qui font les grandes carrières

Casino

Le tonus par exemple : ça permet d'aller vite, de réagir efficacement, d'être partout à la fois. Sans aller jusqu'aux patins à roulettes, c'est important d'avoir de l'énergie à revendre. Mais ce n'est pas tout. Il y a une foule de détails qui comptent. Le self-control, la gestion vivante, les nocturnes en solo... Mis bout à bout, ils définissent l'évolution d'une carrière.

L'expérience de la grande surface, c'est une bonne base de départ. On a le temps de faire un sérieux tour d'horizon. Après, on est armé pour évoluer n'importe où dans le Groupe : les grandes surfaces avec régulièrement de nouvelles ouvertures, les filiales de la restauration ou du bricolage, les usines et les entrepôts du Groupe, les fonctions au Siège... Ce ne sont pas les possibilités qui manquent.

Casino invite les jeunes diplômés (bac + 2 à 4 années d'études) à se renseigner sur les carrières offertes par le Groupe. Prenez contact en mentionnant la référence L 13 MO avec Casino, département recrutement, BP 306, 42008 St-Etienne Cedex.

PME REG. GRENOBLE

spécialisée dans l'étude, la fabrication et la distribution en France et à l'étranger d'instrumentation scientifique recherche

INGENIEUR ou TECHNICIEN SUPERIEUR

POUR SERVICE

- TECHNICO-COMMERCIAL
- Formation : électronique, électromécanique, électronique ou micro-électronique.
- Quelques années d'expérience professionnelle souhaitée.
- Bonnes connaissances en techniques industrielles.
- Anglais écrit et parlé.
- Déplacements fréquents.
- Ecrire avec C.V. détaillé, réf. et prétentions HAVAS, 35, rue du Colonel-Henri, 38100 Grenoble, réf. 2384.

Le Groupe des Populaires d'Assurances

recrute pour sa branche « DOMMAGES »

ÉLÈVES INSPECTEURS

- Maîtrise de Droit.
- Avoir les contacts humains pour la formation des agents.
- Promotion des produits et réglementation des sinistres.
- Emploi en province.
- Stage au siège social : 12 mois minimum.

Adresser C.V. et photo à : M. PELLETIER 13, avenue Jean-Henry, 75744 Paris Cedex 15.

Ville de VOULZIERES

(Indre-et-Loire) 5.000 à 10.000 habitants, chef-lieu d'arrondissement, recrute rapidement SECRÉTAIRE GÉNÉRAL, formation juridique indispensable, connaissances en informatique souhaitées. Candidatures à adresser avec C.V. manuscrit détaillé et photo à M. le Maire de VOULZIERES, R.P. 20, 08400 VOULZIERES. Renseignements auprès du Secrétaire Général. Tél. : (24) 30-73-08.

**SLIGOS**

Blois - Dans le cadre de son développement, le groupe SLIGOS, importante société de services et de conseil en informatique (1700 personnes, 450 millions de chiffre d'affaires) recherche, au sein du service carte bleue de sa division moyens de paiement (monétique) :

Un ingénieur système

170.000 F

Intégré au service "développement de logiciels de base", il aura pour responsabilités premières l'assistance et la formation des autres services études de la Division Monétique. Il interviendra par ailleurs dans le développement des programmes utilitaires, ainsi que dans l'étude, le choix et la mise en place des différents produits (matériels et logiciels). Ce poste doit motiver un jeune spécialiste système, de préférence diplômé de l'enseignement supérieur (IUT, MIAGE ou ingénieur), possédant impérativement une première expérience professionnelle, d'au moins deux années, acquise sur système OS IBM. La rémunération annuelle de départ pourra s'élever à 170.000 francs pour un candidat de valeur.

Réf. A1220M

Trois jeunes ingénieurs

140.000 F

Rattachés à différents chefs de projets, ils devront s'intégrer à de jeunes équipes déjà en place et seront chargés de la réalisation et du développement d'applications informatiques traditionnelles (batch et interactif) et spécifiques telles que gestion des messages et terminaux, connexions entre ordinateurs, concentrateurs à écrans, etc... Ces postes s'adressent à de jeunes ingénieurs diplômés, hommes ou femmes, motivés par le traitement des informations et/ou les logiciels de base, débutant ou possédant déjà une première expérience en informatique, acquise de préférence sur matériel IBM. La fonction requiert, de par ses contacts avec la clientèle, outre des compétences techniques, de réelles aptitudes relationnelles. La rémunération annuelle de départ, de l'ordre de 140.000 francs, tiendra compte de la valeur des candidats retenus.

Réf. A1225M

Pour ces postes, basés à Blois, la formation est assurée. La lecture de l'anglais technique est indispensable. Ecrire à G. MINS.

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats.

Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.

1, rue Duguesclin - 44000 NANTES - Tél. (40) 48.48.82

Amsterdam - Bruxelles - Frankfurt - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

مركز الاموال

هكذا من الامل

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Innover - s'adapter - réaliser

Nous sommes la Filiale Française du Groupe W.R. GRACE : 82.000 personnes dans le Monde, 8.000 en Europe, 1.050 à Epemont (dont 200 Cadres). L'expérience internationale du Groupe et l'étendue de son potentiel industriel lui ont permis d'acquiescer une position de premier plan au niveau mondial. Sa renommée est assurée par sa capacité d'innovation, sa faculté d'adaptation, ses réalisations et la qualité de son personnel. Implantée près de Rambouillet sur 13 hectares, notre unité d'Epemont regroupe, entre autres, les activités relatives à : l'emballage plastique alimentaire, les joints d'étanchéité pour l'industrie de la conserve et de l'embouteillage, siliques, tamis moléculaires, produits chimiques à usage industriel, catalyseurs. L'expansion de notre Groupe nous amène à RECHERCHER

jeune diplômé(e)

HEC ou ESSEC

Après une période de formation au sein de la Direction Commerciale et Marketing d'une de nos divisions, il (elle) sera chargé(e) de la formalisation de la politique commerciale, du suivi de son application et du maintien de sa cohérence avec le système informatique de traitement des commandes en temps réel. Pour ce poste d'auditeur interne, nous souhaitons rencontrer un jeune diplômé HEC ou ESSEC, dont le goût pour l'informatique et l'approche méthodique des problèmes lui permettra de maîtriser et d'améliorer nos systèmes. De plus, sa capacité d'intégration et ses qualités de contact seront les meilleurs garants de son évolution.

(Ref. MO 327)

responsable logistique

Notre département "Matériel Clients" est chargé de l'installation et de l'après-vente de nos équipements en clientèle pour la France, la Belgique, la Hollande et la Suisse. Le chef de service logistique que nous recherchons sera chargé des différents projets visant à perfectionner la gestion du service : contrôle des coûts, réduction des stocks, optimisation de la production. Son service comprend 7 personnes chargées des approvisionnements et du planning de l'atelier. Nous souhaitons rencontrer un jeune diplômé (Economie ou Technique) ayant 3 à 5 ans d'expérience, parlant anglais et maîtrisant l'informatique en tant qu'utilisateur. Ses capacités d'innovation et d'organisation seront des atouts déterminants pour une évolution vers d'autres fonctions dans l'entreprise.

(Ref. MO 328)

GRACE

Pour ces postes, nous vous remercions d'adresser votre candidature en mentionnant la référence du Poste au :
Service Recrutement - Société GRACE - R.P. 10 - 28230 EPEMONT



emplois régionaux

unisabi

Leader de l'alimentation préparée pour animaux familiers, filiale d'un groupe international. Nous vous proposons de rejoindre une équipe de 970 personnes, dont 230 cadres répartis dans 3 usines récentes et hautement automatisées, installées à proximité d'Orléans (siège), Blois, Strasbourg.

ANALYSTE PLANIFICATION DES VENTES

VOTRE MISSION :

- Effectuer les prévisions de nos marchés en liaison avec les études de marché et l'environnement économique.
- Etablir les plans de vente en liaison avec les chefs de produits.
- Développer avec l'appui de l'informatique, les outils nécessaires à l'actualisation des méthodes de prévisions/simulation.

VOUS ETES :

- Jeunes diplômés de l'enseignement supérieur (Economie, Ecole de Commerce).
- Débutant ou vous avez une expérience industrielle ou de conseil de 2 à 3 ans.

Vous avez sur le plan personnel des qualités de communication, d'imagination et un intérêt marqué pour le marché des affaires.

Ce poste est à pourvoir à Orléans dans une unité moderne située dans un environnement naturel agréable. Pratiquant une politique sociale et salariale stimulante, UNISABI souhaite rencontrer des candidats en mesure de s'intégrer dans des équipes jeunes et dynamiques et motivés par de réelles perspectives de carrière.

Ecrivez-nous, CV et photo à : UNISABI SA - Département du Personnel (NC) BP 7 - 45550 SAINT DENIS DE L'HOTEL.

CANIGOU - PAL - FROLIC - LOYAL
KITEKAT - RONRON - WISKAS



LE GROUPE DES MUTUELLES DU MANS
1er groupe français d'assurances à forme mutuelle recherche

JEUNES DIPLOMES

HEC, ESSEC, ESCP, IEP ECO-FI

Notre groupe emploie plus de 4000 personnes dans ses Sièges Sociaux. Il étend ses implantations sur les marchés métropolitain et étrangers et son encadrement mondial consolidé atteint plus de 6 milliards de francs à partir d'une gamme complète de produits classiques aussi bien que de contrats spécifiques. Il se situe ainsi en bonne place parmi les Compagnies européennes.

Il poursuit depuis plusieurs années une politique de recrutement de haut niveau qui vise à constituer un potentiel de compétences qui permettront aux Sociétés de faire face aux changements techniques, économiques et sociaux.

Après une phase de formation destinée à faciliter leur adaptation professionnelle, ces jeunes diplômés assureront eux-mêmes la responsabilité à part entière de secteurs d'activité, tant sur le plan de l'organisation et de la gestion du personnel que des coûts et des résultats.

Ils disposeront de réelles et très diverses possibilités d'évolution dans le groupe.

Si vous êtes intéressé, adressez-nous un CV sous référence JLS/CH 03 en mentionnant les stages que vous avez effectués ou les premières situations professionnelles dont vous avez, même brièvement, fait l'expérience.

LE GROUPE DES SOCIÉTÉS
MUTUELLE GÉNÉRALE FRANÇAISE
Direction du Personnel - 19/21, rue Chanzy
72030 LE MANS CEDEX

EUREQUIP UNE VIE PROFESSIONNELLE OUVERTE SUR LES ENTREPRISES ET LE MONDE

Nous sommes 180 CONSULTANTS, de formation d'âge et de spécialité variées, qui intervenons dans tous les domaines de l'entreprise et les grands secteurs de l'économie, en France et à l'étranger, le plus souvent en équipes pluridisciplinaires.

Notre métier est d'aider les hommes à conduire l'évolution de leur entreprise, pour continuer à enrichir nos équipes, nous souhaitons accueillir de nouveaux CONSULTANTS.

SCIENCES HUMAINES Psychologues, Sociologues, Ethnologues

- Vous possédez une expérience certaine de l'entreprise.
- Vous maîtrisez une langue étrangère.
- Vous avez le goût des situations variées, de la mobilité géographique, et une approche de l'entreprise associée le facteur humain aux facteurs technique et économique.

Le dynamisme de nos équipes et les perspectives de développement respectif des évolutions très ouvertes.

Merci d'adresser votre candidature, sous référence 8331 MC au Département Recrutement d'EUREQUIP.



PARIS-LONDRES-HOUSTON-ROME

EUREQUIP

Département Conseil en Recrutement
15, avenue d'Eylau - 75116 PARIS
Tél. 553.84.73

GROUPE



Ingénieurs grandes écoles et diplômés d'études supérieures scientifiques : saisissez l'opportunité informatique.

Jeune diplômé, vous avez déjà choisi ou souhaitez découvrir un secteur d'activité dynamique et de pointe : l'informatique. Des postes formateurs et évolutifs vous attendent.

SG2 groupe puissant de 4000 personnes, poursuit sa rapide expansion avec un taux de croissance de 40% et vous propose d'acquiescer son savoir-faire dans les domaines de pointe suivants :

- conception et réalisation de systèmes de gestion, • plan

informatique, • méthodologie d'analyse et de gestion de projets, • architecture de systèmes, • génie logiciel, • conception et utilisation et utilisation de réseaux, • réseaux locaux, • bases de données réparties, • monétique et bureautique.

Nous vous offrons une formation complète et adaptée. Vous pourrez ainsi, bien intégré au sein de nos équipes opérationnelles, donner toute votre mesure dans des réalisations d'envergure et assumer de réelles responsabilités.

Vos candidatures (lettre, CV et prétentions) sont à adresser sous réf. YR 15, à SG2 : 12-14 avenue Vion-Whitcomb 75016 Paris.

SG2 : L'informatique des idées et des hommes

ADA

Le langage universel des années 80 et 90

ADA représente l'état de l'art en matière de langages de programmation car il offre tout un ensemble d'avantages : • habilité de la programmation et sécurité de la maintenance des programmes, • simplification de la programmation par l'utilisation de composants logiciels standard, • compatibilité totale avec tout type de système : ADA est une norme officielle depuis Février 83.

ALSYS, c'est la société fondée il y a trois ans par Jean ICHBIAH et l'équipe qui a conçu ADA. Nous sommes aujourd'hui 35, tous fortement motivés par la réussite d'ADA qui est le vecteur principal de notre croissance. Nous préparons actuellement des compilateurs ADA, des ateliers logiciels ADA pour micro-ordinateurs (MSB8000 sous UNIX) et un système d'Enseignement Assisté par Ordinateur pour ADA.

Ingénieurs informaticiens expérimentés et fortement motivés

L'enthousiasme est votre qualité première, votre expérience (SSCI ou constructeur) vous a rodé aux méthodes de travail structurées et vos qualités de communication ne sont plus à prouver.

Une expérience de la formation constitue un atout de premier plan pour vous joindre à l'équipe d'Enseignement Assisté par Ordinateur.

Dans tous les cas, une connaissance de la compilation constitue un avantage certain.

Et bien sûr, vous maîtrisez parfaitement l'anglais.

Venez vous joindre à des équipes motivées, dynamiques et compétentes pour créer les outils logiciels de demain.

Envoyez vite votre candidature (lettre manuscrite et C.V.) à :



ALSYS (Référence ATM) - 29, avenue de Versailles - 78170 LA CELLE SAINT-CLOUD

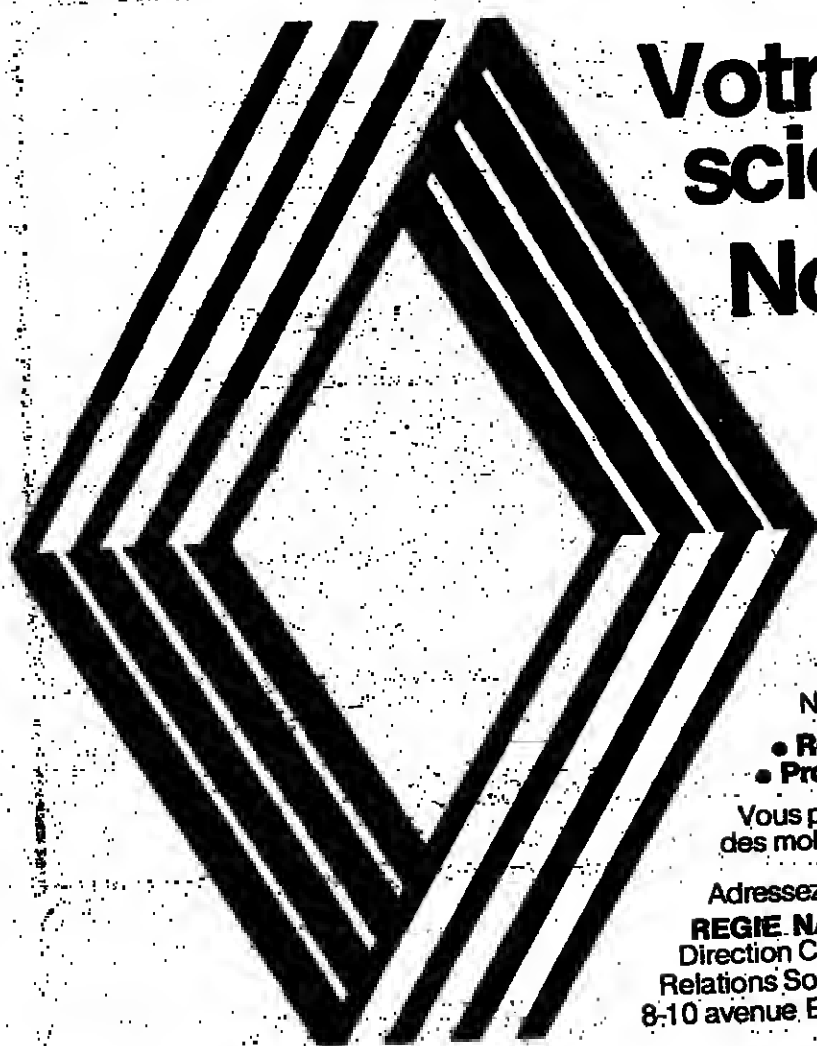
REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



Votre avenir scientifique et industriel Notre compétitivité mondiale

JEUNES INGENIEURS

(X, Mines, Ponts, Centrale, E.N.S.A.M., SUP AERO,
E.S.P.C.I., E.S.E., E.N.S.T.A., E.N.S.T. ...)

vous êtes passionnés par les techniques de pointe
et convaincus de l'importance des relations humaines dans l'entreprise.

Nous vous proposons de vous joindre à l'une de nos équipes dans les domaines suivants :

- Recherche et développement, • Méthodes nouvelles de fabrication,
- Production, • Organisation et informatique.

Vous pratiquez une ou plusieurs langues étrangères, vous envisagez une carrière très évolutive qui n'exclue pas des mobilités fonctionnelles et géographiques en France comme à l'étranger.

Adressez votre candidature à :

REGIE NATIONALE DES USINES RENAULT
Direction Centrale du Personnel et des
Relations Sociales-Ingénieurs et Cadres,
8-10 avenue, Emile Zola 92109 Boulogne-Billancourt.

RENAULT



LA MAISON DU CAFE
Filiale de DOUWE EGBERTS B.V.
Société internationale 2^{ème} sur le marché du café en FRANCE
recherche pour faire face à son expansion

UN CHEF DE PRODUITS

NOTRE CHEF DE PRODUITS

- aura pour mission :
- de participer au développement de notre marque :
- « La Maison du Café ».

Le profil du candidat sera le suivant :

- minimum 2 ans d'expérience dans le marketing des produits de grande consommation,
- esprit d'innovation et d'entreprise,
- forte capacité de travail,
- volonté de réalisation.

Pour ces postes, la connaissance de l'anglais sera un atout supplémentaire.

Lieu de travail : BAGNOLET.

Adressez C.V., lettre manuscrite et prétentions à : **DIRECTION DU PERSONNEL - DOUWE EGBERTS FRANCE** Tour Galliéni N° 11 - 36, Avenue Galliéni - 93170 BAGNOLET

UN CHEF DE PROJETS INFORMATIQUE

NOTRE CHEF DE PROJETS INFORMATIQUE

- aura pour mission :
- de mener à bien l'étude et la réalisation des projets informatiques dans un environnement de télétraitement sur matériel DIGITAL.

Le profil du candidat sera le suivant :

- formation supérieure de type MIAGE ou équivalent au minimum,
- expérience de plusieurs années dans la fonction, de préférence dans le secteur des produits de grande consommation ou de la distribution,
- connaissances approfondies des problèmes de gestion.

Grande entreprise industrielle française située à LA DÉFENSE recherche pour son
Département **ÉVALUATION D'AFFAIRES**

2 Ingénieurs ENSAM, ICAM, ...

Vous possédez une expérience professionnelle technico-commerciale ou aux
Achats, dans des entreprises fournissant des usines clés en main (pétrole, chimie,
nucléaire, ...).

Nous vous confierons, au sein de projets France ou export, l'analyse et l'évaluation
des coûts d'achats de matériaux pour de très importants marchés de travaux.

Ces postes d'attribution permettent d'aborder des cas techniques variés et
impliquent des contacts avec différents secteurs de l'entreprise (commercial,
projets, études) ainsi qu'avec les fournisseurs.

Ils supposent une bonne connaissance de l'anglais.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V. photo et
prétentions) sous réf. 80302 à **HAVAS CONTACT** - 1, place du Palais-Royal - 75001
PARIS, qui transmettra.



CGA-ALCATEL spécialisée dans les systèmes et matériels spécifiques dans le
domaine de l'informatique, exerce son activité sur des marchés nationaux et inter-
nationaux où l'innovation est une nécessité permanente.
Nous recrutons aujourd'hui des

COMMERCIAUX EXPORT SYSTEMES EQUIPEMENTS

Vous possédez une formation supérieure commerciale ou technique, confortée par une expérience
confirmée de la vente de biens d'équipements à dominante technique.

En collaboration étroite avec le Responsable du Département vous serez chargé :

- d'assurer le suivi commercial des installations
- d'apporter une assistance technico-commerciale
- d'assurer le retour d'information sur les besoins clients
- de développer les activités de votre département.

La connaissance de l'anglais est indispensable, une seconde langue serait appréciée.

Basé à notre siège situé dans un parc de verdure en proche banlieue Sud de Paris, **CGA-ALCATEL**
vous offre des opportunités de carrière et d'évolution à la mesure de votre potentiel et de vos ambi-
tions.

Pour un premier contact, nous vous remercions de bien vouloir adresser votre candidature à
P. MARIE JOSEPH - CGA-ALCATEL Direction du Personnel BP 57 - Le Plessis-Pâté
91220 BRETEIGNY SUR ORGE.



TURBOMECA

pour son Bureau de PARIS 8^{ème} recherche un

INGENIEUR PROMOTION DES VENTES

A la pointe de la technologie des Turbines Aéronautiques de petite et moyenne puissances, nous menons une
stratégie mondiale : 65 % à l'exportation d'un CA de 2 Milliards de francs, filiales et licenciés dans le monde
entier, programmes en coopération avec d'autres constructeurs étrangers.

Pour mieux saisir les orientations du marché et assurer le succès de nos nouveaux programmes, nous créons
un poste d'ingénieur PROMOTION des VENTES, directement rattaché à notre Directeur Commercial.

Cette fonction nécessitera des échanges avec constructeurs, services officiels, et organisations professionnelles.

Une base de travail parisienne permettra de développer toutes les relations nécessaires.

Nous voulons confier ces responsabilités à un **INGENIEUR** de formation **MECANIQUE** de préférence
AERONAUTIQUE.

L'expérience préalable acquise (4 - 5 ans minimum) dans l'exportation et le marketing de biens d'équipe-
ments industriels est indispensable.

Un bon esprit de synthèse et d'excellentes capacités de communication tant-orale qu'écrite, en Français
comme en Anglais, sont primordiaux compte tenu du niveau des interlocuteurs.

Ce travail d'équipe avec la Direction Commerciale, la Direction Générale et nos services techniques
nécessite de fréquents déplacements à notre Siège, près de PAU.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions à **OCS** notre Conseil sous la Réf. 2646.



91 Rue du Faubourg Saint Honoré 75008 PARIS

Si vous désirez faire carrière dans l'informatique venez rejoindre nos équipes

Filiale informatique d'un important groupe français, chargée de développer des systè-
mes de gestion en temps réel nous organisons à partir du 7 novembre prochain notre
prochain stage de 5 mois de formation intensive aux techniques de base les plus évoluées
de l'informatique (langage de programmation, bases de données, temps réel...). Il est
rémunéré et s'adresse aux titulaires de

maîtrise ou DEA scientifique

A l'issue du stage vous serez intégré(e) dans une de nos équipes responsables de projets
et participez au développement de projets informatiques importants et variés, sur des
matériels IBM puissants (4 grands ordinateurs centraux et 1500 terminaux répartis en
France), avant d'accéder à des responsabilités d'encadrement.

Adressez lettre, C.V., photo sous réf. M 244 à **GIE**, Direction du Personnel, Tour Franklin,
92081 Paris la Défense Cedex 11.



Votre formation de base vous a apporté
culture scientifique et ouverture d'esprit.
Vous avez décidé de vous orienter vers l'informatique.
La GIE vous donne les moyens d'y réussir.

Psychosociologues consultants

Agés de 28 ans ou plus, vous avez une double formation : école d'ingénieur, Sciences Po, HEC ou
équivalent, complétée par un diplôme de psychologie et possédez une expérience de l'entreprise
et des organisations. La formation des adultes vous passionne et vous souhaitez vivement élargir
vos connaissances, développer votre savoir faire dans le cadre d'un cabinet conseil. Venez rejoindre
l'équipe **IPPSSO**, unité de conseil et de formation du groupe **CEGOS** (800 personnes, 200 mil-
lions de CA), dont la notoriété en matière de relations humaines, communications, développe-
ment des organisations est établie. Votre mission sera double : assurer un rôle de conseil auprès
de nos clients ; concevoir et diriger des stages dans les domaines de la gestion et de l'organisa-
tion de la formation, de la conduite des réunions, de l'animation des unités. La pratique de
l'anglais sera appréciée. De nombreux déplacements de courte durée en province, éventuelle-
ment à l'étranger sont à prévoir. Adressez lettre man., CV détaillé, photo et prétentions à **Claudine**
FERRY-CLEMENT sous la réf. 30511M - **Séle-CEGOS** Tour Chenonceaux 92516 BOULOGNE Cédex.



هكذا من الاجل

هكذا من الامم

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



Jeunes ingénieurs, préparez les communications du futur

Membre d'un puissant groupe industriel français, dont nous sommes le fer de lance technologique, nous avons dans le secteur de l'électronique professionnelle une réputation qui nous permet d'être compétitifs sur les marchés internationaux. De la liaison par câble aux transmissions par satellite, du civil au militaire, une infinité d'applications temps réel passionnantes sont prises en charge par de petites équipes pluridisciplinaires et autonomes bénéficiant de moyens informatiques très importants. Nous pouvons intégrer et former :

Un ingénieur d'application sur micro-ordinateur

Au sein d'une cellule de deux à trois ingénieurs et techniciens, il travaillera aussi bien l'aspect soft que hard d'applications de radio-communication basées sur 6800 ou 68000. Réf. A2423M

Un ingénieur logiciel de base

En liaison étroite avec l'ensemble des équipes, il aura pour mission d'élaborer les logiciels communs aux différents applications. Familier du pascal, il travaillera généralement sur systèmes VAX sous VMS ou UNIX mais pourra également utiliser l'assembleur pour les applications basées sur micros. Réf. A2424M

Un ingénieur projet

Il s'intégrera dans une petite équipe travaillant déjà sur un projet très complet de surveillance radio-aéroportée et développant des applications spécifiques essentiellement sur MITRA 225. Réf. A2425M

Un ingénieur système

Déjà sensibilisé à l'architecture des gros systèmes, il se familiarisera progressivement avec notre système VAX 11-780 afin d'en étendre encore les possibilités d'exploitation. Réf. A2426M

Ces différents postes sont basés en région parisienne, ils conviendront à des ingénieurs diplômés en électronique ou en informatique, débutant ou ayant une première expérience dans le domaine considéré. Leurs rémunérations de début s'échelonneront de 120 à 180.000 francs par an. Téléphoner ou écrire à J. SCARINOFF.

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats.
Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
3, rue des Gravières - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse



DÉPARTEMENT TRANSMISSION pour sa Division Composants Semi-Conducteurs et Opto-électroniques

INGENIEUR FABRICATION

Nous cherchons à confier TOUTE LA RESPONSABILITE DU MONTAGE DES COMPOSANTS OPTO-ELECTRONIQUES à un ingénieur possédant une solide expérience dans le domaine des semi-conducteurs.

A la tête d'une équipe d'une douzaine de personnes, vous interviendrez à trois niveaux : montage des puces sur embase, tirage des films détecteurs et fabrication des films lasers.

Vous assurerez la responsabilité des plannings et des commandes, le suivi du travail et la qualité des fabrications. De formation polyvalente (micro-mécanique, optique, physique-chimie), vos qualités d'encadrement et votre désir d'implication seront les meilleurs garants de l'évolution que vous souhaitez.

Lieu de travail : MARCOUSSIS (91).

Merci d'adresser votre candidature (C.V. et prétentions) en précisant la référence CSO/FAB à
CTT ALCATEL - Service Recrutement Cadres - 10 bis, rue Louis Lormand -
78320 LE MESNIL SAINT DENIS - Tél. 062.41.28.

Multiconsult

CABINET CONSEIL INTERNATIONAL
(Membre du réseau Deloitte Haskins & Sells International)
recrute pour son département Conseil en Management

UN CONSULTANT(E) EN COMPTABILITE ANALYTIQUE

Formation : HEC, ESSEC, ESCP ou Expertise Comptable.
Expérience opérationnelle impérative de 4/5 ans de la conception et de la mise en place de comptabilités analytiques industrielles en Entreprise.

UN CONTROLEUR DE GESTION

Formation : Grande école de commerce ou Expertise Comptable.
Expérience opérationnelle impérative de 3/4 ans minimum du contrôle de gestion en milieu industriel.

UN EXPERT COMPTABLE CONFIRME

Expérience de 3/4 ans en entreprise ou dans un cabinet international.

UN CONSULTANT(E) EN INFORMATIQUE

Le ou la candidat(e) retenu(e) aura une formation grande école (commerciale ou scientifique) et une expérience opérationnelle d'au moins 3/4 ans acquise en entreprise ou dans un cabinet conseil (niveau minimum : chef de projet).

Ces quatre postes basés à l'Etoile, au sein d'un groupe jeune et international, impliquent des déplacements en province dans le cadre de missions très variées, nécessitent une bonne connaissance de l'anglais et pourront déboucher sur des possibilités d'évolution rapide.

Ils impliquent un goût affirmé des contacts humains et du travail en équipe, une grande ouverture d'esprit et de fortes capacités d'adaptation.

La préférence sera donnée aux candidats(es) pouvant justifier de responsabilités concrètes dans leurs précédentes fonctions.

Adresser lettre manuscrite + C.V. détaillé + photo sous référence 1828 à
PIERRE LICHOU S.A., BP 220 - 75063 Paris Cédex 02 qui transmettra.

LEADER FRANCAIS DE L'OPTIQUE INDUSTRIELLE ET MILITAIRE, 4, usines, 1350 personnes dont 120 ingénieurs, recherche dans le cadre de son développement sur les marchés nationaux et export de haute technologie

ingénieur débutant (X, Centrale, Sup-Aéro, ENSI)

pour études de grands systèmes optiques.

ingénieur électronicien

pour conception de produits nouveaux
mettant en oeuvre les techniques opto-
électroniques et micro-informatique.

ingénieur physicien ou universitaire (doctorat)

pour recherche appliquée.
Connaissances nécessaires
en opto-électronique et informatique

ingénieurs opticiens

recherche et études optiques appuyées par de
puissants moyens informatiques.

ingénieurs A.M. ou équivalent

- 1) pour études et conception
- 2) pour début de carrière en unité de fabrication



Transmettre CV avec photo et prétentions à SOPELEM,
Service du Personnel, 125, Boulevard Davout, 75020 PARIS

Ingénieurs circuits fluides, faites une bonne rentrée !

Ingénieurs confirmés, si vous avez décidé de prendre un nouveau cap... changez pour une entreprise :
- réalisant des projets de grande dimension mettant en oeuvre des technologies de pointe,
- vous garantissant une évolution technique permanente et de larges perspectives d'évolution de carrière.

Importante société française (5 000 personnes), à vocation internationale, nous avons pour activité l'ingénierie et la fabrication des éléments électro-nucléaires destinés aux centrales.

Nous vous proposons :
- de participer à la définition et à la conception de nouveaux systèmes fluides,
- de contribuer à l'amélioration des moyens d'études évolués (orientation des choix en CAO-IAO...),
- d'assurer de nombreux contacts avec les organismes français et étrangers.

Pour être rapidement contacté par un de nos responsables, retournez ce bon dûment rempli (ou une carte de visite portant les mêmes indications) à FRAMATOME - Département Recrutement - Tour Fiat - 92084 PARIS LA DEFENSE CEDEX 16.

FRAMATOME

Nom :
Prénom :
Adresse :

Ingénieurs, débutez par la finance

SPECIAL
GRANDES
ÉCOLES

L'une de nos filiales, jeune et de taille humaine, a connu une croissance très rapide en créant des produits d'épargne originaux et performants.

Elle cherche à renforcer son équipe **PLANIFICATION ET CONTRÔLE DE GESTION** et crée un poste pour seconder le responsable actuel. Modélisation - simulation financière - contrôle de gestion - analyse budgétaire - études diverses pour la Direction Générale seront ses principales responsabilités.

Pour un candidat de valeur **Centrale, Ponts, Mines... ou ENSAE** (complété de préférence par une formation financière ou économique) créatif et entreprenant, prêt à se donner à fond dans une activité qui le passionne, nous offrons de réelles possibilités d'évolution dans notre Groupe où la promotion interne est un souci constant.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre + CV + photo) sous référence 159 à Michèle CHIRON.

Compagnie Bancaire - Service Orientation, Recrutement
5 avenue Kléber - 75791 Paris Cédex 16.

compagnie bancaire

OFFRES D'EMPLOIS

INSON-BRANT

ATS TECHNIQUES

INTERTECHNIQUE

REVEUR ELECTRONIQUE

MENTS TECHNIQUES

REVEUR ELECTRONIQUE

oasis

RESPONSABLE

ATROLE QUALITE

Samm

REVENUE EXPANSION

REVENUE EXPANSION

REVENUE EXPANSION

REVENUE EXPANSION

REVENUE EXPANSION

REVENUE EXPANSION

REVENUE EXPANSION

REVENUE EXPANSION

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

THOMSON-BRANT
Branche Brandt Armements

AGENTS TECHNIQUES

Pour constitution des matériels à expérimenter, mise en œuvre des instrumentations, résolutions des problèmes technologiques qui apparaissent lors des phases successives de développement.

Formation souhaitée : B.T.S. Electronique.

Débutant ou quelques années d'expérience, connaissance de l'anglais souhaitée.

Lieu de travail : SAINT-DENIS (93).

Ecrire à M. VENEAU, Service du Personnel, 32, boulevard Orléans, 93204 SAINT-DENIS.

INTERTECHNIQUE
AERONAUTIQUE - ESPACE - INFORMATIQUE

Pour son développement l'élaboration et l'implémentation de systèmes électroniques et informatiques d'acquisition et de traitement de données dans les domaines aérospatial et nucléaire.

UN INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN DIPLOMÉ D'UNE GRANDE ÉCOLE

Débutant ou ayant quelques années d'expérience, apte à diriger des études et réalisations de systèmes électroniques et informatiques d'acquisition et de traitement de données dans les domaines aérospatial et nucléaire.

DES AGENTS TECHNIQUES ELECTRONICIENS BTS ou DUT

Débutant ou ayant un à deux ans d'expérience.

Adresser C.V. avec références, en précisant la référence de l'annonce, à la Direction du Personnel.

INTERTECHNIQUE B.P. N° 1 - 76374 PLAISIR CEDEX

oasis

Nous recherchons pour notre filiale de production de boissons à Pantin.

RESPONSABLE CONTROLE QUALITÉ

De formation supérieure agro-alimentaire, ayant déjà exercé des responsabilités dans une fonction similaire.

Il sera responsable de la qualité des produits et devra assurer la conduite du laboratoire avec une équipe de 3 bactériologistes.

Lieu de travail : PANTIN (région parisienne).

Merci d'envoyer votre candidature en indiquant vos préférences à VOLVIC-OASIS, B.P. 41 - 93340 BOURG-LA-REINE.

SAMM

SOCIÉTÉ EN PLEINE EXPANSION

recherche pour participer à son développement international dans les systèmes d'armement :

INGÉNIEURS D'AFFAIRES NÉGOCIATEURS

NOUS DEMANDONS :

- Age environ 35 ans.
- Expérience internationale, biens industriels, équipements ou armement.
- Anglais courant indispensable.
- Allemand ou arabe apprécié.
- Pragmatisme et imagination.
- Aptitude et goût à voyager.

NOUS OFFRONS :

- Vie exaltante dans compétition mondiale.
- Des matériels performants.
- Récompensation adaptée aux candidats de valeur.

Adresser curriculum vitae détaillé, photo, rémunération souhaitée et lettre manuscrite à : S.A.M.M. Direction du Personnel, 224, quai de Stalingrad, 92130 ISSY-LES-MOULINEAUX.

"territory assistant"

Diplômé d'Enseignement Supérieur, vous avez acquis, après 3 ou 4 ans de banque, les techniques de base des opérations bancaires et du crédit.

Un groupe multinational vous propose de coordonner, depuis Paris, les relations entre le Siège et une filiale européenne.

Bilingue Allemand, bon niveau d'Anglais et acceptation à moyen terme d'un poste à l'étranger sont 3 conditions à remplir pour pouvoir occuper cette fonction.

Adresser C.V. détaillé sous référence 2154/S à : M. BRY - 12, rue de Dantzig - 75015 PARIS

PA

Chef département maintenance 240.000 F

Une importante chaîne de magasins grande surface de prêt-à-porter, employant plus de 2000 personnes, exploite actuellement une trentaine d'établissements dans toute la France, pour faire face à son constant développement, recherche le chef de son département maintenance. Il sera responsable de la gestion du département assurant l'entretien et la modernisation des immeubles et installations, il préparera les études, choisira et coordonnera les diverses entreprises extérieures, contrôlera et gèrera les différents contrats de maintenance (climatisation, ascenseurs, escaliers roulants, installations de sécurité, ...) et collaborera étroitement avec le département construction. Ce poste conviendrait à un candidat âgé d'au moins 30 ans, ingénieur diplômé, possédant de bonnes connaissances techniques générales, mais notamment en électricité, fluides, conditionnement d'air, et disposant de réelles qualités de gestionnaire et d'organisateur. La rémunération annuelle, de l'ordre de 240.000 francs, dépendra de l'expérience du candidat. Le poste est basé à Paris, mais suppose un certain nombre de déplacements. Ecrire à J.A. DENNINGER.

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
3, rue des Gravières - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

PA

PA Conseiller de Direction S.A.
3, rue des Gravières - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

PA

Responsable export 200.000 F

Fournitures industrielles. Cette société française (250 personnes, chiffre d'affaires 82,63 millions de francs), un des leaders français sur son marché, fabrique et commercialise des roues, roulettes et galets. Elle crée, dans le cadre de son développement sur les marchés européens, le poste de responsable export. Sous l'autorité du Directeur commercial, il aura pour mission essentielle de concourir à la définition de la politique d'exportation et des structures à mettre en place, il devra promouvoir les ventes en adaptant aux marchés étrangers les produits et leur prix de vente, et participer personnellement à la prospection et à la négociation des contrats. Ce poste conviendrait à un diplômé de l'enseignement commercial supérieur, âgé de 28 ans au moins, ayant acquis, de préférence, une expérience dans le domaine des biens industriels. La pratique de l'anglais et/ou de l'allemand est impérative. Ce poste, qui implique de fréquents déplacements, est basé au siège de la société, dans la banlieue nord de Paris. La rémunération annuelle, liée à l'expérience du candidat retenu, sera de l'ordre de 200.000 francs. Ecrire à Ph. LESAGE. Réf. A2434M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
3, rue des Gravières - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

PA

PA Conseiller de Direction S.A.
3, rue des Gravières - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

PA

Jeunes ingénieurs bâtiment et travaux publics Paris

Cette société est fille d'un des tout premiers groupes français de bâtiment et de travaux publics. Animée par une équipe jeune, très motivée et volontaire, elle a su trouver dans un environnement défavorable des marchés porteurs et connaît une progression remarquable. Elle offre des opportunités intéressantes de carrière à de jeunes ingénieurs BTP débutants.

Ingénieur travaux

Il assurera progressivement l'entière responsabilité de chantiers de bâtiment en entreprise générale. Ecrire à B. COULANGE. Réf. A2436M

Ingénieur études de prix

Après formation, il participera aux études de prix gros œuvre bâtiment en liaison avec les services commerciaux et techniques. Ecrire à B. COULANGE. Réf. A2437M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
3, rue des Gravières - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

teori
GROUPE C.G.E.

Techniques et Systèmes Informatiques, SSI de haute technicité couvrant tous les secteurs de l'architecture et de la conception de Systèmes jusqu'au développement de logiciels complexes, recherche des

INGÉNIEURS CONSULTANTS

ayant 3/4 ans d'expérience minimum, acquise chez un constructeur, un grand utilisateur ou une SSI dans un des domaines suivants :

- Systèmes transactionnels et bureautiques.
- Systèmes de télécommunications.
- SGBD (micro/relational).
- Protocoles de réseaux (SNA, DSA, X25, ISO, VIDEOTEX).
- UNIX, P. Système, MSDOS, PASCAL, C.

Vous trouverez à TEORI :

- Le cadre d'une société à l'échelle humaine (60 Consultants) avec la sécurité que lui confère son affiliation à un des premiers groupes industriels français.
- Un environnement composé d'EXPERTS internationaux en architecture de système.
- Des responsabilités de projets ou d'intervention de haute technicité.
- Un développement personnel et professionnel propre au métier de Consultant.
- Une rémunération attractive.

Les personnes recherchées ont une formation d'ingénieur de Grandes Ecoles : une formation complémentaire américaine serait très appréciée. Elles sont invitées à téléphoner, ou écrire sous la référence OV 39 pour un premier contact à :

CGS CARRIERS
PALAIS DES CONGRÈS
58, Bd Gouvion-Saint-Cyr, 75017 PARIS - Tél. 7510250

PA

Responsable administratif et financier 230.000 F

La filiale française (14 personnes) d'un groupe international en pleine expansion spécialisée dans la commercialisation de produits élastomères recherche un responsable administratif et financier. Placé sous l'autorité du directeur général, il prendra en charge toute la partie administrative interne, qu'elle soit commerciale ou comptable, l'établissement des tableaux de bord, le reporting, l'informatique... Il sera aidé dans ses fonctions par une équipe de 3 personnes. Ce poste très polyvalent, exige une grande ouverture d'esprit et notamment la prise en considération des priorités commerciales, il s'adresse à un candidat doté d'une formation supérieure (type ESC + DECS ou équivalent) ayant acquis une expérience d'au moins 4 ans au sein de la filiale d'un groupe anglo-saxon ou dans un cabinet d'audit, il sera familiarisé avec l'outil informatique et maîtrisera bien la langue anglaise. Ce poste basé en banlieue sud-est (accessible en RER) peut offrir de réelles perspectives d'évolution. La rémunération annuelle pourra atteindre 230.000 francs. Ecrire à Christine CHABAUD. Réf. A/R8026M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
3, rue des Gravières - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

PA

PA Conseiller de Direction S.A.
3, rue des Gravières - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

PA

Jeune responsable service achat 220.000 F

Micro-électronique. Cette entreprise à taille humaine (500 personnes) est fille d'un grand groupe industriel français. En quelques années, elle a développé un procédé de fabrication de circuits électroniques hybrides qui l'a hissée parmi les leaders mondiaux de cette technologie. Elle recherche le chef de son service achat. Sous l'autorité du directeur industriel, il sera responsable d'un volume d'achats qui atteindra 120 millions de francs en 1984 principalement en composants et équipements électroniques. Il bénéficiera dans ce poste d'une bonne autonomie dans la gestion et l'animation de son service comprenant 7 personnes, comme dans le choix des fournisseurs dont il s'attachera à faire des partenariats. Ce poste évolue au sein du groupe et est situé en grande banlieue sud de Paris. Il conviendrait bien à un jeune ingénieur diplômé, à la fois négociateur et bon gestionnaire. Il aura acquis une expérience d'au moins trois ans de la fonction achat de préférence dans le domaine des composants. La rémunération proposée, fonction de l'expérience acquise pourra atteindre 220.000 francs. Ecrire à J. SCARINOFF. Réf. A2416M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
3, rue des Gravières - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

PA

PA Conseiller de Direction S.A.
3, rue des Gravières - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

PA

Ingénieur d'affaires Proche banlieue nord

Chef de secteur génie climatique - Filiale française d'un groupe international, cette société réputée dans le domaine du génie climatique, recherche pour sa succursale parisienne un ingénieur d'affaires responsable du secteur tertiaire. Sous l'autorité du directeur de la succursale et animant une équipe de chargés d'affaires, il devra développer et gérer son centre de profit. Son action commerciale complète ira de la prospection à la négociation et à la supervision de projets d'installations. Ce poste conviendrait à un ingénieur diplômé, âgé d'au moins 30 ans, doublant ses connaissances techniques d'une vocation commerciale éprouvée. Une expérience réussie de 4 à 5 années dans la gestion d'affaires de nature identique est nécessaire et la rémunération saura tenir compte de l'expérience et du potentiel du candidat retenu. Ecrire à J. HAXAIRE. Réf. A2438M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
3, rue des Gravières - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Vous êtes INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE
Vous exercez des responsabilités en Informatique, vous permettant de vous situer à un niveau de Direction. Vous avez une réelle pratique des méthodes actuelles de Gestion d'Entreprise. Vous recherchez une fonction de

Direction des systèmes d'information

Nous sommes LA PLUS IMPORTANTE FILIALE d'UNE GRANDE SOCIÉTÉ INTERNATIONALE, fabricant et commercialisant des produits de grande consommation. Si vous avez un fort potentiel, nous pouvons vous proposer une évolution de carrière intéressante dans notre groupe.

Si cette opportunité correspond à vos attentes, vous voudrez bien nous adresser votre dossier professionnel que nous examinerons avec toute la rigueur et la discrétion requises, sous réf. 8219.

Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris.

502 من الاجل

سكننا من الاجل

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Nous sommes filiale d'un des premiers groupes industriels français, nous utilisons des technologies de pointe faisant appel aux développements les plus récents de l'optique, de la mécanique de précision, de l'électronique.

Nous poursuivons notre développement dans l'Ouest, et créons le poste de :

DIRECTEUR DES ETUDES ET DU DEVELOPPEMENT

Avec le Directeur Général, il participe aux choix et orientations de recherches. Il anime, gère et structure en fonction de la croissance, l'ensemble des B.E. et laboratoires (actuellement 25 personnes, ingénieurs et techniciens pluridisciplinaires).

Nous attendons un ingénieur de formation Grandes Ecoles Electronique et/ou Mécanique possédant une réelle expérience de la recherche industrielle appliquée, et de l'encadrement, et qui souhaiterait mettre son dynamisme au service d'une entreprise en pleine expansion.

La rémunération très ouverte sera abordée lors de nos premiers contacts.

Anglais courant.

Ecrire avec C.V. et rémunération actuelle sous réf. 410 M à Solange MONTEIL.

plein emploi

10, rue du Mail - 75002 PARIS
Conseils en ressources humaines

responsable de la COMPTABILITE & CONTROLE de GESTION

Notre groupe de confection, implanté dans la REGION NANTAISE est leader sur son marché en grande distribution.

Soo C.A. de 150 MF en 83 progresse de + 25 % l'an. Cette progression nous amène à développer des systèmes de gestion et d'informations décentralisés, considérés comme vitaux par la jeune équipe de direction.

Le D.A.F. du groupe cherche pour la société de création-commercialisation, un jeune diplômé de formation comptable et financière expérimentée, ayant une bonne expérience de gestion en P.M.E., capable de continuer le développement et de faire fonctionner le système de contrôle de gestion informatisé et de diriger la comptabilité générale. Cette fonction bien assumée doit lui permettre de rejoindre l'équipe de direction.

Merci d'écrire, en joignant C.V. détaillé, et en précisant votre rémunération actuelle, sous réf. 413 M à Denis JOUSSET.

plein emploi

10, rue du Mail - 75002 PARIS
Conseils en ressources humaines

La filiale française d'un très important groupe anglo-saxon spécialisé dans la chimie, recherche son

ASSISTANT AU CONTROLEUR FINANCIER

Dans le cadre de la mise en place de nouvelles structures, il participera à l'élaboration et la mise en œuvre de méthodes de travail et de procédures.

Le poste s'adresse à un candidat bilingue, DECS, ayant une solide pratique de la fiscalité et de la comptabilité des sociétés anglo-saxonnes.

Lieu de travail : PARIS-14 DEFENSE.

Prière d'écrire, avec C.V. détaillé, en indiquant votre rémunération actuelle, sous réf. 408 M à Brigitte PRISSARD.

plein emploi

10, rue du Mail - 75002 PARIS
Conseils en ressources humaines



Choisissez la diversité

Le GROUPE FRANCAIS D'INFORMATIQUE? une des premières S.S.C.I. en France, un développement dans un contexte international, une gamme de services très diversifiés (conseil, études et réalisation sur matériels IBM et CIL-HB, minis et micros, ingénierie, logiciels de base, télématique...).

Notre offre? rejoindre à Paris nos Divisions Conseil, Etudes et Réalisation, Ingénierie pour INTERVENIR DANS LES GRANDS ETABLISSEMENTS FINANCIERS ET INDUSTRIELS et profiter, ensuite, pour votre carrière, des perspectives d'évolution de notre Groupe.

chefs de projet

INDUSTRIE ET BANQUE

réf. M 26

Vous aurez, dans des Sociétés importantes, la responsabilité de projets. Ces applications, souvent précédées d'intervention de conseil, impliqueront l'emploi des techniques les plus avancées : Temps réel, Bases de Données, réseaux, informatique graphique. Progressivement, nous vous confierons des responsabilités "sectorielles" par types d'entreprises ou de prestations. Vous recevrez une formation aux méthodes, en particulier de conduite de projets.

Ingénieurs diplômés, d'une grande Ecole de préférence, ou titulaire d'une MIAO, vous avez plus de cinq ans d'expérience professionnelle. La connaissance des matériels IBM, HP ou BURROUGHS serait appréciée.

Nous vous garantissons une totale discrétion.
Nous remercions d'écrire, en précisant la référence, à P.A. DUJARDIN.
GFI - 49, avenue de l'Opéra - 75002 PARIS.

ingénieurs analystes

BANQUE

réf. M 46

Vous acquerez de solides compétences en participant à la conception et à la mise en œuvre d'applications dans un secteur d'activité financier, ou en contribuant à la réalisation de grands projets.

Vous recevrez la formation méthodologique nécessaire et nous favoriserons votre évolution vers la prise de responsabilité de projets.

Titulaires d'un diplôme d'ingénieur ou équivalent, vous avez, au cours d'une première expérience professionnelle dans le secteur financier, participé à la conception et à la réalisation de projets, si possible sur matériel IBM ou BURROUGHS.



ORGANISATION TRAITEMENT DE L'INFORMATION

recrute

INGENIEURS INFORMATIENS (INGENIEURS-CONCEPTEURS ET INGENIEURS D'APPLICATIONS)

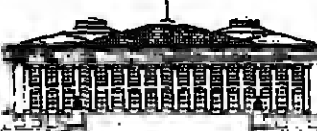
ANALYSTES-PROGRAMMEURS

- Travail en équipe avec des ingénieurs en organisation.
- Sens des responsabilités.
- Rémunération élevée en rapport avec le haut niveau de qualification souhaitée.
- Diplômés grandes écoles ou universitaires et quelques années d'expérience.

Les analystes-programmeurs débutants sont également acceptés.
Après formation complémentaire, ils seront appelés à s'intégrer aux équipes avec bonnes perspectives d'avenir pour candidats de valeur.

Adresser C.V. + photo à SIGMA-CONSEIL, 12 rue Marbeuf, 75008 PARIS.

BOURSE DE PARIS



dans notre Centre : 140 personnes, deux IBM (un 3031 AP et un 3083), un réseau d'une trentaine de mini-ordinateurs et d'une centaine de terminaux, des techniques avancées.

A la tête d'une équipe de cinq à six informaticiens, vous assumerez la responsabilité complète d'un ensemble de projets financiers. Vous développerez, notamment, les applications concernant la comptabilité, la trésorerie et la gestion avec l'utilisation d'IMS/DC, DL1, AXIAL, IPT, PL1. Vous pouvez également, si vous le souhaitez, inclure dans vos projets des modélisations mathématiques à partir de micro-ordinateurs. Nous vous donnons les moyens de mettre en valeur vos compétences et d'évoluer.

Titulaire d'un diplôme d'ingénieur grande Ecole, de préférence, vous avez, au cours d'au moins quatre ans d'expérience en informatique, conçu et réalisé des applications Temps réel et acquis des connaissances en gestion financière.

Nous vous remercions d'écrire, sous référence M/518, à Hélène REFREGIER qui étudiera votre candidature à titre confidentiel.



49, av. de l'Opéra
75002 Paris

Chef de projets

Une gestion financière
en très forte évolution

UN LEADER MONDIAL DE L'INGENIERIE INFORMATIQUE ET TELECOMMUNICATION.

Maître d'œuvre et réalisateur :

- de réseaux de transmission de données ;
- 1^{er} fournisseur mondial de réseaux publics : Transpac ;
- de grands systèmes télématiques : annuaire électronique ;
- de grands systèmes temps réel : industrie, spatial et militaire.

Une implantation nationale et internationale :
1200 personnes, chiffre d'affaires doublé en 2 ans,
des réalisations dans près de 50 pays.

Recherche dans le cadre de son expansion :

INGENIEURS LOGICIEL EXPERIMENTES OU DEBUTANTS FORMATION GRANDES ECOLES

Plusieurs postes vous sont proposés en fonction de vos affinités dans les domaines suivants :

- réseaux de transmission de données par paquets,
- communication de messages,
- systèmes télématiques,
- systèmes temps réel.

Envoyer C.V. et prétentions
à : SESA, 30 Quai de Dion Bouton
92806 PUTEAUX.
Préciser réf. sur enveloppe : 69 LHM

IMPORTANT ORGANISME BANCAIRE

recherche pour son Service Actuariat
situé à PARIS

JEUNE DIPLOMÉ EN MATHÉMATIQUES (Maîtrise - DEA)

Il sera chargé au sein d'une petite équipe d'effectuer des études utilisant les mathématiques financières et actuarielles. Ce poste offre de réelles possibilités d'évolution.

Merci d'adresser C.V. et prétentions
sous réf. 06801 M à BLEU Publicité
17, rue du Dr Lebel - 94307 VINCENNES CEDEX

Vous avez 2 ans d'expérience dans un cabinet d'Audit.

Vous êtes de formation H.E.C., E.S.S.E.C., SUP. de CO., S.C.P.O.
Vous pratiquez deux langues étrangères dont l'anglais obligatoirement.
Vous souhaitez trouver un nouveau champ d'action qui vous permette de construire une carrière dans une entreprise française internationale.

L'ORÉAL

vous propose dans un premier temps de vous associer à sa jeune équipe d'auditeurs internes basée à Paris.

Vous intervenez alors sur les 5 continents dans tous les domaines de l'entreprise : marketing, commerce, industrie, finance. La connaissance des réalités économiques et humaines des affaires permettra votre évolution professionnelle prévue dans un deuxième temps vers les secteurs d'activités les mieux adaptés à vos capacités.

Si vous souhaitez connaître davantage L'ORÉAL et l'audit opérationnel tel que nous le pratiquons, vous pouvez écrire à : L'ORÉAL, Direction des Ressources Humaines, réf. 836, 41 rue Martre, 92117 Clichy Cedex, qui s'engage à observer la plus totale discrétion.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Telemecanique

- 11 000 personnes
- C.A. consolidé 4 milliards de F. 1982
- un des leaders européens des composants pour automatismes industriels, recherche

Ingénieurs export Techniciens Supérieurs diplômés: Electromécaniciens Automaticiens

capables d'assurer le développement de nos ventes dans les pays situés en Afrique, Moyen-Orient ou Amérique Latine: études de marchés, toutes actions de promotion, négociations, prise de commandes et recherche de partenaires, dans un esprit technique.

Basé en région parisienne à Nanterre (92), le poste implique 5 ou 6 voyages d'une quinzaine de jours par an à l'étranger.

Il convient surtout à des ingénieurs ou techniciens bilingues anglais et/ou espagnol, déjà responsables techniques même s'ils n'ont pas l'expérience de la vente, et possédant une carrière internationale, y compris l'exportation, dans un groupe dynamique.

Il sera répondu à toute candidature comprenant lettre manuscrite, CV, photo, téléphone, présentation et détail de disponibilité adressée sous réf. TLM2 à notre Contact.

C.S.E.

9, square R. Bazin - Paris 2.
75150 Le Châtelier
Discretion assurée.

construction-recrutement

BANQUE PRIVEE en pleine expansion, filiale d'un groupe industriel et financier, nous créons pour l'une de nos agences parisiennes un poste de

chef d'agence

CLASSE IV - V

Agé(e) au moins 30 ans, vous avez une formation bancaire (BP minimum) complétée par 4 à 5 ans d'expérience en **EXPLOITATION BANCAIRE**, que vous maîtrisez parfaitement. Avec l'appui de la Direction Générale, vous serez notre clientèle existante et la développerez en nouant de nombreux contacts commerciaux. Sans des relations, dynamisme et disponibilité offriront à un candidat de valeur une rémunération motivante et des perspectives d'avenir certaines liées à notre expansion.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) sous référence 7403 à CONSTRUCTION RECRUTEMENT
145, avenue Malekoff - 75116 PARIS, qui traitera votre candidature confidentiellement.

BISCUITS BELIN

130.000 F. PAR AN

JEUNE CADRE LOGISTIQUE-DISTRIBUTION

(3 Unités de production, 12 points de stockage en France, C.A. 800 millions)

Rattaché au Chef du Service Etudes Distribution, ce jeune cadre a pour mission de définir les besoins hebdomadaires en produits finis de l'ensemble des magasins et entrepôts en fonction des prévisions de la force de vente et du marketing.

Il anime les réunions de programmes de production de façon à satisfaire les besoins de ces magasins et entrepôts en fonction des capacités des Usines.

Il assure à tout moment la disponibilité des produits finis en optimisant les possibilités d'un outil de gestion informatique en temps réel.

Outre, une solide formation supérieure intégrant ordonnancement et gestion de stocks complétée par 2 à 3 ans d'expérience, le candidat retenu possèdera de réelles compétences en gestion informatisée ainsi que d'incontestables aptitudes d'animateur.

Envoyer C.V. + photo et prétentions à
Bernard FRANOT - BISCUITS BELIN
B.P. 93 - 91003 EVRY Cedex.

Saint Gobain Vitrage

recherche un

analyste programmeur

diplômé d'un I.U.T. ou MIAGE pour participer à la réalisation d'un système de gestion distribuée avec mise en place d'un réseau de plusieurs BULL mini 6.

Les candidats doivent connaître le langage Cobol.

Une expérience de DTP et TOTAL serait appréciée.

Possibilité d'évolution de carrière au sein de la Société et du Groupe. Le lieu de travail est à PARIS - LA DEFENSE, mais il y a des déplacements occasionnels et de courtes durées en usines.

Envoyer CV manuscrit à

SAINT-GOBAIN VITRAGE - Direction du Personnel
Cédex 27 - 92096 Paris La Défense

CRMA

CRMA (310 personnes)
Nous sommes une équipe d'ingénieurs et de techniciens qualifiés, spécialisée dans les fabrications mécaniques et l'entretien de matériels aéronautiques.

INGENIEUR METHODES

Le responsable du service que nous souhaitons rencontrer :

- dirigera et animera une équipe de préparateurs et de dessinateurs :
- Pour Ateliers d'usinage de précision avec machines conventionnelles et centres d'usinage à CN
- Pour Ateliers de révision.
- établira les devis
- déterminera les besoins et participera aux choix des investissements.

Pour mener à bien la tâche qui lui sera confiée, le candidat devra avoir :

- une formation supérieure
- une expérience de plusieurs années, si possible dans le secteur aéronautique
- des qualités de commandement et de relations humaines.
- une compétence réelle des problèmes d'usinage et de la programmation des CN
- une très bonne connaissance de l'anglais.

Merci d'adresser votre candidature manuscrite avec CV, photo et prétentions à CRMA, 6, rue Marceau 92130 ISSY LES MOULINEAUX (discretion assurée).

Vous avez 10 bonnes raisons de rejoindre IBM France.

- 1 **UNE GRANDE ENTREPRISE PRIVEE FRANÇAISE.** Plus de 20.000 Françaises et Français travaillent chez IBM France, 5ème exportateur français, dans des unités à taille humaine, dont quatre usines et deux centres de recherche.
- 2 **UN SECTEUR D'AVENIR.** L'informatique l'est par excellence. Ses applications à tous les domaines de l'industrie et de la vie ouvrent des perspectives illimitées.
- 3 **L'AVANCE TECHNOLOGIQUE.** A l'écoute du besoin des clients, IBM développe constamment des produits nouveaux, destinés à des utilisateurs nouveaux. L'avance technologique explique leur succès.
- 4 **UNE ENTREPRISE EN BONNE SANTE.** Nous nous portons bien, grâce à des efforts de rationalisation et de rigueur. Cette bonne santé, nous en sommes fiers, car elle est un gage de sécurité pour nos collaborateurs.
- 5 **DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL.** Vivre et travailler dans un climat social serein, bénéficier de nombreux avantages, avoir des rapports simples et directs avec la hiérarchie : ce sont les conditions de travail à IBM France.
- 6 **DE REELLES RESPONSABILITES.** Analyser le besoin du client, l'étudier, soumettre une solution adaptée, aider au démarrage du système et en assurer le suivi : voilà les responsabilités de nos ingénieurs commerciaux et technico-commerciaux.
- 7 **UNE EVOLUTION OUVERTE.** Toutes les évolutions sont envisageables dans des postes fonctionnels ou hiérarchiques et des fonctions commerciales, techniques ou administratives, à Paris, en province ou même parfois à l'étranger. En un mot, rester dans la même entreprise, mais changer de métier.
- 8 **UNE FORMATION REPUTEE.** Quand vous entrez, elle complète vos études par la théorie et la pratique. Cela nous permet de recruter aussi bien de jeunes ingénieurs que de jeunes diplômés d'Ecoles de Commerce. Ensuite, la formation IBM vous aidera à tous les stades de votre évolution.
- 9 **UNE GRANDE LIBERTE.** Nous tenons à la liberté dans l'organisation du travail. Pour nous, il y a d'abord une mission à remplir, sans contrôles tatillons ni systématiques.
- 10 **LA DERNIERE RAISON...** Ce sont nos collaborateurs actuels qui vous la donnent. Ils sont bien chez nous, ils le disent et ne cherchent pas à partir. C'est pour nous le meilleur témoignage. C'est pour vous la meilleure raison de rejoindre IBM.

Jeunes diplômés d'Ecoles d'Ingénieurs et de Commerce,

hommes et femmes, vous qui souhaitez devenir ingénieur commercial ou technico-commercial, adressez-nous votre candidature. Si vous avez une courte expérience professionnelle, écrivez-nous aussi. Outre ce niveau de formation nous vous demandons d'accepter le principe de la mobilité géographique et d'avoir de bonnes connaissances en anglais.

IBM France - Département Recrutement - Orientation - Conseils
(Référence ICM12/9) - 2, rue de Marengo - 75001 PARIS
la Compagnie IBM France s'engage à respecter strictement le caractère confidentiel des candidatures.

IBM

SUPERMARCHES

stoc
PLUS PROCHE DE VOUS

recherchent

directeurs de supermarchés

(réf. 1)

Si vous aimez le commerce et la gestion, si vous voulez animer une équipe d'une vingtaine de personnes avec de réelles responsabilités, si vous avez le niveau BAC, BTS, DUT ou une expérience de la distribution, nous avons des postes disponibles.

chefs de rayons confirmés

(réf. 2)

Si vous avez une expérience dans la Grande Distribution, nous avons des postes disponibles : Chefs de rayon et Responsables de magasins.

Nous vous offrons une formation adaptée à l'entreprise et une possibilité d'avenir au sein du Groupe COMPTOIRS MODERNES.

Postes à pourvoir sur la région Parisienne, le Nord et le Nord-Est de la France.

Ecrivez-nous une lettre manuscrite avec C.V. et photo sous référence correspondante à :

RECRUTEMENT STOC
BP 9 - 77101 MEAUX



Rowntree Mackintosh

Leader sur le marché français du chocolat, renforce son département marketing en créant 2 postes

assistants chef de produits

- HEC, ESSEC, ESCP débutants,
- attachés chacun à un chef de produits senior pour collaborer à la gestion de produits renommés,
- postes formateurs et évolutifs,
- situés à 30 minutes de Paris dans un site exceptionnel.

Merci d'envoyer lettre, CV (photo) et prétentions à M. MICHEL DASSE, ROWNTREE MACKINTOSH SA, Noidel, 77422 Mame la Vallée Cedex 2.

Société de Distribution de Matériaux de Construction, filiale d'un groupe industriel important

recherche

analyste programmeur (euse)

qualifié (e) sur IBM 38, de préférence

Le poste est à pourvoir à PARIS et sera transféré en Bretagne à VANNES dans le courant de l'année 1984.

Envoyer C.V. et rémunération souhaitée sous réf. 27616 à COFAP, 40 rue de Chabrol 75010 PARIS qui transmettra.

مكتبة الامم المتحدة

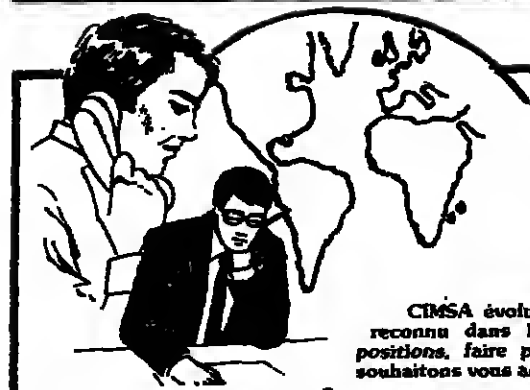
هكذا من الاول

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



CIMSA DE GRANDS PROJETS À L'EXPORT.

CIMSA évolue dans un univers technologique de pointe avec succès. Un succès reconnu dans le monde entier. Conquérir de nouveaux marchés, renforcer nos positions, faire progresser notre savoir-faire, ce sont les missions auxquelles nous souhaitons vous associer.

INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES ("GÉNÉRALISTES" en ÉLECTRONIQUE - INFORMATIQUE, AUTOMATISMES - TÉLÉCOMMUNICATIONS...)

Vous assisterez nos commerciaux dans leurs démarches : définition de spécifications systèmes, conception et recherche de solutions techniques compatibles avec les budgets, améliorations des systèmes existants.

Votre aptitude à la communication et une disponibilité pour de fréquents mais courts déplacements à l'étranger seront très appréciées.

Une première et solide expérience (en ingénierie ou comme Ingénieur Technico-Commercial), servie par une bonne connaissance de la langue anglaise (espagnol apprécié) vous permettront d'envisager de réelles responsabilités, une large autonomie et d'intéressantes perspectives d'avenir.

Ces postes sont basés à Vélizy (Yvelines).

Adresser votre candidature sous référence IG/M à JFD CONSEIL - Jacqueline Fleuret-Dider - 102, bd Malesherbes, 75017 PARIS, qui étudiera en toute discrétion.



THOMSON-CSF
COMMUNICATIONS

Etes-vous tenté par des projets qui sortent de l'ordinaire ?

3 à 5 années d'expérience ou plus en informatique industrielle temps réel sur mini et/ou micro calculateurs vous permettant de maîtriser un métier qui vous passionne.

Mais... allons plus loin. Pourquoi ne pas utiliser cet acquis pour des applications nettement plus originales ?

CHEFS DE PROJET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE

CERCI, industriel de l'informatique vous propose de passer au niveau supérieur sur des projets de toute dimension.

Votre mission : conception et réalisation complète de systèmes, production de logiciels, conception de produits spécifiques.

Votre domaine d'activité au sein de notre division "transport" : contrôle commande, suivi et régulation de métro en France et à l'étranger, péage autoroutier, système d'information pour les voyageurs...

C'est un challenge, bien sûr, mais aussi, la possibilité pour vous de donner toute puissance à vos compétences.

Filière du groupe Jeumont Schneider, nous sommes 500 jeunes au service

d'une croissance qui n'est plus à prouver.

Notre force ? Nous utilisons les technologies de pointe, tant sur le plan matériel que logiciel.

Nous souhaitons vous raconter pour vous parler de votre avenir en vous donnant des précisions sur le poste, les méthodes de travail et l'ensemble des moyens que nous mettons à votre disposition.

Adresser-nous vite votre candidature sous référence 1293 à E. PICARD

CERCI - Direction du Personnel
56, rue Roger Salengro - 94120 FONTENAY-SOUS-BOIS

Cerci

BRED

BANQUE RÉGIONALE D'ESCOMPTE ET DE DÉPÔTS

Première Banque populaire française - 3000 collaborateurs, 170 agences

JEUNES BACHELIERS,
B.T.S., D.U.T.,

FAITES UNE CARRIÈRE
DANS LA BANQUE

Pour renforcer le réseau d'Agences en Région Parisienne, Seine et Marne et Normandie.

Nous recherchons des jeunes dynamiques et entreprenants :

- qui souhaitent acquiescer le métier de banquier en exerçant immédiatement des responsabilités au sein d'une équipe et en faisant un effort personnel de formation (préparation aux diplômes d'Etat C.A.P., Brevet Professionnel, Institut Technique de Banque).
- capables de répondre aux attentes de nos clients :
 - un accueil chaleureux,
 - une compétence technique affirmée,
 - des interlocuteurs responsables.

Merci d'adresser
vos C.V. et photo à :

Direction commerciale
Simone GREBAN
18, quai de la Rapée
75012 PARIS

Groupe industriel d'implantation mondiale recherche pour

le service consolidation de sa direction financière

un jeune Cadre expérimenté

Diplômés de l'enseignement supérieur (Grandes Ecoles Commerciales, Universités...), les candidats auront acquis au cours d'une première expérience, de préférence dans un Cabinet International, la connaissance des règles de consolidation des groupes internationaux. De larges perspectives d'évolution seront offertes dans les différentes

branches du Groupe, en France et à l'étranger. Le poste sera basé en région parisienne.

Adresser C.V., photo et prétentions en mentionnant sur l'enveloppe la référence 8244 à Média System. Emplois et Carrières, 104, rue Réaumur 75002 Paris.

RESPONSABLE DU SERVICE TECHNIQUE

200 000 F ±

PARIS
Télétransmissions

Une société française occupant une position de leader dans le domaine de la signalisation, recherche UN RESPONSABLE DU SERVICE TECHNIQUE. Sous l'autorité du directeur d'une division, et à partir des orientations qui lui auront été fournies, il sera responsable des études et du développement de systèmes et équipements de télétransmission et télésignalisation mettant en oeuvre des techniques de pointe dans les domaines de l'acoustique, de l'électronique, de l'optoélectronique... Il gèrera et dirigera un service d'une quinzaine d'ingénieurs et techniciens. Il assurera les relations avec les autres services de la société et avec l'usine située en province. Il sera responsable de la qualité. Le candidat retenu, âgé d'au moins 30 ans, obligatoirement ingénieur de formation, possèdera au moins une première expérience en matière d'étude et développement de produits nouveaux faisant appel à l'électronique et si possible à l'acoustique. La connaissance de l'anglais est indispensable. Ecrire sous référence 588/M à :

GRH conseils

3, avenue de Ségur 75007 PARIS.
Discrétion assurée.

trésorier

Nous sommes la filiale française d'un groupe international dans le secteur de l'électronique (CA 1982 : 1 Milliard de F.F.). Nous recherchons un collaborateur capable de prendre en charge la totalité de la fonction trésorerie.

Rattaché au Directeur de la comptabilité vous assurerez, avec un assistant, la gestion au jour le jour de la trésorerie, la représentation de notre société auprès des banques, la négociation et le contrôle des conditions et l'établissement des prévisions mensuelles et annuelles.

Vous êtes diplômé ECS ou équivalent, possédez si possible une formation complémentaire du niveau DECS et avez acquis une expérience de quelques années dans une fonction identique. Vous êtes familiarisé avec l'outil informatique et pratiquez couramment la langue anglaise.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à Monsieur LECANTE
149, rue Saint-Honoré - 75001 PARIS

INGÉNIEURS GRANDE ÉCOLE

(MINES, ENSEIHT, ENSIMAG, ENST...)

1 à 4 ans d'expérience.

Intéressés par les techniques de pointe.

- Vous avez le goût de l'animation et des responsabilités.
- Vous souhaitez participer à la conception et à la mise en œuvre d'un important système de gestion.
- Vous serez amené dans le cadre de projets de grande envergure à diriger des équipes de 3 à 6 personnes.

Venez rejoindre à Paris un grand du secteur tertiaire. Une rémunération particulièrement motivante sera proposée aux candidats de valeur.

Nous vous remercions d'écire avec photo et prétentions sous réf. CA 135 à Catherine ALLOMBERT.

Cabinet Derieux
Conseil en Recrutement
27, av. de St-Mandé 75012 PARIS

P.M.E. DYNAMIQUE

- recherche

Pour son bureau d'études en pleine expansion situé à Versailles

TECHNICIEN
expérimenté pour développement matériel et programmation d'ensembles à base de µP 6802 sur système HP 64100.

TECHNICIEN

BTS + expérience électronique, convertisseurs, logique, analogique.

2 DESSINATEURS ÉTUDE 2

Pour implantation de circuits imprimés et études mécaniques.

Adresser curriculum vitae et prétentions à :
FROMOCAB
56, rue Jean-de-La-Fontaine, 78000 VERSAILLES.

GROUPEMENT D'ACHATS et de SERVICES

- recherche

un ACHETEUR RESPONSABLE DE SERVICE

Ce poste, directement rattaché à la direction générale, nécessite un bon niveau de formation générale et une solide expérience commerciale et d'acheteur, de préférence en PAPETERIE.

Volume d'affaires annuel : de l'ordre de 200 millions de francs.

Poste situé à PARIS

comportant des déplacements en province.

La rémunération sera fonction de l'expérience et de la valeur du candidat.

Adresser lettre manuscrite
+ curriculum vitae + photo
sous le n° T 041.882 M
à RÉGIE-PRESSE

85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

OFFRES D'EMPLOIS

INGÉNIEUR

INGÉNIEUR

INGÉNIEUR

INGÉNIEUR

INGÉNIEUR

INGÉNIEUR

INGÉNIEUR

INGÉNIEUR

INGÉNIEUR

INGÉNIEUR

INGÉNIEUR

INGÉNIEUR

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Nous sommes une entreprise allemande de l'industrie métallurgique, leader sur son marché. Nous produisons des biens de haute technologie que nous fournissons à l'industrie des biens d'équipement et particulièrement dans les domaines suivants : construction de machines et d'appareils, industrie aéronautique et chantiers navals, réacteurs, chimie, thermotechnique, froid, énergie, industrie du bâtiment, chauffage et climatisation.

Pour la vente de nos produits en France, nous recherchons un

INGÉNIEUR CONSTRUCTION DE MACHINES ET MÉTHODES

Cette tâche à forte potentialité que nous lui confierons exige un esprit d'initiative commerciale, une grande intuition technique, ainsi que la capacité de conseiller efficacement les clients sur le plan technique et de proposer le marché.

Le poste suppose donc beaucoup d'indépendance et d'esprit de responsabilité. Une bonne connaissance de la langue allemande est indispensable. Prière d'envoyer au dossier complet de candidature comprenant lettre manuscrite de candidature en langue allemande, C.V., photo et copies des diplômes sous le n° 8.771 le Monde Publicité, service ANNONCES CLASSEES, 5, rue des Italiens, 75009 PARIS, qui transmettra. Discretion absolue garantie.

ADVANCED MICRO DEVICES

CIRCUITS INTÉGRÉS

DANS LE CADRE DE SON EXPANSION EN FRANCE, ADVANCED MICRO DEVICES LEADER TECHNOLOGIQUE EN MATIÈRE DE CIRCUITS INTÉGRÉS

recherche plusieurs :

Ingénieurs d'applications (R&D T101)

- Quelques années d'expérience en conception de systèmes digitaux à base de microprocesseurs bipolaires ou MOS.
- Attirés par contacts humains.
- Voyages brefs, mais fréquents.
- Bonne connaissance de la langue anglaise.
- Séjours réguliers aux États-Unis.

Ingénieurs commerciaux (R&D C212)

- Formation supérieure technique indispensable.
- Confirmés ou débutants dans la fonction.
- Aimant contacts humains et attirés par la fonction commerciale.
- Voyages brefs, mais fréquents.
- Bonne connaissance de la langue anglaise.

Envoyer C.V. et prétentions en précisant la référence à

ADVANCED MICRO DEVICES FRANCE
Site 314, 74, rue d'Arcueil,
94588 Rungis Cedex.
Attention : Irms.



Nous sommes une importante Société d'Ingénierie Française appartenant au groupe CGE.

Chef des services comptables

Nous recherchons un chef des services comptables de haut niveau, ADJOINT DU DIRECTEUR FINANCIER.

- Responsable de l'ensemble des services comptables, vous aurez plus particulièrement en charge :
- Comptabilité générale : établissement de 5 bilans en France (Sociétés mères et filiales).
 - Fiscalités étrangères : établissement et contrôle de 15 déclarations fiscales à l'étranger.
 - Gestion : responsabilité de la comptabilité analytique, de l'établissement des budgets, du contrôle de gestion.
 - Informatique : supervision de l'informatique de gestion.

De plus, vous serez responsable de l'élaboration et de la mise en place des procédures comptables.

Le poste requiert une formation supérieure HEC, ESSEC, complétée par une expérience comptable et une expérience de 5 à 8 ans dans un Cabinet d'Audit Anglo-saxon en qualité de Senior Assistant Manager. Bilingue anglais.

Poste à pourvoir au siège social de la Société, nombreux déplacements en France et à l'étranger.

Discretion assurée.

Veuillez adresser C.V., photo et prétentions en précisant la référence M 91 à
Direction du Personnel SOGELEIG 25, rue du Pont des Halles
CHEVILLY-LARUE - 94666 RUNGIS CEDEX France.

GROUPE FRANÇAIS D'ACTIVITE INTERNATIONALE CA 3,5 Milliards

Assistant du Directeur Administratif et Financier D'UNE FILIALE COMMERCIALE DU GROUPE.

Ce collaborateur, engagé par le siège, détaché auprès de cette filiale, aura pour première mission de participer à la réorganisation pratique de la comptabilité et des circuits administratifs pour une informatisation à l'usage plus spécifique de ce type de négoce. Possibilité de carrière dans le Groupe pour un collaborateur performant.

Environ 28 ans - formation : Sup. de Co + option Fin. compt. + expérience informatique. Anglais nécessaire. Lieu de travail : PARIS.

Cabinet Economie nous garantissons la qualité de collaboration offerte par nos clients.

4, rue Amiral Courbet 75116 PARIS s/réf. 77843



BRANCHE ÉQUIPEMENTS MÉDICAUX DE THOMSON-CSF

Dans le cadre de son expansion, renforce ses équipes de PRODUCTION et offre plusieurs postes d'

INGÉNIEURS

à des candidats diplômés (ESE, ENST, CENTRALE, ENSAM ou équivalent) ayant acquis plusieurs années d'expérience dans les domaines suivants :

MÉTHODES : assistance auprès des ingénieurs de conception des produits nouveaux - Mise en fabrication en respectant des critères de qualité, prix et délai.

FABRICATION : adapter l'unité de production en mettant en place des moyens automatisés.

CONTRÔLE QUALITÉ : encadrement et coordination de plusieurs services de contrôle qualité (3 unités région parisienne), organisation et mise en place d'un suivi de la non-qualité (contrôle d'entrée avec analyse statistique, recette finale, etc.).

ASSURANCE QUALITÉ : au niveau d'une unité, gestion de la non-qualité (contrôle d'entrée avec analyse statistique, etc.).

Envoyer CV, photo et prétentions sous référence 33389/M à CGR, Direction de l'Emploi, Mme DUPUIS, 33, avenue du Maine, BP 50, 75755 PARIS CEDEX 15.



BRANCHE ÉQUIPEMENTS MÉDICAUX

Professionnels de la vente en informatique

Ingénieur en électronique, automatique, informatique ou diplômé d'une Ecole de Gestion, vous parlez anglais et avez maintenant une expérience réussie d'au moins 3 ans de la vente de systèmes qui vous permet de participer avec succès à la commercialisation de notre informatique scientifique ou de gestion ; alors vous avez tout à gagner à évoluer avec nous.

Nous vous offrons :

- Une formation technique et commerciale de 6 à 9 mois, qui vous familiarisera avec nos techniques et notre esprit commercial (car pour nous vendre, c'est avant tout jouer un rôle de conseil, analyser les besoins du client, et proposer des solutions spécifiques, tant "matériels" que "logiciels d'applications").
- Une rémunération très attractive, une voiture de fonction.
- Et surtout la perspective d'une évolution rapide à Paris ou en Province, notre croissance en est le meilleur gage.
- 2.200 personnes réparties dans 24 bureaux de vente et une unité de Recherche et Fabrication à Grenoble.
- Une très forte croissance du chiffre d'affaires.
- Un programme d'investissement de 300 millions de francs.
- La maîtrise des technologies de pointe (9 % du CA consacré à la Recherche et Développement).
- Une gamme complète de l'ordinateur personnel au mini-main, permettant une véritable stratégie de niveau de productivité industrielle.
- Des équipes restreintes qui évoluent dans un contexte professionnel sympathique.

Voilà quelques-uns des atouts de H.P. France, 3^e exportateur français de matériel informatique (Source MOCI).

HP, un partenaire de la vie économique française.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, photo et prétentions) en précisant la référence 101 à Gérard Kleppel, Direction des Ressources Humaines, Hewlett-Packard France, Parc d'Activités du Bois Briard - Avenue du Lac - 91040 Evry Cedex, qui vous contactera personnellement et vous convoquera confidentiellement.



HEWLETT
PACKARD

JEUNES INGENIEURS INFORMATIENS-ELECTRONICIENS

Avec 22 000 collaborateurs répartis dans le monde et un CA de 900 millions de dollars en 1982, Intel est un leader sur le marché des micro-processeurs et des systèmes micro-ordinateurs. Intel Europe représente 30% du CA de Intel Corporation et Intel France (Rungis, banlieue Sud) recherche pour Paris et Lyon

Ingénieurs d'application

Nous vous proposons un environnement motivant et dynamique, une mise à niveau sur nos produits avancés et un recyclage permanent par des spécialistes américains. Après une période de formation, sous la direction d'un chef de service, les différentes spécialités vous seront ouvertes. Perspectives réelles d'évolution en France et à l'étranger. Anglais indispensable.

Ingénieurs technico-commerciaux

Ecrivez pour un rendez-vous, en précisant la référence 129 M, à la Direction du Personnel, 5 place de la Balance, Site 223, 94528 Rungis Cedex.



Consultant en recrutement

C'est la première fois que nous nous présentons sous le nom de COFROR pour recruter un cadre, la prochaine fois c'est vous qui utiliserez cette marque.

Cette division que vous lancerez aura pour but d'identifier, d'évaluer et de proposer à vos clients des cadres du niveau middle management, et dans un premier temps, financiers. Vous devrez faire valoir votre marque, construire votre marché, créer et asseoir votre réputation. Dès votre entrée, une

documentaliste et une secrétaire vous aideront à réaliser ces objectifs :

Nous sommes un Groupe mondial anglo-saxon de Conseil en Gestion et notre réputation prestigieuse s'est construite sur la qualité de nos services et la rigueur de notre éthique professionnelle.

Vous avez 30 ans environ, une formation supérieure en gestion et une expérience certaine du recrutement acquise en entreprise ou en Conseil. Si vous souhaitez venir ajouter votre valeur personnelle à la nôtre écrivez-nous.



une division de Peat, Marwick, Mitchell and Co Consultants
Tour Fiat - Cédex 16 - 92084 Paris la Défense

مكتبة الامم المتحدة

5021 من الاحل

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



INGÉNIEURS ELECTRONICIENS

Hewlett-Packard France dispose d'une sérieuse avance technologique issue d'un constant effort de recherche et développement (10 % du C.A. y sont consacrés). Le groupe «Composants» basé sur la maîtrise de l'opto-électronique et des semi-conducteurs HF et hyperfréquences oriente résolument sa stratégie vers le domaine en forte croissance de la transmission de données et de la communication.

Ingénieurs électroniciens, débutants ou expérimentés, vous avez la volonté d'évoluer vers une carrière commerciale ou de marketing au sein d'une société aux opportunités multiples. En rejoignant notre groupe «Composants» vous bénéficiez d'une formation continue à mesure de vos compétences dans des techniques de pointe, d'une rémunération attractive complétée par de nombreux avantages (intéressement aux résultats...). En outre une voiture de fonction sera mise à votre disposition.

Pour ces postes l'anglais est indispensable.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous réf. 099 M à Didier Gabin, Hewlett-Packard France, Parc d'Activités du Bois Briard, Avenue du Lac, 91040 Evry Cedex.



CIMSA

Filière de THOMSON-CSF, nous sommes spécialisés dans la conception et la réalisation de grands systèmes informatiques complexes, militaires et industriels.

Dans le cadre du développement rapide de nos activités à l'exportation, nous recherchons des :

INGÉNIEURS COMMERCIAUX EXPORT CONFIRMÉS et ayant une expérience de la vente de "SYSTÈMES CLÉS EN MAIN"

MISSION

- prospection - définition du besoin avec les clients - négociation à haut niveau.

PROFIL

- ingénieur électronicien avec expérience commerciale;
- ANGLAIS indispensable - espagnol souhaité;
- grande disponibilité pour déplacements fréquents à l'étranger.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature sous référence ICE/83 à Edwige DACQUAY, CIMSA Service Emploi, BP 44, 78141 VELIZY-VILLACOUBLAY CEDEX.



IMPORTANTE SOCIÉTÉ SECTEUR TERTIAIRE
proche banlieue Ouest
utilisant MVS-TSO-DLI-CICS-PL1-IP
renforce son potentiel pour des développements de nouveaux projets,
et recherche

2 ANALYSTES FONCTIONNELS de très bon niveau

2 ANALYSTES ORGANIQUES confirmés

4 ANALYSTES PROGRAMMEURS

1 INGÉNIEUR SYSTÈME expérimenté

Envoyer lettre de candidature, CV, photo sous référence 8134 à

Emplois et Entreprises
18, RUE VOLNEY 75002 PARIS

Etablissement industriel, 1400 personnes,
faisant partie d'un groupe français de notoriété mondiale,
située en proche banlieue parisienne souhaite intégrer

ADJOINT AU RESPONSABLE PERSONNEL

Sous l'autorité du responsable du personnel, vous assurez, aidé d'une équipe jeune la coordination des différentes activités du service (30 personnes dont 8 cadres). Vous participez à la mise en place et au développement du système de gestion du personnel, à la politique des relations humaines et sociales de l'établissement.

Agé de 40 ans environ, vous avez acquis au cours de votre expérience professionnelle une compétence confirmée dans l'administration et la gestion du personnel. Vous maîtrisez correctement les problèmes juridiques liés aux relations sociales. A cette expérience concrète, vous devrez ajouter des qualités humaines et un réel sens de l'organisation. Vous saurez mettre en place des méthodes de travail simples et efficaces.

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions sous réf. 77876 à CONTESSÉ PUBLICITE - 20, Avenue de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

Société d'ingénierie
proche banlieue ouest
recherche

INGÉNIEUR INFORMATICIEN

débutant ou première expérience pour maintenir et développer informatique de gestion.

Envoyer dossier complet (lettre manuscrite, C.V., photo) s/réf. 8.781 le Monde Pub., Service ANNONCES CLASSÉES, 5, rue des Italiens, 75008 PARIS.

Important Groupe diversifié
recherche
pour sa holding PARIS-17

EXPERT COMPTABLE

- Diplôme exigé.
- Expérience dans un cabinet et en entreprise souhaitée.
- Pratique de la langue anglaise.

Adresser curriculum vitae + photo et rémunération actuelle à : LAIR, 38, rue des Mathurins, 75008 PARIS, qui transmettra (discrétion assurée).

La division France Benelux Afrique du leader mondial de la Climatisation en très forte expansion, recherche

chef des ventes afrique francophone

Rattaché au Directeur des Ventes Afrique Francophone, il est responsable des ventes directes et de la coordination des activités marketing entre les distributeurs, les usines et la direction commerciale de la division.

Ce poste s'adresse à un ingénieur ayant une spécialisation climatisation, froid et une expérience de quelques années en engineering, et ventiles, systèmes, internationaux.

L'anglais est nécessaire pour évoluer dans le groupe.

La poste est localisée en région parisienne mais nécessite des déplacements fréquents en Afrique.

Une fiche d'information sera adressée aux candidats pré-sélectionnés.

Merci d'adresser C.V., lettre manuscrite et photo sous réf. 271 à SODERHU, Société pour le Développement des Ressources

Humaines, 22, rue Saint-Augustin 75002 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

Soderhu

Société des Automates Programmables S.M.C.

1er Fabricant Français

recherche pour LE PLESSIS-ROBINSON (zone industrielle)

RESPONSABLE COMMERCIAL EXPORT EUROPE SAUF R.F.A.

Dépendant du Directeur Commercial, il aura pour rôle : d'implanter et d'animer un réseau de distributeurs.

- Sa formation d'ingénieur en électronique ou électrotechnique facilitera ses contacts dans les milieux professionnels des automatismes.
- Une expérience d'au moins 2 ans dans ce type d'activité et la pratique de l'anglais courant sont impératives.

La zone d'intervention très large nécessite des déplacements fréquents. (Réf. DC0901)

INGÉNIEURS COMMERCIAUX REGIONAUX

Un excellent début de carrière pour ingénieurs électroniciens ou informaticiens !

Leur formation sera assurée par la Société. La croissance de celle-ci leur garantit une carrière en rapport avec leur ambition. (Réf. DC0902)

Pour faire acte de candidature, adressez lettre manuscrite + C.V. + photo et prétentions à Madame LE GUET, Directeur du Personnel, AUTOMATES PROGRAMMABLES SMC - Z.I. de Meloy - B.P. 73 81103 CASTRES.

Communication et Technologie

POUR DEUX REVUES DU GROUPE LEADER DE LA PRESSE PROFESSIONNELLE nous recherchons

TROIS JOURNALISTES SPÉCIALISÉS

- En Électronique
Ce poste conviendrait à un ingénieur électronicien ou équivalent universitaire. Le candidat devra posséder de solides connaissances en instrumentation de mesure et de son appliquée aux domaines de la recherche, de la production et de la maintenance des produits et des composants électroniques.

Anglais courant indispensable; des notions d'allemand seraient appréciées. (Réf. 001)

- En Automatismes et Informatique Industrielle
Ce poste conviendrait à un ingénieur électromécanicien ou équivalent universitaire. Le candidat devra posséder de bonnes connaissances en automatisation, informatique et microinformatique industrielles, tant sur le plan de la recherche que sur celui des applications industrielles.

Anglais courant indispensable; des notions d'allemand seraient appréciées. (Réf. 002)

- En Électronique microscopie
Ce poste conviendrait soit à un ingénieur ou technicien supérieur (D.U.T., B.T.S.) dans ces domaines: Curieuse, mobile, rapide, expérience journalistique appréciée. Bonnes connaissances de l'anglais indispensables. (Réf. 003)

Les candidats auront déjà quelques années d'expérience dans la profession ou seront débutants, mais leurs notions majeures seront de pouvoir appréhender les nouvelles technologies et les faire connaître aux professionnels.

Adresser votre dossier de candidature avec lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à : SAGEM - 40, rue de Colisée - 75381 PARIS CEDEX 08

Publications du Groupe SAGEM



OSCAR 1980 DE L'EXPORTATION

Prix de la performance exceptionnelle

1er CONSTRUCTEUR EUROPÉEN DE SYSTÈMES DE NAVIGATION INERTIELLE

2ème CONSTRUCTEUR MONDIAL DE TERMINAUX TELEX

Dans le cadre de ses activités

TELE-INFORMATIQUE, COMMUNICATION, TELEMATIQUE, TERMINAUX

recherche pour son CENTRE D'ÉTUDES ET DE DÉVELOPPEMENT de Cergy-Pontoise

Ingénieurs d'Etude Logiciel de haut niveau

De formation Grande Ecole ou Universitaire, débutants ou ayant quelques années d'expérience. Tous ces postes sont à pourvoir très rapidement.

Rejoignez une équipe dynamique en pleine expansion, en adressant CV et photo sous réf. M 500 à M. Le Chef du Personnel - SAGEM - Chaussée Jules César - 95523 Cergy-Pontoise cedex

OFFRES D'EMPLOI

du Groupe

INGÉNIEUR NEGOCIATEUR

IMPORTANT GROUPE

istant commun international

Carrières

RESPONSABLE STRATÉGIQUE FINANCIER

MEASURE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OMERA

Filiale du Groupe TRT

occupant une position internationale de premier plan pour l'Etude et la Réalisation de Radars, Aéroports, Systèmes de Reconnaissance Aérienne et Systèmes de Régulation de Trafic recherche pour ses Etablissements d'Argenteuil (95) :

Envoyer votre curriculum vitae et photo à :
Société OMERA-SEGID
49 Rue Raymond Berthoud
ARGENTEUIL 95101
Discretion assurée

INGENIEURS ELECTRONICIENS II ou III A ou IIIB

(ESE, ENST, ENSI, ISEP, ISEN, etc...)

expérimentés dans un ou plusieurs des domaines suivants :

- Emission / Réception
- Traitement de l'information
- Visualisation

INGENIEUR OPTICIEN II ou III A

(ESO ou équivalent)

Connaissances en électronique appréciées

INGENIEUR ELECTRONICIEN I ou II

(ESE, ENSI, ISEP, ISEN, etc...)

pour études de circuits et systèmes informatiques concernant des applications ferroviaires.

Possibilité d'évolution de carrière au sein du Groupe.

INGENIEUR DE FORMATION NEGOCIATEUR DE VOCATION

Par la haute qualité technologique de nos produits, nous sommes les fournisseurs privilégiés des plus importantes entreprises industrielles actuelles (aéronautique - nucléaire - automobile - armement - construction mécanique...). Nos "représentants" - tous ingénieurs - sont des négociateurs de haut niveau capables d'appréhender des applications industrielles avancées, d'entreprendre, traiter et conclure des affaires importantes. Chargés d'un secteur géographique ou industriel, ils sont très autonomes dans la conduite de leurs affaires - rendant compte à la Direction Générale - et sont rémunérés en partie à la commission. Ils sont assistés fonctionnellement - au plan technique et administratif - par les services internes du siège et des usines.

Le candidat recherché est ingénieur (de formation mécanique de préférence) et possède une expérience de secteurs industriels concernés. Il est fortement motivé par une activité commerciale exigeant d'incontestables qualités de négociateur et permettant un niveau de rémunération élevé. Une grande autonomie convient à son tempérament. Le poste est basé à Paris.

Merci d'envoyer votre dossier complet (en précisant un numéro de téléphone) à HAVAS CONTACT - 1, place du Palais Royal - 75001 PARIS - Réf. 76685LM, qui nous le transmettra. Nous le traiterons de façon rigoureusement confidentielle.

IMPORTANT GROUPE ALIMENTAIRE

leader sur la plupart de ses marchés et dont le CA dépasse 10 milliards de francs, crée dans le cadre du développement de ses activités à l'étranger, un poste :

Assistant commercial international

Répondant devant le Directeur marketing international et en appui sur l'équipe marketing, il interviendra en tant que conseil pour améliorer la fonction distribution des quarante partenaires implantés dans le monde : diagnostic des organisations commerciales locales, recommandation des actions appropriées visant à augmenter l'efficacité des réseaux de vente et la rentabilité des livraisons.

Ce poste basé à Paris, mais impliquant de très nombreux déplacements à l'étranger, conviendrait à un jeune cadre commercial, diplômé d'études supérieures, ayant cinq ans d'expérience dans la vente de produits de grande consommation sur le terrain et connaissant bien les techniques modernes de distribution. Il sera en outre capable de parler très couramment l'anglais et l'espagnol pour transmettre son savoir et ses recommandations à ses interlocuteurs.

Adresser confidentiellement curriculum vitae, photo et courte lettre manuscrite sous référence 122 LM à J. AUMONT.

A+ Carrières

47 bis, avenue Hoche 75008 PARIS

RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

vous intéresse, nous devrions nous rencontrer. Mon nom :

LOCAMESURE

Je loue des équipements électroniques et des systèmes informatiques et suis numéro un en Europe. Pour contribuer à mon développement, il me faut la maturité de votre trentaine, la densité professionnelle de vos trois à cinq ans d'expérience dans cette fonction, la richesse et l'ouverture de votre formation "Ecole de Commerce".

J'ai aussi besoin de votre pratique des systèmes informatiques car je m'équipe d'un Data General M.V. 4000 fin septembre. Votre anglais sera apprécié.

Les huit personnes de votre équipe ainsi que les deux autres responsables (vente et technique) vous attendent déjà.

Ecrivez-moi rapidement :

8 rue de l'Estrel
91456 - 94593 Rangis Codex
Référence à préciser : 8392.

cadre supérieur

destiné à prendre à terme la direction du secteur "Energie".

Outre l'animation des ingénieurs rattachés à ce secteur, il devra participer commercialement au développement de ce dernier.

Réf. 9330-M

ingénieurs d'affaire

Ils auront pour mission de négocier d'importants marchés, principalement à l'étranger.

Pour ces postes, il est demandé une forte personnalité et un sens commercial prouvé.

Le niveau de responsabilité implique une formation Ingénieur Grande Ecole (X-GM, CENTRALE, SUPLEEC, ...) et une expérience commerciale réussie, si possible dans le domaine de l'Energie (électrique, thermique, ...).

Anglais indispensable.

Adresser C.V., photo et salaire actuel, sous référence respective à MAMREGIES qui transmettra.

Mamregies
3, rue d'Hauteville - 75010 Paris

S.I.C.O.M.I.

recrute

JURISTE

Expérience requise au sein d'un service juridique ou contentieux de préférence dans banque ou établissement financier.

Adresser lettre manuscrite, curriculum vitae, photo sous n° T041.976M, REGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, PARIS-2.

Cosmétologie

CHEFS DE PRODUITS

Cette société, qui appartient à l'un des groupes français les plus importants dans le domaine de la santé, jouit d'une grande notoriété dans le secteur de la cosmétologie. Soucieuse de préserver son image de marque, elle désire poursuivre son développement en renforçant son département Marketing et recherche plusieurs :

CHEFS DE PRODUITS SENIORS H/F

Rattachés au directeur de la société et travaillant en coordination avec la cellule marketing du groupe, ils sont chacun responsable d'une gamme complète de produits existants ou en développement : ils participent activement à l'élaboration du plan marketing (objectifs, stratégies, moyens) et s'impliquent totalement dans la promotion de leur département. Ils disposent pour cela de moyens très importants en hommes et en budgets publicitaires.

Nous souhaitons rencontrer des candidats de formation supérieure commerciale ou scientifique qui désirent valoriser une première expérience d'au moins deux ans dans la fonction marketing. Une bonne connaissance de la cosmétologie et la maîtrise de la gestion des budgets publicitaires seront tout particulièrement appréciées.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous réf. M 12683 J à :

EGOR BIOMEDICAL
8 rue de Berri 75008 Paris

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUGIA ROMA DUISSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

Paris

RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Cette Société est le premier spécialiste européen dans son domaine d'activité. Associée à des partenaires industriels puissants, elle développe une technologie de pointe dans un secteur en très forte croissance. Son siège est basé à Paris et elle possède de nombreuses ramifications internationales. Son expansion et ses projets de diversification nécessitent la création du poste Responsable Administratif et Financier.

Dépendant du Directeur de la Société et dans le cadre d'une large délégation, le titulaire du poste prend en charge une mission polyvalente et complexe. Responsable de la comptabilité générale et analytique, il gère tous les aspects juridiques et sociaux, il supervise la facturation et met en place un système interne de contrôle des coûts et de gestion prévisionnelle. Par ailleurs, il prend en charge tous les projets de diversification qui sont un des axes essentiels du développement de l'entreprise.

Pour ce poste de confiance, nous souhaitons rencontrer un jeune professionnel de la Fonction, diplômé de l'enseignement supérieur (Sup de Co, Sciences Eca, DECS, etc...) qui justifie d'une première expérience professionnelle (3 années environ) acquise de préférence dans une PME. Outre la rigueur inhérente au poste, il mettra en valeur des qualités d'ouverture et d'imagination. Une bonne pratique de l'anglais est souhaitée.

Cette offre constitue une réelle opportunité pour un candidat de valeur, désireux d'acquies des responsabilités polyvalentes dans une Société jeune et très dynamique.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV, complet, photo et rémunération actuelle sous réf. M 14761 D à :

EGOR PROMOTION
63 rue de Ponthieu 75008 Paris.

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUGIA ROMA DUISSELDORF LONDON MADRID MONTREAL



RESPONSABLE LOGISTIQUE

INTERVOX-ALCATEL filiale de TELIC ALCATEL, est spécialisée dans la communication électronique : sonorisation, interphonie, signalisation audiovisuelle, alarmes, etc. Elle emploie 70 personnes et fait un Chiffre d'Affaires de 60 millions de francs. Son important développement la conduit à rechercher un cadre de bon potentiel pour prendre en mains un poste clé : la logistique.

Directement rattaché à la Direction Générale, il prendra en charge : la gestion des commandes (de la saisie jusqu'à la facturation), le suivi des fournisseurs et sous-traitants, la gestion des stocks, les expéditions.

Il dispose d'un outil informatique performant.

Ouvre l'animation d'environ 15 personnes, il analyse tout particulièrement la demande commerciale en liaison avec la force de vente.

Nous souhaitons rencontrer un homme de 25 ans minimum, possédant une formation supérieure technique ou de gestion (type DUT, Ecole de Commerce, etc...). Justifié d'une expérience significative de la fonction. La connaissance du domaine de l'électronique serait un atout supplémentaire. Anglais indispensable. Ses relations nécessaires avec de nombreux interlocuteurs (commerciaux, techniciens, informaticiens), impliquent des capacités de dialogue et une autorité naturelle.

De larges perspectives de carrière sont envisageables à l'échelon du groupe pour un candidat de valeur.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous la référence M 2639 C à :

EGOR PROMOTION
63 rue de Ponthieu 75008 Paris.

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUGIA ROMA DUISSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

ZANUSSI

Chef de produit

La filiale française de ce Groupe, premier producteur Européen d'électroménager, connaît un développement régulier. Elle recherche, pour assister la Direction Générale, un Chef de Produit.

Son rôle est important et varié : il procède aux études de marché, à l'analyse de la concurrence. Avec la Direction Générale, il définit et programme les fabrications et en contrôle le suivi en relation avec les usines. Il conçoit et met en forme les actions publicitaires promotionnelles (P.V., catalogues, documentation, etc...). Il apporte aux forces de vente les éléments nécessaires à l'amélioration de leurs performances (argumentaires, actions promotionnelles, etc...).

Ce poste peut intéresser un jeune diplômé de l'enseignement supérieur (ESSEC, ESC, option marketing), possédant une première expérience dans ce domaine et souhaitant évoluer vers une responsabilité pleine et entière.

Lieu de travail : PARIS.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur dossier de candidature à SEFOP sous réf. CP 864M.



11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHEC



SOCIETE DE SERVICE
ET D'INGENIERIE
INFORMATIQUE,
en croissance de 30% par an et filiale d'un groupe important, crée la fonction de

CONTROLEUR BUDGETAIRE

Nous recherchons un diplômé ESC ou équivalent, ayant une première expérience du poste (débutant accepté).

Sous la responsabilité du Directeur Financier, il sera chargé du contrôle budgétaire et de la mise en place de la comptabilité analytique.

Poste évolutif au sein d'un groupe performant.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions au Service du Personnel CERG 4, av. Laurent Cely 92606 Asnières.

مكتبة الامم المتحدة

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Important Groupe de Presse recherche

UN JOURNALISTE

Domaine d'information à couvrir :
Les nouvelles technologies, les nouveaux composants, les nouvelles méthodes dans les industries mécaniques

Formation et expérience :

Ce poste conviendrait à un ingénieur mécanicien.
Expérience industrielle appréciée.
Anglais lu et parlé, allemand souhaité.

Qualités requises :

Aptitude naturelle à écrire, bon esprit de synthèse et goût pour le travail d'équipe, grande disponibilité personnelle.

Adresser CV et prétentions sous référence 271.093 M à :
REGIE PRESSE
85 bis, rue Réaumur - 75002 PARIS, qui transmettra.

Chef Comptable

190.000 +

Notre Société (150 personnes, 280 millions de CA) qui appartient à un groupe français bénéficiaire et exportant dans le monde entier, recherche en France des produits de grande consommation de réputation internationale. Pour remplacer notre Chef Comptable, récemment promu dans le groupe, nous recherchons un homme ou une femme (désireux) de prendre la responsabilité d'un service se partageant les domaines de la Comptabilité Générale, Analytique et Budgétaire, des Comptes Clients et Fournisseurs, de la Trésorerie et de la supervision de la Paye. En collaboration directe avec le Directeur Administratif et Financier, et disposant d'une réelle délégation, il ou elle contribuera à maintenir une réelle ambiance de travail d'équipe (une dizaine de personnes), développera l'utilisation de l'outil informatique en temps réel en vue de faire évoluer les méthodes existantes pour les rendre plus performantes (introduction d'un micro-ordinateur) et, enfin, établira une communication efficace avec les services de la Société ou les interlocuteurs du groupe concernés par son activité. Nous choisissons un(e) candidat(e) ayant au minimum un DECS complet ou un BP et par ailleurs, doté(e) d'une personnalité aussi rigoureuse qu'ouverte. En attendant notre détermination à Paris, dans un art environ, le poste est basé en Seine et Marne. ORION vous garantit une discrétion absolue et vous remercie d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence 309249 M.

35 rue du Rocher 75008 Paris

CADRE RESPONSABLE VIDEO

Notre Société est à la tête de l'un des premiers Groupes Industriels français. Nous recherchons pour le Département Images et Communication, un professionnel de la conception et de la production audiovisuelle, possédant en outre un très bon niveau de formation générale. Curieux et inventif, sachant s'adapter à des interlocuteurs de tout niveau, il sera chargé en particulier de réaliser un magazine périodique d'information télévisée. D'autre part il interviendra pour conseiller les Directeurs et filiales, pour concevoir et réaliser des programmes audiovisuels adaptés à leurs besoins, qui vont de l'information interne à la promotion d'un produit ou d'une technologie. Bon niveau d'anglais souhaité.

Si ces perspectives vous intéressent, veuillez adresser lettre manuscrite, avec CV, + photo sous référence 3 MO 75 à :
CONTEXTE PUBLICITE
20, av. de l'Opéra - 75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

ingénieur informaticien

X, SUPELEC, CENTRALE, PONTS...

Nous sommes une importante Société d'ingénierie Française, spécialisée dans différents domaines (nucléaire, électricité, chimie, ...).

Nous recherchons un ingénieur informaticien qui sera affecté à un Info-Centre spécialisé en informatique technique : CAO, Devs, Suivi de Clients.

Ses missions essentielles consisteront :
- à apporter à ce Centre ses compétences particulières en matière de Bases de Données,
- à prendre en charge directement des projets associés.

Le profil conviendrait à un ingénieur diplômé, ayant au moins 3 ans d'expérience des bases de Données et du matériel de type Mega-minis : par exemple PRIME ou MIRE 6 ou DEC.

La connaissance de la méthode MERISE est souhaitable.

Le poste exige des qualités d'ordre, le souci des méthodes, l'esprit d'analyse et de synthèse et le sens des contacts.

Adresser C.V., photo et salaire actuel sous réf. 44.05/1249 à notre conseil
ADÉQUATION, 62-64 av. Emile Zola
75015 PARIS.

Adéquation

LE DÉPARTEMENT DE LA SEINE-SAINT-DENIS

recherche

UN PROGRAMMEUR

Faire acte de candidature à l'adresse de sélection

par lettre manuscrite

avec C.V. et 2

photos de 3x4

du Service Informatique

Hôtel du Département

124, rue Carnot

93007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

33007 BOBIGNY.

DIRECTION FINANCIERE

Razel, vous connaissez ?

Nous sommes une importante entreprise de Travaux Publics et de Génie Civil. Notre siège social se trouve au sud-ouest de la région parisienne. Nous réalisons un Chiffre d'Affaires de 1,5 milliard de Francs H.T., dont plus de 50 % à l'export.

Malgré la crise économique, nous poursuivons une forte expansion à l'étranger, et notre direction financière est activement associée à cette croissance.

Aujourd'hui, notre actuel Directeur Financier devant accéder à d'autres responsabilités au sein du groupe, nous recherchons pour le relayer un

FUTUR DIRECTEUR

qui se verra confier immédiatement :

- la négociation de financements export,
- l'établissement des prévisions financières, la supervision de la trésorerie, des crédits, du montage et de la gestion de toutes les opérations financières.

Vous avez déjà une dizaine d'années d'expérience, acquise en partie dans le bancaire et dans les secteurs BTP ou équipements industriels lourds. Vous disposez d'une formation Grande Ecole, et vous pratiquez couramment l'anglais.

Alors venez participer à notre développement au sein d'une équipe soudée et performante, nous avons de quoi satisfaire vos légitimes ambitions.

Pour pouvoir nous rencontrer rapidement, envoyez votre CV, détaillé à :

Discretion assurée.



CABINET FRANÇAIS D'INGÉNIEURS CONSEILS

RATTACHÉ A UN GRAND GROUPE INTERNATIONAL DE SERVICES, nous recherchons

PLUSIEURS INGÉNIEURS

Notre Cabinet aide les Sociétés, généralement de taille importante, à optimiser l'utilisation de leurs moyens à tous les niveaux de la gestion. Il connaît depuis plusieurs années une expansion régulière.

Nous recherchons des individualités de valeur éprouvée, ayant déjà une expérience significative en responsabilité de gestion et en commandement dans l'Industrie.

La préférence est donnée aux candidats ayant une expérience dans les domaines de la PRODUCTION.

Il n'est pas nécessaire d'avoir une expérience dans le Conseil, car la formation de Consultant sera assurée au sein des équipes opérationnelles.

Les candidats retenus auront su nous convaincre de leur aptitude à éliminer les hommes à tous les niveaux, de leurs capacités d'analyse et d'imagination et surtout de leur sens du concret, car leur tempérament les porte à vouloir réaliser leurs idées, pratiquement, sur le terrain.

Il s'agit d'un métier passionnant, permettant un développement exceptionnel de la personnalité. Mais il faut être bien certain de pouvoir en accepter les contraintes (les ingénieurs ne rentrent à leur domicile que le week-end).

ADRESSEZ, sous pli fermé, lettre manuscrite mentionnant le niveau de rémunération souhaité et accompagnée de votre C.V. sous réf. 83 E BH à :

PUB CONSEIL

98, avenue de Villiers, 75017 PARIS, qui nous le fera parvenir. Nous ne transmettrons votre candidature qu'avec votre accord préalable.

Professeur de mathématiques physiques de la seconde à Math-sup, pour école hors-contrat près de l'école du 25 septembre 83 au 20 juin 84 - 8 à 18 heures par semaine.
Ecr. à/réf. 8.850 le Monde Pub. service ANNONCES CLASSES, 6, rue des Italiens, 75008 Paris.

BANQUE GENERALE DU PHENIX

recherche pour son SERVICE INFORMATIQUE

ORGANISATEUR

Adjoint(e) du responsable, il(elle) sera l'interlocuteur(trice) des services de la Banque et devra être à même de :

- concevoir des analyses fonctionnelles ;
- rédiger, mettre en place et actualiser les procédures ;
- suivre les applications traitées par les sociétés de services ;
- contrôler l'exécution des budgets.

Ce poste conviendrait à un(e) candidat(e) d'au moins 27 ans, de formation supérieure, ayant une expérience bancaire d'environ 5 ans et possédant de solides connaissances d'informatique.

Lieu de travail : QUARTIER ST LAZARE.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions s/réf. 765/M à OC&F 66, rue de la Chaussée d'Antin, 75009 PARIS. Discretion assurée.

services

VOUS JUSSEZ-VOUS ?

SOCIÉTÉ SERVICE ET CONSEIL EN PLEINE EXPANSION

recherche URGENT

DEUX INGÉNIEURS DÉBUTANTS

GRANDES ÉCOLES OU ÉQUIVALENT
POSSÉDANT CONNAISSANCE INFORMATIQUE

UN DIPLOMÉ MAÎTRISE PHYSIQUE

UN INGÉNIEUR D.E.A. INFORMATIQUE

Une année d'expérience

INTERESSES PAR PEDAGOGIE ET ENSEIGNEMENT

ASSISTE PAR ORDINATEURS

POUR CONCEPTION ET MISE EN PLACE DE SYSTÈMES E.A.O.

Envoyer curriculum vitae sous n° T 041.942 M à RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

SOCIÉTÉ DE SERVICES - C.A. 250 M de F - FILIALE D'UN IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS

recherche

responsable de l'administration commerciale

- 35 ans environ. Formation Supérieure (Droit, Sciences Eco, IUT de gestion ou similaire). Expérience de l'administration commerciale, du contact et du suivi clients (contrats, facturation, encaissements). Pratique de l'outil informatique et de l'animation d'une équipe.
- Il dépend du Directeur Administratif, anime et organise une équipe de plus de 30 personnes, contrôle la distribution physique dont il effectue les relevés et établit la facturation dont il gère les règlements (encaissements, relances, contentieux).
- Il entretient de très nombreux contacts avec la clientèle (contrats, tarifs, litiges...) dont il est l'interlocuteur privilégié et le relai dans l'entreprise.
- Son doigté et ses capacités relationnelles tant avec son équipe qu'avec la clientèle comptent autant que sa compétence.

Écrire avec C.V. détaillé et prétentions sous réf. 908-M à GUILLOFF SÉLECTION (réponse et discrétion assurées)

guillon selection

93, RUE JOUFFROY - 75017 PARIS

Responsables de programmes

Nous sommes l'un des tout premiers Groupes français de Promotion et de Construction, et nous recherchons des Responsables de Programmes pour la REGION PARISIENNE (Secteurs Nogly-Grand, et éventuellement Cergy-Pontoise).

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur (HEC - ESSEC - SUP de CO - IEN - Ingénieur) et possédez une première expérience réussie de 2 à 3 ans dans la gestion d'opérations immobilières, si possible en secteur adé.

Nous vous offrons un poste autonome, impliquant de larges responsabilités commerciales, financières et administratives dans un Groupe où les possibilités d'évolution sont réelles. Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et photo et prétentions sous référence RP/ICN à :

Organisation et Publicité

2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

LCT

Laboratoire Central de Télécommunications

recherche pour son service Brevets

ingénieur électronicien

2 à 5 ans d'expérience dans la propriété industrielle, de préférence diplômé du CEIPI. Bonnes connaissances de l'anglais.

Nationalité française exigée.

Adresser CV (en précisant les domaines techniques où l'expérience a été acquise) et prétentions à LCT - BP 40 - 78141 VELIZY-VILLACOUBLAY Cedex.

JEUNE ANALYSTE (H. ou F.)

Afin d'assurer son développement et l'évolution vers des systèmes plus élaborés,

ASGROW-FRANCE

crée un poste d'ANALYSTE

La fonction, au sein d'une équipe restreinte, va de la définition du problème à sa réalisation et la mise au point.

Nous souhaitons rencontrer des informaticiens ayant 2 à 3 années d'expérience (connaissance S/34, S/38, bases de données et micros très appréciées) avec une formation de type BAC + DUT, AFPA, MIAGE...

Adresser C.V. et prétentions ss la référence M 983 à M. DUMONT ASGROW FRANCE S.A. B.P. 80, 60304 SENLIS CEDEX.

مكتبة الامم المتحدة

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

INFORMATIQUE DE GESTION

INGENIEURS ET CADRES

NOUS OFFRONS à des candidats motivés, décidés à développer leurs compétences et à élargir leur champ d'action, l'opportunité de rejoindre notre équipe pluridisciplinaire d'INGENIEURS CONSEILS.

IL FAUT être diplômé d'une grande école, pratiquer l'anglais, avoir déjà acquis, en qualité d'ingénieur ou de cadre, une expérience opérationnelle de 3 à 5 ans dans l'analyse des besoins d'information de l'entreprise, la conception et la mise en place de grands systèmes de gestion.

NOUS SOMMES membre d'un groupe international qui emploie 1.500 consultants dans le monde ; sur le plan national et international nos interventions de haute qualité concernent des entreprises de secteurs très diversifiés et de toutes dimensions.

Basé à Paris, des déplacements fréquents sont à prévoir.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature : lettre manuscrite, C.V., photo (récemment) et présentations sous réf. 10.370-M à Coopers & Lybrand Associés 11, av. Delcassé 75008 Paris.



LE CENTRE NATIONAL DE TRANSFUSION SANGUINE

Fondation reconnue d'utilité publique recherche

UN CHEF DE PROJET

Formation :

- universitaire scientifique 3^e cycle ou thèse d'état en biochimie,
- ou pharmacien.

Bonnes connaissances des techniques analytiques biochimiques et immunologiques. Expérience dans un laboratoire de recherche en biochimie et/ou immunologie, comportant la pratique des méthodes de purification des protéines. Expérience en industrie souhaitée. Anglais indispensable.

Envoyer C.V., lettre manuscrite + photo et C.N.T.S. Service Recrutement 6, rue Alexandre Cabanel 75015 PARIS

PAULSTRA hutchinson

STÉ DU GROUPE HUTCHINSON (2,5 milliards F.) faisant lui-même partie du 1^{er} GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS recrute POUR SOUTENIR LA FORTE CROISSANCE A L'EXPORTATION (40 % +) de son DEPT. AUTOMOBILE

INGENIEUR TECHNIQUE COMMERCIAL Constructeurs Auto Europe (hors France)

IL ASSURE LES LIAISONS COMMERCIALES ET TECHNIQUES ENTRE :
- LES CONSTRUCTEURS AUTO : Soes Achats B.E. et Soes Essais (1^{er} monte exclusivement) et
- LES SERVICES INTERIEURS PAULSTRA (Labos - B.E. des Usines en Province).
Il analyse les besoins des Constructeurs et les adapte aux produits et possibilités PAULSTRA. Il prépare et négocie les affaires nouvelles. Il suit les marchés en cours.

Basé à LEVALLOIS (92)

Il est à 50 % chez les Clients et dans les Usines.

INDISPENSABLE

- Formation technique solide : INGENIEUR diplômé ou niveau.
- ANGLAIS COURANT + si poss. Allemand.
- EXPERIENCE TECHNIQUE COMMERCIALE à l'EXPORT (ou TECHNIQUE à l'IMPORT) études commerciales) chez un CONSTRUCTEUR ou EQUIPEMENTIER 1^{er} monte.

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V. détaillé, rémunération et photo sa réf. 6061 à

SC sélection conseil 98, av. de Villiers 75017 PARIS

CENTRE TECHNIQUE DES INDUSTRIES DE LA Fonderie recrute à PARIS

UN INGENIEUR MECANICIEN

pour le moulage en moules métalliques. (Réf. 1)

UN INGENIEUR CHIMISTE

pour le moulage sable. (Réf. 2)
Pour ces deux postes, les candidats seront chargés d'études en laboratoire, station d'essais et usines.

UN INGENIEUR

pour son laboratoire d'analyses chimiques des métaux. (Réf. 3)
Une première expérience industrielle serait appréciée.

Prière d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et présentations à : C.T.I.F. - 12, Avenue Raphaël - 75016 PARIS en indiquant la référence du poste.

oasis

Nous créons, pour assurer le développement de notre filiale de production de boissons de Paris (100 personnes), un poste de RESPONSABLE ADMINISTRATIF et GESTION du PERSONNEL.

De formation supérieure (technique ou administrative) il aura acquis concrètement, par une expérience d'au moins cinq ans, les qualités d'organisation, de rigueur et de contacts indispensables.

Il sera chargé, en relation avec le siège social, d'assurer le directeur de l'usine pour les problèmes administratifs et de personnel.

Lien de travail : PANTIN (région parisienne). Evolution possible vers d'autres fonctions.

Merci d'envoyer votre C.V. en indiquant vos prétentions à VOLVIC-OASIS, B.P. 41, 92340 BOURG-LA-REINE.

INGENIEUR

Chef de Service Fabrication Développement

La Société est l'une des composantes d'un important Groupe Français possédant des filiales en France et à l'étranger. Elle est spécialisée dans la fabrication de produits chimiques à usage industriel. Pour diriger un service de l'une de ses usines, elle recherche un jeune INGENIEUR MECANICIEN qui animera une équipe de trente personnes et assurera progressivement des responsabilités polyvalentes : contrôle qualité, gestion de production, fabrication, stockage, expédition, relations avec la clientèle, développement et évolution du produit... Formation ingénieur (ENSAM, HEI, IDN, ou similaire). Expérience souhaitée de la direction du personnel travaillant en continu. Environ 30 ans, 200.000F. Adresser CV détaillé sous réf. 232/25M à

France 22, rue St-Augustin 75002 Paris.

Un important Groupe de Distribution (CA 20 milliards) recherche pour sa filiale et ses filiales régionales :

un Responsable Administratif et Comptable

Sous l'autorité du Directeur Général, titulaire d'un DECS ou équivalent, au minimum, possédant une expérience confirmée de la comptabilité informatisée, le collaborateur recherché sera chargé d'assurer une équipe comptable de 10 personnes, de tenir les comptes généraux et analytiques d'une Société réalisant 400 millions de chiffre d'affaires (à partir de 6 établissements régionaux), de l'établissement du bilan fiscal et de la mise en place du contrôle de gestion de la société et de la gestion de trésorerie.

Recherché pour sa compétence professionnelle, le candidat pourra compter sur une évolution de carrière au sein du groupe, véritable communauté d'intérêts. Poste à pourvoir à PARIS.

Envoyer lettre manuscrite + CV + prétentions, sous réf. 8949 à L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75003 Paris, Cedex 02 qui transmettra.

7 centres - 3000 personnes
1^{er} fabricant français
de sources lumineuses

Dans le cadre de l'organisation PHILIPS-FRANCE : LES FABRIQUES REUNIES DE LAMPES ELECTRIQUES recherchent pour leur Siège Social (Issy les Moulineaux)

UN ANALYSTE

DIPLOME GRANDE ECOLE : ECP, ENSAM, ou HEC, ESSEC... débutant ou 2 à 3 ans d'expérience. Le candidat retenu participera au développement et à la mise en place d'applications (gestion de production - logistique) d'informatique répartie.

Evolution rapide prévue vers la fonction de Chef de Projets. Le sens de la négociation, un goût affirmé pour le travail en équipe, des déplacements fréquents et la pratique de l'anglais sont indispensables.

Envoyer C.V. manuscrit et photo à R. WEISSENBERGER - FRLE 31, rue Camille Desmoulins 92132 ISSY-LES-MOULINEAUX.

emballages

LA 1^{re} REVUE DE L'EMBALLAGE

recherche

UN(E) JOURNALISTE

de formation universitaire, technique ou commerciale

Anglais souhaité

Adresser votre dossier de candidature avec lettre manuscrite, C.V., photo et présentations à :

E. SEGOND - 40, rue du Colisée 75381 PARIS CEDEX 08

Une publication du Groupe CEE

Pour faire face à la croissance rapide de ses ventes de produits de laboratoire pour : techniques séparative et biologie cellulaire

RÉACTIFS I.B.F.

recrute

UN (E) DÉLÉGUÉ (E) TECHNIQUE COMMERCIAL (E)

Ce poste conviendrait à un (e) jeune candidat (e) de formation supérieure en biochimie (maîtrise DEA ou équivalent) complétée par une première expérience en laboratoire ou dans une fonction technique-commerciale. Une forte motivation pour la promotion de produits techniques de pointe auprès de scientifiques de haut niveau, ainsi qu'une grande mobilité sont indispensables.

Nous vous remercions d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et présentations à : REACTIFS I.B.F. Service du Personnel, 35, avenue Jean-Jaures, 92390 VILLENEUVE-LA-GARENNE

Une importante Société du secteur Agro-Alimentaire recherche

SON RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET COMPTABLE

- Le titulaire du poste sera âgé d'environ 30 ans.
- Niveau d'études : D.E.C.S.
- Une première expérience lui aura permis de maîtriser tous les problèmes comptables et fiscaux.

Des missions d'audit seront à effectuer dans des établissements de province. Dynamisme, esprit d'équipe et de synthèse seront des qualités indispensables.

Adresser courrier manuscrit avec C.V. + photo et présentations à l'attention de M. J.-L. HEID, 15, rue Croix-des-Petits-Champs, 75001 PARIS.

Société d'expertise Comptable Implantation Européenne et Internationale Recherche :

1) pour son siège à Paris

REVISEURS

1 à 3 ans d'expérience de cabinet - DECS pour mission d'audit commissariat et conseil en France et à l'étranger

2) Pour son département Afrique (Résident en Afrique francophone)

CHEF DE MISSION REVISEUR

3 ans d'expérience d'audit 1 certificat supérieur pour mission d'audit commissariat conseil et second chef de bureau en Afrique (Abidjan - Bamako - Niamey - Dakar)

Adresser C.V. manuscrit, photo, présentations à : Concorde Européenne Audit-France, 21 bis, rue Lord Byron - 75008 Paris

VOUS ETES ATTIRE PAR L'INFORMATIQUE FAITES UNE CARRIERE D'INFORMATICIEN AVEC NOUS

Nous sommes une Société Parisienne de Conseil en Informatique et recherches de

JEUNES COLLABORATEURS ayant plusieurs années

d'études supérieures, dégagées des obligations militaires et libres rapidement. Il n'est pas nécessaire d'avoir des connaissances en informatique, les candidats engagés étant formés intégralement par la société.

Adresser lettre avec CV détaillé + photo sous réf 76806/C CONTESSE Publicité 20, av. Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui tr.

Ingenieurs

ayant une première expérience

- Si vous êtes intéressés par l'un des domaines :
- SYSTEME TEMPS REEL.
- PROCESS INDUSTRIEL.
- TELE-INFORMATIQUE.
- TRAITEMENT D'IMAGES.
- CFAO.

Nous vous proposons de vous intégrer dans notre équipe d'ingénieurs spécialisés.

Merci d'adresser C.V. et présentations à



9, boulevard Jean-Jaures - 92100 BOULOGNE.

Synthelabo

cherche pour une de ses filiales spécialisée dans la fabrication et la vente de matériel Médico-Chirurgical située à PALAISEAU,

UN INGENIEUR ANALYSTE ADJOINT AU CHEF DU SERVICE INFORMATIQUE.

Il prend en charge :
- l'organisation du service,
- la planification du travail,
- l'exploitation de l'outil informatique (IBM 38, 3/15).

Dépendant du Chef de Service et assisté d'une équipe de 6 personnes il participe au diagnostic des besoins, définit les projets et assure la mise en œuvre des nouveaux systèmes d'information.

De formation supérieure, il justifie d'une expérience d'au moins deux ans dans un service informatique en milieu industriel.

Adresser lettre manuscrite, curriculum-vitae, photo et présentations sous la référence 116 à : D. VOLTZ SYNTHELABO 22, avenue Gaijé - 92350 LE PLESSIS ROBINSON.

Groupe français de construction mécanique recherche pour Paris et province

INGENIEURS GRANDES ECOLES

débutants ou ayant une première expérience industrielle.

Les postes à pourvoir en production (technologie spécifique - MOCN) ou au niveau conception (développement d'un système CFAO et des méthodes de calcul) offrent de réelles opportunités d'évolution rapide à des candidats dynamiques, ayant le goût des responsabilités et le sens du travail en équipe. Anglais apprécié.

Envoyer CV, photo et présentations s/réf. 45482 à

projets publicités

12, rue des Pyramides 75001 Paris, qui fera suivre.

CHEF COMPTABLE

Paris Ouest F 160.000 +
Est recherché par une société de matériel médico-chirurgical, filiale d'un puissant groupe américain, C.A.F. 150 millions.

Relevé du Directeur Administratif et Financier, il anime et supervise une équipe de 7 personnes (comptabilité générale, suivi de la trésorerie, comptabilité fournisseurs France et Etranger, la paie), regroupes les informations nécessaires à l'établissement du reporting destiné à la maison mère, assure toutes les déclarations sociales et fiscales, participe à l'amélioration des procédures, au sein d'un contexte informatisé.

Ce poste conviendrait à un candidat, titulaire du DECS ou équivalent, pratiquant l'anglais, ayant acquis au moins 3 ans d'expérience dans une entreprise utilisant les méthodes comptables sophistiquées ; expérience audit appréciée.

La rémunération de l'ordre de F 180.000 sera négociée en fonction des compétences du candidat.

Adresser dossier de candidature : lettre manuscrite, C.V., photo (récemment) et présentations sous référence 21.440-M à CLARECHUTCHENT 11, av. Delcassé, 75008 Paris



هكذا من الاصل

OFFRES D'EMPLOI

setec formi
FORMATION 2
TECHNIQUE
INFORMATIQUE
296-15-01

DEMANDES D'EMPLOIS

33 ans **SECRÉTAIRE**
PÉRENNE **P.M.E.**, **ex. posita**
bl. **avec** **responsabilités**.
N° 92. Tél. : 729-03-09.

ÉCONOMISTE
SPECIALISTE
INVESTISSEMENTS
PAYS ARABES

13 ans. **Egyptien.** **15 ans** **ex-**
diplomate **et** **migrations**
marocaine **arabe.** **français.** **ar.**
Etudiant **travail** **propre.**
s/af. 1. 1923 **le** **Monde** **libre**
des **Aléches** **(Monsieur)**
des **Italie.** **76009** **Paris.**

ADJOINT
R. D. G. ou P. D. G.

H. 40 ans, **opportuniste**
une **formation** **supérieure**
complète **droit.** **sc. Po.**
une **expérience** **de** **directeur**
P.M.E. **de** **services**
50 **ans** **(Monsieur)**

ne connais, pluridiscipli-
est, des affaires com-
et de sociologie.

Excellent négociateur
Esprit de synthè-
et organisateur.

Anglais et espagnol.
Connaissances allemand
et russe.

poste actuel d'adjoint à
M. le P.-G. Direction
P.M.E. ou filiale.
20 ans d'expérience. Pub.
des ANNONCES CLASSES,
des Renseignements
des Raisons, 76006 Paris.

20 ans, BAC, B, STS tou-
jours production vente,
3 mois d'essai.
Esp. ch. empl. de
niveau. 100000 de suite.
Tel. 988-05-65.

DE FABRICATION, 66-
1950 pour 48 ans, libre
à licencement économi-
que, 100000 de suite, de
au roman. Formation typ.
au point manuscrit, mise
en page, 100000 de suite,
pour (pouvant se déplacer),
pour travaux, 48-83 de
pour 100000 de suite, tou-
jours, Tél. au 265-43-43 ou
à Paris à R. Kestner, 8, rue
de la Porte-Blanche, 119.

annapartements ventes

BOULEVARD

VOTRE SIÈGE SOCIAL

COOCCILIATIONS
S.A.R.L. - R.C. - R.M.
100 m² - Grande cuisine
craquelée et tous services
marquages téléphoniques
Tél. : 355-17-50

NEUILLY-SUR-SEINE
craquelé boulevard Bineau
100 m² - Grande cuisine
craquelée. Téléph. Partings.
ARI : 776-44-88

92 - PUTEAUX
1.000 m² divisibles
+ parkings + cloisons.
ARI : 776-44-88

FONT DE NEUILLY
m², récente, cloisonnée,
craquelée, Partings, standing.
Vente ou location
ARI : 776-44-88

16^e - RAFFET
1.000 m² indépendantes
ARI : 776-44-88

SEVRES
5.000 m² divisibles
immeuble neuf
Vente ou location
ARI : 776-44-88

EMBASSY-SERVICE
2 - 6 - 2 - 14
CH.150 A 200 m²
Cet immeuble attire

soot formation

villas

URGENT IMPORTE STÉ
recherche
MARTIER RESIDENTIEL
MITIS-ST-GERMAIN EN LAYE
LA DE CARACTÈRE
standing récent surface
300 m² gds réscom
chânes, bars, gar, ci-
ter, 3.000 à 4.000 m²,
offre J.-A. LHERMITTE
94-50 Heures de bureau.

Importance Société
recherche
ARTISTE RESIDENTIEL
ST-GERMAIN-EN-LAYE
LA DE CARACTÈRE
standing, récent, surface
300 m², gds réscom
chânes, bars, gar, ci-
ter, 3.000 à 4.000 m²,
offre J.-A. LHERMITTE,
94-50 Heures de bureau.

propriétés

EN PROVENCE
CAVAILLON
VEND
sité d'agencement sur 1 ha.
de maïs, 7 chambres,
2 baigns, piscine.
ment de garderie indép.
à EREL CONSEIL, qui
a la réf. 725 A/83.
61, 87011 Mierx Cedex
au tél 774-39-15 entre
heures et 19 heures.

terrains

LES MESNIL-LE-ROI
une résidentiel 2-0,35 m'
5 m. Viabilité. Sud -
: 0,20 - 884-19-62.

هكذا من الله

حكايا من الاصل

CARNET

Naissances

M. et M^{me} Pierre PRINS
à la joie d'annoncer la naissance de son huitième petit-enfant.

Muriel,

4 mai 1983.

Chez le docteur Viviane Prins-Jorge
et Manuel Jorge, avocat à la cour de Paris.

Ses premiers arrière-petits-enfants.

Frédéric et Sébastien,

27 août 1983.

Chez Djamilia et Tadeusz Gapiński,
65, avenue Bosquet,
75007 Paris.

M. et M^{me} Claude
VANDERPELDEN
laissent la joie à leur petit-fils Thomas
d'annoncer la naissance de son petit frère.

Julien,

le 30 juin 1983, chez Philippe et Sophie

Barnu,
Saint-Vincent-des-Bois,
27950 Saint-Marcel.

Mariages

M. et M^{me} Pierre BROUSSON,
M. et M^{me} Jean KAUFFMANN,
ont l'honneur de faire part du mariage
de leurs enfants.

Claude et Olivier.

La bénédiction nuptiale leur sera donnée
le samedi 24 septembre 1983, au
temple d'Aubusson.

La Mariette-Anhais,
30250 Sommeville,
Hauterive Sevier,
74410 Saint-Jorioz.

M. et M^{me} HACHÉ
et Catherine MATHESON
ont le plaisir de faire part de leur
mariage, qui a lieu à Edimbourg,
Ecosse, le 10 septembre 1983.

On nous prie d'annoncer le mariage
de

Agathe LEVALLOIS
et Jean-François CRETTEIN,

célébré à Paris le 23 août dans l'intimité.

De la part de
M. et M^{me} Michel Levallois,
Hôtel de la Préfecture, Saint-Denis,
la Réunion.

M. et M^{me} Charles Crettein,
Ambassade de France,
972 5th Avenue,
10021 New-York, N.Y. (U.S.A.).

Décès

On nous prie d'annoncer le décès,
survenu le 27 septembre 1983, dans sa quatre-
vingt-quatrième année, du

général (E.R.)
Antoine BERLON,

commandeur de la Légion d'honneur.

De la part de
M^{me} Marie-Rose Berlon,
M. et M^{me} Pierre Berlon
et leurs enfants.

18, avenue Gustavin,
06300 Nice.

M. et M^{me} Victor Hayat
et leurs enfants,
M. et M^{me} Roger Hayat
et leurs enfants,
M. et M^{me} Jacques Hayat
et leurs enfants.

Leurs parents et amis,
ont la douleur de faire part du décès de

M^{me} Léon HAYAT,
née Mathilde Sarlat.

Les obsèques auront lieu au cimetière
de Bagneux (division 106) le mardi
13 septembre, à 11 h 30.

Anniversaires

En ce septième anniversaire du
rappel à Dieu de

André VERCHALY,

une pensée est demandée à ceux qui
gardent son souvenir.

Services religieux

Une cérémonie religieuse sera célébrée
à la mémoire de

Jacques LEROY.

Per Odette et ses enfants,
le jeudi 15 septembre, à 9 heures précises,
à la synagogue de l'Union libérale
israélite de France, 24, rue Copernic,
75116 Paris.

Avis de messes

A la mémoire de notre ami

José BERGAMIN,

décédé à Saint-Sébastien, le 28 août
dernier, une messe sera célébrée
à l'église Saint-Sébastien par Mgr Daniel
Pérez, le jeudi 22 septembre, à 19 heures.

Nos abonnés, bénéficiaires d'une
réduction sur les insertions du « Carnet
du Monde », sont priés de joindre à
leur envoi de toute une des dernières
bandes pour justifier de cette qualité.

A la mémoire de

M. Francis GAGNERAUD,

grand officier de la Légion d'honneur,
grand officier
de l'ordre national du Mérite,
croix de guerre avec palmes,
médaille de la Résistance,
médaille des internés et déportés
de la Résistance,
médaille du combattant volontaire
de la Résistance.

décédé le 11 juillet 1983.

Une messe sera célébrée en l'église
Notre-Dame d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

Une messe à la mémoire de

Jacques VIGUERIE,

ancien président des avocats de la Seine,
rappelé à Dieu le 16 juillet 1983, sera
célébrée le samedi 17 septembre, à 14 h
30, au temple d'Auteuil, place d'Auteuil,
Paris-16^e, le vendredi 23 septembre
1983, à 11 heures.

INFORMATIONS « SERVICES »

MÉTÉOROLOGIE

SITUATION LE 12.9.83 A 0 h G.M.T.



Evolution probable du temps en France
entre le jeudi 12 septembre à 0 heure et
le samedi 13 septembre à 0 heure.

De l'air instable envahira la moitié
est de la France (Jura) : en soirée,
le vent de nord-ouest qui soufflait sur la
France va se calmer un peu, donnant
une accalmie passagère dans les giboulées.
Mais une nouvelle perturbation
abordera la Bretagne dans la nuit, traversant
la moitié nord-ouest de la France mardi.

Ainsi, mardi matin, le temps sera très
frais en toutes régions : 6 à 7°C dans
l'intérieur, environ 10°C sur les côtes et
14°C près de la Méditerranée. Des
bancs de brume se formeront au lever
du jour de l'Aquitaine au Massif Central.
Dans l'ensemble, le ciel sera peu
ensoleillé, sauf en Dordogne où les
aiguilles arrivées la nuit donneront des
pluies.

Au cours de la journée, la moitié
nord-ouest sera progressivement envahie
par les nuages dominants des pluies. Ces
pluies seront plus abondantes au nord de
la Loire. Sur la moitié sud-est, une
accalmie passagère avec de belles
éclaircies, seulement des nuages passagers
élevés. Les températures seront
assez basses pour la saison : 15 à 18°C
sur la moitié nord, un peu plus de 20°C
sur la moitié sud. Le vent passera à l'ouest
sur la moitié sud, le vent passera à l'ouest
sur la moitié sud, le vent passera à l'ouest
sur la moitié sud.

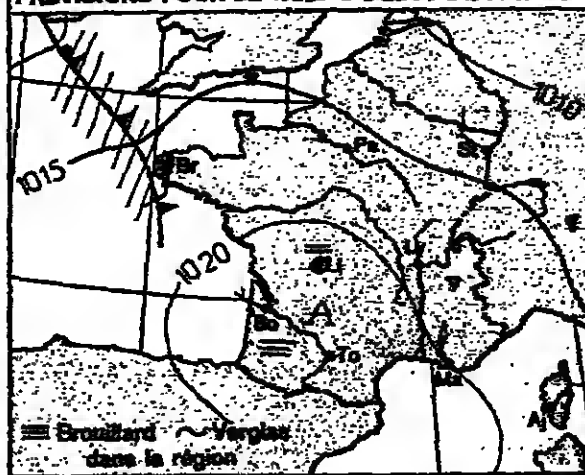
Sans d'évolution et prévisions
pour jeudi, vendredi et samedi

Evolution générale : la zone dépressionnaire
venant de l'Atlantique gagnera les îles Britanniques jeudi en
s'accompagnant d'une accentuation de
l'activité de la circulation perturbée sur
la France. A partir de vendredi, ce centre
dépressionnaire se déplacera vers la mer
du Nord, provoquant l'établissement
sur notre pays d'un flux frais et
instable de nord-ouest.

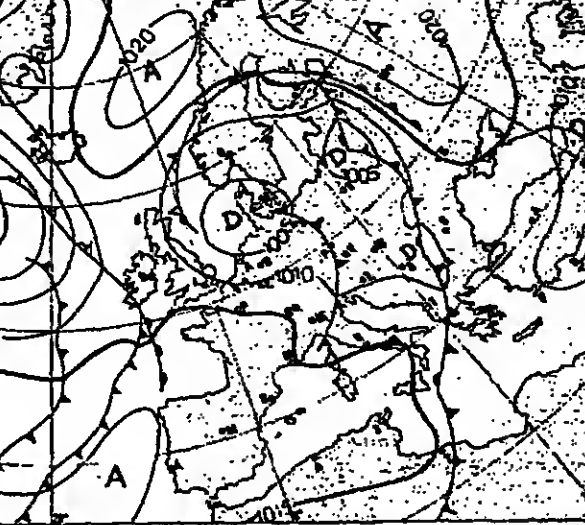
Jeudi : temps modéré sur l'ensemble
de la France généralement couvert et
pluvieux. Les pluies se localiseront en
fin de journée des Pyrénées et de la
Méditerranée jusqu'aux Alpes et à l'Aube.
parfois accompagnées d'orages dans le Midi.
De l'Atlantique et de la Manche jusqu'au Bassin parisien et aux
régions du Nord, les vents de sud se ren-
forceront puis tourneront à l'ouest en fin
de journée avec l'établissement d'un ciel
plus variable.

Vendredi : temps plus frais et instable
gagnant assez rapidement l'ensemble de
la France après des pluies nocturnes et

PRÉVISIONS POUR LE 13.9.83 DÉBUT DE MATINÉE



PRÉVISIONS POUR LE 13 SEPTEMBRE A 0 HEURE (G.M.T.)



Prévisions pour la période
du 15 au 17 septembre

Jeudi : temps modéré sur l'ensemble
de la France généralement couvert et
pluvieux. Les pluies se localiseront en
fin de journée des Pyrénées et de la
Méditerranée jusqu'aux Alpes et à l'Aube.
parfois accompagnées d'orages dans le Midi.
De l'Atlantique et de la Manche jusqu'au Bassin parisien et aux
régions du Nord, les vents de sud se ren-
forceront puis tourneront à l'ouest en fin
de journée avec l'établissement d'un ciel
plus variable.

Vendredi : temps plus frais et instable
gagnant assez rapidement l'ensemble de
la France après des pluies nocturnes et

Samedi : le temps frais et instable
avec averse épaisses et rafales de nord-
ouest persistera sur l'ensemble de la
France. Cependant, en fin de journée,
les éclaircies deviendront un peu plus
belles sur les régions de l'Ouest.

Températures (le premier chiffre
indique le maximum enregistré au cours
de la journée du 13, le second le
second le minimum de la nuit du 13 sep-
tembre au 12 septembre) : Ajaccio, 26
et 17 degrés ; Biarritz, 19 et 14 ; Bordeaux,
19 et 11 ; Bourges, 16 et 10 ; Brest,
15 et 10 ; Caen, 15 et 12 ; Cherbourg,
14 et 12 ; Clermont-Ferrand, 17 et 10 ;
Cognac, 18 et 11 ; Dunkerque, 17 et 10 ;
Lille, 14 et 11 ; Lyon, 18 et 10 ;
Marseille-Marianne, 23 et 14 ; Nancy,
16 et 11 ; Nantes, 16 et 9 ; Nice-Côte
d'Azur, 26 et 17 ; Paris-Le Bourget, 17
et 10 ; Pau, 17 et 11 ; Perpignan, 22 et 11 ;
Rennes, 16 et 10 ; Strasbourg, 18 et 11 ;
Toulouse, 17 et 12 ; Valenciennes, 17 et 12 ;
Zurich, 16 et 10.

Températures relevées à l'étranger :
Alger, 33 et 20 degrés ; Amsterdam, 14
et 11 ; Athènes, 28 et 18 ; Berlin, 21 et 11 ;
Bonn, 15 et 11 ; Bruxelles, 14 et 10 ;
Le Caire, 34 et 22 ; Les Canaries, 28 et 25 ;
Palma-de-Majorque, 28 et 16 ; Rome,
27 et 22 ; Stockholm, 16 et 10 ;
Toulon, 30 et 27 ; Tunis, 34 et 23.

(Document établi
avec le support technique spécial
de la Météorologie nationale.)

PROFESSIONS LIBÉRALES

L'allocation de vieillesse pour tous

Il aura fallu un an d'attente à
certains retraités des professions
libérales pour être fixés sur leur
sort. Un an pour que vienne au
jour le décret d'application de la loi
du 13 juillet 1982 (1), qui a
modifié, élargissant les
conditions de versement de
l'allocation de vieillesse à ces
professions.

Aujourd'hui, ces retraités ont
droit, à soixante-cinq ans — ou
soixante ans en cas d'invalidité ou
sur travail — à une allocation cal-
culée en fonction du nombre de
trimestres pendant lesquels ils
ont cotisés.

Auparavant, trois possibilités
se présentaient. Si le retraité
avait cotisé pendant quinze ans
avant d'être fixé sur son sort, il
avait droit à l'allocation entière. S'il
avait cotisé moins de quinze ans,
il n'avait pas droit à cette allocation,
à moins que, en addition-
nant des périodes d'activité libé-
rale et des périodes d'activité
salariée, il n'arrive au total fati-
catif des quinze années. Il perce-
vait alors une allocation propor-
tionnelle aux trimestres de coti-
sations libérales.

Dernière hypothèse : le re-
traité avait cotisé plus de quinze
ans. Outre l'allocation, il tou-
chait une majoration en fonction
de ces trimestres supplémen-
taires, avec un bon de cent cin-
quante trimestres pour s'harmoniser
en quelque sorte, avec le
régime général.

Tous ces calculs étaient effec-
tués à partir d'une référence :
F.A.V.T.S. (allocation aux vieux
travailleurs salariés), versée inté-
gralement en contrepartie des
quinze années de cotisations.

Aujourd'hui, l'A.V.T.S. de-
meure la base de calcul de l'al-
location de vieillesse. Elle s'élève à
11 750 F depuis le 1^{er} juillet
1983. Chaque trimestre de coti-
sation donnant droit à un subven-
tisme de ce montant, on obtient,
par exemple, pour dix ans de co-
tisations (soit quarante trimestres)
le somme de 7 833 F —
(11 750 F x 40) : 60, — et pour
le maximum de cent cinquante
trimestres un montant de
23 375 F (11 750 F x 150) :
60.

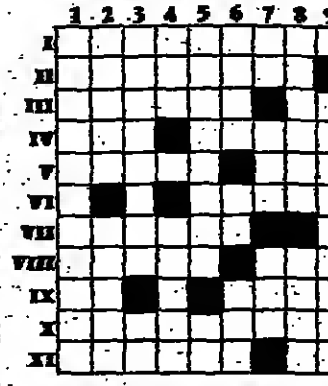
En principe, les caisses de re-
traites des seize sections profes-
sionnelles qui participent à l'as-
surance vieillesse versent les
dossiers de ces « libérés pour
compte ». Mais, pour tous ren-
seignements complémentaires,
on peut s'adresser directement à
la Caisse nationale d'assurance
vieillesse des professions libé-
rales (102, rue de Miromesnil,
75008 Paris), qui transmettra au
service intéressé.

CHRISTIANE GROlier.

(1) Décret n° 83-677 du 18 juil-
let 1983 (J.O. du 27 juillet 1983) et
loi n° 82-599 du 13 juillet 1982.

MOTS CROISÉS

PROBLÈME N° 3535



HORIZONTALEMENT

1. Font ballon quand elles ont
perdu leurs dents. — II. Qui se sont
donc habitués aux opérations. —
III. S'exprime comme un poète.
Deux lettres qui prouvent qu'on
n'avait pas tout dit. — IV. Fleur. Dé-
partement. — V. Ses filles étaient
dans le bain. Un petit grain. —
VI. N'a pas un bon profil quand
elle est plate. — VII. Des gens qui ne
manquent pas d'estime. — VIII. Se
remplissent quand c'est le jour de la
consultation. Coule en Sibérie. —
IX. Alla ramener. Civil, quand on
fait une déclaration. — X. Manifeste
parfois son admiration devant un
souverain. — XI. Des arrêts qui pe-
uvent être dangereux. Préposition.

VERTICALEMENT

1. Peuvent être assimilés à des
coeurs égoïstes. — 2. Certaine a une
charge très délicate. Un mal qui
provoque qu'on s'en est trop mis dans
la poche. — 3. Un Romain qui re-
gna pas longtemps. Possessif. —
4. Utile pour le golfier. N'est par-
fois qu'une planche. — 5. Figurent
parmi les choses qu'il est très utile
d'assurer. Pronom. — 6. Double,
chez le tripière. Une limite pour ceux
qui sont mouillés. Ville d'Allema-
gne. — 7. Conjonction. Que l'on a pu
toucher. Procédé à un enlèvement. —
8. Répété parfois en trappant sur
la table. Comme un fin. — 9. Non
qu'on donnait à ceux qu'on croyait
dans la lune.

Solution du problème n° 3534

Horizontalement

I. Renseignements. — II. Etain.
Aod. Noyer. — III. Du. Un. Bile.
— IV. Opéculé. Vire. — V. Népél.
Lébel. N. — VI. Amena. Enné. —
VII. Aviss. R.P. Broute. —
VIII. Sot. Dore. Ne. — IX. Te. Simi-
litudes. — X. Nu. Oisiveté. As. —
XI. Antenne. Es. Loua. — XII. Isis.
User. Se. Ti. — XIII. La. Talire. —
XIV. Ementes. A.T. N. —
XV. Sot. Ornement.

Verticalement

1. Redondant. Altes. — 2. Enné.
Ems. Mi. — 3. Na. Epas. Unles.
— 4. Si. Ramené. Essai. — 5. Enné.
Lébel. N. — 6. Sa. Minute. — 7. Ga-
lardise. S.O. — 8. Note. Pol. Et.
— 9. Ede. Bu. Rivier. — 10. Eve.
Bétes. — 11. Enné

Le Monde

économie

CONJONCTURE

CROISSANCE DES PRÉLÈVEMENTS OBLIGATOIRES

Sécurité sociale : l'État restera maître du jeu

Le constat de l'INSEE (1) est sans appel : « La croissance du poids des prélèvements obligatoires apparaît incontestable en France depuis dix ans, et plus forte que chez nos principaux partenaires ». Si l'on croit les rapports par les comptes de la nation, le taux de prélèvements obligatoires est passé de 35,7 % du produit intérieur brut en 1973, à 43,8 % en 1982. L'étude de l'INSEE, prudent en matière de comparaisons internationales, ajoute : « La croissance du taux de prélèvements obligatoires ne s'arrête pas, de l'après-guerre à nos jours. Les prélèvements obligatoires, jusqu'en 1978, ont évolué assez irrégulièrement, accusant des années suivantes une reprise nette et prolongée. Mais la pression sociale a tendance à s'alourdir davantage ».

A l'heure où s'achèvent les arbitrages sur le projet de budget 1984 et où les syndicats affinent leurs arguments en vue de la campagne pour les élections à la Sécurité sociale, de tels chiffres sur la croissance des prélèvements obligatoires — qui va continuer en 1984 — ne peuvent qu'alimenter le débat. Ces chiffres favorisent-ils une plus grande responsabilisation des assurés et des syndicats, dont les représentants vont être élus dans les conseils d'administration des caisses, même si la Sécurité sociale est et restera encore longtemps un domaine d'intervention de l'État ? Après comme avant les élections, c'est l'État qui fixera les taux des cotisations comme des prestations, laissant principalement aux partenaires sociaux, ce qui n'est pas négligeable, la gestion des fonds d'action sociale.

Pour l'heure, même si toute prévision sur une telle masse financière est fragile et aléatoire, M. Pierre Mauroy, pour presque voir l'avenir de la Sécurité sociale avec des lunettes roses. L'équilibre sera réalisé en 1983, après deux années consécutives de déficit. Pour 1984, le déséquilibre se profile de nouveau, mais les mesures préparées devraient permettre (théoriquement) de prévenir les difficultés et de « boucher les trous ». Selon le rapport de la commission des comptes du 21 juin dernier, le solde prévisionnel du régime général toutes branches confondues devait être excédentaire en 1983 de 246 millions de francs, la « vieillesse » étant la seule des trois branches à accusé un déficit de 8 milliards de francs. De meilleures recettes dans les recettes (dus à des primes de fin d'année versées en janvier, aux cotisations sur les indemnités versées lors de départs par contrat de solidarité et peut-être au dérapage salarial du premier trimestre) et une

déclémentation plus forte que prévu des dépenses de l'assurance-maladie laissent espérer un excédent moins faible que ce qu'on attendait (2).

A la fin de 1982, on constatait dans la trésorerie de l'A.C.O.S.S. (Agence centrale des organismes de Sécurité sociale) un déficit de 11,6 milliards de francs ; pour 1983, l'équilibre ne sera sans doute pas retrouvé mais la situation sera moins mauvaise qu'un an plus tôt. Pour cette année, la Caisse des dépôts a consenti une avance de 6,7 milliards de francs, qui risque, il est vrai, de se révéler insuffisante. Le gouvernement devra-t-il, comme à la fin de 1982, recourir à des mesures d'urgence en retardant par exemple le paiement des dettes de la caisse-maladie aux hôpitaux ? La trésorerie — mauvaise — des hôpitaux ne le supporterait pas. Il pourrait alors — et de nouveau — retarder le versement des « compensations » versées par le régime général aux régimes spéciaux ou encore demander une « rallonge » à la Caisse des dépôts.

Pour 1984, les dés semblent déjà jetés. Le maintien du prélèvement de 1 % sur le revenu imposable devrait rapporter de 10 à 11 milliards de francs. Si toutes les hypothèses ne sont pas arrêtées quant à la situation des différentes branches en 1984 (pour la branche « famille », les prévisions de déficit oscillent entre 800 millions de francs et 5 milliards de francs), la commission des comptes de la Sécurité sociale ne se réunissant qu'en novembre, les experts tablent sur un accroissement en volume du besoin de financement — en tenant compte du maintien du 1 % et des deux majorations de 5 % chacune de la taxe sur les tabacs au 1^{er} janvier et au 1^{er} juillet 1984 — de 2 % par rapport à une marge de 600 milliards de francs, soit 12 milliards. Pour y répondre, la solution semble d'ores et déjà arrêtée, avec une augmentation d'un point plafonné de la cotisation « vieillesse », soit environ 10 milliards de francs.

De telles mesures suffiront-elles à assurer l'équilibre ? Il serait bien présomptueux de l'affirmer, certaines hypothèses étant plus sombres que celles du gouvernement. (3) La prudence s'impose donc d'autant plus que nul ne sait exactement quelle sera la situation économique de la France l'an prochain. Que le nombre de chômeurs augmente de cent mille de plus que prévu, et la Sécurité sociale se retrouve à la case départ, avec de nouveau un important besoin de financement.

Si M. Bérégovoy, en accord sur ce point avec le premier ministre,

écarter résolument toute réduction de remboursements et toute restriction de droits, il sait qu'il devra, comme en 1983, accompagner la recherche de nouvelles recettes par une maîtrise plus grande encore des dépenses. Le ministre aura sans doute la satisfaction de voir l'évolution des dépenses en taux de variation annuelle se rapprocher de ses objectifs (13,5 % pour les dépenses « maladies », 14 % pour les dépenses hospitalières). S'il gagne ce pari — et il semble avoir de bonnes chances de le réussir, il sera le premier ministre des affaires sociales à être parvenu à un tel niveau de déclémentation des dépenses.

Un « Grenelle » de la protection sociale

Mais ce succès ne devrait pas freiner son ardeur à poursuivre dans cette voie, même si, dit-on, il n'y a pas plus de 4 milliards de francs d'économies possibles dans la gestion du système de santé. Ira-t-on plus loin, en utilisant mieux la « carte sanitaire », dans le redéploiement du système hospitalier, si riche en inégalités d'équipements et de personnels ? Franchira-t-on un nouveau pas dans la réforme de la tarification hospitalière actuellement en cours pour les établissements de personnes âgées, eux-mêmes en pleine reconversion ? Arrivera-t-on, avec l'instauration du budget global dans les hôpitaux — dont la mise en œuvre s'annonce techniquement extrêmement difficile, — à une meilleure maîtrise ? S'il faut responsabiliser les assurés, il faut aussi responsabiliser le système hospitalier, afin qu'il moyen terme celui qui décide d'engager une dépense soit également celui qui la paie.

Pour autant, l'idée d'une véritable réforme du financement de la Sécurité sociale, dont le Livre blanc avait tracé quelques pistes, est toujours dans l'air. Indéniablement, le 1 % est un premier pas dans la voie de l'institution d'un prélèvement proportionnel acquitté par les ménages sur la totalité de leurs revenus. Mais M. Bérégovoy n'entend pas en rester là. Le ministre étudie toujours l'idée de modifier les cotisations en fonction de la valeur ajoutée des entreprises, « de façon à alléger la charge assistée sur les salaires ». Mais, en alléguant la charge des entreprises de main-d'œuvre, il ne faut pas pénaliser les entreprises à haute technicité, ayant investi dans le passé. Il pourrait lever le voile sur ses intentions à l'occasion, ou à l'issue, de ce « Grenelle de la protection sociale » qu'il entend toujours réunir après les élections à la Sécurité so-

ciale. Mais une telle réunion suppose, outre un feu vert explicite du premier ministre, que chacun formule des propositions précises et accepte d'en discuter sérieusement cartes sur table, afin que cela ne tourne pas au forum-spectacle.

C'est sans doute à l'occasion de ce « Grenelle » que serait discutée l'idée de M. Pierre Mauroy — sur laquelle le ministère des affaires sociales observe la plus grande discrétion — de création d'un fonds social. De quoi s'agit-il ? Pour le premier ministre, il faut placer les partenaires sociaux, mais aussi les parlementaires, devant leurs responsabilités. Le projet consisterait à regrouper dans un fonds tout ce que l'État apporte à la Sécurité sociale. Les parlementaires, lors d'un débat consacré aux printemps de 1984, sanctionneraient par un vote la contribution de l'État à ce fonds social, qui serait institué pour 1985. Mais d'ici là de redoutables difficultés sont à surmonter. La difficulté sera, par exemple, de réunir dans un même fonds les subventions de l'État au régime général et celles qu'il verse au titre de la compensation démographique aux régimes spéciaux, comme ceux de la S.N.C.F. ou des mines, régimes qui offrent généralement des conditions de retraite plus avantageuses et la gratuité des frais médicaux pour ceux qui cotisent un salaire. Rien ne dit, par ailleurs, que les partenaires sociaux auront leur mot à dire dans la gestion de ce fonds... L'État est et restera le maître d'œuvre : la décentralisation ou même la mutualisation de la Sécurité sociale, qui sont déjà des thèmes de campagne électorale, ne sont pas pour demain.

MICHEL NOBLECOURT.

(1) Economie et statistique, numéro 157, juillet-août 1983.

(2) Pour la branche famille, l'application, effective depuis janvier 1983, du plan de juillet 1982, selon lequel « les prestations familiales seront désormais versées le mois suivant leur fait générateur », aura permis d'économiser 3,5 milliards. Auparavant, à partir de deuxième enfant, les familles touchaient les allocations familiales à compter du 1^{er} juillet si l'enfant était né le 3 juillet, par exemple. Désormais, pour un enfant né le 3 juillet, les allocations seront versées à compter du 1^{er} août. S'il y a diminution ou suppression de prestations, elle interviendra le premier jour du mois en cours.

(3) De sources syndicales, on évoque l'hypothèse d'un déficit de 16,5 milliards de francs en 1984 pour la branche vieillesse, en raison de la détérioration du rapport démographique et non de l'abaissement de l'âge de la retraite, qui interviendrait que pour 4 milliards dans ce déficit.

Hausse des prix de détail en juillet : + 0,9 %

	des 12 derniers mois (juillet 83/juillet 82)	des 6 derniers mois (juillet 83/avril 83)	des 3 derniers mois (juillet 83/juin 83)	du dernier mois (juillet 83/juin 83)
ENSEMBLE	+ 0,4	+ 0,1	+ 0,1	+ 0,9
ALIMENTATION (y compris boissons)	+ 0,8	+ 0,4	+ 0,7	+ 0,9
Produits à base de céréales	+ 0,7	+ 0,1	+ 0,9	+ 0,3
Vianettes de boucherie	+ 0,6	+ 0,4	+ 0,2	+ 1,1
Pois et charcuterie	+ 0,6	+ 0,1	+ 0,5	+ 0,7
Viande, lapin, gibier, produits à base de viande	+ 0,8	+ 0,6	+ 0,7	+ 0,7
Produits de la pêche	+ 0,5	+ 0,9	+ 1,9	+ 0,7
Lait, fromages	+ 0,4	+ 0,5	+ 1,9	+ 1,4
Œufs	+ 0,8	+ 0,4	+ 0,7	+ 0,7
Corps gras et beurres	+ 0,4	+ 0,1	+ 0,3	+ 0,2
Légumes et fruits	+ 0,1	+ 0,8	+ 0,8	+ 0,8
Autres produits alimentaires	+ 0,9	+ 0,1	+ 0,5	+ 0,4
Boissons alcoolisées	+ 0,2	+ 0,3	+ 1,8	+ 0,9
Boissons non alcoolisées	+ 0,4	+ 0,1	+ 0,4	+ 0,8
PRODUITS MANUFACTURÉS	+ 0,4	+ 0,1	+ 0,4	+ 0,8
1) Habillement et textiles	+ 0,9	+ 0,6	+ 0,2	+ 0,5
Vêtements de dames	+ 0,9	+ 0,6	+ 0,2	+ 0,5
Autres vêtements et accessoires	+ 0,9	+ 0,6	+ 0,2	+ 0,5
Articles chaussants	+ 0,7	+ 0,8	+ 0,4	+ 0,5
Autres produits manufacturés	+ 0,1	+ 0,6	+ 0,8	+ 0,7
2) Autres produits manufacturés	+ 0,5	+ 0,4	+ 0,3	+ 0,6
Appareils ménagers électriques et à gaz	+ 0,8	+ 0,7	+ 1,7	+ 0,5
Autres articles d'équipement du ménage	+ 0,3	+ 0,6	+ 0,7	+ 0,9
Services de ménage, produits détergers et produits d'entretien	+ 0,6	+ 0,4	+ 0,2	+ 0,8
Articles de toilette et de soins	+ 0,2	+ 0,9	+ 0,4	+ 0,2
Véhicules	+ 0,6	+ 0,3	+ 0,9	+ 0,2
Papeterie, blancherie, journaux	+ 0,6	+ 0,4	+ 0,2	+ 1,1
Photo, optique, électro-acoustique	+ 0,2	+ 0,5	+ 0,3	+ 0,2
Autres articles de loisir	+ 0,2	+ 0,5	+ 0,3	+ 0,5
Combustibles, énergie	+ 0,3	+ 0,1	+ 0,6	+ 0,1
Tabacs et produits manufacturés divers	+ 0,3	+ 0,3	+ 0,1	+ 0,9
SERVICES	+ 0,7	+ 0,7	+ 1,8	+ 0,9
Services relatifs au logement	+ 0,7	+ 0,7	+ 1,8	+ 0,9
Soins personnels, soins de l'habillement (1)	+ 0,2	+ 0,5	+ 0,2	+ 0,8
Transport public	+ 0,1	+ 0,1	+ 0,9	+ 0,4
Services d'utilisation de véhicules privés (2)	+ 0,4	+ 0,8	+ 1,9	+ 1,1
Hôtels, cafés, restaurants, coiffure	+ 0,5	+ 0,9	+ 2,5	+ 0,7
Autres services (3)	+ 0,5	+ 0,9	+ 2,5	+ 0,7

L'indice de l'INSEE, calculé sur une nouvelle base (100 en 1980), s'est inscrit à 139,4 en juillet, contre 138,2 en juin.

(1) Le poste « soins personnels, soins de l'habillement » comprend notamment les dépenses de coiffure, de soins de beauté, de soins de l'habillement, mais aussi les dépenses de coiffure.

(2) Réparations automobiles, parkings, stations-service, péage sur autoroutes, etc.

(3) Postes et télécommunications, frais d'enseignement (scolarité, mais aussi auto-école), spectacles, vacances, sports, camping, locations d'appareils, frais de réparation des appareils électro-acoustiques, tirage des films, redevance O.R.T.F., etc.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

	COURS DU JOUR	UN MOIS	DEUX MOIS	TROIS MOIS
	+ base	+ base	+ base	+ base
SE-IL	7,9945	7,9970	+ 150	+ 195
DM	6,5000	6,5045	+ 150	+ 200
Yen (100)	3,2895	3,2920	+ 125	+ 165
SE-IL	3,0115	3,0135	+ 160	+ 265
DM	2,6915	2,6935	+ 130	+ 160
Yen (100)	14,9395	14,9700	+ 380	+ 550
SE-IL	3,7000	3,7035	+ 235	+ 265
DM	3,0295	3,0305	+ 180	+ 240
Yen (100)	12,0275	12,0375	+ 235	+ 315

TAUX DES EURO-MONNAIES

	9 9/16	9 11/16	9 9/16	9 15/16	9 5/8	10	9 15/16	10 5/16
SE-IL	5 1/4	5 1/8	5 1/8	5 1/16	5 1/16	5 1/16	5 3/4	6 1/8
DM	7 1/4	6 1/4	5 3/4	6 1/4	5 13/16	6 7/16	6 1/8	6 3/4
Yen (100)	16 1/2	16 1/4	16 1/4	16 1/4	16 1/4	16 1/4	16 1/4	16 1/4
SE-IL	16 1/2	16 3/4	17 1/8	18	17 1/4	18 1/4	18 1/8	19 1/8
DM	11 3/4	12 5/8	12 1/4	13 1/8	13 3/8	14 1/4	15 7/16	16 1/4

Ces cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises nous sont indiqués en fin de matinée par une grande banque de la place.

FINANCES

La préparation de l'assemblée générale du Fonds monétaire international (F.M.I.)

Les désaccords entre les Dix subsistent

Réunis samedi 10 septembre dans l'île grecque de Céphalonie pour préparer l'assemblée générale du Fonds monétaire international, qui débutera le 27 septembre à Washington, les ministres de finances et les gouverneurs des banques centrales de la C.E.E. ont pu faire le point sur leurs accords et leurs désaccords.

Sur une proposition des Pays-Bas jugée raisonnable, un consensus a été obtenu pour l'octroi de 12 milliards de dollars de nouvelles ressources à l'Association internationale de développement (AID) (M. André de Larosière, ancien président du Crédit national, qui dirigeait la mission d'évaluation, avait demandé 17 milliards de dollars).

Les ministres de la C.E.E. se sont également accordés sur une augmentation de 3 milliards de dollars du capital de la Banque mondiale, ces deux propositions se heurtant, on le sait, aux réticences des États-Unis.

Par ailleurs, M. Gerhard Stoltenberg, ministre des finances d'Allemagne fédérale, s'est rallié aux thèses de M. Jacques Delors sur le renforcement de la collaboration entre le F.M.I. et la Banque mondiale.

Mésentente sur les D.T.S.

En revanche, un net désaccord a été enregistré sur le problème brûlant d'une nouvelle émission de droits de tirage spéciaux (D.T.S.), réclamée par les pays en voie de

développement les plus endettés sous-tendus par la France.

Le principal opposant a été l'Allemagne, par la voix notamment du président de la Bundesbank, M. Karl Otto Pöhl. Ce dernier a déclaré, tout d'abord, qu'il n'y avait pas besoin de nouvelles liquidités, ensuite qu'il n'y avait plus de bon débiteur. En filigrane, on a retrouvé la vieille crainte allemande que l'octroi de nouvelles ressources aux pays en voie de développement n'affaiblisse les possibilités qu'a le F.M.I. d'infléchir la politique économique de ce pays.

Aucun accord, également, n'a pu être obtenu sur l'accès élargi des pays en question à ces ressources sous la forme de prêts inconditionnels atteignant jusqu'à 150 % de leurs quotas au F.M.I. La Grande-Bretagne, représentée par son chancelier de l'Échiquier, M. Nigel Lawson, a demandé de limiter le pourcentage à 10,2 % et 12,5 %, à la rigueur, pour les pays qui en ont le plus besoin.

Dans la discussion générale, M. Lawson s'est assez nettement opposé à son collègue belge, qui a déclaré : « Nous avons un nouveau système monétaire international ».

Les membres de la C.E.E. ont estimé qu'il y avait un bon espoir de voir le Congrès des États-Unis ratifier la participation de ce pays à l'augmentation des quotas au F.M.I. Ils ont, enfin, décidé de demander une nouvelle fois aux États-Unis une diminution de leurs taux d'intérêt, pour ne pas compromettre la reprise économique.

LES CAISSES D'ÉPARGNE RÉDUISENT LES TAUX DE LEURS PRÊTS AU LOGEMENT

Les caisses d'épargne (réseau Ecureuil) ont annoncé une diminution de leurs prêts au logement de l'ordre de 0,75 % à 1 % et une augmentation des plafonds de certains prêts.

Le taux des prêts conventionnels supérieurs à quinze ans est ramené de 15 % à 14,25 %, celui des prêts conventionnels à quinze ans, de 14,70 % à 13,95 %, et celui des prêts inférieurs à quinze ans, de 14,30 % à 13,55 %, ces réductions portant sur 24,2 % du total des prêts des caisses d'épargne.

Le taux des prêts au logement existant revient de 16,70 % à 16,45 %, celui des prêts aux économies d'énergie, de 15,10 % à 14,35 %, tandis que celui des prêts personnels au logement reste inchangé à 17,60 %.

Les plafonds des prêts personnels au logement et au logement existant sont relevés de 100 000 F, passant à 600 000 F, 500 000 F et 400 000 F suivant les zones. Ceux des travaux financés avec des prêts au logement existant et aux économies d'énergie passent de 175 000 F à 230 000 F.

Enfin, la limite du prêt complémentaire d'épargne-logement, qui était de trois fois le montant du prêt principal avec un maximum de 450 000 F, est portée à quatre fois ce montant avec un plafond de 550 000 F.

M. FABRIS SOUHAITE QUE LA LIBERTÉ DES PRIX SOIT RENDUE AUX PRODUITS INDUSTRIELS

La liberté des prix doit être rendue aux « produits industriels » français exposés à la concurrence étrangère, a déclaré samedi 10 septembre M. Laurent Fabius, ministre de l'Industrie et de la recherche, en inaugurant à Paris la quarante et unième semaine internationale du cuir.

« Des mesures d'urgence, a estimé le ministre, peuvent être prises lorsqu'il s'agit de protéger l'industrie dans le long terme, pour ces secteurs exposés à la concurrence étrangère, rien ne peut remplacer la liberté des prix ».

Le ministre a ajouté qu'il « travaillait » actuellement à rendre la liberté aux prix dans ces secteurs, et a exprimé l'espoir qu'il « serait entendu ». Pour un certain nombre d'entreprises, notamment de cuir, a reconnu M. Fabius, les conventions actuelles sur les prix posent des « difficultés ».

L'industrie française est confrontée à une « véritable révolution industrielle », qui amène actuellement des déséquilibres sur l'emploi, sur les finances, sur la tradition et les coutumes, a ajouté M. Fabius. Mais, « il ne servirait à rien de se cramponner à l'ancien ordre » en fermant, par exemple, les frontières aux produits étrangers, « car en quelques mois nous serions balayés », a estimé le ministre.

مكتبة الامم المتحدة

AFFAIRES

M. André Essel quitte la FNAC

Un P.-D.G. qui s'est piégé

Le 4 septembre dernier, il a eu soixante-cinq ans. C'est l'âge de la retraite. Et cette retraite sera douce. De l'argent, il en a. Beaucoup. Le repos ? Il n'en est pas question. On ne se repose pas quand on a conservé, sous les traits plus accusés de l'homme mûr, le visage de l'écolier vif, fureteur, passionné, colérique qu'on a été. On ne se repose pas quand on se sent pas vieux, quand on se sent pas - ou si peu - quand les idées nouvelles, parfois bonnes, parfois mauvaises, continuent à jaillir, à la même cadence qu'il y a trente ans. On o' surmonte pas envie, capitaine d'un bateau qu'on a construit de ses mains, de laisser la barre à un autre.

Pourtant, c'est inéluctable. M. André Essel, le 13 septembre donnera au conseil d'administration de la FNAC sa démission de président-directeur général. Chaque jour qui le rapproche de la date fatidique accroît son refus viscéral de l'échéance prévisible, prévue, inscrite dans l'avenir depuis cinq ans. Soit attachement passionnel le lie à son entreprise. Elle est pour lui beaucoup plus qu'une maîtrise, beaucoup plus qu'un enfant. C'est

d'une partie de lui-même qu'il va s'empêcher de démissionner.

Ce piège auquel M. Essel est pris, c'est lui-même qui l'a mis en place, qui l'a tendu de ses mains. Décision surprenante, qui s'explique.

A seize ans, André Essel avait une certitude : il ne serait pas commerçant. Son père était négociant en gros et textile et ses affaires d'avaient jamais marché hieo fort. Ceci explique sans doute cela. En première, au lycée Rollin (devenu aujourd'hui Jacques-Decour) à Paris, il est saisi par la politique : en 1934, la bagarre faisait rage dans les lycées et, dans un environnement d'extrême droite, il prend parti pour la gauche. Dans la foulée, il quitte ses parents.

Membre des Jeunesses socialistes à la S.F.I.O., il en sera exclu pour trotskisme en 1935. Trotskiste, il le restera jusqu'à la clandestinité. En 1944, il adhère de nouveau à la S.F.I.O., où il sera secrétaire national à la propagande et à la presse des Jeunesses socialistes jusqu'en 1947, son opposition à Guy Mollet sur la guerre d'Indochine le conduira à partir. La fugitive existence du Rassemblement démocratique

que révolutionnaire marquera la fin de son existence politique active. Pour vivre pendant ces quatorze années, il avait fait des tas de métiers, ses séjours dans des usines étant toujours troublés par ses activités politiques : laveur de voitures chez Talbot, il en sera chassé le 30 novembre 1938 pour avoir seul fait grève (après Manieb).

A trente ans, il s'établit dans la vie, se marie et se cherche du travail. Il sera représentant de commerce et matériel industriel. « C'était la solution facile », dit-il aujourd'hui. « J'avais été habitué par la politique à discuter, à convaincre (...). La politique, c'était une université permanente (...). Le trotskisme m'a beaucoup influencé. J'y ai appris qu'on est conséquent dans sa vie avec ses idées quoi qu'il en coûte. Bien sûr, je fais des compromis, mais pas sur les idées. »

Je m'amusaï dans la vie

Il sera représentat pendant six ans. L'été, quand il n'est pas question d'aller parler d'un investissement à des industriels, il fait autre chose. Deux ans de suite, il travaille avec le Club européen du tourisme (CET), organisme de vacances populaires. « Les jours fériés, les vacances... rien d'en fiche... Je m'amusaï dans la vie. » Après la Libération, il avait retrouvé Max Théret, avec qui il avait milité, et qui était fonctionnaire au P.T.T. Celui-ci s'occupait de l'économie nouvelle, un groupement d'achat auquel on obtient des prix chez des commerçants spécialisés. Avec le CET, on y adjoint une section touristique.

Un point commun unissait les deux hommes : la photo. Théret était un professionnel, Essel un passionné. Ils causent, s'embellent, et les idées fusent. Les cadres sont une couche sociale en développement. Et apportant ce qu'ils peuvent, en empruntant, ils vont créer ensemble deux S.A.R.L. : la Fédération nationale d'achat des cadres (avec le système de carnet d'achat) - qui n'est évidemment pas une fédération et o'a au départ rien de national, -

dont le gérant est André Essel, et un photo-ciné-club, boulevard de Sébastopol. Et même temps, ils créent Contact, un journal qu'ils envoient avec le carnet d'achat. Le photo-ciné-club, qui fournit sur commande, et avec 20 % de ristourne des appareils photo difficiles à se procurer et encore très chers, sera le moteur du développement de la FNAC.

On verra ensuite apparaître la radio et le disque (1961), les articles de sport (1966), les livres (1974), la vidéo (1978), les voyages (1981). En 1982, dernier exercice connu, la FNAC a réalisé un chiffre d'affaires hors taxes de 2 milliards 273 millions de francs, exploite directement 19 magasins (dont un à Bruxelles) et emploie 2 735 salariés.

Le tout accompagné d'actions en refus de vote contre les fabricants, de tests techniques publiés dans le journal devenu revue, de la création d'une association culturelle, Alpha. C'est sans doute la plus grande originalité de la FNAC : dès le début, sa publicité a été « consumériste » au sens moderne du terme plus que commerciale et l'est restée grâce à l'organisation de débats, de concerts, de manifestations diverses.

rance que la FNAC resterait la FNAC. Et puis les Coop, c'était encore une façon de rester fidèle à sa jeunesse, puisque c'est un secteur qui n'a pas le profit pour but, tout en jouissant enfin de l'argent produit en trente ans de vie trépidante. Enfin, les Coop avaient demandé à M. P.D.G. de rester cinq ans à la tête de l'entreprise, le temps de préparer sa succession. Intervient alors ce que A. Essel appelle lui-même la « sinistre affaire Neuschwander ».

Les règles du jeu

Ancien directeur international de Publicis, qui avait vécu en 1974 une tentative de sauvetage de Lip, qui avait fondé TEN, devenu coopérateur de conseil d'entreprises. Celui-ci fut placé par les Coop à la FNAC en novembre 1979, comme secrétaire général, avec vocation de succéder au fondateur. Il quitta l'entreprise en claquant la porte en novembre 1981. Incompatibilité d'homme entre les deux hommes, certes. Mais, à cette occasion, tout le monde s'est brouillé avec tout le monde. Théret avec Essel, Essel avec les Coop, les Coop avec Neuschwander. En fait, les hommes des Coop, avec leur habitude des jolis compromis qui sont la condition de survie des lourdes machines de l'économie sociale, avaient sans doute eu le tort de s'imaginer qu'une grande entreprise comme la FNAC pouvait être bi-céphale pendant trois ans. Surtout quand le « patron » sur le départ a été habilité à régner en maître absolu et est doté d'un caractère fort, c'est-à-dire mauvais : tout le monde connaît ses colères épouvantables.

Quant à André Essel, il avait eu le tort d'oublier qu'en économie capitaliste - et les Coop ont fait en 1912 le choix politique d'accepter les règles du jeu capitaliste, - c'est le propriétaire du capital qui est maître. On ne peut à la fois vendre son capital et rester le patron. André Essel l'avait bien vu avec l'affaire du prix unique du livre et de la loi Lang. Il était prêt à mener la bataille, mais d'avait pu entraîner le mouvement coopératif, légaliste avant tout.

Il était illusoire d'espérer une exception en sa faveur : dans le mouvement coopératif, on part en retraite à soixante-cinq ans. Le 13 septem-

bre, c'est M. Roger Kerneec, soixante-deux ans, ancien président de la Fédération nationale des coopératives de consommateurs, qui sera P.-D.G. de la FNAC. Homme d'appareil, il n'a jamais dirigé directement une entreprise commerciale. M. Kerneec aura pour l'assistant M. Jacques Parent, directeur général de la FNAC depuis octobre 1982. « Dans une entreprise si mobile, si changeante, où il faut une adaptation constante au marché, là où il faut un pilote de course, on met un pilote automobile », dit M. Essel. Il est certain que M. Kerneec n'est pas homme à prendre des décisions hâtives, et il est trop tôt pour dire si M. Parent est un pilote de course ou un conducteur de char. Il est certain aussi que, dans la crise actuelle, où la politique de rigueur retentit sur le pouvoir d'achat des classes moyennes, ce n'est guère le moment d'investir dans un commerce de ce type, sauf à l'étranger. Encore faut-il en avoir les moyens. Et les Coop ne les ont pas. Enfin, la FNAC a peut-être besoin d'une pause, mais elle aura de toutes façons hésié d'un patrou. Le trouvera-t-elle ?

JOSÉE DOYÈRE.

Où trouver le meilleur emploi d'informaticien et combien demander ?

Pour construire votre carrière sans prendre de retard, vous trouverez les meilleures offres d'emploi de la profession et une précieuse grille des salaires dans Le Monde Informatique.

LE MONDE INFORMATIQUE

LE JOURNAL DES PROFESSIONNELS DE L'INFORMATIQUE
Membre de Computerworld Communications
maintenant en vente tous les samedis
chez votre marchand de journaux



ECHANGER C'EST PROGRESSER.

Imaginez qu'un jour ils aient pu échanger leurs connaissances, partager leurs théories, confronter leurs expériences. Révélez une seconde au nouveau et au progrès qui en

seraient résultés. Aujourd'hui, la somme des connaissances peut être multipliée à l'infini. Bien sûr, grâce aux techniques informatiques. Mais pour nous, GSI, l'informatique n'est qu'un moyen que nous maîtrisons et organisons pour atteindre notre objectif : créer et développer des systèmes d'informations directement liés à la conduite de la gestion des entreprises.

Fourniture, partage, traitement de procédures et d'informations, inter ou intra entreprises, nationales ou internationales. Telle est notre vocation. Une vocation qui, pour répondre en expert aux besoins de l'entreprise, se traduit par la pratique de métiers spécialisés dans certains domaines de la gestion ou dans certains secteurs de l'économie.

Ce partage, cet échange d'informations constituent un nouvel état d'esprit auquel nous croyons. Nos clients aussi. Il nous permet de contribuer à leur développement. Nous leur devons le nôtre. Partagez notre expérience de la gestion.

GSI 25, bd de l'Antiral Brux 75782 PARIS CEDEX 16 Tél: (1) 502.12.20

gsi
Généraliste de Service Informatique
groupe

AUTOMOBILE

VOIES ROUTIÈRES

Vol 23 : bien adapté

FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

COMPAGNIE FRANÇAISE DE RAFFINAGE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

LE TITRE

AUTOMOBILE

DU COTÉ DES GRANDES ROUTIÈRES

Opel Senator et Monza : bien adaptées

En se penchant tout particulièrement sur la motorisation de ses voitures de haut de gamme, Opel a réussi sans tapage, pour ses Senator et Monza frappées du millésime 1984, un coup de maître. On sait le goût qu'a toujours eu la filiale allemande de General Motors pour les grosses voitures solides, confortables et spacieuses. Mais les projets ont été brisés sur les petites Corsa durant des mois. Encore fallait-il mettre ces berlines et coupés au goût des marchés moins prospères et plus limités en vitesse que les marchés d'outre-Rhin. C'est chose faite avec un 2 litres à injection, sans que les qualités relevées sur les plus grosses cylindres toujours livrables (2,5 litres et 3 litres en six cylindres) aient fait le frais de l'opération.

Le 2 litres E (E = injection électronique) à quatre cylindres et un arbre à cames en tête est connu puisqu'il est déjà monté sur la Mania GTE et la Rekord. C'est essentiellement un groupe économique dont la puissance n'a pour autant pas été limitée. Il sort 115 chevaux à 5.400 tours/minute (8 CV fiscaux pour un couple de 16,3 mkg trouvés néanmoins). Assez haut (4200 tours/minute). C'est le seul reproche que l'on pourrait faire à ce moteur, qui reste très souple. L'injection (Bosch L-Jet) est dotée du système à coupure d'essence en décelération.

Avec un réservoir de 70 à 75 litres selon qu'il s'agit de la Monza (coupé) ou de la Senator (berline 3 volumes), la sobriété du moteur servi par une boîte de cinq vitesses (avec troisième et quatrième longues) amène les deux versions à plus de 700 kilomètres du point de départ sans passer par la pompe, dans la mesure où l'on adopte une conduite respectueuse des vitesses imposées. Les points possibles sur les itinéraires autorisés voisinent les 185 kilomètres à l'heure. Dans ces cas, les consommations s'alourdissent de 4 litres environ aux 100 kilomètres parcourus.

Sur la route, le comportement de ces grandes routières est favorisé par les quatre roues indépendantes qui assurent une tenue de cap sans reproche, notamment en courbes et en lacets. Le confort mérite également l'éloge, tandis que le freinage sur utilisation prolongée n'a pas révélé de faiblesses dues à l'échauffement.

Sur les versions luxueuses, un ordinateur de bord est proposé (consommation, vitesse, autonomie du véhicule, température extérieure), qui se lit, pour une fois, aisément. Cela mériterait aussi d'être mentionné. — C. L.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

TOTAL COMPAGNIE FRANÇAISE DE RAFFINAGE

La C.F.R. publie les éléments relatifs à son activité au cours du premier semestre 1983 et à ses résultats au 30 juin 1983.

Les ventes de la Compagnie ont diminué de 4,9 % par rapport au premier semestre 1982. Elles s'élevaient à 11.536.000 tonnes. Le tonnage traité dans les raffineries de la C.F.R. a baissé de 6,6 %.

Du fait de la hausse des prix intervenus entre les deux périodes, le chiffre d'affaires a cependant progressé de 7,3 % en s'élevant à 23.330.445.000 F.

Malgré une sensible amélioration par rapport à l'exercice précédent le résultat net comptable de la C.F.R. est une perte de 444.051.000 F.

La baisse des prix d'achat des pétroles bruts en dollars, compensée partiellement par la hausse continue du cours du dollar, a entraîné un effet de stock négatif de 170.000.000 de francs. Le résultat net hors effet de stocks, calculé sur la base des coûts de remplacement, est une perte de 273.000.000 de francs.

La marge brute d'autofinancement est négative de 20.130.000 F.

L'ensemble des pertes exceptionnelles et provisions qui ont été constatées au premier semestre 1983 s'est élevé à environ 264.000.000 de francs. Ce montant comprend, à hauteur de 150.000.000 de francs l'incidence comptable pour la C.F.R. de la cession de l'ensemble ATO-Chlodé. Le solde est attribuable pour l'ensemble aux provisions constituées sur les engrais et surtout sur le groupe Hutchinson, dont les résultats sont en voie de redressement, mais qui supporte en 1983 d'importantes charges de reconstitution.

La dette aux amortissements a été limitée au niveau de 237.684.000 F correspondant aux amortissements linéaires cumulés sans reprise d'amortissement.

Données statistiques

	1 ^{er} semestre 1982	1 ^{er} semestre 1983
Ventes de produits	12.151.000 t	11.536.000 t
Résultat net	10.320.000 F	9.636.000 F
Chiffre d'affaires	21.743.787.000 F	23.330.445.000 F
Marge brute d'autofinancement	-1.025.219.000 F	-20.130.000 F
MBA hors effet de stocks	-1.639.000.000 F	151.000.000 F
Amortissements (réévalués)	287.430.000 F	237.684.000 F
Résultat net	-1.350.209.000 F	-444.051.000 F
Résultat net hors effet de stocks	-1.964.000.000 F	-273.000.000 F

DENONCIATION DE GARANTIE FINANCIÈRE

La Banque HERVET, succursale MALESHERBES, 78 bd Malesherbes 75008 Paris, informe le public qu'elle ne procédera pas au renouvellement de la garantie financière qu'elle accordait à la Société SOCHIEC - 33, av. des Champs-Élysées - 75008 Paris.

En conséquence, cette garantie financière prendra fin 3 jours francs à compter de la présente publication (art. 44 du décret du 20 juillet 1972).

Conformément aux dispositions de l'article 45 du même décret, cette garantie s'applique à toutes créances ayant pour origine un versement ou une remise effectués pendant la période de garantie pour les opérations visées par la loi du 2 janvier 1970 et restent couvertes par la Banque HERVET, à condition d'être produites par les créanciers dans les trois mois de la présente publication, au siège ci-dessus indiqué.

Il est précisé qu'il s'agit de créances commerciales et que le présent avis ne préjuge en rien du paiement ou du non-paiement des sommes dues, et ne peut en aucune façon mettre en cause la solvabilité et l'honorabilité de la Société ci-dessus indiquée.

Le Monde
doctes et documents

MONNAIES

LE DOLLAR REVIENT A 8 F

Pour la première fois depuis le mardi 17 août 1983, le cours du dollar est revenu, lundi 12 septembre, sur la place de Paris, au voisinage de 8 F contre 8,04 F à la veille du week-end précédent, après avoir touché 7,98 F en début de semaine. A Francfort, il est passé de 2,67 DM à 2,656 DM.

Comme on pouvait le prévoir, l'annonce, vendredi soir, d'une baisse sur la place de la monnaie des États-Unis (le Monde daté 11-12 septembre 1983), a provoqué à la fois une détente sur les taux d'intérêt américains et un fléchissement du dollar, enregistré dès la fin de la semaine dernière. Baisse surprise, car la monnaie américaine s'est contractée de 2 milliards de dollars pour la période hebdomadaire s'achevant le 31 août, alors que les prévisions portaient sur une augmentation de 500 millions de dollars. Les milieux financiers ont donc été pris à contre-pied, et l'effet de cette nouvelle a été l'assise la plus importante que la diminution annoncée vendredi soir fait suite à.

Une autre diminution le semaine précédente, 1,4 milliard de dollars, en opposition, elle aussi, avec les prévisions.

En définitive, à la fin du mois d'août, la progression de la monnaie américaine depuis le début de l'année, dans ses déflations M1, M2 et M3, se retrouve à l'intérieur de la fourchette fixée par les autorités de contrôle, alors qu'elle avait largement dépassé les mois précédents. Cette évolution fait penser aux milieux internationaux que la Réserve fédérale des États-Unis n'a pas à chasser sa politique de crédit, comme ils le redoutaient précédemment. Elle est considérée comme très importante pour la tenue du dollar, qui, précédemment, avait été dopé par la tension des taux outre-Atlantique.

Le cours du « billet vert », rappelons-le, avait franchi le palier de 8 F le mardi 2 août, pour atteindre 8,24 F, record absolu, le 11 août, avant de redescendre à 7,92 F le 18 août et remonter à 8,13 F au début de septembre.

Affaires

Les deux producteurs de pâtes alimentaires, Rivoire et Carret et Lustucru resteront mariés malgré eux. — Ainsi en a décidé le tribunal de commerce de Marseille, qui, suivant les conclusions du parquet, estime que la dissolution de ce groupe qui contrôle 33 % du marché français des pâtes alimentaires, pourrait créer une situation extrêmement grave pour l'économie au moment où il faut faire face à la concurrence étrangère.

Les deux sociétés s'étaient associées au sein d'un holding en 1967, à raison de 52 % pour Rivoire et Carret et 48 % pour Lustucru. Cette dernière avait introduit une requête pour annuler l'association, avançant que Rivoire et Carret cherchaient, en fait, à éliminer Rivoire et Carret avait rétorqué que Lustucru créait des difficultés pour évincer son partenaire.

Usinor prend officiellement 15 % du capital des Chantiers du Nord et de la Méditerranée. — Cette opération prévue dans la restructuration des chantiers navals et l'intégration « en aval » des groupes sidérurgistes était bloquée faute d'argent. C'est finalement l'Etat qui apporte 45 millions de francs à Usinor pour lui permettre de participer à l'augmentation de capital de 15 % des Chantiers. Usinor paie la prime d'émission de 55 millions de francs.

Social

Les conflits du travail de juillet 1982 à juillet 1983 : le nombre de salariés ayant cessé le travail a augmenté de 71 %. Le nombre de journées non travaillées pour cause de conflit a augmenté de 8 % entre juillet 1982 et juillet 1983, a annoncé, le 9 septembre, le ministère des affaires sociales. Le nombre des salariés ayant cessé le travail pour ces mêmes raisons a augmenté, sur la même période, d'une façon très sensible, soit de 71 %.

Mais sur un mois, de juin à juillet 1983, l'évolution est différente : le nombre de salariés ayant cessé le travail a diminué de 29 %, et le nombre de journées non travaillées de 51 %. Les conflits du travail en juillet ont affecté 177 établissements, mobilisé 37 460 personnes et occasionné la perte de 84 152 journées de travail.

Licenciements suspendus aux Ardennes d'Angers. — Les Ardennes d'Angers ont suspendu la procédure de licenciement demandée pour deux cent cinquante-deux salariés, des négociations prochaines avec les pouvoirs publics sur la restructuration de l'industrie ardennaise ayant été annoncées. Les Ardennes d'Angers, qui perdent 3 millions de francs par mois, avaient en avril dernier demandé trois cent dix-sept licenciements, en plus de quatre vingt-dix départs en pré-retraite, mais quinze salariés ont été réclassés, autant ont démissionné et une vingtaine sont partis à la retraite depuis.

PRÉCISION. — C'est l'entreprise Gilles Bouyer de Nantes (Loire Atlantique) qui a déposé son bilan, jeudi 8 septembre, et non l'entreprise des Travaux publics de l'Ouest, comme indiqué par erreur (le Monde du 10 septembre, page 24).

RECTIFICATIF. — M. Gilbert Dreyfus, président de la Société des autoroutes du nord et de l'est de la France (SANEF), n'est pas président de l'établissement public Autoroutes de France, contrairement à ce que nous écrivions dans nos éditions du 6 septembre, mais président du nouveau conseil d'administration de la Société des autoroutes Paris-Est-Lorraine (APEL), mis en place après le rachat par la Caisse des dépôts et consignations de la majorité des titres de cette société. Le président du conseil d'administration d'Autoroutes de France sera un membre d'une juridiction administrative ou financière, ou d'un corps de contrôle financier.

le 19 Septembre

LE RAPPORT QUE VOUS DEVEZ CONNAÎTRE

BONNEL 504.20.17

L'Europe et le Japon se rencontrent à Synergium 83

Le Synergium 83 : un lieu de rencontre exceptionnel entre le Japon et l'Europe

Du 14 au 23 octobre prochain, au cœur du Marché Commun, au croisement de trois pays et de trois cultures, trois villes : Aachen, Liège et Maastricht vous invitent à une manifestation exceptionnelle : le Synergium 83.

Le Synergium 83 sera le lieu de rencontre de tous ceux qui, par leurs responsabilités politiques, économiques, scientifiques, sociales ou culturelles déterminent des enjeux d'aujourd'hui et le fonctionnement de l'entreprise de demain. Interlocuteurs privilégiés, Japonais et Européens auront l'occasion de mettre en évidence leurs points forts, de comparer leurs acquis technologiques, de confronter leurs expériences, de trouver de nouvelles formes de collaboration, de chercher ensemble comment élargir le visage du futur. Pour concrétiser cette rencontre, deux grandes manifestations :

- Synexpo, une exposition de technologies nouvelles.
- Des colloques internationaux sur le thème : "Demain l'entreprise".

- les bio-technologies,
- les technologies de l'information,
- Les hommes dans l'entreprise de demain,
- L'entreprise de demain dans son environnement.

Ces colloques vous permettront de bénéficier :

- de références à des expériences vécues,
- d'apports de techniques et méthodes,
- d'exposés de synthèse,
- d'occasions de contacts et d'échanges.

Ils seront un rendez-vous exceptionnel dont vous pourrez tirer des résultats considérables. Pour votre entreprise ou organisme, comme pour vous-même.

Les colloques de Synergium 83 se tiendront du 17 au 21 octobre 1983, à Aachen, Liège et Maastricht.



SYNEPO
Exposition internationale
de technologies nouvelles

Quels sont les domaines représentés ?

- Technologies de l'information : micro-électronique, informatique et bureautique, automatisation et robotique, télématique et réseaux de communication, audio-visuel, enseignement, matériel didactique, édition techniques et banques de données, médias, logiciels.
- Biotechnologies : génie enzymatique, génie génétique, biomasse et production végétale, agro-industrie, pharmacologie et santé.

COLLOQUES

Demain l'entreprise : un ensemble de colloques internationaux

Concilier la performance économique, le développement technologique, les besoins du marché, les aspirations de l'homme et les attentes de l'environnement, tels sont les défis auxquels l'entreprise de demain est déjà aujourd'hui confrontée.

Les colloques de Synergium 83, placés sous la Présidence de Madame Simone Veil, et animés par plus de 80 personnalités et spécialistes Européens et Japonais de réputation mondiale, élargiront les synergies à mettre en œuvre pour relever ces défis. Trois thèmes guideront la réflexion :

- Les nouvelles technologies et les marchés de l'entreprise de demain ;
- les matériaux nouveaux ;

té, instrumentation et matériels, biochimie...
- Matériaux nouveaux : matériaux métalliques et supra-conducteurs, matériaux composites, polymères, fibres optiques, céramiques, produits et applications...

Qui participe à Synexpo ?

- Le Japon, représenté par la "Japan External Trade Organization" (Jetro) dans un stand de 2200 m², met en évidence les potentialités de son marché et ses réalisations industrielles : produits et techniques de pointe, développement de technologies nouvelles, exemples de coopération technique et commerciale entre le Japon et l'Europe.
- L'Europe représentée par un stand de la Commission des Communautés Européennes.
- Des dizaines d'entreprises européennes et japonaises venues exposer leurs produits et savoir-faire les plus performants.
- Des universités, centres de recherche, organismes d'enseignement, associations professionnelles, participations collectives et officielles, médias...

Synexpo : une occasion exceptionnelle de procéder à des échanges techniques et commerciaux, de nouer des contacts fructueux et de trouver de nouveaux partenaires européens et japonais.

Synexpo : un rendez-vous à ne pas manquer.

Synexpo aura lieu du 14 au 23 octobre 1983, aux Halles des Foires de Liège.

Synergium 83

Rencontre Japon-Europe

En collaboration avec le JETRO

Veuillez me faire parvenir :

☐ le programme détaillé des colloques "Demain, l'entreprise"

☐ la documentation Synexpo

Nom _____ Prénom _____

Fonction _____

Société _____

Adresse _____

Demande d'information à adresser à Synergium 83 Japon-Europe
avenue Maurice Destenay 7, - 4000 Liège - Tél. : 3241/23.79.75 Tél. ex. : 41070 Synerg B.

مكتبة الامم المتحدة

Du mobilier de bureau à l'aménagement d'un espace de travail

Dans les années 60, la France connaît une remarquable expansion économique : elle devient une puissance industrielle. Cette transformation s'accompagne d'un accroissement considérable des besoins des entreprises en bureaux. Mais c'est avec la décennie suivante que l'explosion du tertiaire, à un boom de l'immobilier de bureau. De 1968 à 1978, on produit des dizaines de milliers de mètres carrés de bureaux. C'est le temps du développement des centres d'affaires et de la construction de « tours ».

Dans les grandes villes, à Paris notamment, les activités tertiaires occupent les anciens locaux laissés libres par le départ des entreprises industrielles en province ou en banlieue.

Résultat ?

La notion même de bureau s'en trouve transformée. On a changé d'échelle : la majorité de la population active travaille désormais dans des bureaux.

Ceux-ci sont de deux types : d'une part, les locaux anciens, que l'on essaie de transformer ou de moderniser et, d'autre part, les constructions neuves qui

Dans les années 20, le matériel est toujours en bois, un héritage du siècle passé. Ce bureau restera présent dans les entreprises jusqu'à la décennie 50.

1960 : l'expansion économique se traduit dans le tertiaire par une production massive de centaines de mètres carrés de bureau, phénomène qui explose dans les années suivantes : construction de tours, nouveaux espaces qu'il faut non plus meubler mais aménager.

Une solution va s'imposer : celle du bureau paysagé qui connaît alors une grande vogue.

Le bureau paysagé

Le bureau paysagé se veut clair, fonctionnel et spacieux. Autrement dit : moderne. Il s'oppose aux vieux bureaux

lumière à profusion, du mobilier — classique — et des plantes vertes.

Son principe : disposer différemment les bureaux classiques, soit en mosaïque, soit en quinconce. Lumière et plantes devaient offrir à l'œil un environnement agréable et clair. Mais comment le bureau paysagé résolvait-il le problème de l'aménagement de l'espace ?

Les armoires et les autres meubles de rangement servaient aussi d'éléments de séparation : aucune cloison n'était prévue. Pourquoi ? Il s'agissait de limiter le coût des installations et de faciliter la communication entre les personnes d'un même service, tout en raccourcissant les déplacements.

Conçu pour rationaliser l'espace de bureau à la manière tayloriste, le bureau paysagé n'a pas été à la hauteur de ce qu'on en attendait.

Il va être le plus souvent rejeté par ses utilisateurs qui lui reprochent son excessive transparence. L'éclairage électrique, puissant mais mal étudié, renforçait la froideur de l'atmosphère ambiante.

Pire, un tel aménagement supprime toute notion d'intimité visuelle et acoustique. Aucun bruit n'est amorti.

L'espace de chaque utilisateur n'est pas délimité : une imprécision qui, on le sait, est la source de stress et de tensions entre les individus.

Le dernier avantage du bureau paysagé — augmenter le taux d'occupation — se retournerait ainsi, on le comprend, en un sentiment constant de surpeuplement.

Le bureau paysagé n'était qu'une sorte de « Meccano » : il ne créait aucun mobilier nouveau, alors que les activités tertiaires se transformaient profondément. Non seulement il ne tirait pas pleinement parti des locaux neufs, mais il était en plus inadapté aux immeubles anciens.

Une solution s'impose : le bureau paysagé.

Bruyant, impersonnel, ce système d'aménagement de l'espace-travail sera le plus souvent rejeté par les utilisateurs. Il préfigure toutefois à une approche nouvelle : l'approche système.

En 1980, l'aménagement du bureau répond enfin à une double attente : il obéit aux nouvelles exigences quant aux conditions de travail et il prend en compte la mutation technologique des activités du tertiaire.

confort de l'utilisateur. Cela suppose d'étudier les formes et les dimensions tant des machines que du mobilier. La mauvaise hauteur d'un bureau, la forme inadéquate d'une chaise, l'accès compliqué aux documents, sont autant de causes de fatigues éprouvantes et coûteuses pour tous.

Cette préoccupation ergonomique s'étend, bien sûr, aux autres caractéristiques acoustiques, visuelles, thermiques et même tactiles des meubles et des machines. De telles études impliquent donc une approche différente des matériaux, des couleurs et des finitions.

Ainsi, l'œil doit rencontrer un support reposant, des couleurs harmonieuses, des formes douces. Par conséquent, le contraste entre chaque couleur est



1983 : pratique, ergonomique... tout sous la main.

Cette expérience a permis néanmoins d'élaborer une approche radicalement nouvelle en matière d'aménagement de bureaux : l'approche système.

Année 80 : une approche radicalement nouvelle

En effet, elle seule permet de partir des besoins réels de chaque utilisateur et de chaque service pour construire un espace de travail cohérent, tant au plan global qu'individuel.

Les nouvelles exigences quant aux conditions de travail et de productivité ont stimulé l'innovation dans le domaine de l'ergonomie.

Objectif : rationaliser les éléments du mobilier tout en recherchant le

mesure afin de déterminer les compositions les plus agréables à l'œil. On sera également soucieux d'éviter les reflets inopportuns sur toutes les surfaces.

Quant à l'éclairage, il est conçu de façon intégrée : un éclairage individuel, placé au-dessus du plan de travail, vient compléter le système d'éclairage collectif.

Le confort auditif est la préoccupation centrale. Bien qu'ils semblent vite oubliés, les bruits s'accumulent et constituent une source majeure de fatigue nerveuse, génératrice d'erreurs et de stress.

A l'intérieur de l'espace de travail, la disposition de chaque élément et la suppression des surfaces réfléchissantes concourent de façon déterminante à la lutte contre le bruit.

Le tertiaire en mutation

Elaborer de nouveaux matériels de bureau en satisfaisant aux seules exigences ergonomiques n'est pas suffisant. Il faut aussi s'adapter à la mutation technologique en cours dans les activités tertiaires.

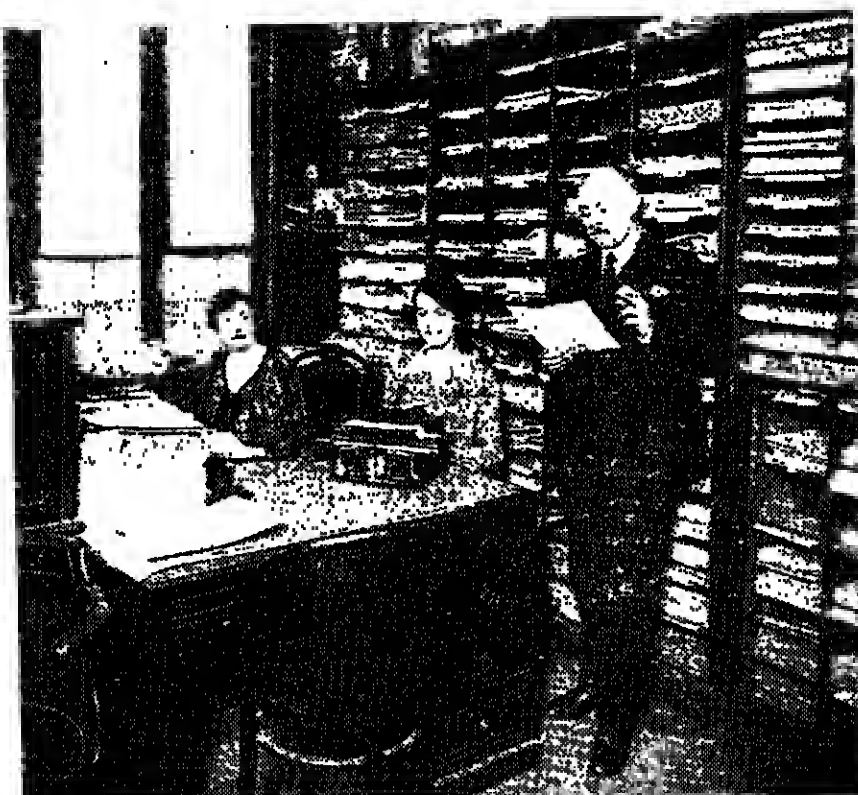
Concevoir le bureau d'aujourd'hui est préparer celui de demain.

L'introduction progressive des outils informatiques et bureautiques modifie les conditions et les méthodes de travail, mais aussi le mobilier. Il doit réserver la possibilité d'installer de nouvelles machines et permettre l'installation de tous les câbles nécessaires.

Aujourd'hui, les paramètres à prendre en compte pour installer un espace de travail performant sont beaucoup plus nombreux et complexes qu'autrefois.

L'approche système est capable de maîtriser l'ensemble des données. Elle permet d'organiser et de concevoir des solutions d'aménagement confortables pour chacun, efficaces pour la collectivité et adaptées aux nouvelles technologies.

C'est ce qu'ATAL a réussi : un bureau personnalisé et intégré dans un ensemble ouvert et cohérent.



1927 : bureau bois, héritage ancestral.

ROGER VIOLETTE.



1949 : bureau en salle de classe.

ROGER VIOLETTE.

permettent d'avoir des centaines de mètres carrés d'un seul tenant, grâce au changement des techniques de construction. Les murs porteurs disparaissent au profit des piliers et des colonnes d'ascenseurs. Dans les tours, chaque étage constitue un véritable plateau dont l'espace est totalement ouvert. On s'aperçoit très vite que meubler ne suffit plus et qu'il faut désormais penser les nouveaux bureaux en termes d'aménagement.

poussiéreux, sombres et encombrés d'autrefois. Directement inspiré des méthodes d'aménagement américaines des années 1920, le bureau paysagé est, à l'origine, une invention allemande des années 50. Il conquiert ensuite le reste de l'Europe : son adoption va de pair — et ce n'est pas un hasard — avec la diffusion de l'idée de « management ».

Son lieu d'élection : les nouvelles salles de travail de plusieurs centaines de mètres carrés. Ses éléments : de la



1983 : fonctionnel, agréable et l'espace en plus.

LES BOURSES DE LA FRANCE	LES BOURSES DE L'ÉTRANGER
<p>PARIS</p> <p>20.000.000.000</p> <p>1.000.000.000</p> <p>50.000.000.000</p> <p>10.000.000.000</p> <p>5.000.000.000</p> <p>1.000.000.000</p> <p>500.000.000</p> <p>100.000.000</p> <p>50.000.000</p> <p>10.000.000</p> <p>5.000.000</p> <p>1.000.000</p> <p>500.000</p> <p>100.000</p> <p>50.000</p> <p>10.000</p> <p>5.000</p> <p>1.000</p> <p>500</p> <p>100</p> <p>50</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>1</p>	<p>BRUXELLES</p> <p>1.000.000.000</p> <p>500.000.000</p> <p>100.000.000</p> <p>50.000.000</p> <p>10.000.000</p> <p>5.000.000</p> <p>1.000.000</p> <p>500.000</p> <p>100.000</p> <p>50.000</p> <p>10.000</p> <p>5.000</p> <p>1.000</p> <p>500</p> <p>100</p> <p>50</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>1</p>

MARCHÉS FINANCIERS

**BIAN HEBDOMADAIRE
DE LA BANQUE DE FRANCE**

Principaux postes sujets à variation
(en millions de francs)

ACTIF		Au 1-8-1983
1) OR et CRÉANCES SUR L'ÉTRANGER		375 378
dont:		
Or		280 740
Disponibilités à vue à l'étranger		27 008
ECUS		74 287
Avances au Fonds de stabilisation des changes		13 891
2) CRÉANCES SUR LE TRÉSOR		11 614
dont:		
Comptes au Trésor public		5 760
3) CRÉANCES PROVENANT D'OPÉRATIONS DE REFINANCEMENT		198 823
dont:		
Emprunt souscrit		86 120
4) OR ET AUTRES ACTIFS DE RÉSERVE À RECEVOIR DU FECON		74 283
5) DIVERS		13 821
	Total	698 900
PASSIF		
1) BILLETTS EN CIRCULATION		195 907
2) COMPTES - CRÉDITEURS ÉTRANGERS		11 378
3) COMPTES COURANTS AU FECON		10 140
4) COMPTES CRÉDITEURS DES AGENTS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS		89 282
dont:		
Comptes courants des administrations étrangères à la constitution de réserves		8 471
ECUS À LIVRER AU FECON		73 964
5) RÉSERVE DE RÉVALUATION DES AVOIRES-PURVAUX EN OR		308 114
6) CAPITAL ET FONDUS DE RÉSERVE		2 583
7) DIVERS		2 078
	Total	698 900

LES INDICES HEBDOMADAIRES DE LA BOURSE DE PARIS

(INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE
ET DES ETUDES ECONOMIQUES)
In fine infirmary de base 100 en 1949

	2 sept.	9 sept.
Valeurs transf. à revenu variable	1117,8	1132,4
Valeurs dérogatives	3621,5	3759,9
Donc 100: 28 décembre 1972		
Valeurs transf. à revenu variable	161,3	163,4
Valeurs dérogatives	480	602,9
Donc 100: 31 décembre 1981		
Indice des valeurs transférées		
à rev. var. (base 100 au 31-12-1981)	129,3	141,1
Aléatoire (seuil)	126,6	125,0
Moyenne	91,7	86,2
Châtelain	140,3	146,8
Bélier, net, extérie., rev. public	115,9	117,1
Concessions municipales	102,1	104,3
Ind. financière	136,1	139,6
Assurances	125,1	125,1
Industrie, de commerce, non aff.	122,7	126,8
Agr. alimentaire	123,6	127,9
Distribution	91,7	90,6
Transport	126,6	128
Services	125,1	125,1
Aménagements	109,8	109,8
Banques	160,3	162,2
Immobilier et foncier	140,9	144,6
Investissements portuaires	191	191,7
Valeurs industrielles (Donc 100: 1972)	103,7	106,7
Donc 100: 28 décembre 1972		
Valeurs transf. à rev. var. (%)	103,8	103,8
Emprunts d'Etat (%)	104,4	104,4
Emprunts garantis et assimilés (%)	103,8	103,8
Sociétés (%)	103,8	104
Donc 100: 31 décembre 1972		
Emprunts garantis et assimilés (%)	91,2	91,2
Sociétés (%)	98,7	98,8
COMPAGNIE DES AGENTS DE CHANGÉ		
Donc 100: 31 décembre 1981		
Indice général	133,1	134,7
Provision de fonds	119,7	120,9
Concessions	112,3	113,6
Misc. d'équipement	113,2	116,9
Misc. de commerce, distribution	144,7	148,6
Misc. de commerce, services	141,1	141,1
Misc. de commerce, alimentaire	161,8	162,7
Services	116,4	118,1
Industrie	147,4	148,2
Sociétés de la zone franc		
principalement à l'étranger	110,7	111,9
Industries	126,0	127,3
BOURSES REGIONALES		
Donc 100: 31 décembre 1981		

TORONTO, CAPITALE FINANCIÈRE DU CANADA

Le match qui se livra depuis de très nombreuses années Toronto (Ontario) et Montréal (Québec) pour le titre de capitale financière du Canada, semble aujourd'hui, inversement, définitivement s'avantager de la métropole ontarienne. Principale place financière, Toronto l'est en effet sans aucun doute puisque, en 1982, près de 18 milliards d'actions ont changé de mains au Toronto Stock Exchange contre un peu plus de 10 milliards à Montréal. Classé au huitième rang dans le palmarès mondial des bourses, le capital de l'Ontario attire de plus en plus les industriels comme les banquiers. Ainsi, selon le classement du magazine *Financial Post*, sur les cinquante premières sociétés canadiennes, 28 ont leur siège à Toronto, vingt-deux avaient leur siège à Montréal et un seul à Montréal.

Signe des temps, dans le domaine bancaire, l'insatiation à Toronto du secteur financier est telle qu'il y a eu, en 1980, 30 000 employés, 62 milliards de dollars canadiens d'actifs — ce sera prochainement achevé. Le cours opérationnel de la Banque est dans cette ville, recommandée d'ailleurs comme certaine responsable de l'insécurité montréalaise, tout en affirmant que le siège social reste et restera Montréal.

En fait, sur les cinq grandes banques canadiennes, seules deux ont effectivement leur siège social à Toronto: la Banque de la Canadian Imperial Bank of Canada (numéro deux avec 68,5 milliards d'actifs et 34 000 employés) et de la Toronto Dominion Bank (numéro cinq avec 45 milliards et 18 000 employés).

Peu évidente à ce niveau, la prédominance torontoise est manifeste quand on prend en compte les cent premières institutions financières de la province de Québec.

INDICES QUOTIDIENS

Valours françaises	137,5	137,6
Valours étrangères	154,7	155

C^e DES AGENTS DE CHANGE
(Bass 100 : 31 déc. 1962)

1349 - 1347

TAUX DU MARCHÉ MONÉTAIRE
Effets privés du 12 sept. 12 1/2 %
COURS DU DOLLAR A TOKYO

(cu yema)	245,20	243,10
-----------------	--------	--------

Compte tenu de la brièveté du délai qui nous
dans nos dernières éditions, nous pourrions être
dernière court. Dans ce cas ceux-ci figurent

BOURSE DE PARIS Comptant 9 SEPTEMBRE

VALEURS	% de	% de	VALEURS	Cours	Dernier	VALEURS	Cours	Dernier	VALEURS	Cours	Dernier	VALEURS	Cours	Dernier
	de	départ		préc.	préc.		préc.	préc.		préc.	préc.		préc.	préc.
3.5.	27.60	2.827	Dé. Néig. P&C L&J	112.10	113.20	P.L.M.	130.40	138	Fouquet (P&C)	78.20		Sud. Almatius	257	
5.5.	3.027	3.027	Dé. Ind. Indus.	264	284	P&C	172.30	175	Fouquet	285	285 10	Ternon	415	
5.5.	0.328	0.328	Dé. Indus. Indus.	300	312	C. Prof. Tubes Est	6.30	6.30	Fouquet	0.45		Ternon	35	
5.5.	0.475	0.475	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	Fouquet	23	18	Ternon	1000	18 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103	Dé. Indus. Indus.	280	290	Provost et L&C L&J	380	390	G&C, Belgique	395	395	Ternon	615	81 45
5.5.	0.103	0.103												

Marché à terme

[illegible][illegible]

. c : coupon détaché ; d : droit détaché ; o : offert ; d : demandé.

COTE DES CHANGES	COURS DES BILLETS
------------------	-------------------

MARCHÉ OFFICIEL		COURS 9/8		Achat Vente		MONNAIES ET DEVISES		COURS 9/8	
Etats-Unis (\$ 1)	8 054	8 005	7 820	8 220	Or (le kilo au brut)	106200	107500		
Allemagne (100 DM)	301 220	301 120	280	310	Or (au gram)	107800	108000		
Belgique (100 F)	14 980	14 970	14 200	15 300	Fléca française (20 F)	670	680		
Payes Bas (100 Lf)	289 250	289 050	256	278	Fléca française (10 F)	410			
Danemark (100 kr)	53 520	53 550	80	88	Fléca suisse (20 fr)	888	890		
Grande-Bretagne (£ 1)	108 140	107 980	106	112	Fléca suisse (20 fr)	880	880		
Grèce (100 dr)	12 026	12 028	11 700	12 500	Souverain	600	610		
Irlande (100 Ir)	6 720	6 707	8	10 100	Fléca de 20 dollars	4400	4500		
Italie (1 000 lire)	5 047	5 041	4 707	5 200	Fléca de 10 dollars	2052 50	2050		
Jaune (100 pes)	371 050	370 450	358	380	Fléca de 6 dollars	1250			
Suède (100 kr)	102 120	101 950	99	108	Fléca de 50 pesen	4405	4405		
Suisse (100 sch)	42 880	42 880	41 800	43 800	Fléca de 10 florins	695	695		
Espagne (100 pes)	5 307	5 307	5	5 600					
Portugal (100 esc)	8 000	8 000	8	8 500					
Canada (100 \$)	9 556	9 527	6 280	6 620					
Japon (100 yen)	9 283	9 286	3 200	3 380					

صكرا من الامم

Le Monde

UN JOUR DANS LE MONDE

ÉTRANGER

2. AMÉRIQUES : LE DIXIÈME ANNIVERSAIRE DU COUP D'ÉTAT AU CHILI
2. AFRIQUE
3. PROCHE-ORIENT
4. DIPLOMATIE
- 4.5. EUROPE
- GRANDE-BRETAGNE : le congrès du parti social-démocrate.
- R.F.A. : l'assassinat des fiancés publics divise la démocratie chrétienne.
- TURQUIE : «Se sauver des sauteurs», tribune internationale de Yöcel Top.

POLITIQUE

6. La victoire de l'opposition à l'élection municipale de Draux.
7. Les travaux du comité directeur du P.S.
8. La Fête de l'Humanité.

SOCIÉTÉ

9. Combien d'immigrés en France ? Vénérables et chiffres.
- RELIGION : la visite de Jean-Paul II en Autriche.
10. SPORTS. Tennis : la victoire de Connors aux Internationaux des États-Unis. Football : les hommes du P.S.-G. - Automobilité : Nelson Fiquet vainqueur du Grand Prix d'Italie.
11. ENVIRONNEMENT : avant la visite de M. Mitterrand dans l'Ain aux chantiers du CERN : le cri des Gessians irrités dans l'anneau.

RÉGIONS

12. ILE-DE-FRANCE : M. Chirac relance deux grands projets d'urbanisme.

LE MONDE DE L'ÉCONOMIE

- 13-14. Le Fonds monétaire international plaide discrètement en faveur d'une augmentation des liquidités tous aznits.
14. L'appareil justice de la fiscalité française, ancienne et nouvelle.
15. Un code de conduite s'impose pour l'état et ses entreprises.
16. Les notes de lecture d'Alfred Sauvy.

CULTURE

18. CINÉMA : la fin du Festival de Deauville ; à Venise : la dérive enchantée, de Fellini.
- EXPOSITION : Severini à Florence.
- THÉÂTRE : la fête à la Bastille.
20. COMMUNICATION : le Comité inter-syndical du Livre parisien répond à M. Filloux ; l'avocat du Syndicat national des journalistes est poursuivi par MM. Audinot et Hersant.

ÉCONOMIE

43. CONJONCTURE : la croissance des prélèvements obligatoires.
- La hausse des prix de détail.
44. AFFAIRES : M. André Essal quitte la FNAC.
45. AUTOMOBILE.

RADIO-TÉLÉVISION (20)

- INFORMATIONS «SERVICES» (42) : Professions libérales ; «Journal officiel» ; Météorologie ; Mots croisés.
- Amorces classées (21 à 41) ; Carnet (21) ; Programmes des spectacles (19) ; Marchés financiers (47).

Le numéro de « Monde » daté 11-12 septembre 1983 a été tiré à 475 194 exemplaires

LE PREMIER MAGASIN DE TISSUS A DROITE, EN REMONTANT LES CHAMPS-ÉLYSÉES

TISSUS RODIN

TISSUS COUTURE L'ORIGINALITÉ ET L'ESPRIT DE LA MODE

36, CHAMPS-ÉLYSÉES - PARIS

A B C D E F G

M. Giscard d'Estaing prône le «libéralisme social» et promet la victoire pour 1986

Bendor. — Pour s'adresser aux quelque cinq cents militants réunis sur l'île de Bendor (Var), où était organisée la huitième université politique d'été du parti républicain, M. Valéry Giscard d'Estaing a prononcé, samedi 10 septembre, le ton juste. Il a habilement répondu à l'attente de son auditoire en usant d'un registre que, la veille, M. Raymond Barre avait délibérément écarté : celui du cœur.

L'ancien premier ministre, face au P.R., avait tenu à garder ses distances. Il s'était présenté comme un «un-iversitaire» et un «gestionnaire» (le Monde du 2 septembre).

L'ancien président de la République, qui, il est vrai, se retrouvait devant les siens, a choisi, à la différence de M. Barre, de se montrer proche des militants. Il a souligné que le P.R. ne devienne jamais «un mouvement qui serve des carrières ou des ambitions personnelles, mais une cause», et, se laissant aller à la joie de ces retrouvailles familiales, il a distribué, comme un maître d'école, bons points et images aux uns et aux autres. Il n'a pas manqué d'exalter les vertus de la fidélité. «Si, dans la vie politique on peut être ingrat, on ne doit jamais être infidèle à soi-même, aux idées qui ont été les siennes et à ceux qui les ont servies ; l'histoire sera toujours respectueuse des fidèles», a affirmé M. Valéry Giscard d'Estaing.

Les femmes ont soupiré d'aise quand il est revenu sur une idée qui semble lui être chère, mais dont la formulation parfois excessive prête à sourire : Les femmes, a-t-il dit, sont le groupe humain le plus capable, le plus remarquable, le plus généreux, le plus sympathique, le plus... charmant ; elles sont l'un des grands ressorts du redressement de la France.

Ce redressement de la France, que l'opposition doit préparer, pourra, M. Giscard d'Estaing en a

De notre envoyée spéciale

la certitude, être entrepris dès 1986. L'opposition gagnera les élections législatives, a affirmé l'ancien chef de l'Etat. «Vous n'avez plus que deux ans, a-t-il dit aux militants, avant le grand changement politique de la France».

La prudence de M. Léotard

Le secrétaire général du P.R., qui, depuis plusieurs mois, a entrepris de mobiliser son parti pour cette bataille, s'est montré, quant à lui, plus prudent. «Cette réussite n'est pas acquise. Je suis préoccupé, a déclaré M. François Léotard aux militants, par l'apathie qui s'est emparée de l'opposition. Prenez garde, l'euphorie n'est pas bonne conseillère».

«Quand on regarde l'histoire de ces deux ou trois dernières années, devait expliquer M. Giscard d'Estaing, on voit que la France est entrée dans le socialisme comme un somnambule. Elle n'a pas écouté le poids des arguments, mais la tentation du changement. Attendez, nous avons un rêve, le socialisme est venu aujourd'hui comme un purgatoire», a poursuivi l'ancien président de la République, qui n'a pas renoncé à son espoir d'un «renouveau personnel qui ait à l'heure actuelle un espoir plus grand qu'il y n deux ans».

C'est avec la même certitude que M. Valéry Giscard d'Estaing a parlé de son projet pour la France : le «libéralisme social». «Les Français ont un besoin d'une grande idée. Cela fait deux ans que je cherche, il n'y en a pas d'autres que celle-là. M. Giscard d'Estaing, après avoir lancé, au cours des mois précédents différentes formules : le «libéralisme à forte chaleur sociale», le «libéralisme généreux et chaleureux», s'est arrêté définitivement sur celle-là : le «libéralisme social», voilà la seule alternative possible, selon lui, au socialisme. Un libéralisme qui ne sera pas celui ni «de la revanche» ni «de la protection de tel ou tel privilège». «Il faut rendre la responsabilité aux Français», l'Etat, c'est vous — tout en maintenant entre eux la solidarité des citoyens d'un grand peuple », a expliqué l'ancien chef de l'Etat.

M. Giscard d'Estaing a défini les grandes lignes de son projet. «L'opposition, a-t-il souligné, devra avant tout conduire le redressement économique de la France. Cela nous savons le faire. Elle devra ensuite

faire entrer les Français pour longtemps dans le monde moderne, un monde de libération de l'individu». M. Giscard d'Estaing a plaidé en faveur d'une «libération hardie de l'économie» avec la suppression d'un certain nombre de contrôles — ne serait-ce que le contrôle des prix qui «n'a jamais pu affecter un indice authentique» — et la réduction des charges qui, «en France, sont à la fois insupportables, déraisonnables et désarmées injustes». Il a évoqué la suppression de «monopoles déviants», notamment celui de l'information. Il a souhaité que soit assurée «une meilleure relation entre l'individu et le pouvoir».

L'ancien président de la République a évoqué l'Europe. «Nous sommes entrés dans une période de grands continents : ceux qui ne s'organisent pas en grands continents deviendront des zones d'influence ou de protectorat». Enfin, M. Valéry Giscard d'Estaing a suggéré une «réorganisation en profondeur du système éducatif» et a conseillé au parti républicain de privilégier cette réflexion.

«Je défendrais mes idées par tous les moyens», a confié l'ancien chef de l'Etat, qui, le 29 septembre, participera à la dernière des journées parlementaires de l'U.D.F. Au début de l'année prochaine devrait sortir le livre sur lequel il travaille depuis deux ans. Cette sortie devrait s'accompagner de tournées en province.

M. Giscard d'Estaing cherchera ensuite vraisemblablement à retrouver un siège à l'Assemblée nationale. M. Claude Wolff, député du Puy-de-Dôme et ancien suppléant de M. Giscard d'Estaing, a déjà déclaré qu'il était prêt à céder sa place à tout moment. Il pourrait saisir l'occasion offerte par les élections européennes de 1984. Élu à l'Assemblée de Strasbourg, M. Wolff abandonnerait son mandat dans le Puy-de-Dôme et provoquerait une élection législative partielle.

CHRISTINE FAUVET-MYCIA.

M. PINTON SE DÉMET DE SES FONCTIONS DE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE L'U.D.F.

Dans une lettre adressée le 5 septembre à M. Jean Lecanuet, président de l'U.D.F., et rendue publique lundi 12 septembre, M. Michel Pinton annonce qu'il démissionne de ses fonctions de secrétaire général de l'U.D.F. Il remettra son mandat, qui arrivait à expiration en octobre, aux membres du conseil national, le 16 septembre.

Le Conseil supérieur des Français de l'étranger élit trois sénateurs de l'opposition et un socialiste

Les cent trente et un membres élus du Conseil supérieur des Français de l'étranger ont désigné, dimanche 11 septembre, quatre sénateurs (1) appartenant à la série B, qui représentent les Français établis hors de France. Il s'agit de MM. Charles de Cuttoli (R.P.R.), sénateur sortant, qui représente, depuis 1967, les Français d'Algérie ; Jean-Pierre Cantegrit (U.D.F.-rad.), sénateur sortant qui avait succédé au Sénat, en 1977, à M. Louis Gros, nommé membre du Conseil constitutionnel ; Olivier Roux (sans étiquette), qui représente les Français du Luxembourg ; Jean-Pierre Bayle, qui est délégué national du parti socialiste aux Français de l'étranger.

MM. de Cuttoli et Cantegrit sont tous deux vice-présidents du Conseil supérieur des Français de l'étranger, respectivement depuis 1980 et 1982.

M. Pierre Biazere, correspondant de notre journal à Dakar, qui avait constitué une liste socialiste dissidente, a finalement appelé les électeurs du Conseil supérieur à voter pour la liste du P.S. conduite par M. Bayle.

Les quatre sénateurs ont été désignés au scrutin de liste suivant le système de la représentation proportionnelle, avec application de la règle de la plus forte moyenne, sans panachage ni vote préférentiel. Leur élection devra être ratifiée par le

Sénat lorsqu'il reprendra ses travaux pour la session d'automne.

Il seront définitivement proclamés élus si aucune opposition ne se manifeste alors. Dans le cas contraire — soixante sénateurs ou moins doivent s'opposer. — Il sera immédiatement procédé à un scrutin secret, et si les quatre sénateurs élus dimanche ne recueillent pas la majorité des suffrages exprimés, il sera de nouveau fait appel au Conseil supérieur des Français de l'étranger pour qu'il désigne une nouvelle liste de candidats.

(1) Le nombre des sénateurs représentant les Français établis hors de France est passé de six à douze. Quatre sénateurs au lieu de deux seront donc élus lors de chaque renouvellement triennal du Sénat.

Liste Union et Solidarité des Français de l'étranger (U.S.F.) : 85 voix (MM. Charles de Cuttoli, R.P.R., sén. sort., REELU ; Jean-Pierre Cantegrit, U.D.F.-rad., sén. sort., REELU ; Olivier Roux, s. ét., ELU) ; Liste P.S. : 27 voix (M. Jean-Pierre Bayle, ELU) ; Liste indépendante : 17 voix (M. Louis Pélissier, vice-président du Conseil supérieur des Français de l'étranger). Liste des anciens combattants : 1 (M. Valabrégu).

L'Irak devrait prendre livraison à la fin de la semaine de ses cinq avions Super-Etendard

Les pilotes irakiens, qui s'entraînent sur la base de Landivisiau, près de Brest, au maniement des avions d'attaque Super-Etendard, doivent achever à la fin de cette semaine leur stage d'initiation qui aura duré quelque temps. En principe, ils auront acquis, ainsi que leurs mécaniciens et techniciens d'armement, la qualification nécessaire au pilotage de ces avions sous couleurs irakiennes.

On sait (le Monde des 19-20 et 24 juin 1983) que, par l'intermédiaire des constructeurs de cet appareil et grâce à un désistement de l'état-major de la marine nationale,

la France a accepté de prêter sur la flotte de Super-Etendard de l'aéronavale française, cinq exemplaires de cet appareil que Dassault-Breguet et la SNECMA ont été chargés de mettre au standard des besoins irakiens.

Les cinq Super-Etendard prêtés à l'Irak sont sur le point d'être réceptionnés à Bordeaux, comme le veut la règle, par le client, qui a demandé — et obtenu — que les avions soient rendus capables de lancer des missiles anti-surface AM-39 Exocet, du modèle de ceux que les Argentins ont tirés contre des navires anglais aux Malouines.

A PORTO-VECCHIO

Un assassinat en marge de l'affaire Orsoni

Un tueur discret : un restaurateur de Locci, aux environs de Porto-Vecchio (Corse-du-Sud), M. Félix Rosso, a été assassiné d'une balle de pistolet, dans la nuit du 10 au 11 septembre, alors qu'il fermait son établissement. Aucun témoin n'a assisté à la scène.

Les enquêteurs ne disposent encore d'aucun indice sur ce nouveau fait divers corse. Mais leur conviction est faite : les règlements de compte de l'affaire Orsoni ont commencé.

M. Rosso, la victime, âgé de quarante-trois ans, est en effet un proche de M. Jean-Marie Leccia, commanditaire présumé de l'enlèvement, le 17 juin, de Guy Orsoni, et d'Henri Rossi, l'un des membres supposés du commando de truands qui aurait, à en croire le rumeur corse et l'enquête, éliminé le jour même nationaliste de l'île du 6 septembre. Ces deux hommes sont actuellement en fuite.

Arrêté en 1973 avec André Labay, un correspondant de l'ASOCE (Service de documentation extérieure et de contre-espionnage), pour un trafic de stupéfiants, Félix Rosso avait été condamné, le 7 décembre 1973 à vingt ans d'emprisonnement et avait été libéré à y a quelques années. Toutefois, M. Rosso est plus connu au sud d'Ajaccio pour être le beau-frère du commissaire Charles Pellegrini, chargé, depuis l'été, d'enquêter la liaison

son entre le ministère de l'Intérieur et la direction générale de la sécurité extérieure (D.G.S.E.). Ce dernier détail complique la tâche des enquêteurs et risque fort d'obscurcir le climat insulaire autour de l'affaire Orsoni.

M. Rosso a-t-il été tué par des truands d'une cinquantaine d'années de M. Orsoni, l'oncle de Guy Orsoni, les auteurs présumés de l'enlèvement accusé d'avoir voulu, avec une équipe de mafieux, croquer le fer avec M. Leccia ? En Corse, on avance déjà une troisième hypothèse : le meurtre de M. Rosso pourrait tout aussi bien être l'œuvre de l'ex-F.L.N.C. Le mouvement séparatiste, rompu avec une tradition de non-agression du «maïeu» corse, a déjà revendiqué la tentative d'enlèvement manquée, le 22 juillet, d'un autre ami de M. Leccia, M. Charles Henri Sabini, lui aussi restaurateur à Porto-Vecchio. Mais celui-ci s'était assis d'une «maïeu» et le commando l'avait libéré, pour prendre la fuite, de trois balles de calibre 11,43.

L'ex-F.L.N.C. entend toujours tenir la preuve d'un «complot de l'Etat» dans l'affaire Orsoni. Le mouvement séparatiste pourrait s'être engagé dans un conflit armé avec le «maïeu» du sud, dans l'espoir, à travers sa propre enquête, d'alimenter sa thèse.

Ph. Bg.

«Paris-Match» et «Elle» attaquent les suppléments magazines des quotidiens

«Chaque samedi, les suppléments augmentent le prix du journal, mais en aucun cas dans une proportion équivalente au coût du magazine offert. Les suppléments sont donc pratiquement des gratuits. Les annonceurs qui choisissent les suppléments prennent ainsi le risque d'intégrer leurs publicités dans l'univers dévalorisant de la presse gratuite».

Ce texte, en forme de déclaration de guerre, est extrait de la «une» d'une publication intitulée Supplément, qui paraît cette semaine et qui adopte la même typographie et le même logo pour le titre que Stratégies, hebdomadaire spécialisé dans les techniques publicitaires. Sur le même thème des suppléments de fin de semaine, un stratagème semblable a été utilisé pour publier un faux Médias, autre bimensuel traitant du phénomène publicitaire.

Dans les deux (fausses) publications, les pages intérieures — une trentaine — répètent à l'infini le mot «supplément», tandis que la der-

nière page de couverture porte la double mention «Elle-Paris-Match».

Cette campagne contre les suppléments des quotidiens du samedi, auprès des annonceurs et des lecteurs est en effet patronnée par ces deux magazines, appartenant au groupe Filipacchi. Elle met aussi l'accent, de façon ironique, sur la non-parution de ces suppléments pendant la période d'été (défavorable, on le sait, aux campagnes publicitaires) : «Pour les suppléments, il ne s'est rien passé à Orléans ou à Avignon, le pape n'est jamais allé à Lourdes et le cinéma régne en Tchad», lit-on dans Supplément.

Tiré à 12 000 exemplaires, Supplément — qui a été réalisé par l'agence Business — est servi à deux des abonnés de Stratégies et de Médias. Cette opération anti-supplément du samedi, qui connaît d'autres prolongements, disposerait d'un budget d'environ 700 000 francs.

SCIENCES-PO
classe préparatoire
Admission sur examen (dispensé si mention au Bac)
NEUILLY ET QUARTIER LATIN **CEPES**
57, rue Ch.-Lafitte, 92 Neuilly, 722.94.94
7.45-19.19 (dimanche 10h-12h)

orientations 83-84
ETUDIANTS de 15 à 24 ans et parents
votre guide pratique pour choisir une formation, une profession, de la 3^e à l'après-bac
un panorama complet de l'enseignement et des débouchés, 400 métiers et leurs filières de formation, 1 600 établissements d'enseignement : niveau, nb d'années, coût, effectif, 2 000 adresses utiles, 250 pages
En librairie, diffusé par BORDAS ou contre 48 F + (12 F de port) aux :
EDITIONS FORMATION CARRIERES, 8, rue André-Thomas, 75008 PARIS, 770.60.98

BATAL
Litton
«Du mobilier de bureau à l'aménagement d'un espace de travail»
en page 45

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS
LECTURE RAPIDE
STADES INTENSIFS (3 jours) : 1) du 6 au 13 septembre 1983 et 1^{er} mars 1984 ; 2) du 10 au 17 novembre 1983 et 1^{er} mars 1984 ; 3) du 15 décembre 1983 et 25 mars 1984
STADES PROGRESSIFS : chaque mardi de 9h à 12h15 du 11 octobre au 20 déc. 1983 et le 27 mars 1984
CENTRE TRIDUANE DE FORMATION COMMERCIALE ET ADMINISTRATIVE
39, avenue Trudaine 75009 PARIS - Tél. 280.23.23
M. Mme Melle :
adresse :
souhaite recevoir documentation et calendrier annuel telc

L'ORDINATEUR PERSONNEL
Les réponses à toutes les questions des non-spécialistes sur l'acquisition et l'usage professionnel d'un micro-ordinateur
20 FF chez votre marchand de journaux.